

# 党建引领，扎实推进国有企业工会改革工作

杨瑞枝

山西焦煤西山煤电西曲矿 山西 太原 030053

**[摘要]**当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，工会作为国有企业与职工沟通的桥梁，是职工在企业的“娘家人”，为此工会应发挥好改革的调节剂，以党建为引领助力国有企业的改革发展。本文主要基于国有企业工会工作现状，从国有企业工会工作的原则定位出发，探究党建引领扎实推进国有企业工会改革工作的途径，以期推动国有企业实现和谐发展。

**[关键词]**党建；国有企业；工会改革；途径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.712

工会组织作为国有企业与职工群众沟通交流的桥梁，是先进生产力的倡导者和组织者。当前，我国社会经济发展进入新时代，面对新形势与新任务，国有企业工会组织应立足新时代，加强工会工作理念、工作模式的改革创新，充分发挥党建的政治引领作用，正确把握工会组织的新使命、新目标、新要求，打造工会工作新引擎。随着，工会组织的重要性进一步凸显，越来越多的企业也提高对工会工作的重要性认识。现阶段国有企业也针对社会对工会的要求，不断的推进工会改革工作。通过党建引领的方式推动工会改革能够借助党建的力量去提高工会人员的素质，优化工会的管理方式，进而提高工会的管理水平，让工会能够更好的为企业职工服务。与此同时，工会组织应积极构建和谐劳动关系体系，通过自身的改革，优化改造模式，不断提高职工对工会工作的满意度和归属感。

## 一、国有企业工会工作的原则定位分析

### 1、坚持党建工作的引领思想

党建抓实了，国有企业的改革发展才越有力量。首先，国有企业工会工作要结合国有企业内部的党建工作，去明确改革方向。在工会改革过程中，由于受到内外部环境的影响，所以工会改革方向可能会发生偏差。在党建引领下，要坚信工会是为企业服务，是为企业内部的职工服务，通过正确的思想理念去引导工会改革，才能够保证工会能够持续稳定的发挥作用，更好的为企业和职工谋福利。其次，要通过党建工作去端正工会人员的思想理念。党建工作能够保证工会人员思想的先进性和纯洁性<sup>[1]</sup>。在工会改革期间，坚持党建引领，工会人员能够学习先进的思想理念，并将思想理念应用到工会改革之中，进而推动工会实现良性发展。

### 2、坚持党建工作的行为指导

首先，党建工作不仅提供思想指导，还会提供相应的行为指导工会人员，在开展工会改革工作时，可以从党建工作

中吸取相应的经验，并利用优质的经验去引导工会改革。其次，工会改革可以与党建工作相结合。工会改革并不仅仅是工会本身的事情，而是与国有企业内部所有人都息息相关的一项关键工作。部分职工对工会改革的方向和改革内容认知不够深刻，但是对国有企业内部的党建工作相对熟悉。在开展工会改革过程中可以利用党建去引导工会改革行为，将党建工作与工会改革相融合，推动企业内部职工配合工会改革工作。在开展工会改革的过程中，工会人员也要不断的反思自身的行为，将自身的行为与党建工作所倡导的科学行为进行对比分析，明确自身的不足，并坚持党建引领去修正自身的行为，推动工会改革工作。

## 二、党建引领，扎实推进国有企业工会改革工作的途径分析

### 1、创新培训方法做好企业党员素质的提升工作

首先，要做好国有企业内部党员培训工作。在开展党员培训工作时要坚持多样化的原则，优化培训方式，提高培训成效。在传统工作模式下，一般都是采用讲座培训方式，通过一对多讲解的方式来开展相应的培训。一对多的培训方式很难针对性的解决，职工在工会改革中面临的实际问题。与此同时，讲座培训方式相对枯燥，且部分讲座理论内容较多，因此职工的配合程度较低，在讲座中所吸收的内容也相对有限<sup>[2]</sup>。因此在工会改革阶段要想提高党员培训成效，要坚持多样化的培训模式。在开展培训过程中，可以利用多媒体技术进行培训。通过多媒体技术可以给国有企业职工播放相应的培训视频，或者结合国有企业内部改革需要收集相应的培训材料，将培训材料整合成动画，帮助企业职工进行学习。在利用多媒体技术开展培训时，要保证培训材料具有趣味性、实用性、可理解性。让企业职工在接受培训之后能够了解培训内容，并且能够将培训过程中所学到的知识应用到实际工作之中。其次，可以通过内部交流的方式提高培训成

效。在传统工作模式下，一般都是培训部门去制定培训方式和培训内容，职工很少参与其中。在现阶段可以通过调查问卷的方式了解职工的需求跟职工需求去制定培训方向。同时还可以利用主题培训法，在开展培训之前给职工抛出一个主题，让职工自行探索并在培训课堂上讲出自己的观点，其他人员也可以针对此职工所提出的观点进行讨论。通过这种交流培训的方式，一方面可以增强职工的参与感，另一方面能够加深职工对培训的认知，提高培训成效。

### 2、增加党建工作的参与渠道

在传统工作模式下，工会事业的发展主要是由政府以及相关部门去组织，这种工作方式效率较高，可以直接将相关的思想传达给对应的职工。但是在开展党建工作是由于缺乏职工的参与，因此部分职工对整个工会的内容和活动流程都不太了解，所以配合程度也相对较低。在传统党建工作模式下，由于缺乏完善的参与渠道，职工与党建工作相剥离，不利于党建工作的持续开展。因此在现阶段可以通过完善党建工作的参与渠道，让职工也参与到党建工作中<sup>[3]</sup>。首先，要完善相应的参与平台。党建工作人员可以利用公众号网站等方式去收集相应的工作建议。在收集建议之前，党建工作人员可以结合企业目前的发展情况去设定党建主题，然后让企业职工根据主题去提出相应的意见。意见收集完成之后，党建工作人员要给职工相应的反馈，让职工意识到自己的意见被采纳，让职工感受到被重视，进而增强职工的参与感。参与平台要尽可能的简洁，方便职工寻找和提问。除了利用多媒体平台开通相应的参与渠道之外，还要保留传统的参与渠道。部分企业职工对多媒体和网络平台的参与方式不太了解，因此还需要给职工保留电话，参与短信参与等传统的参与方式，让不同的职工都能够参与到党建工作之中。其次，可以让工会承接相应的党建工作。当党建工作确定好主题之后，可以让工会去制定整个党建工作的流程。通过让工会承接相应的党建工作，可以推动工会的改革，帮助工会明确改革方向。不同时在开展党建工作过程中，政府部门也可以根据实际情况去修正工会的行为，了解工会在开展活动中的不足之处，并给予相应的指导。最后，政府要加强引导和支持工作。在开展党建工作时，可以为工会提供相应的指导和相应的材料作为参考，帮助工会顺利完成党建工作。

### 3、完善党建制度，充分发挥党组织的作用

首先，要完善党建管理制度。党建工作所涉及的工作内容相对较多，完善党建管理制度能够充分发挥党组织的作用，并推动党建工作顺利进行。在开展党建工作之前，必须要明确党建工作的主题以及相应的工作流程，并将工作分配到个人，坚持责任到人的工作原则。随着党建工作的日益完善，党建的规模也越来越大，这就需要根据党建发展的实际情况去优化管理制度，让党建工作能够更好的发挥效益。其次，要完善监督管理制度<sup>[4]</sup>。所谓的监督管理制度，就是对整个党建活动流程，以及工作人员进行监督管理。党建工作所参与的人员较多，党建工作质量与人员的素质息息相关，通过加强对工作人员的监督和管理，挑选素质较高的工作人员开展党建工作，能够有效的避免党建工作中的失误，保证党建工作能够平稳运行。对于部分不按要求开展党建工作的工作人员，要根据监督管理制度对其进行相应的惩罚，维护党建工作秩序。

### 三、结束语

实现工会改革是一个长期的过程，因此需要党坚持党建引领，去为工会改革指明方向，为工会改革提供行为引导和支持。在开展工会改革是必须要明确工会的工作原则，结合工会的实际工作内容，借助政府的力量去优化现有的工作方式，升级工作模式，提高工作成效。同时要利用制度去规范工会人员的行为，通过完善监督管理制度，在一定程度上能够推进工作改革，让工会能够更好的为企业发展服务。

### 参考文献

- [1]常欣.党建引领，扎实推进国有企业工会改革工作[J].新丝路：下旬，2020（8）：2-2.
- [2]张喜.以党建引领国有企业工会工作高质量开展[J].办公室业务，2021（6）：2-2.
- [3]周昌华.着力发挥党建工作引领企业改革发展作用——云南省国资委持之以恒抓基层打基础，省属企业党的建设取得新成效[J].国有企业，2020（8）：4-4.
- [4]王佳.努力探索新时代国有企业党建引领高质量发展之路[J].时代报告：学术版，2020（3）：2-2.
- [5]杨增来.新时代建筑国有企业工会工作创新与实践[J].现代企业文化，2019（9）：2.