

对国有企业思想政治工作改进与创新的思考

高云飞

遵义能矿投资股份有限公司

[摘要] 在本篇文章研究分析的国企思政工作改进创新的若干策略, 研究目的是分析国企当前的思政工作的发展状况及合理的创新方法, 在我国社会经济快速发展阶段上, 国内市场体制机制也都在完善, 国企经营方式发生了很多变化。对于目前国企发展来讲, 部分国企思政工作仍然存在一些漏洞, 在本篇文章有针对国企思政工作的问题进行深度分析, 同时探讨研究国企思政工作问题处理的若干策略。

[关键词] 国有企业; 思政工作; 创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1955

引言:

我国国企进入深化改革攻坚阶段, 国企内的经营机制日益完善, 我国政府们给社会的国企创造优良的经营环境。随着国企改革深入, 企业职工的价值观念呈现多元化的发展态势, 而出现许多矛盾, 通过对当前国企思政工作发展现状上进行分析, 可以明确在现有历史和现实的多种因素之下, 部分国企的思政工作人才团队中仍存在着不能够跟上新时代新形势发展变化。本篇文章就针对国企思政工作的问题和措施, 加强了深度研究分析, 为日后国企思政工作地发展而打下坚实基础。使思政工作人员的思想跟上新形势发展要求, 产生的不作为问题, 也暴露出与企业发展不合适的问题, 需要极大的思考探究。

一、新时期改进和创新国企思想政治工作的要求研究

(一) 企业思政工作要与企业的改革发展相同步

国企要为公司未来发展战略为基准点, 公司建立好组织目标, 来组织开展思政工作, 企业还是希望坚持思政工作与经济工作相同步, 尤其融合政工人员站在国企未来发展战略和国企改革的维度, 深度思考思政工作方面的问题, 并且制定问题处理策略, 进而使思政工作都能够被国企的职工所接受, 使得思政工作与企业经营发展相同步^[1]。

(二) 企业思政工作要探索改革发展新道路

面对当前社会主义市场发展, 国企要建立现代化企业制度, 企业思政工作存在多种不适应, 需要迫切地推进改革, 开展企业思政工作时, 还要将创新思想引到实践中来, 探索新发展道路, 开发新载体, 有效推动思政工作的融合式发展。

(三) 企业思政工作要增强服务思想意识

面对新时代发展, 企业思政工作人员, 还需要变革自己思想观念, 提高自己的素质水平, 着重转变自己传统落后的观念。企业思政工作者需要以公正廉洁、内外兼修的品质, 部门要站在公司未来发展的角度上, 为社会公众服务, 在服务中能够得到企业不同层级职工的支持。企业思政工作人员还要以普通员工心态弱化教育说服的思想教育色彩, 能够增强思政工作人员的服务思想意识。

(四) 国企在思政工作上要在帮助下功夫

增强国企内部思政工作执行的和针对性, 在国企改革发展新形势之下, 思政工作人员还需要注重帮助其他职工, 使职工都认识到思政工作的新方向, 转变人员的传统思想观念, 大力推动思想意识的改革, 帮助职工激励而且发展政策, 增强政策执行的合理性, 还要帮助职工解决目前存在的这个问题, 增强职工凝聚力。

二、国企思政工作存在的问题分析

(一) 国企缺少健全的思政工作体制

在当前国有企业经营工作中, 落实思政工作内容, 国企思政工作的机制是工作能够顺利实施的制度保障, 我对当前国企的思政工作方式进行分析, 国企内的思政工作, 完善的规章制度。目前国内市场竞争激烈, 各企业之间竞争力的嫁接国企。通过深化改革方式, 提高企业的经营能力, 深化改革是企业经营中的重要任务。在发展时会出现不符合国企经营工作的状况, 企业经营中并没有根据企业的经营发展状况, 制定与企业发展相适应的工作职责, 也没有设计完善考核激励机制, 公司思政机制欠缺, 国企的有关人员太过于关注经济效益, 而获得市场份额, 在企业经营中的基础性作用。国企缺乏健全的思政规章制度, 在某种程度上就阻碍了国企现代化转型发展^[2]。

(二) 国企思政部门的人才相对不足

思政工作人才是国企的工作实施主体, 这些人员的专业能力素质对整个国企的思政工作事业的发展都有极强的影响作用, 国企思政工作在执行时, 相关部门存在欠缺专业化人才的问题, 特别之处, 思政部门在组织开展工作时, 在部门领导缺少对工作的认知, 领导对于思政工作人才认识不足, 并没有加强对思政工作人员专业、学历的关注, 往往存在着单位内部认识不足的问题。这在某种程度上就影响到了国企思政工作开展的能力, 有些国企领导对思政工作人才的专业化培训不太关注, 就会造成思政工作人才在面对工作时, 不能够发挥其有效的工作能力, 对思政工作存在认识不清的问题, 也会限制国企的思政工作的稳健发展^[3]。

三、国企思政工作问题解决的措施研究

(一) 完善并创新思政工作体制机制

对国企内的思政工作问题进行深度的研究, 并且不断创新思想工作机制, 在完善自身工作制度时, 还需要认识到国企思政部门的重要性, 高层领导要了解到企业内生产工作制度的设计执行状况, 根据企业的现实发展状况, 制定出与预期相匹配的思政工作制度。在企业工作责任制和考核制落实中, 还想要得到职工的认可, 在创新思政工作机制中, 国企还要不断改变人员思想观念, 将思政工作与科技创新, 将其作为企业发展的核心。从国内企业经营发展状况来讲, 创新国有企业的思政工作内容, 确定企业的发展核心重点, 在不同领域上丰富理论思想, 提高思政工作在企业经营发展的科学性, 不断优化完善创新思政工作机制, 提升国企思政质量水平^[4]。

企业思政工作的优化改进创新, 需要适应经济时代发展要求, 保证企业可持续化发展的基石。还要坚持与经济的发展相同步, 坚持继承和创新的相结合的原则, 以借鉴、主动性相融合, 增强改进思政工作, 才能够适应企业经营发展要

求。思政工作基本要求就是有高尚思想政治素质，当前国内改革开放推进，国企改革步伐深入，有许多企业思政工作存在着两难问题。

（二）增强思政工作人员的培养

国企思政工作发展时，还要加强对此思政人才的重视度，成立思政工作办公室，顺利地推行思政工作，增强对思政工作人员关注。加大投国企部门的领导的关注度，要加强对思想工作重视，建立施工工作人才队伍。在选聘思政人才时，人员素质学历，采用笔试面试等多轮考核的方法，来选聘出优秀的思政工作人才，最后现在还需要避免思政工作能力不足问题发生，提高思政工作人员的专业化水平。国企思政部门还要进一步增强思想工作人才的专业化培训，组织在岗思政人员的培训，培训工作还要结合思政人才的实际工作状况和具体培训内容，包括思政工作内容，科学知识，个人道德的素质。通过增强思政工作人才的培养，提高国企的思政工作专业化水平，而奠定基础的工作^[5]。

（三）思想观念上创新思政工作思维方式

国企加大推动思政工作的改革创新，要在职工思想上创新，解放职工思想，实现职工思政工作思想的创新变革。在当前国内互联网社会下，有些不同的社会文化思想，使职工思想变得更加活跃，这就给国企思政工作带来更多的挑战，要想能够突出解决国企职工的思想陈旧问题，要引导职工能够采用新型的眼光看待企业的日常运营工作。创新思维是国企思政工作改革的基础，国企还要加大思想政治教育工作的改革，能够对思政工作的制度作以创新，以适应企业经营跨越式的发展要求，解放思想，创新思维，实现企业做大做强的发展目标，要突出将思政工作放在核心，保证企业的经营发展方向正确。同时，还要加大对高端高素质人才的培养，打造具备高超信息沟通的人才，实施工作改革创新。在信息时代背景下，大力促进企业的生产，人们生活方式变革，创新企业经营战略，使其监管手段也会因利而生，为此企业的市场工作就需要在传统的思维模式中跳出来。思政工作要适应当前市场经济发展的新潮流，在思路观念、方法等多个领域改进创新^[6]。

（四）立足现实，创新教育内容

国企要以开展现代教育作为思政工作发展核心，紧扣时代发展的新脉搏，能够从国企经济领域做起，大力开展思政教育，从当前国内实践来讲，思政工作内容有围绕企业经营来开展，企业加强理论武装，及提升思政工作的科学化水平，并且还要着力于突出人本特色。思政工作要为国企的经营发展重心作为突破口，开展思政教育工作，企业思政工作还要补充经济建设发展，这是一条不可变革的原则，企业思政工作改进和创新要不能够脱离这个发展前提。

在当前理论武装的背景下，在新形势下，思政通过改革企业改制，现在发展任务比较繁重，企业经营人员抓住理论突出问题，才能够解答职工群众比较关心的问题，能够促使所有的职工都团结奋斗，这是发展的基础，

跟上现代化企业经营发展新形势，提高思政工作的科学性水平。结合当前国内企业竞争日益激烈的趋势，国企还要增强职工思想引导性，引导职工去着重抓住外部市场的发展机遇和挑战，战胜经营困难。

坚持以人作为发展根本，着力促使职工现代化，以科学发展观作为人才思想教育的基准，以职工作为本体，将人本思想作为企业经营发展的重要目标。思政工作就是做人的思想工作，因此思政工作要以人作为本体，以职工的利益作为基本出发点，这是目前思政工作不能够推卸的责任。

（五）创新人才培养和选拔机制

国企选拔高端高素质的思政工作人才，实施思政岗位的一岗双责工作制度，在公司内建立起专业化的政工人才团队，注意挑选一些政治素质过硬，专业作风优良的人才，充实政工人才的团队力量，使得思政工作与经济工作紧密的融合，两者相互促进，形成了各方参与，人人都有工作职责的思政工作新环境。

选拔一批优质的政工人才队伍，增强政工人才工作团队的核心力量，有针对性做好引导在经济企业管理现等多方面，选拔一批高端高素质的人才，充实政工人才的工作团队，提高国企思想工作专业化，加强对于优秀高端的人才及时的选拔，也要发挥他们的聪明才智。

大力开发人力资源，推进政工人才队伍建设，引入政务工作的人才团队，增强政工人才与其他人才的交流，要将政工工作岗位工作要从目前岗位，破除人员的身份、学历、职称等多方面的限制，选拔一批那热情，能干事的思政工作年轻人，将其引入到思政工作岗位上，来鼓励这些人员向着综合复合型的方向发展。

四、结束语

在当前国内社会经济发生发展和影响下，在国企发展已进入深化改革阶段，通过创新的实现国企综合竞争实力的提升，在国企经济发展中，实施工作对于国际现代化发展投入的质量，针对当前市场环境国际存在的思想工作问题，因为从工作体制机制工作入手，人才培养等多个领域展开了深度的研讨，完善资料工作机制，增强对思想工作人员专注力，着力突出解决目前国企思政工作方面的一些问题。本篇文章就在国企内的思政工作机制，思政工作人才有针对性的深度研讨分析，要优化完善思政工作制度，增强对思政专业化人才的培养。在突出解决国企的思政工作问题，为提高国企思政工作专业化水平而提供更多的建议。企业思政工作改进、创新是当前时代发展新要求，保证企业现代化发展的基石，要坚持着与时俱进的发展创新精神，坚持继承和创新相结合的机制，增强思政工作力度，才能够适应企业经营发展新形势要求，有效发挥思政工作的作用。

参考文献：

- [1] 詹艳红. 对国有企业思想政治工作改进与创新的思考[J]. 时代人物, 2021(14): 1.
- [2] 杨鑫. 国有企业思想政治工作改进与创新路径分析[J]. 新丝路: 下旬, 2021(9): 2.
- [3] 焦小梅. 如何改进与加强国有企业思想政治工作的运行机制[J]. 管理学家, 2021(9): 3.
- [4] 池公. 新时代国有企业思想政治工作守正创新研究[J]. 中外企业文化, 2021(6): 2.
- [5] 梁少忠. 基于国有企业思想政治工作的创新路径分析[J]. 经济与社会发展研究, 2020(14): 1.