

新时期国有企业工会女工工作创新思路

王婷婷

山西焦煤霍州煤电薛虎沟煤业有限责任公司 山西 霍州 031400

[摘要]工会女工委员会作为国有企业与女职工沟通的桥梁和纽带,在国企改革过程中发挥不可替代的作用。随着,国有企业全面深化改革的不断推进,企业内部诸多矛盾问题凸显,女职工作为弱势群体,维护好女职工根本权益,关心女职工的健康发展,成为国有企业工会女工委员会的重要工作内容。为此,国有企业工会组织在开展党的建设过程中也加大对女职工的关心与支持。本文主要结合国有企业工会女工开展情况,就如何推进工会女工管理工作创新发展进行探讨,以期对国有女工党建的针对性开展提供相应的指导与参考。

[关键词]国有企业;工会;半边天;党建引领

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.695

女职工作为企业的重要一员,在现代企业发展中承担着非常重要的作用。女职工自古就有巾帼不让须眉的美誉,而女工群体的特殊性又使得国有企业党建工作开展中要有所特殊关注有所侧重。以党建为抓手,强化女工群体的思想认知,行为引领,价值选择和判断,为女工打造自由发展的良性空间,给予其切切实实的人文关怀与帮扶,调动起女工工作的积极性,打造女工工作坚强阵地的同时,也带来女工党建工作新思路的开辟。

一、新时期国有企业工会女工工作的重要性

作为国有企业员工队伍中的重要构成,女工在企业中扮演着重要角色。随着女性社会地位的提升,女职工的价值也越来越凸显,在各个行业发挥聪明才智,巾帼不让须眉。女职工已经深刻参与到推动企业安全生产建设、和谐文明社会建构的各项工作中。在企业、家庭和社会的舞台上,女职工发挥主体能动性,坚定地付出、踏实地行动,积极的工作态度、兢兢业业的工作作风,充分展现了新时代女性风采,女职工价值的发挥也成为国有企业转型升级的强大推动力。其中,党建引领、党建教育和党建关怀是推动国有企业女工价值发挥的保障。新时期,党建工作开展要深入了解女工的心理世界,引导女职工充分发挥其社会价值、企业价值与个体价值,强化对女工群体的理论武装,有效组织,科学引领,积极维护与人文服务,让女职工个体群体需求得以满足,实现女工群体价值发挥和群体引领成长。

二、国有企业加强工会女工管理工作的基本原则

1、女工管理机制的创新应结合企业实际,以实践为目标

当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期,企业的改革转型发展离不开女职工的付出贡献。国有企业的发展与女工的发展是密不可分的,对于所处岗位不同的女职工发展状况也都不尽相同。为此,在创新女工管理机制上,应结合国有煤矿企业特色,一切从实际出发,有针对性、目标性

制定改革目标;创新工作理念,调整工作思路,及时了解女职工的发展动态,重点解决影响国有企业改革和女职工发展之间的矛盾,以全局眼光,不断增强女工工作的针对性与实效性。

2、树立以人为本的工作理念

国企改革进程中在一定程度上会影响各方权益。鉴于煤矿特殊的复杂环境,煤矿女职工成为“弱势群体”;特别是当前国企转岗分流的背景下,凸显了女职工的弱势群体地位。创新女工工作应本着以人为本的理念,尊重女职工的述求和期望,通过思想教育,正确引导,帮助女职工获得更多生存与发展的资源。一切以保护女职工的根本权益为出发点,实现女工工作的全覆盖,为煤矿企业女工工作创新寻找新的载体,凝心聚力,共谋发展。

三、新时期党建引领下女工工作的创新路径

1、健全组织,表彰先进

党建基层服务要想落地,必须确保基层服务触角的真正眼神,因此当务之急是健全组织,让女职工组织建设更深入基层,实现矿区企业的全覆盖,给予基层女员工信息反馈与发声的机会。稳定的组织建设是党建引领的保障。我所在的单位始终坚持完善组织建设,按时召开会员代表大会,根据《工会法》和《工会女职工委员会条例》进行选举,对基层单位女工委员进行调整,进一步健全女职工的基层服务组织,提升女职工的组织归属感与认同感。

笔者所在的单位还积极进行优秀典型表彰,从矿党委的层面肯定女职工的价值,大力表彰女职工个人及群体在企业发展中做出的贡献,肯定其企业贡献,也带来其个体价值实现的满足感。党建教育配合表彰、开展活动让其更被女职工所接受,也借助优秀表彰调动起女职工自身的党建拥护度、学习自觉性,并在企业内部营造女职工学习党建理论的良好氛围,让党建教育达到寓教于乐的目的,还能调动女职工的

士气，提升全企业对女职工群体的关注。

2、提升素质，引导风气

女职工党建引领不仅仅是理论的宣导，更应该是素质的提升之举，素质的提升是女工工作积极性发挥的关键因此，党建引领工作中要把女职工的素质提升放在重要位置。基于此，国有煤炭企业工会女工委每年组织丰富多彩的学习教育活动。如建立“女职工流动书屋”，购买经典名著在基层女职工中传阅，在阅读中积累知识，提升完善自我；组织读书交流座谈会，分享读书心得，推荐优秀书籍，让更多的女职工读好书，品好文；组织女职工积极参加全国“书香三八”读书征文活动、“全民读书月”活动。在读书活动的积极号召下，更多的女职工拿起笔描绘自己的细腻感情，书写精彩人生，一些佳作获得省内征文奖甚至全国征文奖。众多的活动中最值得一提的是结合企业生产实际开展的职工技术比武，在本矿选拔中优秀选手参加上级集团公司比武，其中女选手占参与项目选手比例的50%，并有不少女职工在比武中获得技术状元的称号。单位对成绩优异者大力表彰，带动了女职工学技术、练本领的积极性。

3、维护权益，保障健康

党建工作要想深入人心，必须让女职工获得物质和精神的满足。这要求女工群体的党建工作开展中要加强人文关怀与帮扶，维护女工权益，特别是为其健康保驾护航。而女工心声的倾听、需求的调研让党建权益维护更接地气。我所在的单位积极开展下基层巡视女职工维权行动落实活动，不定时组织基层女工委委员以及女职工代表到女职工较为集中的岗位进行巡视，深入了解女职工在劳动生产中遇到的实际困难和有无违反女工劳动保护的问题；举办了女职工维权行动月黑板报展，基层女工组织根据本部门实际情况进行创编、书写、绘画，进行法律宣传，更多的女职工深入学习法律知识，了解了女职工的劳动保护规定，能自觉地拿起法律武器维护自身的权益，借助企业大党建实现了普法的深化。同时发挥新媒介的积极作用，借助微信微博等进行知识宣讲，组织丰富多彩的知识竞赛、学习打卡活动，女职工反响热烈，兴趣高昂。女工委还开展了“女职工特病保险”活动，为全矿女职工购买保险，积极为患妇科大病的女职工办理理赔手续，为患病女职工的后续治疗提供了有力的经济保障。

4、温暖职工，叮嘱安全

安全无小事，对于煤矿企业来说，安全建设要抓牢，

而这也是党建工作的关注点。对于女职工来说，感情细腻富有爱心是女职工的特点和优势，女职工们在煤矿的安全生产上不是主力军，但在后勤保障上充分发挥着积极作用。党建工作抓住女职工亲人都与井下安全生产相关的特点，调动女职工的积极性，参与井下安全管理协助工作，以女职工特有的细心与爱心进行安全宣教，让女职工在企业安全宣传上充当主导力量，也给党建引领带来新风尚。具体来说，就是组织女职工在各种传统节日亲手制作美食，送到井口慰问升井的矿工，端午节送粽子、元宵节做元宵、八月十五打月饼、冬至春节送饺子等，通过女职工的双手为企业稳定军心、凝聚力量。同时，党组织也在特殊节日为女职工送去关怀，如“三八”节为女职工送上小礼物，重要节日总有领导到岗位上慰问坚守岗位的女职工，打好党建工作的感情牌。女职工感受到党政领导层的关怀，更有信心去做好企业工作。

四、结束语

女姓半边天，女职工在操劳家庭生活的同时，也在工作中发挥不可或缺的作用。随着国有企业全面改革的不断深入，使得女职工所从事的工作岗位得到有效扩展，同时，也对女职工的個人能力、专业素质等方面提出新的要求标准。国有企业工会女工委委员会作为企业与女职工的沟通桥梁，应当以服务生产为己任，在维护女职工权益等领域发展重要作用。面对机遇与挑战，国有企业女工委应以党建为引领，创新管理理念和工作模式，通过制度上的创新改革，推动女职工权益的保护。新时期党建工作的开展要创新思路和形势，向传统固化拘泥的思路和模式说再见。而党建引领中也要保持敏感性，关注群体特殊性，以对女工的关怀与教育，调动起女性职工的工作积极性，也增强其对党建工作的支持和拥护度，党建工作更富实效。

参考文献

- [1] 孙进梅. 浅谈新时期创新国有企业工会女工工作思路[J]. 魅力中国, 2010(19): 2.
- [2] 贾芳芳. 新时期下国有企业女工工作创新研究[J]. 就业与保障, 2020(16): 2.
- [3] 李荣. 国有企业工会女工工作创新探讨[J]. 现代企业文化, 2017(3): 1.
- [4] 负淑艳. 新形势下工会女工工作的创新之策[J]. 企业文化(中旬刊), 2018, 000(012): 158.