

新时期深化国有企业党建工作研究

朱优志

西北工业集团有限公司

[摘要]对于国有企业而言,党建工作属于关键的政治性工作,党建工作的合理高效展开可以有效指引国有企业的健康发展。在全新时代环境下,我国经济发展速率逐渐显现出高速增长的态势,发展模式显现集约型特点。发展动力逐渐转变为全新增长点。国企所进行的党建工作具备一定的战略意义,是企业内部的重要工作内容。因此,下文将对于国企党建工作的相应内容展开分析与阐述。

[关键词]新时期;国企;党建工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1005

引言:

在全新时代环境下,我国市场经济不断深化,国有企业积极顺应时代的发展需要,持续致力于领域内部的整改与革新。市场化发展趋势使得我国国企当前时期经受了前所未有的挑战,同时也面对着较大发展机遇。因此,国企应该切实认识到党建工作的关键作用与意义,并积极优化工作思路,整改工作手段,切实落实党建工作,从而推进我国国企党建工作更加合理高效。

一、党建工作重要性

一个企业如若要想长时间发展运营,就应该具备明晰的思想指引展开党建工作革新,依据相应专业人员分析,党建工作对于企业而言,其最为关键的职责能力就是其指引方针,管理党员严格遵循企业规范,做好自身的相应工作,提倡反腐倡廉的工作素养,带领企业向着更加明晰高效的路线前进。党建工作代表我国政治文化的传承与弘扬,同时对于人们的利益与企业发展都具备关键作用。因此,国企应该认识党建重要性,并积极革新思路去发展创新。

二、新时期国有企业党建工作措施

(一) 重视党建工作重要性

在现阶段从严治党的背景之下,国有企业党建工作,是国企体系规范发展前进的崭新趋势,对于提高推动国企内部党组织的素养与能力,使得党员员工形成正确积极思想理念,实现国有企业精神建设、强化国企内部的凝结程度、提高国企内部文化构建等具备关键作用与价值。国有企业党建工作当前时期存有的一个较大缺陷与不足,就是党员员工对于党建工作的关注程度较低,对于这一状况,国有企业内部首先就应该采取相应举措,来使得党员员工对党建工作的关键作用具备深刻理解与明确,相关部门可以通过开办报告会、座谈会等模式,为党员员工强调党建工作的关键要点与意义,企业也可以定期对于基层群众以及相应干部展开党建工作的检查考评,监察企业员工对于党建工作是否明确与认识。

(二) 发挥党组织政治核心作用

提升党务工作人员的个人素养与职业能力,随着国企改革脚步的加快而越发关键。国企党建工作应该提上日程,同时积极高效发挥出党组织所具备的政治核心意义与作用,牢固把控国企正确积极的前进趋势与方向,一直保持着清楚明确以及坚定不移的思想理念,持续推进体系革新与优化,应该切实发扬深入工作场地、深入广大群众的工作作风,大范围明确了解党员以及员工群众的思想与实际工作情况,第一时间做好党员以及员工群众的思想政治工作。同时,应该创建完备全面的党建工作责任体系,充分提升党务工作人员的能力与素质,提升党务工作人员服务全局的水平,同时明晰班子分工,适当配备专职副书记,保障党务工作有体系、有计划、有考核评价。

(三) 强化构建完备国企文化

党建工作在国有企业所具备文化创建以及确定方面发挥

着十分关键的指导引领作用,企业文化是整个国有企业的核心与重点所在,也是国有企业运转经营发展以及生产工作进行的关键参考依据,是国有企业的价值取向基础显现。因此,企业文化应该依据现阶段时代环境发展趋势以及市场经济的改变状况,一直环绕着将听党指挥作为发展重点,持续弘扬“把一切献给党”的人民兵工精神,应用合理高效、科学完善的传承体系,让企业文化发挥出相应的实际意义与价值意义。除此以外,党建工作在国有企业之中,企业文化的创设方面发挥着十分关键的引领作用,应该最大程度发挥出党组织的传统优势以及本质性内在含义,将老一辈艰苦奋斗、不断进取的优良习惯传统引进国有企业的文化之中,将听党指挥、作风优良等本质性的内在含义切实落实在企业文化之中,从而打造出一支高能力、高水平的整体人才团队,为企业的发展与不断进步打下关键基础。

(四) 革新党建工作模式,推进国企发展

国企若想切实发挥出党建工作所具备的优点与价值,推进国有企业持续健康发展,就应该在党建工作的开展模式方面展开革新优化。在党建工作模式上,应该最大程度确保党建工作的实效性与完备性,在党员管理工作中,应该将提高党员的个人能力与职业素养作为主要目标,规范约束党员的工作行为与职业态度。在党建工作开展时,应该最大程度激发提高党员员工的个体参与热情与动力,切实发挥出党员员工的创造性与热情,同时在党建工作之中,对于人才展开有效配置。国有企业党建工作必须切实有效融合党员员工的实际工作状况,在党建工作开展方面展开革新。例如,国企可以通过团队活动以及文体项目等模式深化企业文化,增强企业的核心竞争能力,增进党员员工之间的相互认识与了解。在思想工作开展之中,强化思想构建的关注程度,严禁产生党建工作边缘化的状况,党建工作模式的革新可以切实推动党员员工合作水平,充分实现企业运行效率提升,推动企业健康发展。

结束语:

我国经济形势持续产生改变,国有企业必须展开深刻探索研究,强化党建工作在企业改革之中的意义与作用,在改革优化进程中会面对各式各样的问题,因此党员领导干部应该积极处理解决问题,找出问题发生原因,提升党建工作质量,在根源上稳定企业经营发展步伐,确保国企在政治方面健康进步,提升国企发展质量。

参考文献:

- [1]吴少华.新时期国有粮食企业党建工作研究——评《改革活机制发展壮实力:国有粮食企业改革和发展纪实》[J].粮食与油脂,2021,34(12):168.
- [2]中国神华煤制油化工有限公司“大党建”研究课题组.新时代国有企业“大党建”工作格局构建研究[J].现代国企研究,2021(11):52-56.