

党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施

张熙

中国能源建设集团新疆电力设计院有限公司 新疆 乌鲁木齐 830002

[摘要]近年来我国综合国力在多方面利好因素的影响下得到了全面发展,从而为各个领域的发展带来了诸多机遇,与此同时各类形式的党组织活动层出不穷,人们对于党群工作的实施提出了更高的要求,党委工作的侧重点也发生了一定的变化。党群工会政工干部在党群中属于重要的核心力量,务必要积极跟随中国共产党的领导,发挥出协调党、企业、人民群众的重要责任,结合社会发展的实际需要,全面落实党建管理工作,在确保提升民众基本素养的基础上,为后续各项思想政治工作的实施给予辅助。

[关键词]党群工会政工干部;基本要求;强化素质;措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.2157

引言

就现如今我国实际发展形势来看,全面的落实大众思想政治工作是具有较强的现实意义,不但可以为我国社会经济的发展起到积极的辅助作用,并且对于促进我国民众树立正确的发展目标也是非常有帮助的。这篇文章主要围绕党群工会政工干部需要具备的基本素质展开全面分析研究,希望能够对我国社会稳步健康发展打下良好的基础。

1 工会政工干部的基本素养

1.1 高度的政治素养

在我党全面落实党建工作的过程中,思想政治工作的实施属于其中较为重要的一项内容,在思想政治工作中,政工干部发挥出了至关重要的作用,其政治素养对于思想政治工作的实施会造成直接的影响。首先,工会政工干部务必要树立良好的思想理念,对于政治工作的发展方向加以明确,与党中央的发展观保持良好的统一。其次,从各个方面入手来增强政工干部的政治意识,形成正确的思想理念,全面的推进各项实践工作。利用各种方式方法来提高自身文化素养以及政治实践能力,这样才可以保证思想政治工作能够实现既定的效果目标^[1]。

1.2 良好的道德素养

首先,工会政工干部可以说在实践中所代表的是党的形象,所以还需要在工作中充分发挥出自身的表率作用,起到积极的模范带头作用,这样才可以将群众的引导和教育作用施展出来。其次,积极的与民众建立良好的关系,在企业领导层和民众之间做好良好的调节工作,党群工会应当将自身的纽带作用切实的发挥出来,并且也可以实现对劳资关系进行高效的调节,促进企业文化建设工作的全面实施。所以,工会政工干部应当更好的将自身的职责加以落实,对于民众的现实生活进行密切的关注,不断提升思想政治工作的水平,并且保证在实践中也可以发挥出良好的作用。再有,工会政工干部还需要将我党所推行的反腐倡廉的思想加以全面的落实,严格遵从相关法律法规,对自身的工作进行严格的要求,避免出现腐败的问题^[2]。

1.3 业务能力

党群工会政工干部拥有坚定的信念是全面实施各项实践工作的重要基础,并且自身也具备良好的综合能力,属于最为重要的基础素养。政工干部在组织开展实践工作的过程中,还应当对实践工作经验进行积累,逐渐增强自身的综合素养以及业务能力,这样才可以对我国思想政治教育工作的实施加以保障。党群工会干部不但需要保证自身拥有良好的实践能力,能够高效的对思想政治工作中所存在的问题加以解决,并且还应当担负起组织、指导、协调等职责,将提高专业能力当做自身共组的目标,为思想工作水平的不断提升起到良好的促进作用。政工干部还应当具备良好的时间综合能力,对于工作中所遇到的问题进行及时高效的处理和解决。为了从根本上的党群工会政工干部实践工作质量加以保障,还需要工作人员拥有高水平的专业能力,为后续实践工作的实施给予必要的保障^[3]。

2 关于提升党群工会政工干部素质的措施

2.1 加强自我的学习能力

在社会经济飞速发展的形势下,党群工会政治干部所需要承担的责任在不断的提升,但是就当下我国工会干部工作实际情况来说,因为工作时间分配存在明显不合理的问题,所以造成了知识储备不足,对于最先进的知识掌握不全面,无法在实践中加以良好的运用。为了促进党群工会干部自我能力的不断提高,为企业党委工作加以辅助,可以从下面几个方面入手:首先,对于理论知识进行全面的的学习,因为我国党群工会干部理论知识都较为落后,已经无法满足当下我国经济发展的实际需要了,所以工会干部还需要积极的通过各种方式方法来对当前新时代中国特色社会主义思想理论进行学习,企业也可以组织专业人士为党群工会干部进行辅导,从整体上提升党群干部的综合能力。其次,不断的寻找新的业务途径,党群工会干部在全面学习理论知识的基础上,还需要从多个方面来不断增强自我素质。工会干部可以利用各种途径来学习先进的专业知识,从而对自身工作进行扩展。只有不断提升党群工会干部的综合能力,才可以为我国社会健康和谐发展给予辅助^[4]。

2.2 构建完备的教育学习计划

就当下我国社会发展实际情况来看,各个领域的发展还需要重视高精端人才的培养。当下我国民众思想水平以及综合素质还没有达到较高的水平,党群工会政工干部作为大众思想政治工作的基础力量,还需要将自身的职责充分发挥出来,将各个方面之间的关系进行协调,从而保证各项工作都能够按照既定的计划有序高效的开展。

2.3 注重分析各项问题,充分发挥方针政策针对性

尽管当下党群工会政工干部职能能够得到良好的发挥,但是其中还存在诸多的问题。诸如:政工干部对自身工作职责的重要性缺少正确的认识,所以会造成工会政治教育工作整体效果较差,并且很多的思想政治教育工作都只是表现在表面形式方面,对于政工工作的实质作用无法更好的发挥出来。政工干部自身服务意识相对较差,并且也存在严重的负面情绪,不但会对自身的社会形象形成一定的不良影响,并且对于党群工会实践管理工作的实施也会造成诸多的阻碍^[5]。在这个时候,为了更好的培养党群工会政工干部的综合素质,还需要对上述问题所具有的重要性加以正确的认识,对于导致问题的根源进行综合分析,对党的发展政策和方针进行全面的了解,从而为思想政治教育工作的实施进行正确的引导,在实践中始终坚持为人民服务的原则,规避贪腐问题的发生。再有,政工干部还需要不断增强自身的沟通能力,这主要是因为政工干部与国家形象密切相关,拥有良好的沟通能力是其最为基本的一项素质。当下,政工干部都可以积极的与其他合作伙伴进行沟通,政工干部在整个过程中起到了良好的桥梁作用,并且也能够发挥出桥梁的职责,对于民众、企业、党组织三者之间的关系能够进行良好的调节,将党群郑工的沟通作用更好的发挥出来。

2.4 加强沟通能力

从另外的角度上来看,党群工会干部在与其他合作方的工作人员进行沟通的时候,往往都代表着本组织以及国家的形象,所以就那些高水平的工会干部来说,良好的沟通能力是非常重要的。在当前新的历史阶段,党群工会干部的沟通对象主要为国外合作伙伴以及我国民众,由于近年来我国不断的增强对外经济开放的力度,所以与其他国家的交流越发的频繁,党群工会干部可以说在我党内属于宣传委员的角色,务必要在实践中起到积极的领导作用。再有,因为党群工会干部在是组织实施思想政治工作的的时候,与其他职业相对比较为枯燥,所以工会干部在组织进行实践工作的过程中应当积极的与民众进行沟通,并且对民众和企业以及党组织之间的联系给予辅助,这就充分说明了要想提高党群工会干部的综合素质还需要重视他们的沟通能力的提高^[6]。

2.5 企业选好、用好、管好

要想从根本上对当下我国党群工会干部整体素质低下

的问题加以解决,企业还需要从选、用、管三个方面入手。选,其实质就是结合各方面情况和标准来挑选适合的党群工会干部。企业在组织实施挑选工作的时候,需要从各个细节进行严格的把控,确保党群干部都能够具备良好的思想理念,在工作中具备良好的责任心。用,也就是说企业在挑选良好的工会干部的时候,应当尽可能的保证人尽其用,结合干部的情况来安排适合的工作。管,管是让党群工会干部在企业制定的规章制度下办好事。企业在对工会干部保持信任的基础下,要建立良好的规章条约,引导工会干部遵守落实好每一项制度,从而让企业有序的发展。

2.6 规范行为,将实效性体现出来

首先,要选择资质良好的工会政工干部。企业要提高选用工会政工干部的标准和要求,确保干部具有高度的责任意识,并做实事,避免受到不良风气的侵袭和影响。要加强基层推荐、民主评议等方法的应用,将民主精神充分彰显出来,不断提高工会政工干部的爱岗敬业精神、廉洁自律精神。其次,工会政工干部要深入工作实践,这对于提高工会政工干部的素养具有极大的帮助。而且企业还要引导干部解放思想、提高才能,创造良好的工作氛围,实现吸引人才、留住人才的目标,进而成为企业和党建工作健康运行的坚实力量。

3 结语

为了不断促进我国经济、文化的发展,促进企业思想政治工作的展开,提升党群工会干部的素质是非常有必要的,总之,对于政工干部,在党建工作实践及活动设计中,政工干部要发挥自身的引导职能,结合实际工作中存在的问题及经验,创新个性化的党建服务工作,深入企业员工对党建工作的认识,为党建政工工作的创新及引导提供参考,满足行业的持续运行及高质量发展需求。

参考文献

- [1] 马立堃. 党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施[J]. 中外企业文化, 2021(12): 187-188.
- [2] 张逸鹏. 党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施探究[J]. 公关世界, 2020(24): 17-18.
- [3] 向丽芳. 浅谈工会政工干部应具备的基本素质及强化措施[J]. 办公室业务, 2019(15): 22.
- [4] 宋云. 党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施研究[J]. 现代国企研究, 2019(12): 296.
- [5] 龙坤. 党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施研究[J]. 低碳世界, 2018(10): 302-303.
- [6] 董述. 党群工会政工干部应具备的基本素质及强化措施[J]. 现代交际, 2016(20): 1-2.