

建筑工程管理模式创新探究

张松

东港市住房和城乡建设事务服务中心

[摘要]随着我国社会主义市场经济的飞速发展,直接推动国内各领域、各行业的蓬勃发展,而各行业的蓬勃发展全都依赖于不断地创新研究。创新发展就是促进国民经济增长的突出体现,同时也对我国社会生产力的提高具有长远影响。当然,创新研究同样也是建筑行业可持续发展道路上的重要支撑,建筑行业作为我国国民经济发展的中流砥柱之一,创新发展可以保证其自身的长久性。仅以此篇供相关人员参考借鉴,以期对国家的建筑行业作出一份贡献。

[关键词]建筑工程管理模式创新探究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1408

1 建筑工程管理创新的重要性体现

1.1 建筑市场的特征

随着改革开放的实施,国内的建筑工程管理近年来吸收了西方发达国家的丰富经验,在逆境中不断进取,最终在可持续发展的道路上取得了优异的成绩。那么众所周知,建筑工程管理的不断创新是我国建筑行业的主要特征之一。因为现阶段的国内建筑市场仍然存在诸多问题,在严重缺乏相关健全法律的帮助下,建筑工程行业很难取得较好的发展环境。

1.2 科学理论的引导

建筑工程对管理工作的不断创新,除了用来作为国内建筑市场的特征体现外,同时也是目前建筑市场的科学理论引导。理论引导,顾名思义,其需要将与建筑工程的相关知识具体应用到建筑工程的具体环节上,将空谈变为实际,将理论变为生产力,认真贯彻落实科学理论的实践引导,使其在建筑工程管理工作不断创新的发展过程中充分发挥作用。

1.3 沿袭企业发展轨迹前进

我国建筑工程行业的规范化管理工作的创新发展必须结合实际国情,顺应时代发展要求,沿袭企业发展轨迹进行革新。按照目前国内企业的发展需求和相关制度不断改进建筑行业行业市场。由此可见,建筑工程行业的创新发展必须建立在具有现代化管理技术和完整管理体系的基础之上,以便于适应如今瞬息万变的市场发展需求,以此为基础,确保施工项目的预计工期如期进行。

2 建筑工程管理模式现状分析

2.1 建筑工程施工人员整体素质水平比较低

当前在我国建筑工程项目实施中,很多施工人员都是农民工,他们没有进行过系统的专业学习和培训,在操作中容易出现一些不合理、不规范操作,在提高项目整体管理难度的同时,也加大了项目安全风险和质量风险,无法保障项目建设顺利进行。除此之外,一些建筑企业管理人员的素质也比较大,且专业管理水平有限,用人方面存在“重技术、轻管理”的理念,进一步降低了项目管理质量和效率,同时大大增加了管理成本,这种现象是非常不利于建筑企业发展的。

2.2 建筑项目管理体制的不全面

为保障建筑项目管理质量,提高实际管理效率和工作效率,需要设立完善的、科学的管理机制。因此建筑企业需设立管理机构及相关部门,并按照标准对管理人员任务进行分配,明确其应担任职责。但是当前在不少建筑项目实施中,存在管理体制缺失的现象,不够完整和全面。

2.3 建筑工程管理制度落实不到位

企业存在随意撤销管理部门、裁撤管理人员的现象,不仅实际管理人员数量无法满足需要,这种为降低成本而削减管理人员的做法,进一步导致管理工作质量降低,实际管理体制的作用并未得到有效发挥。

2.4 建筑工程管理工作方式不科学

其管理工作不科学体现在:一是管理方式以经验为主,依靠积累的经验开展项目监管工作,缺乏先进的管理工具和手段;二是管理的方式比较粗放,使得很多细节性的管理事

务被忽视了;三是工程建筑管理的信息化水平不够,严重影响到工程建筑管理效益的提高。

3 建筑工程管理模式现存问题的解决方案

3.1 提升建筑企业创新意识

建筑企业员工创新意识的提升,能够保证其及时的发现企业发展过程中存在的不足,并制定相应的解决方案提升企业管理质量。企业在提升自身员工的创新意识的过程中需要企业员工从自身出发,找出存在与自身周边的问题,并向企业管理层人员提供相应的解决方案,辅助企业对自身管理模式进行创新。以及企业在发展过程中为促进企业更多的人参与到企业创新中,需要建立相应的奖励制度,对提出有效意见的员工进行高额的奖励,将企业的创新质量与企业员工的个人利益相互结合,进而达到提升企业整体创新意识的目的。

3.2 提升企业监督质量,促进企业创新进度

企业在发展过程中,企业员工只有了解企业发展的实际情况,才能更好的找出企业管理中存在的不足,进而对其进行改进创新,保证其能够在企业的发展过程中发挥更大的作用。提升企业监督质量是保证企业员工工作合规性以及数据准确性的重要手段。企业在发展的过程中需要对自身监督制度进行改进与完善,保证企业监督制度能够深入到企业发展的各个环节,能为企业员工以及管理层人员提供更加准确的数据,让企业管理层人员以及企业员工能够通过数据分析,快速精准的找出企业管理中心存在的不足,进而对其进行更加具有针对性的创新。

3.3 促进企业管理技术的创新

企业管理技术在较大程度上影响企业的管理质量,建筑企业在发展过程中所面临的环境更加复杂,意味着企业在发展的过程中需要针对社会实际发展情况对企业管理技术进行更加深入的分析,并根据分析结果,进行更加具有针对性的训练,促进企业管理技术创新质量与效率。

3.4 管理机构的创新

现阶段,建筑企业在发展的过程中,工程项目的经理能够代表建筑企业完成一系列的工作,而企业项目工程经理在项目的开展过程中又不需要承受建筑企业应付法责任,造成建筑企业经理在企业的发展过程中会根据自身的利益,对企业进行改动,为企业造成一定的隐患。建筑企业在发展的过程中需要与项目经理签订一系列的合同,规范企业项目经理的任务与责任,约束项目经理的工作。让项目经理能够在相应的责任要求下,更高质量的完成自身工作。

结束语

社会在不断的发展与进步,建筑企业需要紧跟时代发展的潮流,对自身项目管理进行创新,使企业项目管理更加的符合社会发展实际要求。

参考文献

- [1]周学龙.探讨建筑工程管理中创新模式的应用及发展趋势[J].中国房地产业,2021(1):109.
- [2]张兴珍.建筑工程管理中的创新管理模式探讨[J].建筑与装饰,2020(35):79,85.