

建筑工程施工管理中的问题和对策探讨

谢晓翔

平阳万城建筑工程有限公司

[摘要]随着经济发展建筑行业也进入更高的程度的进步与成就,但是在施工的过程中,施工管理会发现许多安全问题,管理层要及时地发现这些问题,及时采取措施解决问题,预防事态发生后种种问题。以下是我总结的经验与措施。

[关键词]建筑工程; 施工管理; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.988

一、管理在建筑工程中的重要性

建筑管理在建筑行业极为重要,对于企业今后发展,企业经济效益起到非常重要的作用。工程管理制度的优越,可以促进企业工程的动向,使企业的发展越来越好。如果企业管理出现了问题,会阻碍企业发展,极大地限制了企业今后发展,在此显得企业管理尤为重要。建筑工程复杂繁琐,工程复杂管理也会增加复杂性。但是就建筑行业来说,工程管理对于每一个方方面面都极其重要,每一个部门分工合作把控管理中的每一步。全方位保障工程的顺利进行,高要求的保证工程质量,也需要时时刻刻注意安全,加大了工程施工中的难度。因此我们必须从管理的各个层面,做好一切准备,质量放在第一线,做好工程施工一切安全质量把控。

二、当前建筑工程施工管理存在的问题

这些年来,建筑行业安全方面频繁出现事故,让很多企业不得不注意起来这些问题,这些也成了安全里面的重中之重。死于建筑安全问题工人每年都有,这种问题造成了多少家庭分离,建筑安全管理带来了更加的艰难挑战。此外,普遍的建筑工程产品质量不佳,监管力度不到位。诸多问题出现也反映出了建筑行业隐藏的极大隐患。

(一) 施工管理意识薄弱

通过这些年来大量的建筑工程安全质量报告得出了以下,大批从业者安全意识薄弱不到位,职业技术低下是建筑事故发生的最大原因。提高人员意识也更加利于工程,安全质量是重中之重,岂能置之不理。有一些企业为了赶进度,不按照原先的设计图纸施工,埋下了一系列安全质量隐患。

(二) 施工人员技能不高

大部分工作人员都来自农村,文化程度大都在初中以下。文化程度导致施工人员对于建筑行业新产品的不了解,以及去实施过程中种种困难。以至于普遍施工人员技能不高,限制工程更好的施工。提高施工人员技能很有必要,新人培训是必须实行的。提高施工人员综合技能是可行的方法,企业管理者安排相关的人员负责这一块。

(三) 建筑行业中霸道合同

现在的建筑行业合同制度普遍使用但是限制也特别大。因为行业竞争压力大,竞争手段也数不胜数。少数企业为了得到工程施工,即使是霸道合同也是接受的。但是合同违约现象严重,为了盈利临时变卦更改合同,阻碍了施工进度,对于霸道合同据理力争,做好应对措施。

(四) 监管力度不到位

施工过程中,监管负责人力度不到位,有一些人会疏忽监管,在其位不谋其职,玩忽职守。这也是很多企业监管人员的通病。企业着重处理这些,为了施工安全着想,去整治这些问题,从根本上让监管这一块做得更好,建立完善的监管制度是很有必要的。只有这样建筑工程实施起来没有任何问题,监管人员负责的态度是很重要的,警告监管负责人的工作态度。

(五) 建筑材料质量问题

施工企业管理者对于国家法律法规规定的条款,没有能通知到位每一个施工点,让一些从业人员没有重视起质量问题,对于建筑材料没有检测到位,有的材料甚至于没有符合标准的合格证,属于不符合标准的劣质材料。有的人会低价收购建材,低价收购的建材质量堪忧,严重影响了建筑工程的质量,拒绝使用廉价有质量问题的建材,质量这一块非常重要所以说相关部门必须重视起来,材料问题非常重要。

三、建筑工程施工管理的对策

为了规避建筑行业所出现种种问题,也为了工程更好的施工我查阅资料找到了很好的方法,所以我得出了以下有效的可长远实行的方法。

(一) 安全生产放第一位

对于企业的长远发展来说,安全生产是极其重要的,安全与生产关系要以正确的态度面对处理,在施工中重点重视安全生产一系列问题。建立完备的管理制度,从制度上保障施工。通过层层制度把控,把握在每一个位置都有负责人,这样安全生产的风险问题得到了有效保障。企业管理者们重视起来管理制度的实施与完善,在每一个部门安排合适的管理者,工程的实施离不开有效的管理,好的班子才能有更好的发展。安全生产责任制度很重要,这一重要措施使得安全生产这一块便于管理,每一层分工明确,共同推广落实安全生产,每一级通知到位,每一级负责,发现错误追究其责任,表现优异的进行奖励。定期对安全生产负责人进行定期考核,根据奖惩制度实行。确保各项制度的执行;确保安全生产。严格实施责任追究制度,通过此举,大力提高每级对于安全生产责任,加大对于安全生产的检查力度,对于野蛮作业进行给予批评,建立起完善预防系统,降低危害和风险。预防第一是安全生产的重点,都是为了人身安全预防控制,做着一些都是为了从业者的安全也是为了工程。

(二) 提高从业者整体职业技术水平,加强安全质量方面的宣传

对于施工而言是添砖加瓦。对于从业者来说是多了安全保障,这一切都体现了安全生产的重要性,是需要企业重视起来。员工进行入职培训,不能只是为了施工的进程,要有充分准备施工确保工程的完整。培训过程中分出重点,对于员工重点讲解,对于没有工作经验的新人进行重点培训,对于有过工作经验的人要就讲究注意事项以及其他特别点。切记,加强员工安全法治方面学习,提高员工自我保护意识,保护自身,不能让他们什么都不懂盲目作业,一个好的工程实施是需要一套好的安全方案制定计划在实行,规避风险。

(三) 改变管理模式,建立健全质量责任制

提高质量管控,建立赏罚分明的评奖系统,对于管理到位宣传的人进行激励。做好一切准备,对于员工做好薪酬管理,奖金工资,结合国家的相关制度,企业自身条件市场状况,听取广大职工意愿。按劳分配,多劳多得按贡献进行发放,有效提高员工积极性,赏罚分明的奖惩制度是非常好的方法。

总结:

总而言之,每一个企业在工程管理这一块都下足了功夫,都有自己独特的管理方式,但是工程管理这一块都得铆足了劲下功夫,只有这样才能获得更大的经济效益。也是为了工程建设中更好地完成竣工。不能因为开源节流,忽略工程质量与员工安全,以人为本好好搞出不一样的工程,重视员工们安全以及工程质量。

参考文献:

- [1] 彭水地. 浅议建设项目施工进度的控制与管理措施[J]. 江西建材, 2017(11): 248-249
- [2] 卢地. 房地产项目施工进度管理分析[J]. 建材与装饰, 2017(27): 114-115.
- [3] 苏晓波. 谈施工进度管理中存在的问题与解决措施[J]. 山西建筑, 2017(20): 248-249.