

# 新时期国企政工工作的职能定位与模式创新探讨

程革新

中铁北京工程局集团有限公司贵州双龙项目部

**[摘要]**未来的发展过程中,国有企业面临着技术改造和产能结构优化的关键时期,在企业经济及其他工作中,思想政治工作“生命线”,在国企发展中发挥着非常重要的作用,不只是国家政策方针的有效传达渠道,更使企业理念、凝聚企业生产力得到充分体现的一个重要方式。因此思想政治工作成了政工干部以及企业关注的主要问题。基于此,本文对国企政工工作的职能定位、存在的问题以及新时期对国企政工工作模式的创新办法进行了分析。

**[关键词]**国企;政工工作;职能定位;模式创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.717

在开展新时期国有企业政治工作的过程中,既要了解政治工作的内容和特点,又要明确政治工作的定位,确保国有企业政治工作的实效性和全面性达标,着眼于国有企业政治工作的特点和政治工作的实际内容,注重政治工作在政治工作模式创新中的作用,同时解决政治工作的实施问题,使国有企业政治工作达到预期目标,为国有企业经营管理提供有效的管理手段支持。由此可见,解决好政治工作的落实问题,对当前国有企业的经营管理和推进国有企业的管理有着重要的影响。

## 1 国企政工工作的职能定位

职能是指某个工作岗位或部门所应该承担的实际责任,国有企业中,政工工作的职能也就是其应该发挥的实际作用。在新时期下,国企想要推行现代化管理机制,为企业发展提供可靠基础,就必须转变政工工作的理念,对政工工作职能重新定位。

### 1.1 对员工进行思想教育的职能

为了把国有企业的管理模式推向现代管理的进程,国有企业的政治工作应该摒弃传统的政治工作教育模式,转变为员工之间相互合作的模式。国有企业内务部门要实现对员工进行思想教育的相关职能,就需要对企业所有员工进行思想教育,无论是在生产线还是在企业领导层,从而提高国有企业职工的整体思想水平。此外,国有企业政治工作部门要以先进员工为榜样,在企业大力宣传报道,激发企业员工的工作积极性,提高企业员工的工作重点,端正企业员工的工作态度,从而实现政治工作对企业发展的推动作用。

### 1.2 国企政工工作是人力资源管理的重要组成部分

从工作类别来看,国有企业政治工作属于人力资源管理的重要内容。政治工作是思想政治教育的重要组成部分,直接影响干部的思想修养和干部综合素质的培养。结合当前干部的特点和干部的学习要求,做好政治工作和政治工作的定位,对于提高干部培训效果,满足干部综合素质的培训要求,具有重要影响。针对当前国有企业政治工作的实际特点和人力资源管理的重点,不仅要明确政治工作在人力资源管理中的地位,还要夯实政治工作的基础,使政治工作能够在提高执行力和工作全面性方面达到标准,为国有企业的发展打下良好的基础,使国有企业能够适应发展的需要。在国有企业工作中形成有效的干部思想道德素质培养。由此可见,人力资源管理需要对政治工作给予足够的重视,确保政治工作有序开展,在有效性和全面性方面达到标准。只有达到这个标准,才能解决国有企业的政治工作问题,提高干部的思想道德素质。

### 1.3 践行“治企思想”的主力军

国企是中国特色社会主义的物质和经济基础,新时期国企发展目标就是“做强、做优、做大”,将混合所有制作为改革突破口,做创新驱动发展的主力军。十九大报告中关于国资国企改革的背景、原则、方向、任务使命、目标和要求以及具体途径为国企的监管、重组、供给侧改革和国际化发展指明了道路,这也是习近平治企思想的重要部分。

## 2 我国国企政工工作中比较常见的问题

### 2.1 政工工作形式上滞后特征已逐渐凸显

国有企业相对而言具有比较稳定的经营与发展模式,但随着我国逐渐深入改革国企体制,国企管理工作核心已逐渐转向经济管理。所以,逐渐忽视国企政工工作,甚至不能匹配国企经济性运营,使国企转型发展过程中的有关需求无法得到满足。此外,国企党务工作者在政工工作中,还依然采用传统工作手段开展政工工作,将政工文件向职工进行宣讲,职工将思政感悟定期进行汇报,汇报采用报告总结形式,定期召开企业全员参加的政工大会。

### 2.2 政工工作内容与职工真正需求还存在一定差距

众所周知,国有企业政治工作部门的设置主要是通过政治工作管理来提高员工的思想水平,进一步提高员工的职业道德和综合职业素质,使员工对企业文化有认同感,忠于职守,促进国有企业的可持续发展。然而,在现阶段,大多数国有企业员工的需求并没有通过政治工作的内容反映出来。也就是说,国有企业的政治工作缺乏很强的针对性,导致一些政治工作仍处于形式,无法通过工作反映基层员工的实际需求,影响了对员工声音的关注,在一定程度上降低了员工的积极性。

### 2.3 缺乏完善的工作和保障机制,逐渐流于形式

大多数国有企业只把政治工作视为企业成本,不愿意花太多的资金支持。因此,国有企业在开展政治工作时缺乏完善的工作和保障机制,导致员工缺乏一套统一的工作标准流程,在设置政治工作岗位时缺乏考虑,往往一人多岗或无人任职,从事政治工作的劳动者不愿意充分发挥主观能动性,致使工作流于形式。目前,国有企业的大多数员工都是年轻人,他们对互联网有很强的掌握和使用能力,对信息极为敏感。然而,国有企业政治工作中缺乏信息应用,信息资源落后,使得实际工作无法与员工的工作和生活相联系。随着科学技术的进步,年轻员工有着非常开放、积极的心态和强烈的自主意识,经常会对枯燥的政治工作产生抵制。

## 3 新时期对国企政工工作模式的创新办法

### 3.1 关注企业员工的合理诉求

改革开放后,我国进入了市场经济模式,而在这种模式下,想要将员工的关注点放在具体工作岗位中,就必须适当降低员工的工作压力,了解和尊重员工具体的利益诉求。以现如今国企内的形势来看,员工自身的工作压力越来越大,且有明显增多的趋势。市场经济体制下,贸易活动必须以货币为基础,通过货币流通进行。所以,政工部门也应该了解员工对于涨薪的需求。对于领导层来说,对于员工的涨薪意见,应该审视员工要求的合理性,尽量满足员工需求,避免因沟通不畅出现矛盾,从而影响员工的正常工作情绪。

### 3.2 重视企业职工合理的物质利益需求

无可否认的是,现如今的职工面临着更大的生活压力。市场经济的环境导致职工想要收获更好的生活条件就需要使用货币,而这就会导致职工对于货币以及工作薪酬产生了更大的需求,这种需求一旦无法完全满足,就会形成严重的生活压力。而想要让职工的生活压力得到改善,就需要提升职工的工资水平。除此之外,只有减轻了生活压力,职工能够保证将全部的身心都投入到工作当中。因此,在未来的发展过程中,企业管理人员需要注意尽量不要回避职工对物质利益的需求,而是应该充分的利用这一点,在满足职工利益需求的基础上来发挥出更大的工作价值。这种发展方向是时代变迁所导致的,可以说这种发展方向属于一种必然的存在。

### 3.3 在政工工作中引入信息化理念与工作模式

在社会发展中科技是原动力,我国目前已进入信息化社会,国企发展应与社会体制与市场环境相适应,国企政工工作在信息化背景下,不管是工作理念,还是工作模式都应有所改变,体现出信息化特质。思想政治活动在日常工作开展的开展主要采取信息化形式,工作人员通过对企业微信公众号、微博等多种形式对政工信息进行宣传推广。此外,对信息化平台的有效利用,采取图文形式向员工推送近期国企组织的政工活动。而且,将线上政工辅导模块增加到各信息化平台上,使职工将各自需求及时反馈到平台上,利用平台求助方式使问题及时得到妥善解决,对职工而言,也是倾诉的有效途径之一”。职工不只是向辅导模块发出求助,也能通过将企业政工工作中的个人意见与建议进行反馈。得到反馈信息后的有关工作人员,可根据职工具体需求做出相应改变。国企政工工作可通过倾诉与交流方式使效率得到明显提高,使职工提高工作热情,对于稳定国企正常运营发挥重要作用。

### 3.4 以国企人事工作为导向,做好干部素质培养

从国有企业人事工作的角度来看,政治工作作为干部管理的重要组成部分,在发展过程中要注重干部综合素质的培养,使干部在综合素质培养过程中达到培养要求,根据干部的发展特点和干部的发展要求,制定合理的发展措施,确保干部思想道德素质的提高。当前,国有企业干部的思想道德素质面临巨大挑战。基础管理不好,容易受到不良社会思潮的影响,导致国有企业干部思想道德素质出现问题。同时,国有企业干部的培养也是国有企业发展的关键。因此,明确工作目标,推进政治工作内容的落实,对国有企业的发展具有重要意义。

### 3.5 政工工作深入落实以人为本理念

国有企业政治工作不是纸上谈兵,其意义十分重要。

以职工为核心的政治工作是有效的,要做好职工利益保护工作。例如,在日常政治工作中,如果一些员工在一定时间内经常犯一些错误,员工应该积极与员工沟通,加深对员工工作和生活条件的了解,在分析员工经常犯错的主要原因后,提供相应的帮助。如果员工在工作中遇到一些难以解决的实际问题,政治工作者可以为员工提供帮助,帮助他们联系部门的老员工,采取教学的形式,并通过点对点的方式克服工作中存在的一些技术问题。如果员工在生活中遇到困难,政治工作者应积极进行心理引导。他们还可以在企业开展筹资活动,防止员工陷入经济困难,妥善解决现有的经济问题。员工将不再担心,重新投入工作。员工在未来会对企业心存感激,对岗位也有强烈的归属感,这是塑造员工主人翁意识的有效途径。

### 3.6 协助解决职工合理的物质需求

不可否认,在市场经济环境下,员工面临的生活压力越来越大。企业员工可能会因生活环境的变化而改变自己的价值观,并将价值观视为经济利益。但是,企业要想长远发展,离不开经济利益,谈思想政治素养离不开经济利益,往往要祈求反应,只有结合政治工作的经验,从员工合理的物质需求出发,借助经济手段,才能提高政治工作的有效性。这就要求在正确的金钱观和价值观教育的基础上,采取经济手段激发工作积极性,使劳动者通过劳动获得收入,满足物质需要。值得注意的是,政治工作者不应刻意回避员工的利益诉求,而应诚实相对,在满足员工利益需求的基础上,引导他们充分发挥更多的工作价值。由于新时代的变化,这种发展趋势也是不可避免的。

### 3.7 引导职工形成良好的职业观念

在传统的思想政治教育过程中,树立榜样是一个非常重要的工作范畴。模型的存在不仅可以激励员工,还可以为员工树立正确的工作方向。在工作过程中,年轻工人最大的优势不是他们的工作能力,而是他们良好的可塑性。在塑造模式之后,我们可以更好地引导年轻员工努力。这种模式引入到企业发展过程中,将对年轻员工的心灵产生深刻的影响和塑造作用。随着制度的建立更加完善,员工之间的感染将提高制度的实施效果,最终帮助员工形成更好的职业观念。

## 4 结束语

在新时期,现代管理机制的普遍实施也改变了国有企业的政治工作。在国有企业中,政治工作是不可或缺的一部分。要找准职能定位,把企业管理与职能定位结合起来,积极创新政治工作的监督机制、考核机制和工作理念,尊重和及时解决职工的合理需求,在企业发展过程中不断完善自身的工作模式,为企业的长期稳定发展提供坚实的基础。

### 参考文献

- [1]张琼.新时期国企政工工作的职能定位与模式创新讨论[J].环渤海经济瞭望,2019(01):24-25.
- [2]盛咏.新时期国企政工工作的职能定位与模式创新分析[J].中外企业家,2019(01):226.
- [3]申庆勇.新形势下国企政工工作的职能体系与对策趋势分析[J].知识文库,2018(24):230.
- [4]姬跃宁.探究新时期国企政工工作的职能定位与工作模式创新[J].今日财富,2018(20):188.