

# 事业单位经济师人力资源管理存在的问题措施研究

于树茂

滨州市无棣县人大常委会机关保障中心 山东 滨州 251900

**[摘要]** 事业单位承担着我国社会公共服务的重要职责，应提升对于人力资源管理的重视程度，引入现代化企业人力资源管理理念，优化事业单位人力资源配置，最大限度的提升人才资源利用率。经济师作为事业单位人才构成中的重要组成部分，其可立足于经济学角度来为事业单位发展提供建议，提升建议的合理性以及科学性，针对经济师做好人力资源管理工作有利于事业单位核心竞争力的提升。但在部分事业单位中，由于对经济师的重要性尚未完全认知，在开展人力资源管理时重视程度较低，管理理念较为落后，一定程度上也阻碍了事业单位长远发展。本文分析事业单位经济师在开展人力资源管理时存在的问题，并提出事业单位经济师人力资源管理优化策略，以期为今后开展相关研究提供参考。

**[关键词]** 事业单位；经济师；人力资源管理；问题；措施

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.08.1316

## 引言

随着事业单位改革的不断推进，经济师的重要性也在当下不断凸显出来。积极开展针对经济师的人力资源管理工作可引导事业单位实现长远发展，提升决策制定的科学性以及合理性。但由于经济师人力资源管理理念出现时间较晚，在管理理念、管理体系、管理模式以及考核机制上均不完善，没有最大限度的发挥经济师的积极作用。

### 一、事业单位经济师人力资源管理中存在的问题

在事业单位日常开展管理的过程中，经济师占据至关重要的地位。由于经济师属于高级财务管理人才，可在从经济学的角度出发，对事业单位的长远发展提供合理意见和建议，提升事业单位管理水平。但由于其出现时间较晚，在开展针对经济师开展人力资源管理的过程中还存在较多问题，集中表现在以下几个方面。

#### （一）管理理念落后

当下，我国正处于社会主义现代化建设的关键时期，事业单位在这一时期的重要性也越来越被更多人所认知。而随着事业单位改革的不断推进，现代人力资源管理理念也开始被运用到人力资源管理中，极大的提升了事业单位整体管理水平。但在当下的事业单位中，经济师人力资源管理的理念较为落后，很多事业单位并没有认知到经济师在人力资源管理中的重要地位，没有将经济师也纳入人力资源管理范围内，管理水平整体较低。并且由于经济师出现时间较晚，其在事业单位中的职责没有得到真正发挥，经济师没有完全掌握事业单位当下发展情况以及经营情况，在开展工作时仅能利用分析数据的方式进行，实践经验不足。而负责人也没有认知到经济师的积极作用，更没有将其纳入人力资源管理范围内，导致经济师人力资源管理没有发挥作用<sup>[1]</sup>。

#### （二）管理体系不健全

在将经济师纳入事业单位人力资源管理的过程中，其属于当下事业单位全新管理方式，符合当下事业单位改革和发展所需。但从当下大多数事业单位实际工作来看，其在开展经济师人力资源管理时缺乏健全的管理体系，在职责划分上存在较大混乱，没有针对经济师的加入重新调整管理体系，

始终沿用传统管理体系。但由于经济师的职责和职能较为特殊，不及时调整管理体系在一定程度上也影响事业单位人力资源管理工作的顺利开展。并且在经济师人力资源管理的过程中，由于缺乏健全的管理体系，在工作内容上也没有进行细化，风险管控机制也并不完善，在实际开展工作的过程中实用性不强<sup>[2]</sup>。

#### （三）管理模式创新性不强

在针对事业单位经济师开展人力资源管理的过程中，需根据事业单位实际情况以及今后发展目标，结合经济师实际工作内容，创新管理模式，才能有效提升管理效率。但在部分事业单位中，由于事业单位以公益服务性质为主，对于经济效益的重视程度较低，这也导致事业单位在开展人力资源管理时不注重管理模式创新。这也使得事业单位的经济师在人才数量以及选聘机制上均不完善，招聘模式也较为单一，对于已经招聘来的经济师在培训上也存在力度不足情况，经济师的工作积极性较差，更没有发挥经济师在事业单位中的价值<sup>[3]</sup>。

#### （四）考核机制不完善

在事业单位经济师开展人力资源管理的过程中，健全的考核机制以及审查机制可帮助事业单位遴选出合格的经济师人才。但在实际开展工作的过程中，在审查上机制不完善，审查人员经常由其他部门人员兼职担任，这些兼职人员对审查机制并不了解，在开展审查工作时形式化较为严重，没有结合经济师的要求对人才进行审查，审查结果客观性不强。并且在考核机制上也存在较大不完善之处，奖惩制度不完善，公正性不强，无法针对经济师在人力资源管理中的工作情况进行客观考核，也在一定程度上影响了经济师的工作积极性<sup>[4]</sup>。

### 二、事业单位经济师人力资源管理优化对策

经济师在事业单位中的地位随着社会主义现代化建设的不断推进也在不断水涨船高，为更好的发挥经济师在事业单位中的积极作用，需针对经济师的实际情况以及特殊性，将其纳入人力资源管理的范围内，最大限度的发挥其积极作用。在具体的实践过程中，需针对经济师在人力资源管理中

存在的问题提出优化策略,提升人力资源管理的有效性。

### (一) 积极转变传统管理理念

经济师的重要性在当下不断凸显,对于事业单位负责人来说,需及时摒弃传统落后观念,提升对经济师人力资源管理重要性认知程度,加大人力资源管理力度,更好的促进经济师与人力资源管理的有机结合。在具体实施的过程中,需加大对于经济师人力资源管理的宣传力度,提升事业单位中工作人员的整体认知。可积极引入多元化的宣传方式,在事业单位内部营造出良好的人力资源管理氛围,促使员工也转变落后思想,积极配合经济师开展人力资源管理工作。对于事业单位负责人来说,还需在开展经济师人力资源管理的过程中重视将管理理论与实际工作进行结合,来提升工作成效,保障事业单位经济师人力资源管理顺利开展。更要加大对于经济师人力资源管理的培训力度和学习力度,可积极与其他单位进行沟通与协作,加大经验交流力度。更要完善奖惩制度以及资质审查制度,为事业单位选拔出优秀的工作人员,可鼓励经济师参与到人才选拔过程中,提升选聘的合理性以及客观性,真正提升事业单位核心竞争力<sup>[5]</sup>。

### (二) 建立健全管理体系

在将经济师纳入人力资源管理的过程中,事业单位负责人需积极转变传统落后理念,重视经济师在事业单位发展中的重要作用,结合经济师工作职责,合理调整人力资源管理体系,保证管理目标符合经济师发展以及事业单位发展。在具体的实施过程中,需明确经济师人力管理工作的工作目标,细化其工作内容。同时,由于经济师的职责较为特殊,还需加大对其监管力度,保障经济师人力资源管理体系的适用性,并提升对其工作实效性的重视程度。事业单位负责人还需完善沟通机制和反馈机制,鼓励事业单位中的工作人员积极参与到人力资源管理体系的建设中,并提出自己的意见和建议,针对意见中合理之处,需及时予以采纳,提升体系建设的合理性,更提升工作人员的积极性。对于体系建设中的不合理之处,也需及时进行分析,找出问题出现原因并及时加解决,提升体系的合理性与科学性。对于风险预警机制,也需及时进行补充和完善,最大限度的减少事业单位经济师人力资源管理体系出现风险的概率<sup>[6]</sup>。

### (三) 创新管理模式

随着社会形势的不断变化,事业单位的竞争也在不断加大。对于事业单位经济师人力资源管理来说,其面临的形势也更为复杂,过去单一的管理模式已经不符合当下时代发展要求。针对此,事业单位需积极转变传统单一管理模式,加大对于经济师的合理配置以及选拔工作。由于经济师的职责较为特殊,其对专业性的要求也较高。因此,在创新管理模式上,需积极引入多元化的管理方式,做好人才选拔工作,保证选拔工作的公平性以及公开性,为事业单位选拔出真正

符合其发展的人才。在人才选拔之后,还需对人才进行合理配置,根据其自身实际情况为其安排合理岗位。在创新管理模式的过程中,还需完善培训机制,促使经济师人力资源管理更好的与传统事业单位人力资源管理进行有机融合,提升工作实效性<sup>[7]</sup>。

### (四) 健全考核机制

为更好的发挥事业单位经济师人力资源管理的积极作用,需健全考核机制,对于经济师的工作状态以及工作成果进行全方面的考核工作,并将考核成果与绩效性挂钩,提升事业单位人力资源管理工作的有效性。同时,由于经济师承担着极为重要的职责,还需完善审核机制,在经济师人力资源开展工作的过程中,需对其工作流程进行全面审核,在审核报告上需保证其科学性,便于更好的在今后的工作中克服不足之处,提升工作质量。可定期组织会议,对过去一段时间内的工作情况进行总结并分析,共同探讨在工作中出现的问题,并提出问题的优化措施,并在今后开展工作的过程中灵活进行调整,提升工作效率<sup>[8]</sup>。

### 结语

我国在近年来发展速度不断加快,事业单位更应积极顺应时代发展潮流,不断推动改革进程。而在事业单位中,经济师人力资源管理理念在这一时期内的普及率也有着明显提升。但由于该理念的出现时间较晚,在实际应用上还存在较大不足之处。针对此,需积极转变传统理念,健全管理体系。更要创新人力资源管理模式,健全考核机制,最大限度的发挥事业单位中经济师人力资源管理的积极作用,实现事业单位长远发展。

### 参考文献

- [1]刘怡.探析经济师如何在事业单位人力资源管理中发挥作用[J].品牌研究,2021(29):228-231.
- [2]张凤.事业单位经济师人力资源管理的发展现状及对策[J].中国民商,2021(4):276,279.
- [3]董玉晶.新时代事业单位高级经济师人力资源管理战略分析[J].中国民商,2021(4):245,247.
- [4]康丽媛.事业单位经济师利用信息化技术提高人力资源管理的措施研究[J].现代经济信息,2021(6):17-18.
- [5]田野.事业单位经济师人力资源管理存在的问题及对策[J].首席财务官,2021(12):284-285.
- [6]赵丽娟.探讨事业单位经济师人力资源管理中存在的问题及对策[J].魅力中国,2021(29):433-434.
- [7]李胜利.当前我国事业单位人力资源管理中存在的问题及对策建议[J].经济师,2021(8):267-268.
- [8]刘雅琼.在事业单位人力资源管理中经济师如何发展作用分析[J].首席财务官,2021(17):231-232.