

# 新形势背景下企业经济管理的创新策略探讨

侯新超

河南能源化工集团重型装备有限公司 河南 开封 475000

**[摘要]**企业在我国经济水平及科技水平不断提升的背景下得到了快速有效的发展,不仅能够满足我国人民及社会的基本需求,还能够带动其他行业的共同进步。经济管理活动作为企业发展的核心,直接影响到企业的经济效益与市场占有率。目前,企业经济管理工作还存在着管理理念落后、制度不完善、内部控制力度低等的问题,使其经济管理效果达不到预期目标。为了满足新形势对企业发展的需求,企业必须加强对自身经济管理工作的创新力度,从市场发展实际及传统经济管理方式出发,创新自身管理理念与方法,建立健全经济管理体系,加强以人为本,重视对管理人员的培养与正确引导,不断提高管理人员的综合素养,从而为企业发展创造更高的价值,并保证企业自身实力的增强。

**[关键词]**新形势背景下;企业经济管理;创新策略

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1369

## 前言

在改革开放之后,我国的经济由于计划经济转变为市场经济,在这个因素的影响下,促使企业之间的竞争局面愈演愈烈,甚至出现影响企业正常经济发展的现象。对于这个现象进行分析,可以发现主要原因还是企业自身管理方面的问题,由于管理理念的落后和管理方式缺乏科学合理性,最终使得企业的市场竞争力降低,使得企业在经济市场中的比重逐渐减少,甚至出现企业被市场淘汰的现象,使得经济市场出现不稳定的状态。所以为了解决这个问题,保障经济市场的稳定发展,企业开始对自身的经济管理工作进行优化和创新,转变管理理念,采用与时俱进地管理方式,以此提升企业的管理水平,促使其可以更好地发展。

## 1 企业经济管理基本内涵

企业经济管理通常是指在设定一定的经济管理目标后,企业根据经济管理目标来开展的一系列协调组织指挥计划以及监督等工作。企业经济管理的主要功能包括三部分,首先是促进企业潜在生产力转变为现实生产力,其次是对经济与社会发展问题进行解决,最后是推动最大化发挥科学技术作用。企业经营的各个环节都始终贯彻经济管理工作,可以对企业潜在生产力进行激发,使企业生产效率与生产标准达到更高。企业各个生产元素之间需要协调配合,通常将协调配合过程称为企业经济管理。实行企业经济管理可以促进现实生产力增加,在大部分企业内无法大幅度调动企业员工工作潜能,主要原因是企业经济管理实施效果。实行企业经济管理有利于解决社会发展与经济发展的问题,社会生产力客观来讲是人类对自然改造利用能力,在改造利用过程中劳动者已生产资料已经确定,两者之间关系协调配合,可以获得更大的效益,这成为经济发展最为关注的问题。将企业经济管理科学实施有利于激发员工工作积极性,提高员工工作价值与能力,进而使资源利用率不断提高,获取最大经济效益。落实企业经济管理可以最大程度发挥科技的作用,生产力提高的关键是科学技术的应用。需要加大提高科技管理技巧与利用模式,提高企业经济管理水平从根本上加快应用科学技术。

## 2 新形势下企业经济管理创新的重要意义

经济管理作为企业管理中能够最有效整合与优化经济的方法,可以让企业在后续发展中明确自身经济发展方向。因此企业经济管理往往是作为生产力的表现形式与保证,而不仅仅是作为一种管理手段。提高经济效益就必须加强企业经济管理。

### 2.1 有助于提高企业的市场竞争力

在新形势下,企业所面临的市场竞争压力不断加强,为了保证其经济业务开展的高效性和稳定性,企业需要顺应时代发展潮流与市场变化情况,在传统经济管理模式下对其经济管理工作进行创新与发展,更新管理理念与方法,以不断扩大其经济活动,推动企业的高效发展,使其在市场上能够更具竞争性。同时,企业在开展经济管理活动时,需要从自身发展情况及市场需求出发来合理进行人员、资金等的调配,有效配置企业的各项资源,并积极改正其在新形势下所面临的不足,以不断提高自身的经济管理能力与水准,促进本企业形象与社会形象的提升。

2.2 有利于提高内部管控力度,提升防范化解经营风险的能力

经济管理方法的贯彻执行需要有企业建立健全相关管理制度,有明确岗位职责、奖惩办法责任追究,落实执行先进的经营管理方法获得企业健康可持续发展。企业内部对管理制度和管理理念的落实执行力不足,企业内部管理的控制监管力度不够,在执行方式和深度上流于形式,没有达到落实执行的效果,存在无组织无控制无序化管理的现象,很容易造成内部经济管理混乱,直接影响企业根据市场环境的变化进行的内部协整,削弱企业决策执行力,从而引发系统性经营风险,致使企业面临重大经济损失,从而无法保障企业在新形势下适应市场经济的长期稳定发展。

## 3 新形势下企业经济管理存在的不足

### 3.1 经济管理体制不完善

在新形势下,诸多企业只有通过转型发展来提高自身的竞争力,保证自身的发展与社会大环境相适应,但诸多企业的转型发展并未完成,导致企业处于经济管理体制不完善的

尴尬局面。其经济管理制度不完善主要体现在两点，第一点是其管理制度落后，在转型过程中，企业体制的构建需于其发展目标、生产实际向适应，但仍有一些企业沿用旧的管理制度，导致企业发展受阻。第二点是管理制度的执行力，这是构成其管理机制的重要组成，也是保证管理体制有效性的关键点。尽管有完善的管理制度，缺乏有效的执行力，管理制度无法彻底实施，同样将导致企业经济管理无法顺利、高效完成。

### 3.2 经济管理人员的素质有限

由于我国现如今部分企业的管理人员是依靠关系进去的，导致其在进行相应工作的时候，不具备相应的技能，难以对企业的发展起到助力作用，进而促使企业的经济管理效果受到限制。同时由于我国在改革开放之前，企业的经济管理制度一直采用的计划经济的方式。在这个因素的影响下，使得企业经济管理工作所人员的思维处于落后的状态，不能及时地对自身的管理知识进行优化和更新，因此导致企业经济管理工作的效果一般。并且由于计划经济的影响，使得企业在经验发展过程中，没有设立的工作人员，并且招聘相应的人员，所以在实行市场经济之后，企业在经验过程中，依然没有改变计划经济下的管理习惯，使得管理岗位和管理人员双重缺失。因此在这些因素的影响下，使得企业的经济管理效果有限，阻碍企业的进一步发展。所以为了解决这个问题，提升企业的市场生存能力，要对企业的经济管理工作进行创新。

## 4 新形势下企业经济管理的创新策略

### 4.1 创新企业经济管理体制

企业的经济管理体制是保证其内部发展活力的重要内容，因此在企业发展的关键点，更应加强对于企业经济管理体制的创新。与企业的经济管理制度而言，企业应当对自身的内部资源有着正确的把控，通过内部资源的优化与调整，来实现内部资源的效益最大化。通过对企业内部制度的创新，实现企业组织架构的调整。在这一过程中，需要保证企业经济管理的反馈效率与解决问题的效率，结合网络技术来加强企业经济管理制度的有效性。而经济管理制度的执行，也需通过完善的内部构架来保证企业能够适应所处的经济环境，保证经济体系的不断完善。网络技术的应用与反馈通道的建立与完善也是保证企业经济管理制度执行力的有效保证，能够提高企业经济管理体制的灵活性与创新性。

### 4.2 引进先进的管理人才，为企业经济管理创新的发展

奠定基础为了保障企业经济管理创新工作的正常进行，并且发挥显著的效果，那么就要对管理人员的素质进行优化和创新。这时就可以通过以下几方面措施，对企业经济管理工作进行创新。首先就是可以通过定期培训的方式，让经济管理工作的人员进行统一的学习，使得工作人员的专业知识可以及时的更新，进而可以更好地为企业的发展创造经济价

值。其次，就可以采用招聘的方式，招聘专业的经济管理人员，通过这样的方式，使得企业的经济管理效果得到保障。最后可以建立并且完善监督管理制度，以此监督经济管理工作，使得工作人员的工作效率和效果得以显著提升。通过以上几方面措施的实施，提高企业经济管理工作人员的素质，进而促使企业的经济管理水平得到显著提高。为企业的可持续发展保驾护航，最终促使企业经济效益的提升，为国家经济的发展贡献力量。

### 4.3 加强经济管理成本审核

企业对经济管理的重要性缺乏正确的认知，企业内部经济管理机制弱化，随时可能导致经营活动停滞。特别是在当下市场经济体系中，困难与机遇并存的，没有健全的科学的经济管理机制支撑，优化的内部控制和经济成本管理审计机制，积极的管理团队的合作，企业就会在发展升级中面临不同程度的困难。实践证明，企业经济运行只要不依赖于财政支持，采购和项目实施进行合理的财务成本预算是必要的，企业支出预算的严格审核也会一定程度上避免企业直接经济损失。如企业开展采购，项目组需要对资金投入和成本情况进行分析、实施和应急预案准备，同时开展复核审核工作。审计人员进行全面审核，编制相关工作报告，有效确保审核质量。因此，企业内部相应的部门实施成本控制，有效监督，促进企业资金合理运用，实现金融资源高效配置，提高企业经营效益

## 结束语

随着我国经济对外开放程度日益加深，我国企业直接与国际企业直接竞争，需要面对的在竞争与压力会越发竞争。我国企业管理人员需要不断提高管理水平，了解企业经济活动的各种问题，这样能更好提高我国企业经济管理水平。企业管理者对企业的管理将直接关系到企业的竞争力与发展潜力。因此目前我国企业必须建立起就安全可靠的经济管理工作，转变企业管理者的经济管理意识，确切落实经济管理创新策略，促进企业可持续发展。

## 参考文献

- [1] 张芹. 知识经济背景下企业人力资源管理的优化路径分析[J]. 中国科技投资, 2021(11): 183-184.
- [2] 张军强. 新形势下国有企业内部经济责任审计存在的困境与防范对策[J]. 今日财富, 2021(08): 123-124.
- [3] 梁崎. 新形势下我国电力企业经济管理的创新策略分析[J]. 营销界, 2020(33): 84-85.
- [4] 彭丽娟. 新形势下国有企业经济管理创新策略研究[J]. 中国中小企业, 2020(05): 207-208.
- [5] 蔺荣. 知识经济背景下企业人力资源管理的优化路径研究[J]. 中国集体经济, 2020(7): 120-121.
- [6] 骆晓华. 新形势下企业经济管理创新策略研究[J]. 财会学习, 2020(05): 240+242.