

国有企业发展中提高企业政工队伍素质的意义分析

吕丹慧

山西路桥建设集团有限公司 山西 太原 030006

[摘要]自改革开放发展至今，我国社会经济高速发展，经济实力也越来越强。在这样的发展背景下，国企发展进程能否迎合当代社会经济发展进程，已经成为当前国企发展中需要重点探讨的一项问题。基于此，国企要想提升自身在领域中的竞争实力，这就需要构建一支高素质、高水平的企业政工队伍，并将政工工作作用发挥于实际中。换句话说，政工团队的思政工作，就是企业发展中的指引者，为国企未来发展起到指导性意义。就此本文首先探讨国有企业发展中提高企业政工队伍素质的意义，然后从多个角度探讨提高国有企业政工队伍素质的策略，以供参考。

[关键词]国有企业；政工；素质；意义

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1312

前言

在当前新时期社会发展背景下，国有企业对政工工作越来越重视，也对其工作提出更高更严格的要求，这就需要政工队伍在现有的基础上，迎合企业发展需求不断提升自身综合素质。基于此，国企应将自身长足发展作为目标，以此为基础确定企业政工未来工作方向，通过以此构建一支具有高专业能力、高综合素养的政工队伍，进一步提升政工工作的有效性，真正将政工人员在实际工作中的素质价值发挥出来，这对推动国企健康稳定发展具有非常重要意义，就此本文通过对国有企业发展中提高企业政工队伍素质的意义进行分析，具有一定的现实研究意义。

一、国有企业发展中提高企业政工队伍素质的意义

从某种意义上讲，国有企业中政工队伍的工作能力、综合素养、思想境界等多方面，对企业职工的行为、精神等方面，甚至是整个国企的环境、经济效益具有直接性的影响。基于当前日益复杂化的社会发展形势，迎合我党19届六中全会提出的经济发展目标，对此国有企业应采取措施强化自身政工队伍素质的建设工作，不仅仅是推动山西经济发展的重要途径，更是做好当前新形势背景下国企党建工作必然之路。

其一，要想从根本上做好国企思政建设工作，其关键就在于不断强化企业政工队伍的建设力度。从根本上来讲，加快推动国企发展和改革的目的在于实现国企的做大做强目标，具有高素质的企业政工人员能够在合理应用思政教育理论，有效解决日常工作中的难点和重点，能够根据问题实际情况进行科学分析，分清主次矛盾等等。除以上之外，强化国企政工队伍综合素养，能够提升职工在企业工作的归属感，从中意识到政工队伍就是一个整体，以更积极的心态参与到企业发展建设工作中，以高效率完成企业各项工作，确保企业思政工作以及经营生产有序进行。

其二，满足国企政工队伍建设要求，对加速国企改革进程具有推动性意义。我党在国企党建会议上明确指出，国有企业党组织应始终坚持将思政工作作为其日常基础性的工作内容。以往历史经验表明，做好思政工作，不仅仅将我党政治本色展现出来，同时也是开展各项工作的“生命线”所

在，不论何时都要强化并落实政工队伍素质建设工作。国企是一个整体，而职工就是其中各项组成要素，是支撑国企有序运转的根本，因此国企政工队伍素质对整个国企的文化风气、工作效率和质量具有直接性影响，同时也决定企业的发展形象^[1]；除以上之外，还需要国企政工队伍具备高度思想觉悟，能够站在集体的角度上满足建设政工队伍的工作需求，形成企业发展的巨大合力。

其三，提高国企政工队伍综合素养，国企政工队伍就好比企业发展中的根基，只有保证根基稳固，才能推动国企健康长远发展，因此这就要求国企对提升政工队伍综合素养给予高度重视，这样才能为企业发展创设一支具有高思想、高专业、高素养的政工队伍。

从思想的角度来讲，应以企业政工人员自身思想政治工作作为切入点，具备正确政治信念和坚定立场，要求其具备扎实的思想政治理论基础，这样才能在未来工作中面对复杂或突发性事故时，能够做到理性应对和有效处理；与此同时，运用思想政治理论知识在来进行武装头脑的同时，还要加强自身与国企基层员工之间的联系，深入基层实地，这样才能发现其中存在的问题。做好工作的前提就是牢记法律法规，严格按照法律法规要求开展各项工作，这就要求政工人员在工作中学会约束自己，提升自身自律性。

从道德的角度来讲，要想成为合格的政工人员，还需要具备高尚的道德素养。任何国有企业都具备属于自身特色的文化，要想将企业文化展示出来，并认同企业文化，可通过国企政工队伍的道德素养来实现，通过以此在企业工作中形成良好的环境和氛围，落实企业发展中提出的各项方针和政策，高度负责企业政工队伍各项基本工作。从某种意义上讲，具有良好道德品质的人，必然也是一位爱岗敬业的优秀职工，对企业健康稳定发展而言具有非常重要意义^[2]。

从业务的角度来讲，不论是什么类型的企业，其最终目标都是追求高经济效益，这样才能加快推动企业朝向更高层次的方向发展。在国有企业中，任何岗位的职员都具备一定的业务技能，这样才能企业有序运转。作为国有企业中的政工人员，也要基于自身所处工作岗位，不断提升自身的业务能力，在工作中做到会说会写、踏实肯干，积极学习企业管

理新理念、新知识，不断强化自身的大局和表率工作意识，这样才能成为合格的国企政工人员。

二、提高国有企业政工队伍素质的策略分析

（一）加强政工队伍建设重视

就国有企业发展而言，要想在当前日益激烈竞争背景下获取长足发展，这就需要转变以往传统的思想观念，加大对政工队伍建设工作的重视力度，根据自身发展实际制定具有实施可行性的选拔任用制度，以此从根本上保证企业政工队伍的综合素质，能够将其留住在企业中^[3]。其一，国企领导层应加大对政工队伍建设的高度重视，特别是对基层党支部建设的重视，将其与企业生产、经营工作放在同等重要位置；其二，通过建立内部政工干部选拔任用制度，合理利用“三会一课”制度，将具备一定业务能力、作风硬以及高素质的员工选拔至政工队伍中，将实践与学习两者结合起来，以此构建专业的政工队伍。

（二）内部配备专职政工人员

开展国企思政工作，具有非常强的系统性特征，要想从根本上做好思政工作，这就需要国企内部配备具有一定专业能力的政工人员，以此强化国企所有职工凝聚力，为推动国企健康发展、创造更多经济效益提供有力支持；其一，将政工队伍建设融入国企重要工作日程上来，采取岗位轮换这一工作制度，促使具备一定专业能力的领导干部参与到政工岗位工作中，以此为国企内部创建一支稳定精干专职政工干部队伍；其二，对于兼职性质的政工岗位问题，因企业中很多职工具有本职工作，如果本职工作与政工工作两者发生冲突情况下，通常会选择重视本职工作，对待政工工作采取应对态度，这就使得政工工作出现从属工作现象，对此，国企应基于自身未来稳定发展，杜绝上述政工工作兼职问题。

（三）构建政工激励工作机制

通过构建激励机制，能够将国企政工队伍的工作积极性和主动性激发出来，对提升国企凝聚力有积极性意义，对国企朝向现代化可持续方向发展具有推动性意义。其一，制定奖惩机制，对国企中存在违反规定的职工，根据奖惩机制条款进行相应处理，严格按照规章制度落实各项工作，真正呈现出制度在企业职工中权威性，这对提升职工在未来工作中的主观能动性具有积极性意义；其二，对企业发展作出突出贡献政工人员，应对其给予一定的物质奖励和精神表彰，使其在以后政工工作中再接再厉^[4]；其三，积极学习当前社会发展中现代化管理理念，树立正确用人思想观念，在选拔任用人才时，不仅仅要重视人才的学历，但不能只唯学历，关键在于人才自身所具备的真才实学，将这部分人才选拔至政工队伍中，真正将政工队伍在企业中的价值发挥出来，为加快企业思想工作建设进程起到促进意义。

（四）强化政工人员综合素质

要想确保国企思政工作顺利进行，提升国企在当前市

场竞争背景下的实力，其关键在于人才，特别是国企政工人员的综合素养。基于此，国企内部应对培养政工人员综合素养给予一定的重视，只有这样，才能更好的迎合企业未来发展提出的各项工作需要。其一，国企应以定期或者不定期的方式组织政工人员参与岗位培训教育，通过培训教育的方式逐步提升政工人员综合素养，不仅明确其所处行业发展领域中的相关法律法规，掌握当前国家推出的各项发展方针和政策，且对企业经营和管理工作有一定了解的复合型专业人才；其二，不断提升国企政工人员在交流方面的技能，这主要是因为政工人员所处岗位的形式就是思政工作，只有具备良好的语言表达能力和交流能力，才能保证思政工作有序落实。

（五）以信息化进行党建管理

在当前新形势社会发展背景下，我国信息化发展进程非常快，要想更好的落实政工工作，这就需要对现有的工作模式进行创新，将信息化技术应用其中，以此进一步提升政工工作效率。当前我国各大领域都将信息化技术应用其中，信息技术也逐步成为当代社会发展的主流趋势，因此以信息化开展党建管理工作具有一定的必要性^[5]。基于以上，企业在进行党建管理工作时，规划信息化管理工作，首先应明确信息化工作程序，也就是具体的工作流程，然后根据工程流程要求逐步落实党建管理各项工作内容。随着当今时代社会的不断发展和进步，计算机技术、互联网技术也不断普及于人们日常生活中，将其应用于国企政工管理工作中，加快朝向网络政工方向发展，这主要是因为互联网本身具有非常强的便捷性特征，将其与政工工作结合起来已经获得各大领域的认可，并应用于实际工作，具有很好的应用成效。

总结

综上所述，从整体上来看国有企业，政工队伍作为其中一部分重要组成，要想构建一支高素质的政工队伍，其根本就在于政工人员自身的综合素养。只有不断强化企业政工人员素质，发挥自身在政工工作中的效能，促使国企在当前激烈市场竞争中获取长足发展。

参考文献

- [1]胡滨. 国有企业政工人员素质对政工队伍建设的重要性分析[J]. 门窗, 2019(18): 2.
- [2]赵蔚军. 提升国有企业政工干部素质的对策分析[J]. 现代企业文化, 2013(33): 1.
- [3]毛星丁. 企业发展中提高企业政工队伍素质的重要性分析[J]. 新丝路: 下旬, 2021(9): 2.
- [4]季海峰. 基于国有企业政工人员队伍建设的探索与实践[J]. 质量与市场, 2020(12): 3.
- [5]何正义. 企业政工人员素质对政工队伍建设重要意义探索[J]. 经济与社会发展研究, 2020(10): 1.