

# 互联网+时代电力企业工会工作新模式的构建分析

段德志

临汾汾能电力科技试验有限公司

**[摘要]**中国社会经济结构不断发生变化,互联网技术持续普及,使得电力企业工会工作面临着全新挑战。如何在新时代背景下,创新工作模式,推动电力企业发展至关重要。本文将从互联网+时代电力企业工会工作新模式的意义入手,分析电力企业工会现状,并探讨工会工作新模式的具体措施。希望对电力企业工会工作人员有所帮助。

**[关键词]** 电力企业工会

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.676

## 前言

工会是企业当中的重要职能机构,对企业健康发展起到推动作用。在互联网+时代下,电力企业想要获得持续的稳定发展,就要对工会现有工作模式进行分析和改革,对工会未来工作模式进行创新,具体分析和创新措施如下。

### 一、互联网+时代电力企业工会工作新模式的意义

每一个人的生活都离不开电,人们衣食住行需要电,工作娱乐需要电。电力企业关系着全体国民的日常生活,保障着民生发展,是我国的民生产业。根据世界互联网统计数据显示,截至2020年一季度,中国互联网用户数量为9.04亿,居世界首位,互联网渗透率为64.5%<sup>[1]</sup>。现如今,互联网技术发展迅猛,互联网应用广泛兴起,人民群众的生活方式、思考方式、行为习惯都产生了巨大影响。在如此互联网+的时代背景下,电力企业的生产工作也随之产生了巨大变化。在电力企业中,工会是其重要组成机构,也必须做出创新和改革,以此满足电力企业内部发展的需求。

工会是由共产党领导的工人群众自愿组织建立起来的,是党与工人群众联系的纽带和桥梁,是职工群众利益的代表。在互联网+时代背景下,电力企业工会建设新的工作模式可以把互联网有效应用到各个工作环节当中,设计更符合时代发展的职工基层党建服务平台。通过这种方式,侧面提升电力企业工会在工人群众中的吸引力,以此推动工会吸纳新人,推动工会创新发展的同时,保障企业持续稳定的良性发展。

### 二、电力企业工会工作现状

#### 1、体制缺乏创新人才,队伍建设存在弊端

电力企业基层工会受地方工会和上级单位共同管控,而且基层工会大多是从其他单位以借调的方式吸纳来的,这种方式会导致工会工作人员不固定,业务不熟练,任期时间短,只是为了完成工作,根本不利于人才培养,更不必说创新人才的培养。

另一方面,工会内部晋升机制存在弊端。诸如人力资源、财务、物资、生产等部门都有普通职工晋升机制,或者部门交流晋升机制,但工会却不是这样,因此无法吸引新鲜、有活力、有创新意识的年轻人的加入。

#### 2、互联网渗透率低,职工诉求渠道少

电力企业工会没有足够的职工诉求渠道。一些电力企业工会干事人手不足,没有及时了解职工的心理诉求和心理动态。由于互联网应用较少,工会与职工无法及时有效地进行信息传递,二者之间存在交流壁垒,职工无法快速有效地向工会反应问题和反馈需求,工会无法及时深入基层群众,为

基层群众排忧解难,信息交流存在延迟性、滞后性和偏差性<sup>[2]</sup>。

#### 3、活动缺乏创新,吸引力凝聚力不高

工会需要将基层工人群众紧密地联系在一起,组织日常活动是一种行之有效的形式。对于电力企业而言,进行活动策划是非常有必要的。工会组织活动的主要目的是为了通过极具吸引力的活动,让更多的人参与进来,以此加强职工之间的交流、职工与企业之间的联系,提升职工对企业的归属感和信赖感。但是通过对目前电力企业的观察发现,大部分工会活动过于陈旧,与过去传统活动差别不大,一味的老调重弹,缺乏借助互联网技术的创新形式,导致职工对活动的好奇心不强,参与度不高,因此凝聚职工的目标就难以实现。

#### 4、工作方式陈旧,现代化办公应用率低

电力企业工会承担的工作既繁琐又重要,而当前工会工作效率普遍不高已经成为阻碍工会工作开展的一个大问题,提升工作效率势在必行。工会工作效率不高是多方面因素导致的局面,但最主要的原因还是现代化办公的应用不足,导致工作过程中过于依赖人力,按照传统的人工统计、记录、执行等方式开展工作,即使在互联网广泛普及的今天,依旧没有使工作效率得到良好的提升。

### 三、电力企业工会工作创新基本原则

#### 1、全方位多角度开拓创新

电力企业工会想要在互联网+时代创新,绝对不是单一方面的创新,而是全方位多角度地开拓。第一,积极改变思想观念。自动自觉深入企业的发展,摸索企业发展规律,用大局观去定位个人。维护工人群众和企业双方利益的同时,寻找最佳结合点。第二,工作模式上的突破。电力企业工会在工作中要防止经验主义和教条化思想对工作开展造成的阻碍作用,改变以往开会、资料保存、开展活动、日常检查等放方式进行的工作模式<sup>[3]</sup>。第三,方法创新。组织活力是工会工作的源动力,工会组织各项活动时,应当突出活动的娱乐性、主题性和广泛性,大力吸引工人群众参加,增加电力企业凝聚力。

#### 2、合理协调创新与继承的平衡

电力企业工会工作模式需要创新。一方面,创新不意味着闭门造车,也不是靠电力企业管理人员的主观臆断,而是需要在别人的成功经验、经典理论指导下的创新。然而,从另一方面来看,创新不意味着与传统的工作方式方法完全割裂。不能将别人的成功案例生搬硬套。创新和继承是不可分割的,互联网+时代电力企业工会工作新模式需要继承工会以

往的成熟工作流程和工作思路，也需要融合现代互联网等创新技术手段，同时还要结合企业的实际情况，因地制宜，因材施教，走出一条适合本企业的新工作模式。

### 3、深入群众倾听职工心声

企业工会的本质是保障工人群众的利益，从基层群众中来，走进工人心声中去，真正理解职工心声，解决内心深处的诉求。工会是企业内部的群众性组织，在生产经营中应当积极配合电力企业内部的各项工作，营造温暖和谐的企业氛围。做好职工群众的引领者和倾听者。

如果电力企业精简工会干部，其他日常性事物工作就会分散工会干部的注意力，没有过多精力关注职工，对职工心声缺乏了解和掌握，使工会工作出现滞后性，甚至导致矛盾产生。因此，无论以线上、线下、一对一、一对多等何种形式的沟通，都必须以倾听群众解决实际需求为工作原则。

### 4、坚定不移党领导和指挥

工会与基层党员管理有着不可分割的联系，要同步建立党组织、动他组织的设置，抓紧抓好日常教育与管理的的基础工作。要让工会支部成为团结工人群众的核心、成为培养教育党员的学校、成为帮助工人群众谋福利谋发展攻坚克难的堡垒，要把思想工作当作电力企业的一项基础性、日常性的工作内容。高度重视互联网并将互联网技术和信息技术的优势充分发挥到工作中去，大力创新基层党建工作，着力发展政策理论讨论渠道、开拓联系群众和党员的途径、建设工人群众和党员学习党章党纪平台，提升群众和基层党员的素质，充分发挥电力企业工会建设在电力企业生产经营工作中的重要作用<sup>[4]</sup>。

## 四、互联网+时代背景下电力企业工会工作新模式的构建方法

### 1、认识数字化信息化变革重要性

党的十九大报告中明确指出，我们应当推动大数据、互联网、人工智能的实际应用，加强互联网高质量内容建设，建立网络综合管理体系；要将互联网技术以及信息化手段落实到日常的工作开展中去。在互联网+时代背景下，电力企业工会也要与时俱进，运动互联网信息技术开展工作，推动工会工作数字化、信息化、智慧化转型。目前，电力企业进入跨越式、高质量前进发展，工会工作的深度、幅度和规模量都在不断扩张，这对工会工作的统筹、组织协调及高速运转等方面工作重新提出了新要求，带来了新挑战。而智慧工会工作平台能够将各种数据有效融合，综合分析企业、职工以及未来发展趋势，是工会工作做到心中有数，决策有据。可以说，电力企业工会数字化转型是必然趋势。

### 2、加强人员队伍建设，加大创新人才培养力度

电器企业工会工作开展主体是人，因此在互联网+时代下，电力企业工会工作新模式还应当从人员下手，在根本问题上创新工作模式。互联网+的背景下，电力企业工会对职工的服务能力还存在一定的提升空间。加强人员队伍建设，是工会工作人员专业知识和能力更进一步，使其能够快速适应互联网思维方式，加强员工的工作信心，使其能够熟练运用互联网应用和信息化技术来完成工作。使用互联网技术工作，能够让电力企业工会的工作更加踏实稳定，为新时代背

景下的工会工作奠定坚实基础。

在电力企业工会工作新模式中，经过大力建设人员队伍，提高其使用网络平台、大数据等现代化技术的能力，提高工会工作质量，提高工会服务于电力企业职工的能力，满足企业职工的生活所需，促进企业健康持续发展。

### 3、弘扬正能量，为基层发声

在互联网+时代背景下，企业工会工作新模式要将职责和义务落实到工作实处，让电力企业职工通过工会产生归属感和安全感，进而激发自身工作积极性，提高生活质量。为了构建工会工作的新模式，工会干事在工作中要灵活应用互联网技术，将网络手段作为基础，构建职工网络互动平台。设计工作板块，就业咨询板块，资源分享板块，学习成长板块，生活帮助板块等相关板块，以此提升服务质量。使用网络技术把工会中法务人员和职工的信息传输到网络，保证有需要的员工通过网络平台捍卫自己的权益，保障工会职工合法权益。

### 4、创新活动形式团结职工力量

目前，90后成为电力企业职工中的中流砥柱，他们既是新时代电力企业的中坚力量也是互联网时代成长起来的新兴人群，思想活跃、文化水平高，希望接受到更开放、更有趣、更先进的教育和活动形式。推动互联网+时代电力企业工会工作发展，就是要利用互联网的开放性和互动性特点，在可控范围内为职工提供充分的互动权力，强化职工的参与感和主动意识，促进职工与企业的双向互动交流，拉近职工与企业之间的距离<sup>[5]</sup>。

### 5、健全电力企业工会工作机制

高质量的健全的工作机制是保障工作有序开展的重要前提。电力企业工会要建立健全的工会制度，正确处理工会、职工、企业的关系，处理好工会与行政机关的关系，为企业工会相关工作的开展提供多方面的支持。首先，在平衡企业和职工利益的同时，发挥好工会独立自主开展工作自主权；其次，与行政保持沟通，是日常工作系统化、规范化，保障工会工作顺利进行。

### 总结

综上所述，互联网+时代下，开拓工会工作新模式势在必行。在坚持平衡创新与传统、倾听职工心声、坚持党的领导等基本原则下，明确数字化信息化变革重要性，健全电力企业工会工作机制，加大创新人才培养力度，创新活动形式团结职工力量，推动电力企业持续发展。

### 参考文献

- [1]《中国互联网络发展状况统计报告》2020.5
- [2]田林锁.浅析“互联网+工会”工作新模式及其意义[J].现代企业文化,2017(5):18-19.
- [3]肖美华.电力企业工会与企业文化建设关系[J].建材与装饰,2018(45):128-129
- [4]曾祥儒.在新形势下如何做好电力企业工会工作的思考[J].现代电力企业研究,2018(24):209-210.
- [5]韦朝恒.电力企业工会实施民生工程“六最”项目建设初探[J].广西电业,2018(09):58-60.