

政治思想引领医药企业物流发展思路

陈昌容

(重庆桐君阁股份有限公司 重庆 401123)

[摘要]政治思想是我党的政治优势与优良传统,是企业生产运营的生命线,同时也是促进医药企业物流朝着高质量方向不断发展的重要保障。现阶段,在医药物流市场经济改革深化的大背景下,各种新问题、新情况不断的涌现,对员工的思想具有活跃易反复、敏感易波动的特点,在一定程度上影响了员工的思想观念。在这样的情况下,若没有采取有效的应对措施,将会对企业的队伍稳定、安全生产以及战略发展等方面带来不利影响。这就需要医药企业抓好员工的政治思想,充分发挥出政治优势的作用,增强员工的归属感与企业凝聚力,推动医药企业物流的可持续发展。文章首先针对于开展政治思想工作的相关原则进行了阐述,其次提出了医药企业开展政治思想工作的现状以及强化策略,以期对相关工作人员提供参考建议。

[关键词]医药企业物流;政治思想;发展

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1302

引言

众所周知,思政工作是我党领导我国各族人民进行社会生产、生活的基本路线,而随着社会经济的飞速发展,医药企业物流领域也在发展的过程中,员工的思想、心态以及价值观念等方面都出现了很大的改变,而医药人也显得越来越成熟和理智。根据科学发展观的基本要求。这就需要医药企业在新时代环境下,运用政治思想引领医药企业物流领域的高质量发展,使员工联系新变化、新情况开展工作,做到教育员工、关心员工、了解员工,并实现员工与企业的共赢,以此来增强医药企业凝聚力、向心力以及战斗力。

一、开展政治思想工作的基本原则

(一) 针对性原则

医药企业在进行政治思想工作的过程中,内部组织人员应当围绕着职工的实际状况开展思想政治工作,努力做到以人为本、有的放矢,切实为员工困难与问题提供帮助与服务,为企业的发展献计献策。这就需要企业党组织从员工的真实思想情况入手,了解员工的思想状态,并帮助其消除思想障碍与负面情绪,提高员工的工作积极性与思想认识;与此同时,党组织还需要深入员工的现实生活,理解员工的思想和行为,帮助其克服生活中存在的困难与问题,同时帮助员工树立正确的职业道德观念与竞争意识,从而实现其自我价值,在企业内部建立起良好的文化氛围,实现企业物流与个人的共同发展。

(二) 实效性原则

若企业党组织缺乏对职工政治思想教育工作的重视程度,那么物流领域的发展效果也将大打折扣。但若是将医药企业物流领域的相关业务与员工的政治思想工作有效结合,将会进一步提高企业的整体效益^[1]。例如,在员工的政治思想教育工作中融入绩效考核、维护员工队伍、挖掘员工潜质等一系列的业务,不仅可以有效地调动员工的工作热情,还可以使员工的个人职业发展目标与企业整体战略紧密相连,从而促进医药企业物流在激烈的竞争中取得更大收益。这就需要企业严格遵循政治思想教育工作的实效性原则,尊重员工之间的个体差异,采用正面灌输与因势利导相结合的措施,使员工获得心灵上的安慰,从而提高员工的思想觉悟。

(三) 服务大局的原则

企业内部党组织在开展政治思想工作时应以大局为重,坚决攻破党组织自身存在的局限性,在推进社会进步的角度上,以企业的整体利益为出发点,充分利用企业内部资源,加强对员工个人价值与职业道德教育,从而达到企业发

展与个人职业道德提升双赢的局面。除此以外,企业需要根据政治思想工作的特点,结合企业自身发展的实际情况,确定医药企业物流发展与政治思想的契合点,坚持用正确的理论对企业员工进行武装,坚持以经济利益为基础,以此提高医药企业物流领域的综合竞争力,进而实现企业的可持续发展。

二、医药企业开展政治思想工作的现状

企业为提高政治思想在企业中的核心地位,推动企业改革发展并实现历史性的飞跃,带领各级党组织以及广大党员干部积极开展政治思想工作,并在反腐工作、党风廉政建设取得了显著的成效,使医药企业的政治思想建设取得了重大进展。在看到成效的同时,也应该看到在发展中存在一些问题,使医药企业物流领域在激烈的市场竞争中处于优势地位。首先,思想认识不够全面。企业对政治思想工作的重视程度低于经济建设,个别部门在开展政治思想工作都是为了完成既定的任务或应付检查,并没有对其开展的意义、内涵等有充分的认识,从而导致对政治思想工作的开展热情持续性较低,最终的教育效果也不尽人意。除此以外,员工的诉求会随着社会的发展而发生多样性变化,若依然采用传统的政治思想工作模式,将无法充分满足员工的多样化诉求,甚至会导致企业与员工之间的矛盾进一步增大。其次,制度建设不够完善。一方面,因受到传统思想观念的影响,企业政治思想工作的制度不够完善,大多数制度都是“纸上谈兵”,缺乏较强的可操作性与实效性^[2];另一方面企业的制度不符合时代的发展、缺乏创新,缺乏较强的导向作用,即便企业对相关制度进行了调整,但其内容与员工的职责、责任与绩效考核指标没有明确的规定,特别是激励、考核与评价机制。政治思想工作主要是针对员工的思想与精神,因此所产生的效果也是非常明显的,只有在明确指标下才能够对员工进行客观的判断与评价,进而为企业的发展提供可靠地数据。

三、以政治思想引领医药企业物流高质量发展的措施

(一) 以人为本,提高政治思想工作的生命力

医药企业开展政治思想工作的首要目的就是充分调动员工的工作积极性,搞好职工的政治思想工作,在企业内建立良好的政治思想气氛,使企业与员工之间形成心灵契约,以此提高员工对企业的信赖与忠诚度,以保证员工在取得相应回报的同时,实现企业与员工的共同成长。这就需要医药企业根据员工的真实思想情况与物流领域的发展状况,开展具有针对性的政治思想工作。首先,深入了解员工在生活方面的顾虑,切实解决员工的住房、饮食、医疗等方面的问题,

使员工将更多的精力投入到工作中去,为医药企业的物流发展创造更多的价值。其次,定期开展多样化的娱乐文化活动,丰富员工的业余生活^[3]。针对于员工在文化、娱乐、学习等方面的实际需求,并为其提供相对应的福利待遇,例如退休职工茶话会、敬老座谈会等,使员工在工作中能够释放压力,为医药企业的物流领域发展贡献自己的力量。最后,制定并落实“有病必访、有难必访、有事必访”的制度,如遇员工生日,企业应为员工提供生日补贴、举办生日会等;在节假日时要及时送上温馨的祝福语,并为员工提供更多的福利;如遇员工生病住院,企业应给予一定的关怀与及时的慰问,并为员工提供一些医疗补助金等,使员工切实感受到企业对员工的关心与爱护,提高员工对企业的忠诚度,推动医药企业物流的健康发展。

(二) 坚持科学发展观,创新政治思想工作方式

积极探索与市场经济发展相适应的政治思想工作模式,注重企业在改革与发展的过程中,不断的提炼与丰富企业内部政治思想工作的全新内涵,为员工创造适应其思想活动的新方式,进而有效的推动医药企业物流领域自身的发展与社会进步。一是将统一思想教育向层次教育的方向转变,从被动应付转向超前预防,从而不断提高员工自我净化、自我鉴别以及自我提高等能力。二是在政治思想工作的现代化设施手段方面,企业应当充分运用多媒体、电脑和网络媒介等现代化设施手段,在高科技条件的支持下积极进行政治思想工作,为企业物流的发展提供必要的物质基础。三是进一步强化企业学习型党组织和企业文化的构建,并由此来扩大企业政治思想工作的覆盖范围,进一步提高企业政治思想工作的实效性新颖性。四是进一步加强企业政治思想工作中与其他社会科学领域有关方面的联系研究,并利用与借助其他社会科学领域的先进技术手段和方法,不断拓宽政治思想工作的生存与发展空间^[4]。近几年来,企业在积极实施“建设企业文化战略”与“党风廉政建设战略”,在提炼企业精神、价值观等文化理念的同时,积极培育建设人本文化、精神文化、经营文化以及管理文化等方面的内容不断优化,促使医药企业物流领域的高质量发展,充分调动广大员工的创造性与积极性,促使政治思想工作与企业的发展战略是达到互补、和谐发展的效果,实现物流领域与员工思想的与时俱进。

(三) 注重对员工的心理疏导与人文关怀

党的“十九大”报告中与党的政治思想工作方面,明确提出了“心理疏导”和“人文关怀”的概念,提出“加强政治思想工作的改革和创新,重视员工的心理疏导和人文关怀,正确处理人际关系”。这一提法充分符合科学发展观的社会和谐本质与其核心,并彰显了我党在政治思想工作方面对工作方式的创新改革,对于利用政治思想引领医药企业物流发展而言具有极其较强的指导性作用。人文关怀针对于规范性较强的制度而言,其是一种柔性化的管理,更强调从人的真实情况出发,通过融入人的情感、强化人的价值、激发人的潜能,实现对人的关怀,将企业的需求与个人发展有机结合,以增强企业的向心力与凝聚力。这也就要求企业管理人员做好对公司员工的感情联络和交流工作,从心出发给予与其充分的关爱,并从行为上对其加以关怀和服务;帮助并指导员工对自身的职业生涯规划进行规划,将医药企业物流领域的发展目标转变成员工的共同愿景,将个人行为与企业的战略行为有机结合。与此同时,进一步完善企业的用人制度,为广大员工提供一个公平、公开、公正的竞争环境。医药企

业的政治思想工作更应该将重点放在基层,以员工的工作态度、职业道德以及企业价值观为基础,通过对基层工作人员进行培训,使其在工作中保持高度的责任感与使命意识,使员工逐渐提高自身的情操与素养。

(四) 建立行之有效的激励形式

激励制度是医药企业提高员工工作积极性与热情的重要手段,也是企业文化建设的重要内容。首先,利用简报、板报的形式对先进事迹在企业内部进行宣传,树立先进的典型,充分发挥出企业内部的榜样作用,对待先进的人物与事迹要提出表扬,以此来带动更多的员工积极参与到物流领域的建设发展当中。充分发扬民主管理在激励机制中的优势,积极收集员工的意见与建议,并开展各种形式的交流活动或劳动竞赛,如岗位能手评比、业务标兵评比等活动,鼓励员工不断提高自身的工作热情。其次,组建一支业务能力强、政治素质好、稳定的政工队伍,引导并鼓励政工人员通过自学不断提高自身的政治思想觉悟,支持其参与相关的培训与再教育,以确保自身的政治思想素质始终保持在先进性水平上。使其成为医药企业物流领域不断发展壮大所需的人才^[5]。最后,政治思想工作的激励形式要与员工的个人利益、自我价值的实现紧密结合,在不断提高企业物流经济效益的基础上,树立政治思想工作最大的观念,在对先进员工与部门进行评选的过程中,必须要参考个人、部门本年度政治思想工作的完成情况,以及开展政治思想工作的思想认识、积极性与实际行动,在必要时还可以实施“一票否决”制度,以保证政治思想工作的有效性。与此同时,还需要对传统的政治思想考核评价制度进行转变,不仅要讲医药企业物流领域的经济效益与员工的思想作为参考依据,还需要融入员工的精神文明情况、行为表现等作为衡量其思想水平的标准,并采用客观、合理的方式对员工的思想文明建设效果进行综合考量,以此来保证企业思想政治工作效果的真实性。

四、结束语

在新形势下,医药企业的政治思想工作任重而道远,只有结合物流领域的实际发展水平与形势的需求,提高全体员工对政治思想工作的认识程度,对政治思想工作的开展形式与内容方面进行加强与创新,才能充分发挥出政治思想的引领作用,促使医药企业物流领域的各项工作能够顺利开展。

参考文献

- [1]朱自敏.我国医药物流行业现状及其发展对策研究[J].财富时代,2020(03):115.
- [2]蔡群英.新形势下如何做好医药企业青年干部的政治思想工作[J].祖国,2020(04):111+113.
- [3]庞琮远,杨文通,王洪宇,段永义.我国医药冷链物流发展现状、存在问题与趋势分析[J].中国市场,2019(17):165-166.
- [4]牛欢,徐娟娟,赵蕾,荆海静.兰州市医药物流发展中存在的问题及解决策略[J].物流工程与管理,2019,41(05):55-57.
- [5]李文晋,刘晓.以企业文化建设创新国有医药企业思想政治工作的思考[C]//2017年博鳌医药论坛论文集.,2017:16.

作者简介:

陈昌容(1974-),女,重庆人,本科,高级政工师、高级人力资源管理师,研究方向:安全生产、党建、纪检监察。