

新经济环境下煤焦化企业如何应对

李成林

安泽县发展和改革局 山西 临汾 041000

【摘要】煤焦化产业作为我国国民经济的重要组成部分，为我国的市场经济建立和长远发展提供了巨大贡献。基于此，文章先是论述了新经济环境下煤焦化企业存在的弊端，最后深入分析了新经济环境下加快煤焦化企业发展的应对策略，供相关学者借鉴。

【关键词】新经济环境；煤焦化；企业；应对策略

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.069

引言

煤焦化产业已成为我国国民经济的重要组成部分，为国家经济建设和社会健康发展提供了巨大贡献。尽管煤焦化产业本身也在持续发展与壮大，但是因为产业布局不合理、煤焦油气化产业对社会环保意识淡薄、链条短，精加工技术研发弱势，煤焦化公司没有将煤焦化潜能完全释放，获利能力粗放，迫切需要认真分析问题，并寻找改善公司获利能力的策略与举措。

一、新经济环境下煤焦化企业存在的弊端

（一）缺乏安全环保意识

目前，煤焦化企业在生产过程中对自然环境造成不容忽视的负面影响。焦化厂的污染源很多，主要包括气体污染和液体污染，污染物的有害成分复杂，会严重污染工厂周围的环境。同时，近几年，国家非常重视安全问题，企业安全不达标不允许生产。煤焦化企业深受煤尘、瓦斯、水、火灾、岩爆等自然灾害的影响。但由于安全防范意识淡薄，应急防范设施不完善，防范力度不足，存在诸多安全隐患。

（二）缺少资源整合与支持力度

目前，政府对煤焦化企业的支持远远不够，而且煤焦化企业忽视根据市场实际情况整合自身资源，只进行片面的煤炭生产，在生产过程中不优化产品，这对产品的销售有很大影响，使整个企业在日益激烈的市场形势下处于不利地位。现代煤焦化企业的发展需要以先进的理论为指导，根据自身的实际情况，在生产和销售过程中不断创新以及探索，整合自身的优势资源。

（三）缺乏完善激励措施

目前，许多煤焦化企业仍然缺乏完善的经济管理激励机制，以充分发挥煤焦化企业员工的个人优势，并运用已有资源为煤焦化企业创造最大的利益。但是，很多煤焦化企业并没有意识到这一点。有些企业尽管有了激励，但却未能有发挥相应的管理效能。而反过来，错误的管理制度也会给企业造成大量不必于要的财性支出，煤焦化企业生产管理工作也不能得到有效执行。

（四）煤焦化企业人员技术水平有待提高

（1）财务人员

从现代技术的角度来看，现在的整体技术发展速度比较快，发展水平也比较高，但由于信息管理投入一直很低，所以现在的先进科学技术能够转化为信息管理方法的还很少。有些作业人员甚至没有上机操作的资格证，没有经过系统的培训，在使用时对信息化平台不熟悉，不能及时完成工作和处理信息。另外，由于企业没有投入经费，管理者要训练这样的管理方法，管理者无法掌握专业的管理方法。因此，企业在生产管理上投入一定的经费，派遣管理的员工需要参加这样的专业技能培训，大大提高企业全体员工的管理水平。

（2）生产作业人员

在现如今的信息时代，知识的推陈出新速度越来越快，煤焦化企业管理工作也是如此。通过网络对案例进行学习掌握，用设计的程序去解决一些特定的经济业务，减少繁琐的死记硬背。以网络大数据为主体工具，去探究怎么应用和分析生产技术，做好生产工作。另外，由于煤焦化企业没有投入经费，管理者无法掌握专业的作业方法。因此，企业在生产管理上投入一定的经费，派遣管理的员工需要参加这样的专业技能培训，大大提高煤焦化企业全体员工的管理水平。

二、新经济环境下加快煤焦化企业发展的应对策略

如今，随着我国市场对外开放的深化以及我国市场经济国际化的进展，煤焦化企业逐渐成为市场的主导，不但迎来了重要的发展机会，也面对了巨大的挑战。在日趋剧烈的市场竞争中，煤焦化企业要想取得长久发展，必须积极改变传统的生产管理模式，促进其规范化发展，提高煤焦化企业的核心竞争力。

（一）开展环保教育与清洁生产，大力发展循环经济

保护环境是每位公民应尽的职责，随着我国科技的进步、环境保护法律法规的不断完善，人们越来越重视解决GDP增长以及化工业发展带来的环境问题。我国焦化公司在节能环保与资源综合利用方面的投入比重与海外先进地区差距甚远，技术创新任务重。所以，我们必须做好环境与资源的综合利用。现阶段，很多专家学者、焦化产精英都对袋式除尘器作业过程进行了深入研究，袋式除尘器存在较大缺点，即寿命较短，且在处理二氧化碳时运行温度偏低、整体处理效果欠佳。在设计除尘器过程中，对于煤焦化企业健康可持续发展的需求无法有效满足。其次，国家应制定相关的零排放指标来充分实现零污染。

（二）加大政策支持力度，强化行业协会职能

首先，为了顺利实现我国焦化产业的转型发展，完善相关政府服务环境非常关键。作为政府部门，针对焦化产业面临的巨大损失，需要从税收政策上给出相应的优惠与引导政策。在地方税费方面，要予以相应的优惠政策，以降低企业税负，并计划性地清理与地方焦化产业发展相关的政策性收费项目。对节能环保技术水平较高的地方焦化骨干企业，可按照国家的有关规定批准地方政府政策性收费，以进行减免税，降低企业税负。并设立地方淘汰落后生产能力财政奖励基金，通过转移支持资金的方法，对淘汰和关停多家企业实施落后生产能力置换工程的市县，实施补助。

（三）整合产业链，加强行业兼并重组

首先，大力推动公司实施重组，加快资源整合。目前，我国焦化公司还面临着规模较小、恶性竞争、市场散乱等一系列不足，导致了行业的抗风险能力不足。为促进工业集团并购重组、产业结构调整和企业产权多元化，进一步推动

大焦化产业的整体重组，为实行“大企业、大集团”发展战略，政府出台了积极的财税优惠政策，采取了并购、重组、参股、合资、协作等方法，积极培养和促进焦化集团建立大焦化公司，并继续推动技术改造。鼓励煤、焦、钢、化企业产权整合，组建产业链纵向延伸的企业集团，推进“煤焦联盟”“焦钢联盟”，因此，企业应遵循优胜劣汰的原则，开展企业间的兼并、强强联合等多种形式，加大资金的流动和重组。

（四）建立健全激励政策和考核体系

目前，我国还处在社会主义初级阶段，大部分人都具有一定程度上的知识结构，但是整体素质较低。而且由于受到传统观念影响及工作环境等因素制约，导致许多煤焦化企业员工对自己所从事岗位并不是非常了解、从而造成一些岗位不适合自身发展需要或不能胜任当前工作而被淘汰。

对于目前的煤焦化企业来说，煤焦化企业员工的工作的积极性直接影响到煤焦化企业工作效率的提高。煤焦化企业绩效的主要影响因素是员工个人工作效率和能力，其中员工自身的工作效率包括对新知识、技能等运用程度以及是否有良好心态等等。而这些都与人力资源管理存在一定联系如果一个人没有积极的态度投入到自己所在岗位上并完成任务，他就会消极对待所做事情，煤焦化企业绩效也不会提高。因此，煤焦化企业应制定可持续的人才培养计划建立科学的员工培训体系，促进自身发展。煤焦化企业不能仅仅留在绩效考核的单一层面，要进行科学、全面的总体评价考核。在激励机制的构建过程中，整合组织行为的理念，关注员工的心理因素，从员工的实际工作出发，可以事半功倍。应该看到，煤焦化企业环境是动态的，激励机制也应该是动态的。煤焦化企业在制定生产管理激励机制时，应根据市场环境及时调整和合理变化，进一步布局建设焦、油、气、化精加工项目，提高产业集中度和市场竞争力。在煤焦化企业的发展过程中人力资源管理是一个非常重要而又特殊的部门它对提高员工素质、调动其工作积极性和提升组织绩效起着十分关键的作用。目前，我国很多大型国有煤焦化企业都开始重视人才管理工作。但是由于人力资源的开发与培训等方面还存在一些问题。

比如，没有建立一套完整且有效的体系来保障员工福利，缺乏充善合理的激励机制等一系列原因导致煤焦化企业发展过程中出现了许多管理上的弊端。从目前状况来看，很多中小煤焦化企业对员工的培训和发展并不是很重视，在人力资源管理中也没有形成一个完整有效的体系。最后，煤焦化企业人力资源管理制度不完善。目前很多煤焦化企业对员工的岗位职责、工作内容和劳动关系缺乏科学规范没有建立起有效的岗位责任制，人事政策不够健全。有些用人单位在招聘时，往往只是根据往届经验进行面试决定是否录用，而对于应聘者而言，他们也是通过笔试来判断他到底适合做什么，这样就会导致很多人都不能胜任工作或者出现“人才荒”现象的发生。

（五）优化内部结构，节约成本

煤焦化企业长期大量投资，在设备投资、生产材料、维护、用电等方面支出巨大，造成了巨大的成本浪费和成本降低空间。煤焦化企业管理层必须熟悉当前的市场经济法规制度和煤焦化企业经营管理的规范，在这种情形下，必须形成有效的经济监督机制，对煤焦化企业内部所有人员进行统筹管理，为了搞好内部协调工作，煤焦化企业各部门都要进行

内部配合工作，并确定了相应的工作职能。

（六）规划煤焦化企业经济目标

煤焦化企业在进行生产工作时，要实现生产标准的规范化，推动煤焦化企业经营管理制度的标准化发展，煤焦化企业要根据自身状况提出经营发展目标，按照煤焦化企业提出的发展总体目标，分析煤焦化企业未来的发展走向，明确煤焦化企业当前的发展方针。同时，规范经营管理制度形式，推动煤焦化企业生产管理制度的实施与发展。对目前的企业而言，确定煤焦化企业经济目标，并全力付出行动，提高整体经济水平是煤焦化企业的共同目标。

同时，煤焦化企业应加强联盟合作，减少恶性竞争。焦化企业之间既有竞争关系，也有潜在的合作关系。通过建立企业联盟，建立联盟体系，规划整个焦化行业市场。企业互相监督，严于律己，减少企业间的不正当竞争。另外，企业和企业联盟形成强大的力量，既保护了企业自身的利益，又增强了抵御行业风险的能力。建立联盟体系，规划整个焦化行业市场。企业互相监督，严于律己，减少企业间的不正当竞争。

（七）加强煤焦化企业员工积极性

煤焦化企业在进行焦化生产的过程中应该充分考虑到组织行为学对于煤焦化企业员工积极性和工作态度方面所产生的影响。首先要对煤焦化企业内部存在哪些类型问题及出现这些问题时该如何处理等作出分析研究。其次是针对那些有相同或类似意见，或者具有相似想法、目标导向、共同爱好，并愿意一起参与决策中来讨论决定是否采取集体行动方案的企业管理者，应该在制定过程中给予充分重视并且进行必要沟通与交流。同时，煤焦化企业各个生产部门对企业各生产经营环节的掌控并不强，导致煤焦化企业各部门之间的协调配合不到位，进而会影响煤焦化企业内部的团队建设。提高煤焦化企业员工整体积极性与管理水平，可以通过轮岗的形式实现对煤焦化企业各生产经营环节的掌握和管理能够保障生产经营系统运行的流畅，同时也能够加强煤焦化企业各生产部门之间的联系，不管遇到哪种问题都能及时找到解决办法，确保煤焦化企业生产工作能够顺利进行，一定程度上也能增强煤焦化企业职工的团队意识。

三、结论

总的来说，大力推动焦化生产服务行业洁净生产方式，积极应用洁净高效的焦炉烟气净化工艺技术。同时，也要周密计划，合理布局，力争形成煤焦铁产业链体系，发展循环经济。

参考文献

- [1]王廉敏. 实践低碳循环经济——焦化行业未来的发展方向[J]. 山西焦煤科技, 2019, 011(028): 0154-0159.
- [2]汪敏. 山西省焦化产业的现状及发展趋势[J]. 山西煤炭管理干部学院学报, 2020, 012(043): 0112-0113.
- [3]万静, 王鹏伟. 焦化企业实施煤焦一体化的必要性和重要性探析[J]. 煤炭经济研究, 2018, 02(012): 03115-03117.
- [4]张波, 刘玉霞. 当前经济环境下中国焦化行业面临瓶颈与出路分析[J]. 现代经济信息, 2019, 04(08): 0143-0145.
- [5]荣子豪, 李贝贝, 傅伟. 主成分分析法在企业经济效益分析中的应用[J]. 哈尔滨工程大学学报, 2020, 046(040): 02338-2339.