

国有企业基层党建政工工作的新路径研究

刘俊峰

国能神东矿业服务公司 内蒙古 鄂尔多斯 017200

[摘要]国有企业党建政工工作，必须直面政治新生态、企业新问题和改革新形势才有成效。如何紧密围绕、主动融入并积极服务中心改革发展大局，切实增强党建工作的实效性，是摆在所有专兼职党务工作者面前必须认真研究和探讨的重要问题。企业的基层是非常庞大的群体组织，加强基层的党建政工工作，能够确保党的正确领导，提高团队凝聚力，促进企业效益最大化。

[关键词]企业基层；党建工作；政工工作；创新路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1317

1、引言

习近平总书记在全国国有企业党建会上强调，坚持建强国有企业基层党组织不放松，为做强做优做大国有企业提供坚强组织保证，但目前国有企业党支部建设在一定程度上存在建设质量不高，实效发挥不好的问题，只有将党的领导融入公司治理的各个环节，将思想政治工作和企业的实际情况有机结合，实现更高质量、更有效率、更可持续发展，保持国有资产保值、增值具有重要意义和价值，成为壮大综合国力、促进经济社会发展、保障和改善民生的重要力量。

2、基层党建政工工作的重要性

2.1国有企业党支部是国有企业党组织的政治基础和组织基础，是把党的理论和路线方针政策、决策部署贯彻落实到企业基层单位、职工群众最直接的依托，是巩固党的执政组织基础不可或缺的环节。只有做好基层党建政工工作，提升党建政工工作质量和实效，才能充分发挥党组织战斗堡垒以及党员的先锋模范作用，才能调动和发挥员工群众的积极性、主动性和创造性，实现企业安全生产及其他各项工作的顺利开展。

2.2意识指导实践，只有企业政工工作做得好，企业经营发展才会有活力，良好的政工队伍能够塑造职工优秀的思想行为，给企业发展注入强大的生命力，为企业的持续稳定发展提供精神动力。通过开展员工喜闻乐见的活动引导和推动新思想新理论往深里走、往实里走、往心里走，提升组织生活的吸引力和实效，坚决把党的主张和决定传达到基层，落实在一线，从而进一步发挥党建政工工作在安全生产、经营管理等中心工作促进和引领作用。对于员工来说正确的思想理念有助于他们统一思想、凝心聚力，为企业发展建言献策，有助于企业的和谐稳定发展。

3、基层党建政工工作存在问题

3.1党建政工工作没有贴近群众。“全心全意为人民服务”是我们党的宗旨，但是一些党务政工工作者不注重党性教育，未能真正从思想上树牢服务意识，光在理论学习上狠下功夫，在宣传教育中照本宣科一味灌输，只注重进行思想政治内容的解读，没有了解员工的实际需求，不能真正解决员工的利益诉求，导致一部分理论学习严重脱离实践。长期以往，容易导致形式主义、官僚主义抬头，为人民服务意愿降低，不但未能解决群众问题，更加深了干群矛盾，

致使群众对组织的信任逐渐丧失，党员对自己的信仰开始动摇，最终将造成难以估量的严重后果。做好政工工作需要的是我们的党员干部、我们的党组织领导班子真正的俯下身，真诚的倾听基层职工的诉求和群众的呼声。

3.2思想政治建设弱化。“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之”。党的建设必须贯穿公司发展中的方方面面，但在实际工作中存在重生产轻党建的现象，党建工作和中心工作结合不紧密，融合不顺畅，不注重用党的科学理论引领人，用谈心谈话交流思想的方法团结人，用批评与自我批评的武器教育人。党建工作是做人的工作，工作周期长，对生产的促进作用在短时间内不是很明显，这使不少管理干部把更多的精力放在行政工作上，而对党建政工工作不上心、不热心，很多时候流于形式，在上级部门的检查考核压力下，应付了事，造成“两张皮”现象。

3.3制度建设缺失，监督机制不健全。党建工作责任制落实不到位，支部书记没有承担起一岗双责的责任、党支部委员对于自身在党支部工作中的职责不清楚，有的制度办法过于宽泛，适用性差，有的制度办法缺乏有效的跟踪落实，有的没有执行到位，缺乏考核评价。在执行过程中有的规定脱离实际，刚性约束力不够，造成了这些规定在实践中往往流于形式。考核制度没有实起来，对党支部工作考核力度不够，推动力不足，没有形成有效的激励约束机制，到基层检查只是看看台账、翻翻资料、听听汇报，存在以“硬件建设”代替活动开展，以“制度上墙”体现工作成效的情况。监督执纪形式化，在日常工作中基层党组织对党支部贯彻落实中央和上级党组织重要指示精神、执行文件制度、开展组织生活、支部书记、委员责任的履行等情况不能有效的发挥监督作用，同时，党员民主监督、群众对支部工作监督作用发挥不够，监督机制尚未健全。

3.4党建政工工作方法单一，效果不佳。党建政工工作不能有效结合单位实际，创新性开展工作积极性不高，党员群众普遍接受的活动载体不多，重形式轻内容、重数量轻质量，看起来热热闹闹，但实际效果不佳，甚至与中心工作两张皮。开展党员思想政治教育工作的载体、途径和方式急需转变，灌输式的思想工作效果不理想，党组织创新组织开展思想政治教育工作的办法不多，比较单一，使广大党员感到思想政治教育很枯燥，群众性不强，不仅不能提升党员

的思想政治意识和水平，反而适得其反，阻碍党组织思想政治教育取得实效。

3.5 党建政工人员能力不足、后继乏力。党支部书记对党的理论缺少学习和了解，对党的理论一知半解，理解不透彻，理论素质不高，没有达到武装头脑的目的。现党建政工人员大部是从其他业务上转岗而来，缺乏清晰的工作思路和创新的能力，工作处于“应事”状态，很难有所作为，还有一些干部素质和精神状态本身就不适应时代要求。思想政治工作的特殊性，无论是思想境界、敬业精神、还是文字功底、语言表达、专业知识等方面，对工作人员的素质要求都比较高，前端供应不上，后续培养不力，自然就会造成人才不足、能力恐慌。很多基层党务工作者主观上也想将党建工作抓好，但是在落实过程中又觉得无从下手，最终大多依靠办事员完成。另外党务工作者待遇和工作量不成正比，存在工作热情度不高的情况。

4、党建政工工作新思路

4.1 明确党的核心领导地位，不断加强组织建设、思想政治建设。党的领导要贯穿国有企业改革发展的全过程，不能虚化党的领导，要紧紧抓住思想政治建设这一灵魂，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神引向深入，强化广大党员求真务实、忠于职守、勇于争先的责任意识，坚定理想信念，自觉在工作时时处处发挥先锋模范作用，以自己的言行带动和影响周围的群众，真心诚意地为群众做好服务。持续巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，积极开展党史学习教育活动，注重在工作中培养党员的先进意识、责任意识、大局意识。要树立党的一切工作到支部的思想，围绕教育、监督、管理党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众的支部职责，打造坚强战斗堡垒。领导干部深入基层，为群众解决存在的实际问题，增强员工的获得感、归属感、荣誉感，充分发挥广大员工的主动性、创造性，促进企业与员工和谐发展。

4.2 转变观念，实现党建和中心工作相交融。要做到党建工作和行政工作相交融，党政负责人双方要加强交流沟通共同谋划，同心同向同步为本单位所有工作尽职尽责，达到“两心变一心，黄土变成金”的目的。在工作中坚持抓党建从生产出发，抓生产从党建入手的原则，通过开展党员骨干当先锋、保落实主题活动，使党员的示范带头作用有效发挥。党支部要在急难险重任务方面，充分发挥党员示范岗、党员责任区、党员突击队等载体的作用，为党支部服务中心、推动发展找到“结合点”。在岗位建功行动方面，党支部要充分发挥党建引领作用，加强组织领导，严格落实责任，结合自身实际，围绕中心工作，开展以“立足岗位讲奉献”、“立足岗位保安全”等为主题的岗位建功活动，把党员身份亮起来，把职工群众带起来，通过党员发挥作用，率先垂范使支部工作强起来，促进党建与中心工作高度融合。

4.3 落实党建主体责任，基层党委对所属党支部建设负直

接领导责任，党支部书记是党支部建设的直接责任人，党支部委员按照分工履行党支部工作责任，既要明确自身职责，也要防止滥用权利，加强党员和群众对支部的监督作用，形成抓党建工作合力。建立科学完善的党建工作考评体系，对党员干部、基层党支部进行动态监督考核，党建指标要由软变硬，党建工作开展好坏与绩效薪酬挂钩，在干部管理中体现“党建导向”，坚持述职述党建、考核考党建，充分调动党员干部抓党建工作的积极性。

4.4 创新和拓展党员思想政治教育的组织形式。线上线下结合学习，着力转变思想政治教育呆板、枯燥、空洞及实效性差等问题，充分运用新媒体平台，拓展党员思想政治教育阵地。比如：通过微信公众号、党建信息平台、手机APP等进行学习，组织开展网络知识竞赛、闯关答题等活动，就能够更加有利于在数据时代创新开展党员思想政治教育工作。除了创新和拓展思想政治教育的载体和途径，在思想政治教育的内容选择上也要加以重视，枯燥乏味的思想政治理论若能辅以延展性强、文化性强的解读、导读，思想政治教育的效果将会大有改观。将思想政治学习和文化建设工作相结合，通过文化活动促进企业党建政工工作的创新。

4.5 提高党务政工人员的综合素质，首先要严格把关政工人员的选拔与招聘，选拔具有较高的思想政治素质，较高文化素养和专业水平的党务政工人员，以满足新时期企业发展对政工工作的客观要求。其次要加强对政工人员的思想政治教育，必须加强党务干部能力建设与水平提升，通过定期的思想培训不断提升其研究能力、沟通协调能力和保证政工工作者树立良好的思想观念，发挥工作积极性，不断提高政工人员的思想政治水平，做到“三懂三会三过硬”。再次将党务政工人员纳入企业管理人员考核体系，确保与同一层级安全生产经营管理人员同待遇、同考核、同奖惩，让党务政工工作者有地位、有作为、有奔头，通过压实相关责任，倒逼党务工作者在开展党建工作时“围绕中心，服务大局”。

5、结语

总而言之，企业的发展离不开基层的支持，党建工作的落实能够得到基层的强大力量，党建政工工作具有复杂性以及长期的特征，新时期下，只有转变经营理念，重视党建工作，坚持以人为本，更好的服务于基层，切实抓好企业中党员及员工等的思想政治工作，使党建政工工作在企业中具有好的实效性。也只有这样，才能使党建政工工作切实落到实处，促进企业影响力的提高，实现可持续发展。

参考文献

- [1] 贺红辉. 提高党建政工工作实效性的路径和策略[J]. 基层建设, 2017
- [2] 李建. 对基层党支部党建工作的思考和建议[J]. 中国安全生产科学技术, 2016
- [3] 刘德奇. 新形势下加强和改进基层党支部建设工作研究. 杭州金融研修学院学报, 2018.