

地勘单位思想政治工作创新与分析

孙勇刚

河北省地矿局国土资源勘查中心

[摘要]地勘单位改革是事业单位改革的重要组成部分。地勘单位改革涉及面广，其中思想的转变是最重要的，思想政治活动是血液，能使地勘单位的工作充满活力，必须在发展的过程中不断创新。

[关键词]创新；地勘单位；思想政治；工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1762

引言

全国地勘单位改革已吹响号角，各地勘单位积极推进政事分开、事企分开、管办分离，优化布局结构，完善制度机制，强化公益属性，提高治理效能，促进新时代公益事业平衡充分高质量发展。在事业单位改革的关键时期，更应积极探索思想政治实践活动的创新路径，提高思想政治活动的有效性和推广性，提高服务改革和发展的能力和水平，发挥思想政治工作在单位发展中的作用，彰显责任担当。

一、地勘单位思想政治现状

(一)对思想政治工作重要性缺乏足够的认识

在加强思想政治活动方面，有些工作人员没有正确认识思想政治活动的重要性，不能用先进的思想和工作方法把思想政治活动搞好。地勘工作点多面广，人员分散。思想政治工作长期以来被一个接一个地打破，陷入恶性循环。此外，在市场经济条件下，经济建设是各部门的重中之重，一切努力都要以发展经济为目标。由于核查条件有限，单位及其员工努力实现经济效益最大化，忽视了对员工思想政治活动的重要性认识^[1]。

(二)思想政治工作体系不完善

在地勘行业的思想政治活动实践中，思想政治活动开始从以前的计划经济模式发展起来，前人给我们留下了许多值得学习的传统和宝贵经验。随着市场经济的发展和地勘行业的改革，有了很强的适应性。地勘行业的思想政治活动也是一个系统工程，其中任何一个环节出现差错都会影响到思想政治活动的顺利开展。思想政治工作由于其固有的复杂性，为了完善和有效开展思想政治工作，必须将组织的各个阶段付诸实践并适应新的条件，这将充分调动各方力量，减少不必要的人力资源浪费，改善整个思想政治系统^[1]。

(三)职工思想观念滞后，无法适应快速变革

地勘行业是经济体系中比较稳健的行业，许多员工缺乏开拓精神和意识，不了解国内外市场，没有危机感，没有竞争意识。由于这一理念的长期存在，一些员工在面对改革的冲击时畏缩不前，工作中没有方向感和未来职业规划，工作中没有前进的动力^[1]。此外，在行业改革的过程中，地勘单位必须紧跟市场潮流，地勘单位必须深化传统的商业模式。社会责任服务的广度和深度对员工提出了更高的要求，特别是在就业机会、技能、专业化、服务理念、社会责任等方面。因此，一些知识不足、教育程度低、工作技能不足的员工无法适应新模式的变化。

二、地勘单位思想政治工作创新策略

(一)正确认识思想政治工作的重要性

地勘单位要全面解放思想，实事求是，与时俱进，深入研究行业实际问题，对员工进行深入调查，调查新情况、新问题。在新形势下，要认真研究地勘行业思想政治工作的特点和规律，积极探索新路子，谋划新策略。应积极动员每位职工从身边小事做起、从一点一滴做起，增强自觉奉行和日常践行的能力。坚持不懈推动实践养成，广泛开展学雷锋、志愿服务活动，充分利用重大节日、重大活动，让职工思想工作浸润到工作的方方面面。活动不在多，关键要有效果。如果离开实际生活和工作去搞思想政治活动，不管口号提得再响，活动规模再大，最后只能是空对空。应注意贴近性、

对象化、接地气，实现内容和形式的有机结合，让职工便于参与、乐于参与。所有基层组织都要真正办实事，采取有效措施，包括加强思想指导，形成责任心、创新精神和工作精神^[2]。

(二)务实、创新，发挥党委政治核心作用

要深入学习党的会议精神，结合地勘工作的思想政治活动进行改革创新。要搞好思想理论建设，党员特别是党的领导干部要通过各种教育平台，深入学习贯彻十九大、十九届六中全会和行业工作会议精神，提高理论认识水平，巩固党的人民教育实践成果，扎实开展思想政治工作，系统巩固教育实践成果，形成全面的思想建设的体系，加强支部建设，不断完善支部制度，提高支部成员的工作能力和责任感^[2]。更新活动组织和媒体，不断增强党的建设的活力和吸引力。把弘扬先进集体和个人的先进事迹作为载体，积极营造比学赶帮的浓厚氛围。充分发挥党组织的政治核心作用和共产党员的先锋模范作用，党员带头工作、带头学习、带头争创佳绩，做到立足岗位做表率、创先争优履承诺。建立党政工团联动机制，充分利用互联网等现代通讯工具，做到以最迅速、最便捷的方式了解和掌握群众的诉求，与他们谈心，使群众能讲心里话，讲实话。把落脚点要放到人的发展上，打造群众满意工程，把为群众多办实事好事摆在突出位置锻造出一支具有“三光荣”传统、吃苦耐劳、能打硬仗敢拼搏、风气正、作风硬的地勘职工队伍。号召职工大力践行社会主义核心价值观，做传递“正能量”的使者。

(三)建立科学的考核评价体系

首先，绩效指标的评价体系是基于具体绩效指标的审计结果。因此，将最基本的绩效指标汇集在一起，它的代表性和科学性决定了对人的思想政治活动评价的基本质量。对党员“尖子兵”进行个别评价各单位、各部门的考核指标集中、代表性强、简明、准确、高效，党的领导起到了表率性的领导作用，建立生产效果、思想障碍、质量缺陷和事故四项指标，简化和量化与安全有关的事项，提高工作效率。指标从四个方面制定：业务指标、文化指标、安全指标和质量指标。该指标体系虽然细分不深，但主要体现了集中性、代表性和简洁性原则，使整个评价系统更加科学，操作更加方便^[2]。

结语

做好思想政治工作的可能性直接影响地勘部门的发展质量，因此，地勘部门要重视组织思想政治活动。结合我国发展的新形势和组织发展的实际，认真研究探索加强思想政治活动的新方法，新途径。不断创新进步，充分调动员工的积极性和主动性，有效利用发展机遇，坚持不懈地抓精神文明建设，让广大职工群众在潜移默化中受教育，树新风，扬正气，培养职工的奉献精神，营造阳光氛围，为地勘经济发展提供精神动力和智力支持。

参考文献

[1]黄李莉.关于新时期做好地勘单位思想政治工作的思考[J].地勘单位改革与管理,2017(1).

[2]侯俊.新时期地勘单位思想政治工作如何实现以人为本[J].科技信息,2017,26(23):122-126.