

党建引领工建 激发国有企业工会活力

陈雅丽

山西焦煤西山煤电集团机电厂 山西 太原 030053

【摘要】工会是国有企业与职工群众沟通交流的桥梁和纽带，在提升企业管理水平，推动国有企业改革发展过程中发挥不可替代的政治功效。近些年，随着国有企业党的建设工作的不断强化，以党建引领为新时期国有企业工会工作注入新的活力，工会在新时代背景下，也有了新的要求和意义，党建带工建已经成为国有企业工会建设的基本工作思路。本文针对国有企业工会工作现状及存在问题，就如何推动国有企业工会建设推动企业创新发展进行探讨，以期探索出一条适合时代发展要求的国有企业党建带工建新模式。

【关键词】国有企业；党建带工建；引领；活力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.703

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，坚持党的领导，加强党的建设是筑牢国有企业的“根”与“魂”。工会作为工人阶级的先进代表，职工在企业的“娘家人”，最早产生于工业革命期间，并逐步合法化。国有企业工会组织应以服务企业和职工、振兴经济为己任，突出主责主业，强化责任担当，以党建为引领，推动工会工作不断取得新实效。

现代国有企业的工会组织职能已经充分拓展，是党组织各项工作的有力助手，是党联系职工群众的桥梁，是我党的重要社会支柱，是会员和职工权益的代表。工会工作，在坚持党组织的统一领导下，按照自己的章程，独立研究如何发挥好桥梁作用，如何保护最广大工人阶段的合法权益，如何更好的为人民服务，是我党开展各项工作的重要保障。在深化党建引领的大背景下，党建带工建，下好全局棋，已经成为工会工作的基本思路，即工会建设工作要以党建为核心引领，党建工作要完全融入工会建设中，不断扩展工会工作思路和工作方法，从而激发工会活力。

一、国有企业工会工作现状及存在的问题

在当前的大背景下，工会工作者面临着新的形势与任务，旧的方式方法已经无法满足当前的需求，并逐步暴露出诸多的问题。

1、工会工作流于形式，纸上谈兵，未深入解决实际问题

部分工会组织，忽略制度建设的重要性，在响应国家要求时流于形式，仅是下达文件，不去检查文件执行情况，表面工作做的多，落实工作做的少；有的组织不为职工解决实际问题，需要调研工作时不愿意深入基层，开开会、听汇报，就做出所谓的解决方案，从而造成基层无法推进，或者推进没有真正解决问题，无法发挥工会组织的真正作用。

2、部分国有企业工会工作者缺乏创新，没有特色

工会的工作在新的时代要求下也需要不断创新，形成

广大职工家属喜闻乐道的独特之处，甚至形成自己的工会品牌。没有创新的活动，照搬、硬套，是工会工作的最大失误，容易造成凝聚力涣散，员工不期望、企业无活力的呆板状态。众所周知，各式各样、丰富多彩的活动是工会的工作载体之一，也是传播企业文化、凝聚职工力量的重要方式，但是部分工会组织，在搞活动的时候喜欢“老三样”，年年跳绳、跑步、转呼啦圈，不愿意去创新、不愿意去基层看看员工真正喜欢什么，只是单纯的以交差的方式去搞活动，从而给工会工作带来了不利的影响。

3、部分工会工作重点不够突出，层次不够分明

工会的工作是千头万绪，关乎民生、关乎文化、关乎职工。部分单位有的只注重文体活动，而忽略了其他活动；有的关注于各类竞赛、比武，忽视了员工的身心健康。这些主次不清、划分不明的工作，不仅无法充分发挥工会的桥梁作用，更不利于党的各项工作在人民群众中的开展和推进。

4、部分工会在安排部门工作时，听取上级意见多，反映职工意见少

部分工会组织在工作中“不接地气儿”，只注重上级的督导，忽略了群众的需求，更有的只报喜不报忧，忽视环节处理，从而在广大职工中造成不良的影响。

二、党建工作融入工会的重要促进意义

为充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，凝心聚力，将广大职工群众凝聚到党的旗帜下，国有企业工会组织应以“党建+”为载体，推动党建与工会建设的创新融合，坚持党建引领，为工会工作注入新的活力。在党的十九大会议上，党的领导地位被确立为全方位“引领”社会发展的新地位，即党管经营、安全、阵地、宣传、舆论等各项工作，确认了“党指挥枪”的核心地位，形成了层级责任体系，党建的“领头雁”地位得到了强化和规划。党建引领工会工作，二者融合一致、互促互进，对解决工会现存问题、推进工会工

作创新发展、发挥工会桥梁职能有重要的意义。

1、党建工作为解决工会工作现存问题提供了思路和指导

国有企业党建工作有六大版块，分别是政治、思想、组织、作风、纪委、制度。纵观工会现存的问题，最主要的就是领导层的不作为，给工会工作提供了错误的导向。党建工作通过多方面的指导，从思想上、制度上消除了这些工作的错误导向，从而更有利于工会的职能发挥。

2、党建工作为工会组织锻造队伍、输送人才

国有企业要坚持党管人才原则，是党建带工建的重要方面。通过党建与工会工作的深度融合，可以完善人力制度，抓实双高人才建设，激发干事创业的积极性；加强党的思想政治教育，建立一支符合时代呼唤的干部队伍，夯实组织基础。

3、党建工作拓展了工会的业务深度和广度，构建和谐党群关系

坚持党建引领，不仅要求加强对工会工作的政治引领、工作指导，更要指引工会工作大胆放开手脚、不断创新。同时，本着为人民服务的根本宗旨，将党建的触角融合到工会各项工作中，拓展工会的深度和广度，从而构建和谐党群关系。

三、新时期国有企业党建带工建的创新融合思路

现代许多大型企业在这方面进行了很好的实践，积累了宝贵的经验，“党建”引领工会的指导思路，探索创立“党建+”的工作模式，将党建工作与日常工作、中心工作有机结合、创新开拓，为工会工作注入了一池活水。

1、“党建+工会组建”

围绕党工一体化、党建带工建的理念，推进工会的组织建设，使工会组织与党的组织在体制上一脉相承，在工作上互促互进，持续改进党工一体化的责任机制，构建资源共享共通机制，不断扩大工会工作的覆盖面，用扎实的组织建设推进二者协调发展。

2、“党建+思想建设”

思想建设是任何组织的根本所在，决定了组织的职能、格局和性质。坚持围绕党建为中心，使思想建设常态化、制度化，在工会各项活动中做好各主题系列宣传教育活动，开展“两学一做”学习教育，践行“五大发展理念”，强化责任意识，找准工会工作的新标向。

3、“党建+队伍建设”

好的队伍是组织的有力保障。党建三基是党建工作的思

路，其中基本功建设是党建工作的有力保障。“党建+队伍建设”，就是要将基本功建设融入工会工作中。深入落实民主集中制原则，在三重一大事项上做好集体研究、民主决策；提升职工的归属感，充分发挥工会职能。

4、“党建+文体建设”

文体活动是党建带工作的功能载体。在文体活动中，组织党员干部共同参与活动，活动中发挥党员的示范引领作用，依托平台践党建带工建的新模式，如演讲、书屋建设、文艺晚会、健身比赛等，不断为员工送上“文化大餐”，丰富广大职工的文化生活。

5、“党建+帮扶救助”

帮扶救助是工会的核心职能之一。开展帮扶救助工作时，要充分发挥工会组织的桥梁和纽带作用，精准帮扶、精准施策，党员首先就要深入职工群众调查、走访，了解困难职工的实际困难，包括但不限于生活保障、子女入学、患病就医、再就业及其他方面的困难等，并找出致困原因，针对性的开展帮扶工作，从根本上实现脱贫、脱困。

四、结束语

新时代工会的基本职能，在核心任务不变的前提下，职能已经有所突破和发展，正面临着重要的新课题和新实践。相信坚持以党建为核心引领，将工会工作上升到新的高度，将赋予工会工作新的时代意义，实现工会工作的跨越式升级，全面激发工会活动，促进企业高质量发展。国有企业各级工会组织应以党建为引领，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，全面从严治党，积极探索出一条符合时代发展要求，以党建带工建，以工建强服务，以服务促发展，激发工会组织新活力的改革创新道路，为新时期工会建设指明方向和道路，全面提升国有企业工会工作水平。

参考文献

- [1]段光暖.以党建为引领推动国有企业高质量发展[J].经济师,2021(1):2.
- [2]彭旻.以高质量党建引领和保障国有企业高质量发展[J].党史博采:下,2021(7):2.
- [3]张玉卓.以高质量党建引领和保障企业高质量发展[J].中国石化,2021(6):6.
- [4]张国新.以高质量党建引领和保障高质量发展[J].奋斗,2021(8):3.
- [5]汪洋.以高质量党建引领保障企业高质量发展[J].各界,2019(22):2.