

# 新形势下建筑行业政工干部如何做好基层员工思想政治工作

徐梦溪

中铁十七局集团上海轨道交通工程有限公司

**[摘要]** 建筑企业受员工思想观念多元化、工作模式不断变化、员工素质水平差异化等因素影响,就目前工作现状而言还存在诸多疏漏,应从实际问题出发,采取专项解决措施,以提高全体员工思想觉悟水平。思想政治工作不只是政工部门的分内之事,还需要其他部门协调配合,才能够实现政工教育的广泛推广,进而解决员工职业倦怠、好逸恶劳、责任推诿等常态化问题,变被动工作为主动付出,提高员工职业素养。

**[关键词]** 建筑行业; 政工干部; 基层员工; 思想政治工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1952

为了促进施工企业健康发展,要明确自身的工作职责和工作要求,从需求出发不断加强基层党支部建设,确保后续工作有序开展。在开展这项工作时,要发挥党支部的作用和价值,从落实的角度解决施工企业发展中存在的问题,增强党支部的凝聚力,及时调整原有工作模式,提高国有企业工作管理水平。

## 一、提升建筑企业思想政治工作实效性的现实意义

建筑企业对国家建筑事业的发展提供了较大的支持,建筑企业的发展对国家经济的发展也有较大的影响。如今时代飞速发展,各种相同的企业之间存在着较大的竞争压力,一个企业是否能够成功关键在于他是否能够拥有较大的思想格局,引领着自己的企业逐渐发展壮大。因此,政工师的职业化发展对企业来讲极其重要。这个工作职业化发展不仅仅是为了一个企业发展,更是当今时代的潮流。政工师职业化的发展提高了社会对这个职业的要求,反过来也会促进其向着更加优秀的方向发展,进而提高工作人员的工作能力。当一个公司拥有一个强大的政工师团队后,必然会发展的越来越好。建筑企业对于国家的建筑事业发展有着巨大的影响,因此建筑企业的思想建设十分重要。一个健康稳定发展的企业,必然不能缺少政工师团队。企业的发展状况取决于外部和内部两个环境要素,政工师的工作对于内部环境因素起到了十分重要的促进作用。其不仅可以调节员工的积极性还可以稳定工作心态。企业是由每一个员工构成的,当员工的工作心态稳定后,提高企业的凝聚力,从而达到部分之和大于整体的效果,有利于企业稳定的发展。对于建筑企业来说,企业员工的思想决定着企业的发展动向。如果企业的员工思想素养存在问题可能会影响建筑工作的进行,建筑工作是一项较为严密的工作出现一点纰漏就会出现较大的风险。所以,政工工作的发展对于建筑企业的稳定发展有一定的帮助。

## 二、建筑企业思想政治工作现状

### (一) 员工的观念多元化

信息时代人们网络言论自由,员工很容易通过网络获取各国内外不同的思想信息,而对人生观、价值观、世界观产生影响,常见的三观不正现象,皆由错误的思想观念误导,最终影响员工正确思想观念的形成,思维支配行为,不但不利于思想政治工作的顺利开展,也影响建筑企业经济效益。例如:安乐享受主义思想的产生,使员工不思进取和好逸恶劳,形成消极怠工和懒于创新改变的不良风气,不利于建筑企业的健康可持续发展,最终造成经济效益下滑,行业竞争力下降。

### (二) 思想政治工作模式不断变化

以往单一的政工教育模式,内容枯燥结构单一,教育效果不佳,无法有效提升员工的职业素养,建筑企业生产技术和经营模式的革新,使机械化和生产办公基础设施条件均有改善,可供思想政治工作使用的工具日益齐全,新理念、新技术、新方法不断应用到日常工作开展中,部分建筑企业不够重视政工教育,对工作模式的不断变化没有给予充足的技术支持和资金投入,使工作模式处于落后水平,无法满足不断变化的现代化模式需求,政工教育效果不理想,员工思想觉悟没有得到有效提高。

### (三) 员工思想政治素质水平差异化较大

建筑企业经营范围较广,近年来建筑行业的各项目建设量激增,员工队伍日益壮大加大了管理难度。特别是受企业发展、市场经济、降本增效、行业竞争等因素的影响,对建筑企业冲击较大。在各发展阶段均需要不断调整工作模式以加强内控管理,以

此产生的降薪裁员、兼职外聘、项目承包等措施使员工流动性加大。企业全职员工流动性大,整体思想政治素质水平不稳定,兼职员工难于管理综合素质水平无法保障,全职和兼职无法统筹进行政工教育,使整体员工思想政治素质水平差异化明显。

## 三、提高建筑企业思想政治工作时效性的对策

### (一) 加强组织领导,夯实政工队伍建设基础

思想是行动的先导,重视是落实的关键。加强政工队伍建设,企业管理人员首先要从思想上高度重视,明确把思想政治工作摆在事关企业发展的重要位置,把政工队伍建设作为企业发展的一项重要任务落实落细。企业一把手要亲自抓,负总责,切实加强政工队伍的组织领导和基础保障工作,保证人力、物力、财力的投入,确保各项工作扎实开展。企业要进一步强化基层党组织建设,特别是根据铁路项目建设需要,联合地方基层党组织,成立联合党支部,配备专职思想政治工作人员,确保单位人员走到哪里,思想政治工作队伍就跟到哪里,思想政治工作就开展到哪里,真正把政工队伍建设与企业业务发展紧密结合起来,一体部署推进,实现叠加效果。

### (二) 内部培养外部引进,提升政工队伍综合素质

加强政工队伍建设,人员素质是关键。建筑企业要结合本身实际,采取“内部培养+外部引进”措施,不断强化政工人员素质建设。一方面,建筑企业要立足本单位实际,有序引导内部年轻、高学历人才充实政工队伍,补充新鲜血液;另一方面,要下大力气引进政工人才,提升政工队伍战斗力;同时,要通过“师徒结对”“横向交流”等方式,做好“传帮带”工作,并有针对性地开展新闻写作、企业文化等培训工作,全面加强政工队伍人才梯队建设。

### (三) 执行反腐倡廉

#### 1. 改革领导机制

我国的反腐工作取得了很大的进展,建筑施工企业在实际执行中要健全纪检监察机关职责,使工作职责有着权威性和独立性,同时纪检监察机关也要定期进行调换和任用,避免产生腐败的问题,在发生问题后结合责任体系也可以顺利解决。

#### 2. 实现职能转变,推行政务公开

推行审批制度改革,降低权力滥用的概率。对某项重大事项进行决策时,切实做到认真听取基层的声音,高度重视一线职工的建议,发挥出廉政文化的作用。健全信息能够避免产生贪污腐败的问题,公开信息不仅可以增强执行主体工作的积极性,而且保证了执行主体在掌握信息基础上,能够收集真实腐败的案例,使反腐工作正常开展,增加反腐工作的合理性。

### (四) 坚持以人为本思想

在基层党支部建设中,需要充分发扬优良传统,主动学习和吸收具有先进、前瞻性的理论知识,基于党支部建设进行有效协调,为新形势下企业发展提供帮助。同时,应不断探索发展的路径和轨迹,探索党建文化工作开展的立足点,结合实际为工作提供详细、全面、深化的引导和帮助,结合党建文化有效解决突发情况,使建筑施工企业能够在新形势下开拓创新不断前行。

### (五) 服务企业大局

基层党支部建设是各项工作开展的重要组成部分,在执行中需要紧扣党中央的工作部署,加强党员干部的政治思想教育活动,与新形势下建设活动保持同步协调,以此服务于建筑企业发展大局。在此基础上需要以《新形势下党内政治生活的若干准则》为基础,树立“四个意识”、坚定“四个自信”,以多元化

形式为前提条件,增强所有人员的责任感和使命感,进一步服务于发展大局。

#### (六) 创新思政工作形式,落实以人为本工作理念

新时期背景下,企业员工具备较强的自主意识,因此建筑施工企业需加强对员工的人文关怀及人格尊重,以此提升思想政治工作的有效性,同时在思想工作形式上注重创新,借助互联网平台开辟出新的工作阵地,例如微博微信等社交软件,通过加强与员工的互动交流,在做好工作引导的基础上,帮助员工解决生活困难及工作难题,以此确保思想政治工作的时效性。在工作形式的具体化设计上,企业思想政治工作可利用多样化思维,坚持理论与实践相结合,致力于增强员工对思政教育活动的参与度,例如幽默情景剧、茶话会、漫画海报和网络宣传等,此类活动既可增加思政工作的生动性和趣味性,又能将蕴藏其中的思想理论以员工喜闻乐见的形式表达出来,有效排除以往思政工作对理论进行枯燥输出的弊端。

#### (七) 提高思政政治工作的创新能力

思想政治工作以提高人们思想觉悟为目的,由于人们在不同的历史背景和社会环境影响下,会产生多元化的思想倾向,不同年龄和层次的人也会拥有迥异的思想。因此需要建筑企业在工作实践中总结经验,综合疏导、民主、讨论、批评与自我批评等方法进行工作创新,多元化灵活开展思想政治工作,在讲演报告、谈话讨论、期刊论文、新闻报道等说理政工教育的基础上,以形象化政工教育形式将政工教育开展到员工的文化娱乐生活中,以易于员工接受的创新模式,潜移默化的提高员工思想觉悟,实现说服教育难以达到的工作效果。需要建筑企业培养出一批高素质的优秀政工部门领导班子,使管理模式超前和思想观念进步,通过不断创新工作模式响应企业各阶段发展目标,提高思想政治工作顺应时代发展的时效性。以往建筑企业思想政治工作模式过于单一,政工教育效果不理想,员工难以在多元化思想的充斥下引起对思想观念的共鸣,严重影响了工作的时效性。甚至出现思想政治工作停滞于表面形式主义的状态,不利于员工思想觉悟的提升。因此企业应从工作模式抓起,注重人才引进和培养,革新理念和方法,以适应企业实际运行和发展情况的新型工作模式,确保全体员工都能够接收到正规的政工教育,进而保障思想政治工作的时效性,同时推进企业的发展和提升企业行业竞争软实力。

#### (八) 树立以人为本的政工教育理念

首先企业领导应注重对基层一线员工的关怀,不定期考察生产一线员工工作情况,了解员工生活和工作中的困难,站在员工的角度考虑员工的处境,切实可行的帮助员工解决生活和工作中的困难,以及思想觉悟方面的问题。其次重点培养入党积极分子,可从一线员工生产标兵中提拔能工干将,重用人才,激励员工砥砺前行和拼搏进取,以榜样的力量带动全体员工提高专业技能和职业素养,进而提高全体员工综合素质,变员工被动工作为

主动工作,使员工以饱满的热情、积极的工作态度、负责任的工作理念为企业运营贡献价值。最后为了真正全面实施以人为本的政工教育理念,相关领导还要以身作则树立榜样,以清正廉洁之风和公平公正公开的原则,带头响应政工教育,鼓励和支持员工提出意见或者建议,提高政工教育效果,才能够从源头上提高思想政治工作时效。

#### (九) 完善企业管理制度

若想使建筑施工企业的基层党支部建设工作正常开展,则需要健全管理体制,实施科学且合理的模范引领,以此满足企业在现代经济中的发展需求。在实际执行中,坚持以基层党支部建设为主导,创新健全管理制度,紧密结合上级党组织,及时调整相关制度,保证党建工作的先进性、科学性,突出国有建筑企业经济的作用,为后续基层党建工作开展提供基础。

#### (十) 提升政工建设工作时效性

①企业应当注重提升政工建设,加强对政工师的思想和工作培养,从而建筑企业内可以起到一个引领员工思想的作用。②企业的政工师应当坚决拥护党的思想,重视自身修养提升自己的工作能力,能够做到以身作则,真正地带领着企业的工作人员共同进步改变传统的思想观念。将企业和国家的利益放在第一位,能够真正做到推动国家建筑事业的发展。

#### 结论

若想使国有施工企业正常工作,则需要将基层党支部建设工作体系进行完善,对党组织建设工作有着正确认识,有效融合企业文化和党建工作,完善纪检监察队伍建设,进一步做好廉政文化建设相关工作,严格遵守相应的规章制度,不断提高党务工作者的素质与能力,将理论与实践相结合,促进实际工作的有效开展。

#### 参考文献:

- [1]高维荣,杨文君,李璐.浅议如何加强国有企业基层党支部标准化建设[J].甘肃冶金,2020,42(2):114-116.
- [2]王刚.加强国有企业基层党支部书记队伍建设的具体措施[J].中外交流,2020,27(11):155.
- [3]袁则文.基层党支部标准化规范化建设的长效机制思考[J].宁夏党校学报,2020,22(5):75-80.
- [4]程学海.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中外企业家,2019(11):153.
- [5]赵晓莉.建筑施工企业政工干部管理水平提高的有效途径[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2018(04):111-112.
- [6]张岩.浅议建筑企业增强政工工作的现实意义[J].建材与装饰,2018(36):130-131.
- [7]杜加.新形势下企业政工工作面临的挑战与对策[J].劳动保障世界,2018(30):41.

#### (上接第3391页)

的。长期吸烟、饮酒等不良生活习惯都会加快高血压等慢性疾病的到来。但对于患有高血压的患者最行之有效的治疗方法便是服用正确的药物。我们都知道,高血压一患病,几乎不可能治愈,所以一个正确的药物选择将会更好地去帮助患者控制血压。除了药物,高血压患者更应该注意自己的饮食习惯,均衡自己的饮食。再有就是注意运动的作用,运动可以阻止高血压的升高,高血压患者应该经常运动,每天适当的运动可以有效减少高血压的发生。相信今后对于高血压等慢性疾病的研究将会更加透彻,将会给我们带来更多行之有效的治疗方法。作为新一代医药工作者,我相信我们会研发出更多,更优良的药物服务于广大患者,是一份责任,更是一份执著。

#### 参考文献:

- [1]娄荷清,董宗美,张盼,张训宝.我国高血压患病现状及可改变危险因素研究新进展[J].中国慢性病预防与控制,2017,25(04):319-322.
- [2]刘国仗.高血压的诊断与分类[J].中华内科杂志,1999(08):67-68.

- [3]赵连友,王先梅.高血压病发病机制的研究现状[J].解放军保健医学杂志,2004(02):67-70.
- [4]于汇民,王兵,刘国仗.原发性高血压的病因及发病机制[J].新医学,2003(03):135-136.
- [5]付士辉,李玉龙,骆雷鸣,沈明志,田进文,邓珏琳.高血压基础研究现状与进展[J].心血管病学进展,2019,40(09):1202-1205.
- [6]张士翠,付菱.个体化护理对老年高血压患者血压及并发症的影响[J].护士进修杂志,2012,27(12):1114-1115.
- [7]曹中朝.肥胖与高血压及对心血管系统的影响[J].医学综述,2000(03):123-125.
- [8]弓付坤.高血压药物选用及分类[J].中国卫生产业,2013,10(18):187-189.

作者简介: 遼新坤(2002-),男,汉族,本科,河北省邯郸市,研究方向:医药。