

燃气企业统计管理与人才培养

余婷

重庆中梁山渝能燃气有限公司

【摘要】在企业的日常工作中，通过统计工作获得的数据作为企业内部的有效资源，能够直观的发映出当前企业的经营质量与经营规模。事实上，统计数据也是考核与评价经济发展的重要依据，领导人员开展工作策划时，也需参照与借鉴这些数据。然而，在现阶段企业的经营与管理中，统计工作并未受到应有的重视，因此，这项工作的实际效用依然没有得以体现。本文主要阐述了当前燃气集团的发展实况，针对燃气企业统计工作的发展问题，提出了相关意见与建议，着重分析了现阶段人才培养的重要问题，旨在提高燃气企业统计管理的工作成效，为燃气企业未来的长远发展提供借鉴依据。

【关键词】燃气企业；统计管理；人才培养；借鉴依据

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.722

一直以来，大部分企业的统计工作都发展的较为迟缓。究其原因，一方面在于，企业方面没有正确的认识这项工作，不清楚统计工作的实际价值，因而对于统计工作的开展往往趋于表面，仅仅停留在外部报表、统计执法检查等指标数据方面，所以统计工作的实际效用并没有被充分发挥出来。另一方面，企业方面没有建立健全统计台账与原始记录。这样就会导致填报统计指标的真实性欠佳，严重影响了最终统计数据的应用质量。除此以外，在实际工作中，大多数的统计工作人员专业素质较差，统计知识储备较为匮乏，多数人员开展工作仅是依赖固有的经验，因而往往很难应用正确的统计方法工作，那么最终收集与整理的数据必然存在一定的误差。

一、燃气企业统计工作人员的人才评判依据

在燃气企业现阶段的工作管理中，统计工作发挥着不可替代的重要作用，因此，在统计工作人员的工作选拔方面，往往需要更加严格的评判要求^[1]。在一家燃气企业中，其内部的统计工作人员应该达到这些要求：其一，员工自身具备优良的思想品德和专业素养，并且在日常的工作中能够做到认真踏实、爱岗敬业，此外还要具备敢于创新、勇于探索的工作精神；其二，统计人员自身应该具有过硬的专业知识，并且熟练的掌握相应的操作技能，完全能够胜任相应的统计工作；其三，统计人员应该及时的了解当下的统计政策，熟练的掌握科学统计分析研究的方式方法，并要熟悉与掌握信息化技能，跟上时代发展的脚步，做好相应的市场调研工作；其四，统计人员自身的知识储备必须过硬，应该具备较为广阔的知识理念，充分的熟悉与掌握管理学、社会学以及经济学等方面的知识，加强日常的知识涉猎面。

除此之外，诸如此类的素质方面的要求，应该具体情况具体分析，不可因为从事工作岗位的不同以及工作层次的不一致而有所偏重。近些年来，有关企业统计改革方面的文章往往都会探讨关于统计人才的培养问题，大多数观点都坚持认为，企业统计岗位上更需要的是素质较高的综合型人才。不过，事实上，高素质的综合型人才虽然十分重要，但是在

统计工作中，也并不是每一种岗位上都需要此类人才完成。最恰当的方法应该是具体情况具体分析，根据最实际的工作需求，运用创新型的人才选拔观念，创建出一支全方位、多层次、综合素质较强的企业统计人才团队，才是当前企业发展的关键所在。

二、在当前时代背景下燃气企业的发展特点

（一）重视企业的改革创新

在当前社会的发展背景下，自企业建立开始，信息化就成了势必要进行发展的必经之路。在新兴技术的不断引导下，企业针对商业的运转模式进行了最新的探查。并且对于企业内部的管理模式、信息技术的发展以及企业商业形式未来的发展等一系列工作进行了相关的考核与研究。因而，现阶段企业的经营理念更加注重以人为本^[2]。此外，在网络技术的影响下，企业必须更加重视与时俱进的变革。紧跟时代发展的脚步，积极学习先进的管理技术，重视实业创新的作用。在当前时代背景下，或许没有清晰的工作经验作为参考与借鉴，但是，只要企业的相关人员勇于探索与创新，无论是技术方面的应用，还是企业运行模式的转变，都会获得高效的成果，制定出符合企业当前发展的战略思想。

（二）企业业绩水平的提高有所缓慢

伴随着新兴科学技术的飞速发展，众多企业逐渐开始应用信息技术。与此同时，企业业绩水平的提升速度开始有所减缓。对于我国的燃气企业来说，其发展规律呈线性发展趋势，简单来说，当企业业绩减少时，获得的收益也随之减少，而当企业的业绩增加时，其获得的收益也随之增多。所以说，在当前时代背景下，与传统企业相比，现阶段企业的发展路线会更为复杂。受信息时代的影响，现下企业的发展需要经历更多的发展阶段。此外，由于当前企业的发展是非线性的，那么企业的发展就会出现一处“极点”。当这一情况发生后，企业业绩水平就会出现滞后的情况。除非企业的业绩已经发展到了一定的高度，企业才能正常的发展，那么在这一时期企业的经营效益，就会十分迅猛的发展。

（三）产业间相互穿插的发展

在很久以前,相关企业在应用信息技术后逐渐意识到,如若只是单一的依赖于新兴的科学技术进行发展,那么是无法完全发挥出全部的工作价值的^[3]。因而,要想完全发挥出信息资源的优化配置作用,就必须把该企业和其他诸多行业巧妙的联合起来。以彼之长,补吾之短。充分发挥出企业在市场中的真正价值,给予企业更多的生存发展空间。

三、燃气企业统计管理与人才培养的发展策略

(一) 创建专业素质较强的优质统计团队,多个角度实现统计人员的工作价值

在企业实际的统计管理工作中,应当分门别类、有选择的开展相应的建设与培养工作。譬如,开展关于企业统计信息调查登记工作的人才培养工作时,针对相应的工作人员主要进行一些有关统计调查的基本知识培训即可,要求工作人员熟练掌握统计登记的基本技巧。至于统计理论与相关的方法知识,只需在闲暇时间开展一些短期培训,不必在此耗费过多的时间与功夫。而像是统计数据方面的汇总与整理工作,抑或是统计报表的编制工作等,就必须要求工作人员务必熟练的掌握统计指标的计算方法,以及统计分类的基本原则与方法,还有统计报表的编制技巧和计算机软件操作的相关知识,这项工作难度系数较大,而且比较重要,就需要企业方面着重地开展培训^[4]。开展员工培训期间,不光要注重培训企业经营的相关内容,一些经济理论知识和现代统计方法与技术也是重中之重的培训内容。像是现代统计调查技术、整理技术与分析技术的传授以及现代企业统计分析软件的实际应用等等,都是必须涵盖其中的培训内容。

(二) 创建完备的统计管理组织,各部门明确自身的工作职责

从现阶段的发展实况来看,企业内部的主要营业统计工作都是经由综合运行管理部门进行管理与负责。统计信息的实际管理与运行开展,往往是自下而上的单向性操作,这样,统计数据的流动便是从班组至车间,到达运行管理部门,最后管理部门处进行数据汇总以后,再向企业领导以及政府统计主管部门处报道。至于非主要营业业务的统计,像是人员工资统计、固定资产与能源统计、以及科技开发统计等工作,应当各自经由不一样的职能部门进行负责管理。事实上,这种管理方式和实际运行理念存在诸多问题。一则,企业内部的各个职责部门并没有根据市场竞争的实况展开多方面、多层次、多角度的经营管理分析,因而也没有综合性的去考虑企业自身最需要的各种统计信息,以及制定出如何收集这些信息数据的方案。二则,针对企业现阶段收集与整理各项统计信息的情况,比较难以开展更加深层次的相关综合性分析,因此,能够利用的信息往往都止步于基础层面。三则,在企业内部的各个部门之间并未展开默契的合作,因

而信息的共享与交换工作也只是停留于表面,最终致使获得的信息并没有充分发挥出自身的实际价值,无法在实际经营决策中充分发挥出统计工作的真实效用。

(三) 建立人性化组织机制

对于一名合格、称职的统计工作人员来说,一方面应当具备勤政廉洁、严于律己的工作精神。另一方面则是要注重团队之间的友好合作,具备强烈的集体主义精神。此外,勤俭朴实的行事风格与踏实能干的吃苦精神也是必不可少的^[5]。事实上,只有踏踏实实、认认真真的工作,用严格的工作标准约束自身,才能干出最佳的工作成绩。所以说,在人才的发掘与选拔方面,我们更应该将目光聚集于人才的综合素质方面,而并非只是一味的看重于人才的学历与职称。每一位工作人员都有其自身的优势与不足,我们应当用发展的眼光去看待人才的培养问题。善于发现员工身上的长处,取长补短,使得每一位工作人员都能充分的发挥出自身的真正价值。避免仅依凭学历与职称进行人才评判的现象出现,因为这样势必会有所偏颇,错失真正的人才。虽然学历是很重要的一项评判依据,但是人才自身的工作能力与专业素质才是评估的关键所在。除此之外,在当前社会激烈的人才竞争背景下,应当注重人才选拔观念的创新,逐步更新固有的用人机制。毕竟,要想在人才争夺战中获全胜,就必须紧跟时代发展的脚步,摒弃落伍的传统用人观念。

结束语

综上所述,随着社会经济的高速发展,现如今,企业进行经营决策的工作时,往往是非常依赖于统计部门开展的统计工作的。燃气企业的经营能够通过现阶段企业统计工作中获得的数据进行高效的发展决策,因此如何充分的发挥出企业统计工作的实际作用,怎样根据企业的实际发展情况制定出相应的人才培养机制,以及如何创建出一支专业化较强、精通生产经营理念的优质生产团队,都是现阶段燃气企业发展应当解决的问题。

参考文献

- [1]胡清梅.浅谈燃气企业统计管理与人才培养[J].城市燃气,2021,000(011):33-36.
- [2]李林利,瞿有利.基于B/S模式的燃气公司统计信息管理系统[J].兵工自动化,2020,26(3):1.
- [3]高丽.天然气企业统计管理工作水平的提升途径[J].中国市场,2020(16):2.
- [4]王家麟,胡恩华.加强燃气企业的统计基础工作提高为企业经营管理服务的水平[J].经济技术协作信息,2021(13):1.
- [5]葛浩.浅谈统计在天然气公司管理中的应用[J].中小企业管理与科技,2021(2):2.