

# 创新方法，做好新时期离岗退养党员党建工作

王红杰

包钢（集团）公司离退休职工管理服务中心

**【摘要】**中国的经济社会发展进入新时期，党员干部的离退养党建工作也在新时期出现了新变化，呈现出新特点。长期以来，广大党组织中的离岗退养党员都为我国的社会发展事业做出过很多重大贡献，他们永远属于党和国家建设中宝贵革命财富的一部分。加强和改进新时期离岗退养党员的党建工作，是在政治上尊重、思想上关心、精神上关怀老党员的重要途径，是新时期全面做好党员党建工作的重要任务。在实际工作中我们应以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，坚持求真务实的作风，用心做好离岗退养党员的服务管理工作。值此干部离退休制度建立四十周年的契机，我们应积极探索新的历史条件下离岗退养党员的党建管理新思路、新对策、新方法，切实把握离岗退养党员党建工作的规律及特点，做好新时期离岗退养党员的党建管理工作。

**【关键词】**离岗退养党员；党建工作；方法创新

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.207

随着我国经济社会发展水平不断提高，社会的方方面面都在发生变化。广大离岗退养党员的物质条件和精神追求也紧随时代发展，呈现出新时期离岗退养党员社会面貌的新特点，这就要求单位的党建部门也与时俱进，创新单位离岗退养党员的党建工作方法，提高对离岗退养党员的管理服务水平。这就要求我们紧紧围绕在以习近平同志为核心的党中央，以党的十九大精神为指导，以党的政治建设为统领，坚持实事求是的工作作风和精准的服务理念，加强离岗退养党员队伍的政治建设、思想建设和组织建设，全心全意做好单位的离岗退养党员的管理服务工作。习近平总书记曾多次在党的工作会议中提到离退休党员干部的党建管理工作，我们应依据习近平总书记的系列讲话精神，将之付诸实践，以实际行动践行党的精神，积极探索新的历史条件下离岗退养党员的党建管理新思路、新对策、新方法，切实把握离岗退养党员党建工作的规律及特点，采用更加灵活、更加高效的工作方法，做好新时期离岗退养党员的党建管理工作。

## 一. 新时代离岗退养党员党建工作现状及存在的问题

### 1.1 离岗退养党员难以参加组织生活

随着我国生活水平和医疗水平的提升，我国的老年人平均寿命在不断提升，同时近几年我国人口老龄化趋势上升，企业内每年会有一部分离退养的党员人群退出企业。对于离退养人群中的党员同志的党建管理问题便是每个企业都需面临的问题。随着离岗退养党员的数量不断增加，对这部分人群的党建服务工作难度也不断增大。离退养人员的住处分散，同时每个人都有不同的情况，以及部分离岗退养党员不能熟练使用互联网络，许多党建管理文件不能及时下发到离岗退养党员的手中。党建政策和文件的下达便成了企业党建人员与离岗退养党员间的一道鸿沟，由此导致离岗退养党员同志不能及时参与党建活动。同时部分离岗退养党员随着年龄的增长体弱多病，这部分离退养党员很难或根本无法参加组织生活，这给党员管理学习工作带来很大的困难。

### 1.2 离岗退养党员管理服务系统化不够

根据党的十九大最新精神指示，离退养党员要进行社会化管理。因此企业内部的离岗退养党员在离开单位时应将

组织关系、党员档案等信息进行转移至社区或其他组织进行社会化管理。然而在现实操作过程中，由于各地各单位对此缺乏有效的联动管理措施，导致一些离退养的党员在进行组织关系转移时出现纰漏，有的组织关系不能顺利的从单位转出，有的组织关系在转移过程中出现问题，最终没能顺利的转入原计划转入单位。这些都是由于社会和各单位对离岗退养党员的管理服务系统化不够导致的，从而使部分党员游离于组织之外，组织对此部分人群出现缺管漏管现象。

### 1.3 保障措施不够完备，多数离岗退养党员生活单一

部分党委对于离开单位的党员同志的党建工作缺乏重视，在经费、场地、物资、人员方面的投入明显不足。很多党支部对于离岗退养党员在开展具体学习组织及实施年度活动计划时，面临相应的培训活动涉及的活动经费严重不足这样一个棘手性问题。同时组织开展活动的设施场所资源较为紧张匮乏，有些地区并没有针对企业党组织离退养党员或者在职老党员活动的工作场所，就算有这种活动场所，也存在设施条件不健全、活动场所常年不开门的情况，导致离岗退养党员的活动实施效果方面受到一些限制。与此同时，受到诸如离岗退养党员的身体状况、企业党建工作人员的认识情况以及社会和企业为这部分人群提供的活动经费等因素的限制，离岗退养党员离开单位后的组织生活较为单一，多数人在外打工或者选择居家读书看报或其他独处性活动，缺乏与社会的沟通，渐渐与社会脱钩，缺乏参与社会活动的积极性，造成离岗退养党员同志参与社会生活的积极性下降。社会缺乏更有效、更有力的离岗退养党员激励机制，很大程度上会挫伤离退养党员同志心中的参加党组织日常工作的积极性和热情度，以及党员自豪感。

### 1.4 部分离岗退养党员思想懈怠

落后的思想观念的影响，部分离岗退养党员心中存在着离开了工作岗位，党员也离岗的错误想法，因此这部分人群在对待党组织的问题时会出现动员不积极、思想懈怠、行动落后的现象。长时间离开党组织势必会造成离岗退养党员意志不坚定，思想不进步、纪律意识淡化、参加热情退化等不符合党的要求的作风，不能正确发挥党员的先锋模范作用。

由于人口老龄化问题的加剧，未来社会中会出现越来越多的离岗退养人群，这其中的一部分是离岗退养党员干部。应该争取让离岗退养党员干部在离退养人群这个群体中发挥先锋模范作用，而不是使党员的优良品质日益退化。

### 二. 针对离岗退养党员党建工作的对策和建议

#### 2.1 加强离岗退养党员的支部建设

一是采取各种灵活的方式组织开展离岗退养党员学习习近平总书记的最新讲话精神以及党的最新会议论断、决策政策等，使离岗退养党员“离岗不离党”，继续保持先进的共产主义理念和坚定的理想信念。二是充分利用各级离岗退养党员活动中心，发挥离岗退养党员党支部、党校等的作用，扎实开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，引导广大离退体干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。三是扎实开展示范性离退养党支部创建活动，高标准推进离退养党支部标准化建设。

#### 2.2 注重关心关爱离岗退养党员。

一方面结合离岗退养党员生活、身体实际情况，针对不同情况的党员采取与之相对的对策。比如部分离岗退养党员年迈，难以出门，我们就应安排工作人员主动上门定期关心党员身体状况，同时传达党的最新决策决议，传达党的重要会议精神、学习文件和通报情况等，方便离退养老党员们不出门也能了解到党的最新动态，提高党员离退养后的受教育情况。另一方面应妥善落实好离岗退养党员的生活待遇，社会和单位应在重大节日对离岗退养党员进行走访慰问，对有困难的离退体党员进行关心帮扶，让离岗退养党员这个群体即使退出工作岗位也依旧感受到组织的关心温暖。

#### 2.3 搭建离岗退养党员志愿服务平台

在充分考虑离岗退养党员的身体状况基础上，依据每个人不同的兴趣爱好，按照“量力而行为”的基本原则，深化开展助力乡村产业振兴发展、助力高质量脱贫、助力下一代健康成长，积极组织各类“基层志愿服务团”等多种志愿服务活动；社会各单位应切实开展各种形式的宣讲活动，鼓励离岗退养党员积极参与志愿服务平台，引导离岗退养党员继续在社会上发挥余热，努力做到离岗不离党，发挥共产党员的先锋模范作用。开展丰富多彩党组织学习和其他活动，结合新时期离退体养党员管理的自身特点，创新实践活动方式，不断深化丰富的活动实践内容。

同时还应充分发掘国企离岗退养党员的经验优势和政治优势，积极搭建平台让老党员发挥余热。一方面，依托小区党支部，助力小区治理。社区党委从威望高、能力强、能奉献的国企退休党员中选拔并成立党支部班子，发挥老党员的模范带头作用。组建离岗退养党员志愿队，增添服务力量。让“我们多干点，年轻人就能轻松一点”这种观念产能为每个国企离岗党员志愿者的初衷。

#### 2.4 建立离岗退养党员管理联动机制

建立老干部工作部门离退休干部跟踪服务机制，及时与原单位和安置地联系，督促转移离退休党员党组织关系，明确属地管理，通过原单位和基层工委动态掌握离退休党员思想、生活和身体状况，避免失管、漏管，并积极动员引导离退休党员参与党委政府中心工作，充分发挥离退休党员独特优势。要积极探索离退养干部党员的党建工作体系，构建组织部门牵头，党务部门具体实施，相关部门协同配合的离岗退养党员的党建工作机制。各工作部门要增强责任意识，切实承担离岗退养党员的党建工作职责，强化统筹联系，积极协调相关部门共同推进离岗退养党员的党建工作，形成离岗退养党员党建工作的合力。

#### 2.5 完备活动保障机制

我们要继续想方设法的筹措与提高离岗退养党员的有关活动经费。各级企业机关党组织委会要本着从切实关心与加强企业离岗退养党员的党建思想工作，进一步重视新时期新发展形势下完善离退体职工企业党组织经费保障筹措服务保障方面相关具体工作，制定实施一批相应地且行之有效的组织制度办法，采取多种具体措施途径，充实并提高离岗退养党员进行党组织活动的活动经费，为今后搞好新形势下离岗退养党员的党建工作和相关各项工作提供扎实和良好的坚实物质基础。

### 三. 总结

中华人民共和国的缔造者毛泽东同志曾掷地有声的道出了“支部建在连上”印证的“党建致胜”真理名典。“支部建在连上”指引中国人民战胜了数不尽的艰难险阻，最终赢得了新民主主义革命、社会主义革命、改革开放和社会主义建设和新时代脱贫攻坚，实现中华民族伟大复兴的伟大胜利。因此无论是单位在职党员还是离岗退养党员的党支部建设，都应是新时代党建工作的重要抓手。

通过对以上离岗退养党员党建问题的分析，我们发现在离岗退养党员中存在着党的会议思想传达不及时、党员学习不透彻的问题、离岗退养党员管理联动机制缺乏，党员组织关系转接不明确的问题、离岗退养党员思想觉悟有所降低的问题、离岗退养党员缺乏社会参与的问题，针对这些问题，社会与各单位应加强对离岗退养党员的关怀与沟通，及时发现党员生活中存在的问题并加以解决。同时应满足离退养广大党员群体的实践需要，让这部分人群发挥出自身的更大优势，为党和国家、社会和谐事业的发展贡献自己的力量。

#### 参考文献

- [1] 郑建英. 新时期如何做好离退休党支部工作[J]. 中国化工贸易, 2013: 231-231.
- [2] 周围. 新时期中石油企业离退休党建工作的思路与方法[J]. 赤子, 2018: 22.
- [3] 樊东. 如何做好新时期离退休党建工作[J]. 各界, 2018: 47.