

浅谈新形势下国有企业党的建设工作创新策略

武枫枫

山西焦煤霍州煤电集团辛置煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]市场经济的快速发展,改变了国有企业的内外部环境,也给新时期国有企业党的建设工作带来新的问题和挑战,党建工作作为国有企业传统的政治优势,抓好了是国有企业发展的软实力,是推动国有企业改革发展的动力源泉。党建工作开展的如何,不仅关系到国有企业的发展,更关乎到党的执政基础。为此,改革进程中国有企业应将党建工作摆在各项工作的首位,以党建为引领,推动国有企业改革发展。本文首先对国有企业党建工作重要性进行探讨分析,提出如何提升党建工作实效性的有效途径。

[关键词]新形势;党的建设;执政基础;途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.705

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。党建是国有企业发展的核心竞争力,新时期社会主义市场经济的快速发展,给国有企业党的建设工作带来新的挑战。党建工作做实了就是生产力,做细了就是凝聚力;为此,国有企业应将党的建设摆在各项工作的首位,在全面从严治党和国企改革的大背景下,加快建设与时代发展相适应的国有企业党建工作新模式。

一、新形势下加强党的建设重要性分析

1、党建是国有企业改革发展的生命线

党建是国有企业传统的政治优势,是企业改革发展的“生命线”。改革进程中的国有企业,应以党建为引领,进一步明确党的建设和企业生产经营工作的彼此关系,党建从政治层面发挥引领功效,而企业的生产经营是巩固党的领导地位的基础。随着,国有企业改革不断向纵深推进,新时期党建是保证可持续健康发展的根基,使国有企业改革始终沿着党所指明的方向和道路前进,夯实党的政治根基。

2、提升政治能力,发挥组织功能

面对新形势与新任务,国有企业要全面推进从严治党,党要管党的方针,加强思想的引导和方向的指引,通过开展内容丰富、形式多样的理论学习活动,帮助党员干部树立正确的人生观、价值观,用党的先进理论武装头脑,不断提升理论与实践相结合的能力,在实际工作中灵活运用党的理论知识,增强党建工作的实效性。

3、党建是国有企业竞争力提升的主要途径

党建是国有企业核心竞争力的重要组成部分,改革进程中的国有企业之所以能够保持高质量的发展态势,得益于企业在经济和政治建设上的联系较为紧密,二者相互发力,共同推动国有企业实现经济上的快速发展。然而,近几年来我国积极推进改革开放政策,国家在市场经济改革方面也稳步

落实。而国有企业在这样的发展环境下,不仅面临着国内企业的经济竞争挑战,还需要积极应对国外资本市场的冲击。对此,部分国有企业过于缺乏风险解决能力,只注重对经济建设和资本运作等方面的工作,而对于政治指导、体制完善等方面却较为忽视。甚至出现淡化党的领导、缺乏对党的权威理解,对于中国特色社会主义事业的建设和完善有着不利的影响。而通过落实党建创新工作,能够加强我党对国有企业的领导,确保企业在党的领导下能够持续向前,激活改革发展活力。

4、推动国有企业实现高质量发展

国有企业党建工作的主体责任在党委,国有企业的党委工作者应该在企业发展过程中发挥自身的领导作用,在思想层面把握方向,带领企业走向高质量发展,也能够帮助我国社会在经济上实现发展。而面对国有企业当前的发展环境,我党也应该及时转变工作方式和工作理念,确保能够在政策贯彻能力和大局的掌控能力方面取得较大突破,帮助我党更好地融入于国有企业之中。基于此,我党也应该把握住发展的机遇,努力面对工作挑战,从而优化工作模式和工作思维,使得在新时代能够以一种新形势、新面貌迎接各项问题,突出我党在各个环节、各个方面的协调、领导能力,营造党建工作大格局。

二、新形势下国有企业加强党的建设有效途径

1、切实提升思想认识,推进基层党支部标准化建设

国有企业应紧跟时代发展步伐,结合当前新时代发展要求和企业运营发展实际情况有效提高其党建工作的实效性,真正实现以高质量党建工作的开展推动国有企业持续健康发展,首先必须提高对党建工作的认识,强化对国有企业开展党建工作的重视程度。

2、打造“党建+”的新格局

以往,国有企业党组织在宣传贯彻党的重大理论方针,通常采用传统的广播、报纸等方式予以落实。近几年来,互联网+技术在各行业的广泛应用取得巨大突破,社会大众都善于运用互联网技术进行信息传播,都能够在微博、微信等社交媒体上进行发声,早已突破传统的信息传播模式。对此,国有企业党建工作人员在落实党建工作时,也应该与时俱进,注重对工作方式上进行创新。依托互联网+灵活运用可信息技术手段开展党建工作,构建“数字建党”的工作模式。其次,党务工作人员还注重网络党校建设工作,让党务工作人员和相关人士能够利用网络技术接受培训工作,提高自身的党建工作能力。最后,企业还可以加强对QQ群、微信群的建设,让相关工作人员都能够参与到群组之中,利用群组的上传、下载和交流功能进行资源共享。确保各项重要的党建文件内容都能够被群组成员所吸收,进一步提高党员的工作意识和工作能力。

3、注重思想的引导和方法的创新

思想建设是国有企业落实党的建设工作的关键,能够帮助国有企业在思想观念上与我党保持一致,确保我党能够领导国有企业开展工作,突出工作的稳定性和连续性。基于此,国有企业应该将党建思想建设放在首位,进一步提高党建工作的落实质量,严格遵循实事求是、解放思想的工作思路,同时要做到与时俱进,主动将党建思想建设工作与新时代发展模式相融合,打破传统的发展束缚,提高发展质量和发展水平。其次,党务工作人员还应该主动进行知识学习,保持学习的积极性和参与性,让管理人员在工作能力和综合素质方面取得较大突破。与此同时,国有企业自身还应该注重理论知识的传承工作,不能够只创新不传承,应该坚守“取其精华、去其糟粕”的工作理念,进一步完善工作理论。最后,党务工作人员还应该坚守初心,保证在工作理念的稳步落实,而不是仅仅借助空喊口号的方式开展工作。

4、打造一支综合素质强的党建工作队伍

企业在党建工作的落实上,最为关键的一点还是体现于人员的操作水平和操作能力之上。可以说,人才的素质能力直接决定着国有企业的发展情况和党建工作水平。基于此,国有企业党务工作人员应该引起重视,加强对人才的重视程度,突出人力资源的核心地位。其次,在具体的人才培育工作方面,党务工作人员需要树立模范作用,确保各位党员干

部的思想状态和思维观念都能够在政治上、信仰上保持坚定,进一步提高党员干部的鉴别能力。同时,企业在人才培养方面还应该及时优化,以“企业家+政治家”的模式开展培训工作,使得企业内部工作人员既能够具备一定的企业管理知识和经济理念,还能够拥有坚定的政治信仰和政治理念。最后,企业自身还应该借助外在动力进行激励,树立人才模范,让基层工作管理人员能够了解优秀党员同志、优秀企业党员干部的工作事迹,从而创造良好的舆论氛围,推动企业在人才管理上、经济发展上取得优势。

5、建立党建工作绩效考核制度

新时期,国有企业应结合企业自身实际建立科学合理的党建工作绩效考核机制,增强党建工作实效性,激活党员干部工作的积极性、主动性。市场竞争归根结底是人才的竞争,通过建立党建工作绩效考核模式,可以进一步提升党建工作效率和工作质量,使职工群众参与到党员干部的绩效考核中,提高职工参与党建工作的热情,达到群策群力谋发展的目的,充分激发党员群众的工作活力,为国企党建创新提供动力源泉。

三、结束语

随着,国有企业全面深化改革不断向纵深推进,面对新形势与新任务,国有企业党务工作者应时刻保持清醒认识,积极推动国有企业党的建设创新转型,基于国有企业发展现状,在新思想、新发展理念的指引下创新管理理念和工作方式,不断强化党建工作开展成效,以党建引领国有企业的创新发展,增强国有企业的经济活力。而在具体的工作过程中,国有企业党务工作人员应该优化工作方式、创新工作体制,夯实党的执政基础,进一步发挥国有企业的体制优势、竞争优势,实现国有企业在经济上、政治上的双赢目标。

参考文献

- [1]谷笑红.新形势下国有企业党建工作的创新与研究[J].东方企业文化,2015(9S):2.
- [2]张沪月.新形势下国有企业党建工作创新策略探讨[J].青年与社会,2018.
- [3]杨丽娜.探究新形势下国有企业的党建工作[J].世纪桥,2017(8):2.