

# 国有企业思想政治工作与企业文化的契合性

冯卫平

(汾西矿业物流贸易有限责任公司 山西 介休 032000)

**[摘要]** 国有企业发展过程中, 思想政治工作与企业文化的相互融合能够提高企业综合发展能力。故而为了能够对企业思想政治工作与企业文化的契合性方式有更为全面的了解, 本文结合实际, 在探讨企业思想政治与企业文化实现契合意义的同时, 对两者的契合方式进行详细探讨。

**[关键词]** 国有企业; 思想政治; 企业文化; 契合思路

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1320

## 引言

就当前的企业发展来说, 思想政治工作的作用显得越来越重要, 而加强其与企业文化的融合更是成为了许多企业重点关注的工作, 并日益成为市场竞争的重要砝码。就国内外的研究现状来看, 企业思想政治工作与企业文化建设等关注度较高, 呈现出的观点主要有以下几种: 其一是替代论。此类观点认为以上两个方面的工作可相互替代, 落实好一个方面的工作即可; 其二是包容论。此类观点认为企业文化中涉及到有思想政治工作的相关内容, 搞定了前者, 后者也就水到渠成; 其三是主从论。此类观点认为企业所涉及到的思想政治工作应遵循企业文化建设的具体要求进行, 而这方面的工作在整个的文化建设中则起着重要的主导性作用; 其四是结合论, 此类观念认为思想政治工作与文化建设之间有着共同性也有差异性, 具体处理的过程中应使其结合起来。就以上研究观点可知, 相关的研究多集中在两个方面工作的互动关系, 对于二者是否契合并未深究。本文正是基于此进行二者契合性的研究, 以期能对相关工作的高效推进提供一定的参考。

## 一、企业思想政治工作与企业文化实现契合的意义

### (一) 二者的契合有利于企业思想政治工作创新

思想政治工作对于其所实施的文化建设来说有着极为重要的基础性作用, 企业文化对于具体的思想政治工作的落实有着方向性的指导。如今处在一个新的发展时期, 企业所推进的思想政治工作应加强形式以及内容等多个方面都创新, 尤其应注重与时代保持协调, 从而为现实性工作的高效推进提供切实的保障。对于企业来说, 优秀的文化既是企业特色的外显, 也是企业员工共同价值观念的集合, 在推进企业思想政治工作科学创新方面有着极为重要的作用。由此可见, 通过企业思想政治工作与企业文化的契合即能有效地推进思想政治工作与企业经营管理理念的融合, 这样即能为企业的长效发展提供相应的支持。

### (二) 二者的契合有利于塑造优秀企业文化

企业文化有着极为重要的现实价值, 尤其是在增强企业核心竞争力方面。需要注意的是, 企业文化建设并不是简单

地对文化意识进行转化, 而是员工思想的碰撞和调整。鉴于这样的现实情况, 相应的建设就应做好思想政治工作, 以使其在这样的一个过程中起到相应的引导作用。对于企业的文化建设来说, 思想政治工作的实施有助于科学地处理企业员工发展过程中的任何问题, 例如涉及到的价值观的指引以及企业核心竞争力的增强等。通过现实性的思想政治工作的具体落实, 即能为员工政治理论水平的提升以及实践能力地不断提升等提供切实的保障, 而企业也能在这样的条件下获得极大的经济回报。对于企业的发展来说, 只有做好企业思想政治工作与企业文化的有效契合, 以形成较高的推动力和发展力, 如此即能为员工高效地工作提供更多的支持, 而企业也能在凝聚力和竞争力等方面得到极大程度地增强。

### (三) 二者的契合有利于企业的全面发展

对于企业来说, 其所推进的思想政治工作与所构建的企业文化都应将员工的积极性放在极为突出的位置, 以在这样的条件下形成全体员工共同认可的价值观念, 从而为企业的高效发展提供切实的保障。但是就现实的情况来看, 思想政治工作与企业文化建设在性质以及具体实施方法有着较大的差异, 其是否能够形成一致的合力有着很多现实的限制。鉴于此, 企业就应加强思想政治工作与企业文化建设的有效融合, 以通过前者工作的有效落实科学地推进后者的具体实施。对于企业的文化建设来说, 其在思想政治工作落实方面也有着极为重要的促进作用, 特别是在保障后者工作的实效性方面。具体推进以上两者契合的过程中, 应做好有效地布置和设计, 而这也是推进思想政治工作和实施文化建设等创新的重要基础。处在社会主义市场经济的环境条件下, 企业所推进的思想政治工作有着极为重要的作用, 尤其是在提升企业发展动力方面。具体来说, 通过对企业文化的渗透即能高效地推进企业的文化建设, 企业在政治方面的优势也会更为突出。对于企业的发展来说, 其中涉及到的思想政治工作与企业文化建设有着极为重要的基础性作用, 且关系到企业管理的效率和质量。鉴于此, 具体推进相关工作的过程中就应加强以上两方面工作的有效融合, 以使其迸发出更大的合力和发展力, 从而为企业更高质量的发展提供强有力的支

持。

## 二、企业思想政治工作与企业文化实现契合的动力机制研究

### （一）企业思想政治工作为企业文化提供方向与指导

对于企业而言，所推进的思想政治工作对相应的文化建设有着较大的导向作用，有助于引导企业员工形成正确的价值观和推动企业的高质量发展。就思想政治工作方面，我党有着优良的传统，且形成了较为成熟的工作方式，而这为企业现实性的工作提供了诸多的保障，企业所涉及到的文化建设也能更为科学高效地推进。不仅如此，企业党组织的权威以及效力即能得到极大程度地加强，如此一来即能使全体员工增强对企业价值观的认同，而企业的核心凝聚力也能得到持续地增强，这样即能最大程度地提升思想政治工作以及文化建设在企业现实工作中的作用力。

### （二）企业文化建设有利于开拓企业思想政治工作新思路

对于企业所推进的思想政治工作来说，企业文化有着极为重要的作用。具体来说，企业文化可以说是思想政治工作开展的有效载体，且有助于高效地推进思想政治工作与企业现实管理工作的融合，如此即能为企业各方面的科学化推进提供切实的保障。对于企业的发展来说，借助于企业文化建设的有效实施即能高效地推进企业的思想政治工作，后者的工作部署也会更为稳定有序，所达到的效果也会更为理想。就当下的发展环境来看，建设企业文化有着显著的时代价值，推进思想政治工作对于培育企业精神和建设企业文化等来说有着极为重要的作用。通过企业文化建设的具体开展，即能高效地推进党的思想政治工作与企业管理的协调实施，而企业所推进的思想政治工作也能在这样的条件下获得新的发展。

### （三）企业文化与企业思想政治工作是有机统一的体系

就理论层面来看，企业所推进的思想政治工作与企业文化是一种辩证统一的关系。企业通过具体的思想政治工作的开展即能充分地调动员工的工作积极性，而企业的现实性发展也能得到强有力的思想保障和精神支持。对于企业来说，相应的企业文化是企业管理者长期倡导且被广大员工共同认可的价值观念和行为规范，在促进企业现实性发展方面有着极为重要的导向性作用。由此可见，企业所推进的思想政治工作与其特色的文化在调动员工积极性和主动性方面有着显著的作用，是企业高效发展应重点关注的重要工作。鉴于此，就应立足于辩证统一的关系，以推动思想政治工作与企业文化的高效契合，从而为企业的科学化发展提供强有力的支持。

## 三、企业思想政治工作与企业文化实现契合的策略

对于企业的发展来说，其中涉及到的思想政治工作与企业文化建设符合科学发展观的相关要求，因此这样的一些处理能够为企业发展提供强有力的支持。具体来说，企业文化是推进思想政治工作的重要基础，对于加强和优化相关工作有着极为重要的基础性作用，因此应加强二者的有效融合，以为企业的高质量发展提供切实的保障。

### （一）融合企业文化，推动企业思想政治工作的整体创新

对于企业来说，企业文化可以说是经济与文化相互融合的产物，且与企业的管理工作息息相关，因此相关的处理务必要高度重视，以使其在企业的经营管理中发挥出更大的价值和作用。就现实性的情况来看，尽管企业文化属于观念层面的东西，但是其更贴近现实生产，且极易拉进企业与员工之间的关系，同时对于改进和优化企业经营管理等来说都有着极为重要的作用。通过企业文化与思想政治工作的结合即能高效地推进思想政治工作与企业经营管理的融合，而企业经营管理中涉及到的思想政治工作与经济工作也能更为精细地落实。由此可见，企业文化在思想政治工作所涉及到的优化创新中确实有着极为重要的作用，对于相关工作的高效实施来说有着不可或缺的重要地位，因此应做好其在相关工作中的有效设计，以使其发挥出应有的价值和作用，从而为企业的现实性发展提供更多的支持和保障。企业所涉及到的文化建设应加强思想政治层面的科学实施，以通过文以载道和以文化心等的实施高效地推进文化在企业经营管理中的应用。这样一来，即能为企业经营管理工作的高效推进提供切实的保障，而企业现实发展过程中的一些思想政治等工作的处理也能得到更大程度地保障。

### （二）以企业思想政治工作为切入点，全面推进企业文化建设

#### 1. 充分发挥企业基层党组织的作用，积极推进企业文化建设

对于企业的发展来说，相应的思想政治工作在党组织工作中有着极为重要的作用，而所涉及到的文化建设则是基于企业党组织与全体员工共同进行。具体推进相关工作的过程中，相关的基层党组织务必要将思想政治工作放在极为突出的位置，且应基于这方面的工作部署推进与企业文化的结合，以高效地推进企业的经营管理，从而为企业文化迸发出更大的现实价值提供切实的保障。

#### 2. 要以企业员工的全面发展为管理的出发点，构建企业文化的多种基调

对于企业文化的建设来说，其中所涉及到的思想政治工

作应加强现实性的创新和优化,而具体的实施应在现实性实践的过程中有效落实。鉴于此,就应加强思想政治工作在企业文化建设中的融合,以根据现实的情况高效地推进多种优良精神的培育。例如创新精神和科学精神以及团队精神等,以在企业员工之间营造更为和谐的环境,从而为企业文化建设的高效推进提供强有力的支持。如此一来,企业的经营管理即能得到切实的保障,而企业员工也能得到价值观等的正确引导,对其个人发展来说有着极为重要的现实意义。

(三) 坚持同步推进,力求实现企业思想政治工作与企业文化的“耦合”

### 1. 抓好二者契合的共同点,使二者达到最佳的协同效应

就现实性的情况来看,尽管企业所推进的思想政治工作在企业文化在概念方面有着一定的差异,但是就客观层面来说也有着一些共通的地方,例如二者都是以服务企业发展和提升员工综合素质以及保障企业经济效益等为主要目标。正是基于这样的现实情况,以上两个方面的工作即能在有效契合的条件下有效运作,且能够迸发出更大的现实价值。对于企业的发展来说,只有高效地推进思想政治工作与企业文化的结合,才能切实地为企业凝聚力和动力等的增强提供基础性的保障,而企业的核心竞争力以及企业的长效发展都能得到极大程度地保障。具体来说,应加强以上两个方面工作在企业经营管理中的有效参与,以创造出符合全体员工共同需求的价值理念,这样一来,企业多个方面的科学化发展即能得到提切实的保障。

### 2. 实现二者在实践中的有机结合,促进企业全面协调发展

对于企业所推进的思想政治工作与所实施的文化建设来说,两个方面的工作有着较为突出的互动性,且有着较多的契合点。正是基于这样的现实情况,这两个方面的工作即能高效地结合。不管是思想政治工作还是企业所涉及到的文化建设等都能高效地实施,最终所达到的推进作用也会更为突出。具体推进企业文化建设的过程中,应加强其与思想政治工作的联系,尤其应注重其内涵的不断充实,以与时代的发展以及企业现实性的发展需要等保持协调。对于企业的发展来说,在构建价值观的过程中,所涉及到的思想政治工作应基于企业文化开放的格局和员工价值观多元化的现实情况有序进行,这样后续的针对全体员工的思想政治工作即能针对性实施。通过科学合理地引导以及以上两个方面工作的高效契合,即能高效地推进企业思想政治工作与企业文化的和谐发展,而二者契合所形成的合力也会更为强劲,企业多个方面的发展即能得到强有力的支持。

## 四、结语

由以上论述可以看出,处在当前社会主义市场经济的大环境下,企业要想获得稳定高效地发展,其中涉及到的思想政治工作与企业文化建设等务必要做好科学地设计和部署,尤其应注意二者的有效契合,这样才能使其在企业现实性的发展中发挥出应有的作用。对于企业来说,其在推进思想政治工作的过程中应高度重视企业发展过程中所涉及到的文化建设。就现实的情况来说,企业文化对于企业的思想政治工作等的开展来说有着极为重要的基础性作用,因此相关的处理务必要高度重视,以使其在相关的工作中发挥出应有的价值和作用。在推进思想政治工作与企业文化契合的过程中,应根据现实的情况做好科学地设计,且应做好管理和控制的有效落实,这样才能切实地保障相关处理理论价值和实践价值的最大化。由此可见,加强企业思想政治工作与企业文化之间的有效契合确实有着极为重要的现实价值,而具体的处理务必要做好精细地布置,尤其应注意契合方式的选择和应用,这样整个的处理以及最终所达到的契合效果才会更为理想。

## 参考文献

- [1] 王丽芳. 试探企业思想政治工作与企业文化建设的有机融合[J]. 内蒙古煤炭经济, 2020(23): 201-202
- [2] 康雪梅. 试论房地产企业思想政治工作与企业文化建设有机融合途径[J]. 今日财富(中国知识产权), 2019(01): 206.
- [3] 刘婷. 企业思想政治工作中企业文化建设的重要作用分析[J]. 中外企业文化, 2021(11): 134-135.
- [4] 郭婷. 浅谈思想政治工作与企业文化建设的合力作用[N]. 甘肃经济日报, 2021-09-16(005).
- [5] 尚旭彤. 企业文化建设和思想政治工作对国企改革促进作用及其路径探讨[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(07): 134-135.
- [6] 李红. 企业思想政治工作与企业文化建设的关系[J]. 中小企业管理与科技(中旬刊), 2021(03): 136-137.
- [7] 穆牧. 发挥思想政治工作优势 助力企业文化良性发展[J]. 全球商业经典, 2020(08): 127-129.
- [8] 邵梦雅. 企业文化在思想政治工作载体功能分析[J]. 商业文化, 2020(22): 32-33.

## 作者简介:

冯卫平, 1969年09月生, 男, 山西平定人, 2012年7月毕业于山西省委党校, 经济管理专业, 本科, 现为助理政工师。