

# 国有企业思想政治工作路径优化的实践探索

王玉萍

西山煤电集团有限责任公司杜儿坪矿 山西 太原 030053

**[摘要]**当前,我国社会发展进入新常态,给改革进程中国有企业思想政治工作带来新的问题与挑战,思想政治工作作为国有企业的传统政治优势,是企业实现可持续健康发展的政治基础。本文基于国有企业思想政治工作现状和不足,以期探索出一条优化改革路径。

**[关键词]**国有企业; 思想政治; 政治优势; 新路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.699

国有企业作为国民经济的重要支柱,是党执政兴国的主要力量之一。思想政治工作是国有企业开展好一切工作的生命线,企业的发展壮大,离不开思想政治工作的有力保障。加强和改进思想政治工作,事关国有企业的前途命运,事关企业改革转型发展,事关国企内部凝聚力和向心力。当前,国有企业思想政治工作却面临世界政治格局变化及我国经济多元化发展带来的新挑战。面对新形势与新问题,国有企业要把思想政治工作作为治企的主要方式,充分发挥国有企业党组织的政治核心作用,科学配置思想政治工作资源,推动新时代国有企业思想政治工作守正创新发展,构建共同推进思想政治工作的大格局。

当前,国有企业步入新的发展阶段,随着改革不断向纵深推进,企业内部各类矛盾和问题凸显,部分企业存在“党建弱化、边缘化”等问题,阻碍国企的改革步伐。为此,国有企业应强化基层党组织的思想政治功能就是,既要在思想上不动摇、不含糊,又要在实践中找办法、找路径,努力探寻出一条适合时代发展的国有企业思想政治工作的创新路径。

## 一、加强思想政治工作对国有企业发展的重要性

面对市场经济的冲击,国有企业要保持国民经济中的领导地位,贯彻党的领导原则和党中央的要求,做好思想政治工作。思想政治工作的失败甚至放弃,就是削弱甚至放弃科学理论在当前国企现实中的主导作用。国有企业思想政治工作,稀释或抛弃作为党的思想领导的重要手段,会削弱党的领导,影响国有企业支柱地位的发挥和目标任务的完成。削弱甚至放弃思想政治工作,会影响国有企业管理者和职工的工作积极性,最终损害国有企业自身。信息时代,社会的多元化发展。各种理论知识和思想在社会生活和人们头脑中相互竞争、相互吸收。巩固马克思主义在国有企业思想领域的主导地位,教育国有企业干部职工坚定信念,承担责任,为党和人民服务,我们必须认识和处理指导思想与其他

社会思想的主次关系,使其更好地指导国有企业的框架和员工,并落实到各项具体工作中去。“懂”,“管”就是要了解国有企业思想政治工作中存在的问题,在解决问题的过程中不断建设一支高素质的国有企业思想政治队伍。

## 二、当前国有企业思想政治工作现状及存在不足

### 1. 思想政治工作意识淡薄

企业的主要目标是追求利润,作为一个企业,追求利润是一种正常的行为,但是,国有企业作为党和人民长期稳定繁荣的基础是党执政兴国的主要力量,必须充分发挥其政治效益和社会效益。一些国有企业由于片面追求经济利益,淡化政治和社会利益,将本单位的含义与一般企业混淆,导致对思想政治工作的认识、落实和投入不足,国有企业思想政治工作质量不高,没有达到预期的效果。这种作风主要有两种表现形式:一是以会议和文件形式开展思想政治工作,缺乏甚至没有具体工作,长期空对空;其次,思想政治工作、员工态度和财务支持不到位。职位无用,人员随意分配,资金有时不到位,这并不能有效反应国有企业的使命感和责任感。国有企业管理层对国有企业思想政治工作缺乏统一认识,没有制度化的工作机制。没有思想政治工作,就会有不正之风。党的十八大以来,国有企业作为腐败最严重的领域,把思想松懈作为其腐败的原因之一,体现了思想政治工作的重要性。

### 2. 对思想政治工作队伍建设重视度不足

从马克思主义哲学的角度看,国有企业思想政治组织与国有企业思想政治工作者的关系是整体与局部的关系。只有以合理的形式结合起来,才能发挥最大的作用,是做好国有企业思想政治工作的关键环节。当前国有企业思想政治工作者普遍存在两类问题:一是注重科学理论,对商业领域了解不足;第二,有一些虽然重视科学理论和商业知识,但不努力学习。在教育对象,教育模式,教育内容不断提出更高要求的今天,思想政治工作如果不能满足思想政治工作的根

本需要,就必然流于形式。同时,国有企业思想政治队伍建设中也有“养老院”的思想,他们认为思想政治工作大可不必,必要时讲一讲,不必要时放一边。

### 3. 国有企业的思想政治工作的方法不正确

思想政治工作往往因其明显的理论色彩而枯燥乏,顾名思义,往往被认为是一种教育工作,是为了解决思想领域存在的较难解决的问题。一些国有企业的思想政治工作缺乏创新,难以从填充式教育转变为引导式教育,教育模式缺乏吸引力,教育内容缺乏可行性和可操作性,这已成为国有企业思想政治工作的难题之一。国有企业思想政治工作不能与时俱进,脱离了国有企业干部职工的实际生活,思想政治工作效果不佳。此外,一些国有企业只组织学习任务、开展工作活动和会议活动,很难看出发展的重要性和有效性,而且企业和职工容易产生抵制心理,对思想政治工作产生消极影响。

## 三、新形势下国有企业开展思想政治工作的方式

在新形势下,在国有企业开展思想政治工作,既是落实党的思想领导的重要手段,也是国有企业在国内外竞争中取得优势、实现目标的前提。同时,在国有企业开展思想政治工作,也是维护国家思想安全,引导正确社会形态的必要措施。

### 1. 提高企业首脑对思想政治工作的重视

国有企业领导干部作为党在本单位的骨干,要坚持党对国有企业的领导,把思想政治工作作为贯彻党的领导原则的基础性和前期性工作。国有企业思想政治工作的良好发展,将有助于国有企业的组织机构和职工齐心协力,再接再厉,把保持国有企业正确的政治方向与持续发展和国内外竞争的效益结合起来,把思想政治工作的有效性转化为国有企业的经营效益。同时,国有企业负责人要注意通过思想政治工作帮助员工个人幸福和形成优秀的企业文化,积极促进两者的良性互动。搞好国有企业思想政治工作,关系到国有企业能否在经济生活和国家政治中发挥稳定作用。上级部门应完善相关制度,及时向国有企业负责人传递制度压力。国有企业负责人也要自觉成为本单位思想政治队伍的带头人,认真做好思想政治工作。

### 2. 要重视国有企业思想政治工作小组的建设。

当前,随着国内外形势的变化和社会主义市场经济的进一步完善,国有企业的管理体制和经营机制正在发生深刻的变化。作为一个大国的支柱,国有企业员工的素质和专业水

平影响甚至在很大程度上决定着企业的经营状况。它对提高职工的思想认识,促进和谐劳动关系的形成,进而促进企业的发展具有重要作用。在实际工作中,国有企业可以建立自己的党校,分批派出思想政治工作者进行脱产学习,提高科学理论水平和业务素质。在制度、资金和时间方面,应保证和支持岗位学习。同时,要及时把青年人才引进基层,开展思想政治工作,关心群众疾苦,了解群众情绪,了解人民群众的思想需要和利益要求,同时了解业务。目前,国有企业的管理人员和工人已变得更年轻,并正在向专业化和高等教育迈进。他们更加注重思考和观察,善于表达自己,追求自身价值的实现,个人行为和意识更加活跃。这些都要求我们建设一支适应新时期形势变化的思想政治队伍。

### 3. 国有企业思想政治工作要进一步科学化。

国有企业的干部职工普遍认为,做好本职工作就够了,思想政治工作必不可少。这不仅是专业化对人们思想的时代影响,也是社会上各种认识和理论观念对人们思想的影响。新时期,国有企业干部职工的文化视野与老一辈相比发生了很大变化。画家和工人的首选教育方式不再是传统的阅读会议方式。思想政治教育的规律也随着时代的变化而变化。形而上学的教育方法不仅没有效果,而且使国有企业的框架和工人产生抵触情绪。相反,如果思想政治工作贴近生活,贴近实际,贴近生活,富有感染力,就能提高画家和工人的学习积极性,更好地调动画家和工人的工作积极性。此外,思想政治工作者还应创造条件和制度,让老同志发挥教育作用,鼓励他们继续发挥模范作用。

## 四、结束语

思想政治工作要作为企业党组织的经常性、长期性工作来开展。国有企业思想政治工作的核心在人,关键在制度。国有企业要从党的建设的高度和国家发展的战略目标来认识和加强党的领导。国有企业负责人还应认识到,做好国有企业思想政治工作,关系到国有企业的更好发展,关系到思想安全,关系到加强党的建设,关系到国家的长治久安。

## 参考文献

- [1] 祁雨婷. 探索国有企业思想政治工作的新模式[J]. 活力, 2018(17): 1.
- [2] 王倩. 新时期国有企业思想政治工作的探索与研究[J]. 科技创业月刊, 2010(5): 3.
- [3] 苏锦雄. 国有企业思想政治工作创新策略研究[J]. 企业文化旬刊, 2013, 000(007): 51-52.