

人力资源管理模式在企业管理中的重要性研究

王文苗

河北兴冀人才资源开发有限公司

[摘要]我国经济发展迅速，这离不开各企业带来的经济效益。目前，由于市场经济竞争已经呈现白热化趋势，企业想要在市场竞赛中站稳脚跟，就需要形成良好的企业文化以及秩序，并不断引入新鲜血液。因此，企业的人力资源管理就显得尤为重要。更新人力资源管理理念、创新管理模式，给企业带来更多优秀人才，是目前企业人力资源管理部门的重要任务以及职责。

[关键词]人力资源管理；企业管理；重要性

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.581

引言

随着市场经济的不断发展，新形势下企业对人才产生新的需求。人力资源管理工作要满足新形势下企业对人才的需求，需要对自身理念、管理方式方法等进行创新，通过对人才的不断注入和培养，实现企业竞争力的不断提升，进而确保企业健康稳定发展。

1 人力资源管理模式在企业管理中的重要性

1.1 激活企业人才资源，发挥人才优势

人是企业的根本，是企业日常运行与生产的核心组成部分，是企业经济效益的重要影响因素。无论是各项任务的落实还是企业决策的落实，都需要人力资源的参与。一方面，企业在发展中需要招聘人才，人力资源部门可以根据企业所需，运用网络平台或者线下招聘模式为企业做好人才储备工作，并通过合理筛选，将各领域的专业优秀人才引入企业，给企业的整体发展带来力量。另一方面，人力资源部门可以针对各部门的专业所需合理调配人才，并做好培训工作，使人才可以发挥所长，提高工作效率，保证企业的生产发展。

1.2 提高企业的综合竞争力

企业的综合竞争力取决于企业内部人才的综合实力，而人力资源部门可以很好地对企业内部人力资源进行优化，从而提高企业的综合竞争力。首先，人力资源部门能够对企业的总体人力资源进行合理的开发与管理，并使企业内部的各个部门与企业决策相对应，实现人才的合理调配，提高企业中各个部门的综合能力。其次，人力资源部门能够对企业所处的市场环境进行合理分析，选拔符合市场发展与竞争的人才。最后，人力资源部门能够对企业员工进行合理管控，通过科学数据分析薪资结构，在保障人才利益的同时提高企业效益。

1.3 增强企业内部的凝聚力

在企业中，加强团队建设是提升凝聚力的重要方式，也是人力资源部门的重要职责。随着社会经济不断发展，科学技术得到了全面提升，为提高企业的市场竞争力，很多企业都在向智能化方向发展，但即便如此，企业员工仍然占据着企业的主要地位。在此背景下，一些员工可能出现心理落差或者产生失落感，此时就需要人力资源部门来激励员工，培养团队精神，鼓励员工之间协调配合与团结互助，调动员工

的工作主动性以及创造性。在此期间，人力资源部门需要将“以人为本”作为核心，尊重员工、坦诚相待，这样才能吸引更多人才，从而提升企业的市场竞争力。

1.4 提升企业执行力

企业战略目标的实现，受企业执行力的直接影响。企业执行力涉及较多的内容，如企业文化、制度体系、组织结构等，而根本来源则是员工意愿和能力。在战略性人力资源管理模式下，工作人员先要对企业的运作、盈利率等相关信息进行全面了解，然后对岗位设置、组织架构等进行优化和调整，将企业战略的执行方式构建起来。同时，发挥企业战略的导向作用，对员工薪酬体系进行科学设计，保障企业战略的顺利执行。通过这些举措，企业的执行力将可以得到良好培育和提

2 企业人力资源管理优化策略

2.1 建立健全人力资源招聘机制

人才招聘是企业获得新鲜血液的主要渠道，是维护企业市场竞争力的重要条件。在企业的人才招聘中，人力资源部门需要认清市场形势，并利用现代化信息技术进行人才信息的整合与筛选。首先，在毕业季，部门需要紧抓时机，将刚刚步入社会的优秀人才吸引到企业中，大学生刚就业，怀揣远大理想，可以给企业带来不一样的活力。其次，要格外重视对企业内部员工的选拔，因为企业内部员工对于企业机制、文化等非常熟悉，可以更好地完成企业工作，但是需要避免拉帮结派、走后门的问题发生。最后，要结合当今时代形势，运用先进的网络技术进行招聘。目前，运用互联网招聘已经逐渐成为企业招聘的主流，此类招聘模式可以实现更加方便快捷的线上面试，节省人力，但需要对应聘者的简历进行系统性分析，毕竟互联网上的简历信息很多存在夸大问题，如果不加以审查，很可能导致招聘的人才不符合企业要求。因此，建立健全人力资源招聘机制可以有效给企业引进人才，使企业充满生机与活力，为企业可持续发展提供良好助力。

2.2 采用现代化管理方法

随着信息时代的到来，要确保人力资源管理能够适应时代发展，确保人力资源管理职能的充分发挥，需要采用现代化的管理办法，通过对人力资源管理各项职能的细分，建立

人力资源管理与互联网之间的联系，通过现代科技的应用，确保管理方式的智能化。部分企业已经建立起人力资源管理平台，通过将人力资源各项事务录入平台系统，有效确保企业员工在有与人力资源相关工作需求时，在平台寻找解决方案。现代化管理办法不仅包括采用先进的信息技术，近年来随着沟通概念的提出，为人力资源管理办法的创新提供了新思路。由于人力资源管理工作中，各项内容都需要与人“打交道”，因此建立高效沟通能够有效提高管理效率，采用高效沟通的方式进行人力资源管理，也是人力资源管理现代化的体现。通过高效沟通能够有效确保人力资源管理相关信息的准确性，进而确保人力资源管理职能的充分发挥。

2.3 建立人力资源管理模式

在新时期，经济的发展快速增长，质量保证成为企业发展的必备条件，质量也是企业建立良好社会形象的有力保障。以质量为先战略，重点在于人力资源管理质量的重要性，员工应该具备专业的技能条件，专业水平过硬，拥有一定的职业道德。从企业的整体发展来看，要不断建立健全工作管理机制，实施管理控制。不断优化管理制度，采用先进的思想引导员工，保持良好的综合素养，在一定程度上确保企业生产经营的质量。人才是企业发展的重要部分，企业应当建立健全人才的选拔和招聘机制，科学合理地开发优质人力资源，不断促进企业的发展。

2.4 完善相应的人力资源培训机制

只有做好人力资源培训工作，才能最大化发挥出人才的优势。因此，企业需要提高人力资源培训的针对性并健全人力资源培训机制。对于新入职的员工，企业需要开展专门的培训工作，使员工明确自身定位，了解工作内容。同时，做好各部门之间的统筹规划，充分发挥各部门之间的联合作用，对员工开展有针对性的综合能力提升方面的培训，并制定相应标准，只有达到培训标准的员工才能录用。除此之外，企业对于新老员工都要开展定期培训工作，因为企业想要做到与时俱进，及时更新企业理念与生产经营管理方式非常重要。针对定期培训的内容，人力资源管理部门需要与其他部门商议，关注各部门的需求，展开对企业员工的技能提升与专业创新。在培训过程中，企业需要做好监管，明确培训内容，并建立严格的考核标准，从而提升培训工作的质量，提高企业员工技能和人才的环境适应能力。与此同时，人力资源管理人员需要树立正确的人才培训理念，丰富人员培训形式，提高人才培训的专业性以及全面性，保证每一位员工都能够明确自身工作岗位需要履行的职责。此外，要不断完善培训内容，要在培养员工工作技能的基础上，以教育活动的形式增加员工的专业理论知识，引导员工在工作出现问题时可以自主分析并进行解决，对有问题的工作方案及时进行调整以及更改。最后，企业还要为员工搭建学习平台，为人才提供外出学习、交流的机会，促进企业员工与同专业

的人才进行经验交流、分析具体的应用案例，提炼工作方法的精华部分，提高自身学习能力，从而培养员工学习专业技能的习惯，使其更好地完成岗位工作，确保企业的人力资源管理能够具有极高的稳定性。

2.5 信息系统建设

企业应从职工入职至离任的整个工作过程中对其工作资料进行科学管理。主要以员工基本信息、工资信息、个人档案、员工职务变动、员工任免、晋升等信息的处理、储存、传输、记录和管理。而企业的员工的个人资料就是一个企业的人力资源数据库，这样可以极大地方便管理，也可以让人力资源的管理更加的自动化。此外，企业内的管理者也可以从人力资源管理信息系统中了解内部人员的工作状况中，从而更好地引导他们规划工作，坚持以人为本。另外，在对企业内部的人员进行管理的同时，也可以从人力资源库中查询到相关的信息，从而对他们的能力、潜力、工作状况等进行详细的分析。最后，依据所得到的数据，对其职位、薪酬进行科学、合理的调节。

2.6 侧重员工工作能力的分析

人力资源是企业行政、财务、生产、销售、后勤等活动正常进行的重要承载媒介。由于人力资源广泛参与到企业活动中，企业应当重视对员工工作能力的分析，保证每个岗位都有它的合适人选。随着信息化管理的推进，企业各部门、各岗位对于人才的信息化水平有着较高的要求，在这种情况下，一些员工的工作能力无法满足实际岗位要求，这就要求企业必须要充分发挥大数据的作用与优势，对员工的综合能力进行全面分析，从而更好地实现人力资源的优化配置。

结束语

新形势下，企业要确保自身的稳健发展，需要提高对人力资源管理工作的重视程度。人力资源管理通过为企业打造人才、注入人才，确保企业相关工作的顺利进行，能够有效提升企业整体实力，促进企业创新发展，进而实现企业的市场竞争力不断提升。

参考文献

- [1] 宋文明. 人力资源在企业管理中的重要性及优化对策分析[J]. 人才资源开发, 2020(12): 69-70.
- [2] 郭丽. 人事档案管理在企业人力资源管理中的重要性[J]. 企业科技与发展, 2020(6): 175-176.
- [3] 刘伟鑫, 魏育华. 薪酬在企业人力资源管理中的重要性核心探究[J]. 湖北开放职业学院学报, 2020(4): 134-135.
- [4] 牛泽宇. 岗位分析在企业人力资源管理中的重要性[J]. 企业改革与管理, 2019(17): 79-80.
- [5] 赵作严. 浅谈人事档案在企业人力资源管理中的重要性[J]. 人力资源, 2019(4): 116-117.