

## 煤矿企业“党建+N”工作的探索与思考

任博

山西焦煤汾西矿业临汾聚晟公司

**[摘要]**煤矿企业的各级党组织要充分发挥“把方向、管大局、保落实”重要作用，坚持党的领导，加强党的建设，做好方向引领、政策部署及三重一大等重要决策，充分发挥党委会前置研究讨论重大事项作用，切实把加强党的领导和健全完善现代企业制度有机统一、深度融合，不断优化矿井治理体系和提升治理能力。同时，要健全完善党建统领体系，实现矿井有效治理到高效治理。聚焦上级党委奋斗目标和确定的新理念、新思路、新举措以及矿井安全生产、经营管理、改革转型、和谐稳定、民生工作等各项具体目标，强化党建考核，量化党建指标，确保矿井中心工作上下行动一致，行稳致远。

**[关键词]**煤矿企业；党建+；思考

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1957

### 一、创新开展“党建+”工作模式

**党建+安全。**安全是煤矿企业永恒的主题，没有安全什么都谈不上。各级党组织必须深入贯彻落实安全生产各项制度要求，团结带领干部职工抓安全、保安全，时刻把安全作为企业的“天字号”工程常抓不懈。按照“三管三必管”原则强力推进全员安全责任制落实，扎实开展安全宣传教育、党员安全责任区、党员身边无事故、竞赛活动、群众安全管理及女工家属安全协管等行之有效的安全活动，不断创新形式，搭建载体，织密安全网络，筑牢安全防线，全面构建煤矿企业安全立体防御系统。

**党建+生产。**坚持生产组织的工作在哪里，党组织的阵地就在哪里。无论井上、地面，无论区队、班组，均完善建立党的基层组织，配备专兼职党员干部，保证在任务组织攻坚、生产难题攻克、急难险重突击等过程中有党组织的领导，有党员同志率先垂范、项在前、干在先的模范带头作用，形成一个党员一面旗、千名党员带全局的良好局面，为生产任务完成提供组坚实的保障。同时，带动和辐射矿井普通干部职工向党员学习、向党员看齐、向党组织靠拢，实现党旗在生产组织的最前线高高飘扬。

**党建+经营。**基层党组织要发挥“头雁领带、先锋攻坚”模范引领作用，立足煤矿生产经营效益、效率工作，创新开展精益管理、成本分析、节支降耗等经营管理活动。党员带头，从小事做起，从节约每一度电、每一滴水、每一个螺丝、每一根锚杆做起，在全矿形成人人节约、回收复用的良好氛围。同时，要充分发挥矿井纪检小组、管理部门、风控部门的监管作用，加大对物资采购、项目建设等的巡察力度，堵塞经营漏洞，防控矿井经营风险，最大限度向节约要效益，向成本要效益，向管控要效益，向监督要效益。

**党建+改革。**各级党组织要切实发挥改革创新引领作用，加强党的领导，建立现代企业制度，组织全体党员认真学习上级党委针对改革创新的相关要求，围绕“如何在全面改革创新中实现理念变革、行为变革、目标变革”这一课题开展学习研讨，进一步解放全员思想，破除传统思维，打破故步自封，真正走出一条改革发展之路。针对改革创新高素质人才培养，要充分借鉴“创新工作室”“大师工作室”“党员活动室”等平台，党员带头推广“五新”技术、开展“五小创新”，调动工匠、劳模、技术大拿、青年人才发挥首创精神，持续提升矿井人才综合实力，为企业全方位高质量发展提供充足人力保障。

**党建+发展。**要立足矿井实际，在完成好国家能源战略供给任务的同时，立足煤、延伸煤、发展煤，不断壮大企业、造福员工。以对党和企业职工高度负责的态度，坚决扛起煤矿企业转型发展的历史使命，强力推进矿井安全生产标准化建设、智能矿井建设、绿色矿山建设等各项重大任务，团结带领全矿干部职工奋力谱写煤矿企业高质量发展新篇章。

**党建+民生。**坚持党建要先建、党建带工建、党建带团建、党建促联建，党群齐发力，构建共同体。建立“党建工作调研长效机制”，由矿井党建工作职能部门牵头，定期深入基层，对党建工作、特色亮点、思想动态、困难问题等进行专题调研，切实通过对基层一线调查研究，服务基层、帮助基层、指导基层，着力解决事关职工吃饭、出行、住宿、洗浴等方面的民生实事。发

挥群团组织优势，顺应职工对美好生活新期待、对“面子”“里子”新需求，扎实做好困难帮扶、家属协管、志愿服务、安全包保等工作，为职工群众救急解困、雪中送炭。狠抓干部职工工作作风转变，严厉打击不作为、慢作为、乱作为，坚决杜绝“庸懒散”，不断提升工作效率、效能。

### 二、落实责任促进党建工作取得实效

**厘清各级党组织职责。**煤矿企业党委作为基层的一级党组织，下设若干个总支、支部、党小组。各级党组织必须既分工明确又统筹协调，党委抓总，全面贯彻落实上级党组织决策部署，并对本单位党组织工作做出全面安排部署，指导、监督、考核各总支、支部及党员贯彻落实党的方针、政策及各项部署的具体情况。各级党组织做好全面的贯彻落实，抓好党员的教育、培养、发展等工作，实现党的一切工作到支部的鲜明导向，保证党的建设各项工作能够在支部见人、见事、见效。

**明晰党建统领责任。**不断推进党建工作与中心工作由服务型“深度融合”向引领、组织、推动、保障型的“深度融合”转变。煤矿企业各级党组织的所有工作要围绕安全、生产、经营、改革、发展、稳定等来展开，坚持领导和把控重大决策部署不动摇，严格履行党组织前置讨论程序，认真贯彻落实民主集中制，充分体现党组织的主导意见。进一步强化基层党组织“科学决策、组织指挥、统筹协调、政治动员”的功能作用发挥，切实将党组织打造成领导治理、推进转变、提升素质、推动矿井高质量发展发展的坚强战斗堡垒。

**严细党建工作考核。**考核不只针对决策层、经营层。各总支、支部乃至每一名党员都要纳入考核体系，按照“一事一表”的工作方法，细化、量化考核要求及职工群众满意度等指标，进行综合考核。考核内容不仅包括党建主体责任落实情况、标准化党支部建设情况、党员模范带头作用发挥情况等内容，还包括安全、生产、经营、成本、效益、改革、民生等指标服务情况。通过有效的考核奖惩促进各级党组织主动承担统领责任，不仅做好党建业务工作，而且全方位服务生产经营工作，实现党建工作与煤矿企业中心工作的“引领、组织、推动、保障”深度融合。

### 三、煤矿企业党建增效措施

**守正创新，把制度优势转化为推动工作的治理效能。**煤矿企业要坚持守正创新，在融入上下功夫、在结合上求实效，把制度优势转化为推动工作的治理效能。实现“治理主体融合”，把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在公司法人治理结构中的法定地位。实现“决策管理融合”，充分发挥煤炭企业党组织领导的核心作用，落实“三重一大”事项的前置程序，制定“三重一大”清单，相关事项必须经过党组织会议前置程序研究决定。实现“人员安排融合”，坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，推动符合条件的党组织班子成员进入董事会、监事会、经理层，认真落实煤矿企业党支部书记、董事长“一肩挑”，党员总经理兼任副书记。探索“产权制度融合”，推动优化国有经济布局及结构调整，发展混合所有制经济，增强国有煤炭企业经济的竞争力、创新力、驱动力、抗风险能力，做强、做优、做大国有资本。

**选优配强，释放人才发展创新活力。**煤矿企业要深入实

施人才强企战略,把组织配置的“严”和市场选择的“活”有机结合,让优秀人才“出得来”“用得活”“长得快”“留得住”。坚持党管干部原则,发挥市场机制作用,积极探索“竞标揭榜”“赛马机制”,推进实施经理任期制和契约化管理,坚持“一企一策”建强配优领导干部,大力选拔基层经验丰富、勇于担当的年轻干部到重要岗位历练,让一批优秀年轻干部脱颖而出。加大培养锻炼力度,按照“政治家+企业家”培养方向,积极开展专业化培训与轮岗交流,让年轻干部接受思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练,夯实理论基础、提升专业素养,提高解决实际问题的专业本领和素质能力,加快成长为善于兴企治企、管党治党的复合型干部。坚持严管与厚爱相结合、激励和约束并重,制定落实“三个区分开来”激励干部担当作为的制度文件,建立容错机制,完善激励政策,大力弘扬企业家精神,彻底激发领导干部干事创业的行动力和积极性。

强基固本,将基层党组织打造为坚强战斗堡垒。必须坚持建强煤矿企业基层党组织,确保企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党支部的战斗堡垒作用就体现在哪里。以制度建设为抓手,确保规定动作高质量完成。按照“三会一课”制度、民主评议党员制度、党内监督制度等制度规范要求,不断健全完善常态化学习、沟通交流和考核激励三项机制,把规定动作不折不扣落地落实。以提升党支部保障中心能力为检验标准,实现业务党务工作双丰收。在思想理念上,要引导党员领导干部在做实做优业务工作的同时,全身心参与党组织的各项活动;在活动安排上,要聚焦党组织的凝聚力、战斗力提升工作,开展形式灵活多样、内容丰富多彩的活动,力求每项活动都使党员干部有所感、有所思、有所得;在成效标准上,要把是否能够有效促进企业业务长足发展作为检验党组织建设成效的根本标准,并以此为“出发点”和“落脚点”不断提升和改进工作。以提升党员干部素质、能力为

重点,不断增强党组织凝聚力、战斗力。党支部要牢固树立抓学习就是抓发展的理念,把学习型党支部建设纳入工作规划、重点工作,与业务工作同研究、同部署、同考核。

明责考责,压紧压实煤矿企业党建工作责任。煤矿企业要紧紧抓住党建工作责任这个“牛鼻子”,构建党建工作责任体系,使党建工作从“软指标”变成“硬约束”,推动落实管党治党、强基固本的政治责任。压紧压实责任,明确党委主体责任、党委书记第一责任、专职副书记直接责任、其他班子成员“一岗双责”。要细化责任清单,健全责任链条,量化到岗、明确到人、具体到事,形成上下贯通、环环相扣、层层负责、层层落实的责任链条。着力考准考实,推动党建工作责任制考核结果同薪酬激励、奖惩任免挂钩。用好考核评价这个“指挥棒”,对党建工作“扫描画像”,既报“经济账”,又报“党建账”,以追责问责推动履职尽责。要建立刚性管用的考核评价办法,细化量化考评内容、责任目标、评价标准、操作程序。把党建考核纳入述职评议考核,形成年初部署、年中督导、年末考核的工作闭环,推动煤矿企业把管党治党政治责任、治企兴企经营责任抓在手上、扛在肩上。

总之,新时期,煤矿企业的党建工作责任重大,使命光荣。作为一名思想政治工作人员,一定要加强学习,持续充电,不断提升个人综合素质素养和驾驭复杂局面的能力,切实在本职岗位上为煤矿企业的党建工作贡献力量。

#### 参考文献:

- [1]文小红.煤矿企业“党建+N”工作的探索与思考[J].支部建设,2021(33):2.
- [2]宋爱军.新形势下加强煤炭企业党建工作的探索与思考[J].经济技术协作信息,2011(32):2.

(上接第3399页)

#### (二) 借助大数据平台拓展阅读推广

大数据环境为高校图书馆阅读推广活动的开展提供了很多便利条件,其中最为有利的条件之一就是为阅读推广活动提供了大量的大数据数字化平台。应用现代化的网络社交媒体推广平台以及先进的技术手段,将图书馆的阅读内容进行有效推广的一种方式。现代化的社交媒体推广平台主要包括抖音视频、微博平台、微信平台等社交平台都是拥有庞大的用户受众群体,这些群体中不乏图书馆的阅读受众,因此通过这种社交媒体推广形式来对图书馆进行阅读推广,本身就是符合现代化社会发展模式的一种有效体现,能够使人人和图书馆之间的距离拉近,让更多的人受到新时代图书馆阅读推广体系的影响,也可以经过智慧媒体构建形成一种专业的阅读平台,人们在这个平台中实现了沟通以及交流,还可以在图书馆平台中组织一些丰富的活动,让人们的阅读兴趣得到进一步的提高,改善人们的阅读方式,也为人们提供社交的渠道,提高了图书馆推广效果。因此为了能够进一步的提高高校图书馆阅读推广工作的效率,就需要让其能够充分的利用大数据数字化平台,借助平台来加强阅读推广的深度与宽度。如开设高校图书馆阅读推广专属微信公众号,通过公众号向目标用户及时、准确的推广相关的宣传信息。而除了微信公众号以外,微博、QQ、抖音等社交媒体也都是可以利用的推广平台。

#### (三) 提升阅读推广工作质量创新阅读推广

提升阅读推广工作质量创新多样化的阅读推广活动是提升阅读推广工作质量的必要环节。基于此,就要求相关工作人员要拓展不同方式的阅读推广方式,以此为突破口来为高校图书馆管理推广工作的顺利开展助力。高校图书馆推广工作不应该仅限于图书馆阅读推广,而更应该注重对于以图书为载体的文化推广工作,而在这一背景下,高校图书馆阅读推广工作人员应该借助多样化的手段来引导阅读资源走出校园,走向社会,从而在最大程度上促使

图书馆典藏阅读资源的教育作用发挥到最大,真正实现推广活动开展的目标。通过经典推荐、新书推荐以及图书借阅量排行榜等活动来给学生提供一些参考意见,从而给学生提供更多选择的空间,保证推广活动<sup>[4]</sup>。通过开展图书沙龙,所谓图书沙龙、读书交流活动、读书沙龙等活动来加强学生之间的阅读交流,以此来强化学生的阅读效果,实现图书推广目标。此外,还可以组织图书朗诵活动,在这一过程中,相关人员就可以借助朗诵大赛的举办来吸引学生的阅读参与兴趣,为活动推广目标的实现奠定了基础。

#### 四、结语

综上所述,充分发挥高校图书馆阅读推广活动的开展,不但可以有效引导学生养成良好的阅读习惯,同时这也是优化高校阅读质量的重要环节。基于此,相关工作人员要切实认识到阅读推广推广的必要性和重要性,在此基础上从阅读推广机制的健全以及阅读推广教学质量的提升等层面入手,在最大程度上发挥出阅读推广活动的价值,为高校教学目标的实现助力。此外,在新媒体环境下,图书馆应通过多元化、创新的途径丰富、拓展图书馆阅读推广活动,促进图书馆整体管理水平的提高及发展,促使图书馆能基于新媒体环境下得到可持续的发展和创新发展。

#### 参考文献:

- [1]主雪梅,许雅涵,张娟.现代教育视域下图书馆服务创新研究[J].教育现代化,2021,3(20):29-29.
- [2]郭旗.创新视域下高校图书馆阅读推广规划与实践[J].2020,4(14):59-59.
- [3]刘坤.文化创新视域下的图书馆阅读文化建设[J].读书文摘,2021,2(52):101-101.
- [4]王艳秋.创新扩散视域下高校图书馆移动阅读推广研究[J].求知导刊,2021,8(36):94-94.