

# 企业会计核算规范化管理措施探讨

张美霞

内蒙古路桥集团有限责任公司

**[摘要]**在企业的财务部门当中,会计核算是非常重要的工作,也是企业进行现代会计工作最核心的内容。近年来,我国社会经济不断发展,而企业的会计核算工作不能只是局限经济数值的核算范围。在进行现代企业运行的过程当中,会计核算以传统工作为基础,更加具体,而且更加立体,使企业的会计核算工作具有规范化的特征,可以降低违规情况,为企业未来的发展奠定坚实的基础。

**[关键词]**企业会计;会计核算;规范化管理;管理措施

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1936

## 引言:

会计核算在企业日常管理中起着不可替代的作用。会计核算作为管理工具,通过严格执行财务制度、预算定额和定价指标等,履行实现经营目标的重要责任。企业会计核算的主要目的有两个,一是向各类报表使用者提供相关财务信息;二是满足企业内部管理的需要,为管理者进行各类考核、决策提供信息依据。因此,企业会计核算工作将围绕目的进行。

## 一、企业会计核算相关概述

在我国社会经济发展速度不断加快以及企业向现代化发展的过程中,企业会计工作模式发生了巨大变化。为了提高企业会计工作的效率和工作的质量,越来越多的新技术、新理念和新方法被应用于企业会计核算工作中,更好地保障了企业的各项经营活动。在企业的各项财务工作中,会计核算作为会计工作的重要内容和任务,是提高企业会计工作水平的核心组成部分,直接展现了企业各项资金运行情况。因此,企业在发展的过程中针对会计核算工作进行合理的组织与规划是提高企业财务治理工作的保证。传统的企业会计工作中,通常是在企业各项经济活动结束之后进行记账、结算以及申报等工作,而现代会计发展的过程中会计工作的内容向着多元化的方向发展,延伸到了企业经济活动前的编制财务预算,这使得企业的管理者在进行各项决策时有了更为有力的数据和信息支持。企业的会计工作深刻影响着企业的经营与发展,企业利用会计工作借用企业的各项内部资源以及市场的动态信息进行有效配置,以这样的方式帮助企业降低风险发生的可能性,从而建立起更加标准的会计体系。

## 二、企业会计核算存在的问题

### (一) 财务数据不真实

一部分企业由于会计基础工作薄弱,企业财务人员在编制财务报告的过程中,主要侧重的是财务数据,忽视了非财务数据的重要性,严重影响到了财务报告数据的真实性。与此同时,部分企业在收集财务数据及相关信息方面也存在滞后性,数据的收集缺乏系统性与科学性,部门之间不能及时对财务数据信息进行相互交流,导致“信息孤岛”问题的出现,无法为后续的经营决策提供有效依据。

### (二) 会计核算工作中存在不合规现象和行为

企业在进行会计核算工作的过程中,会计人员自身的工作能力以及自身的专业水准对于会计核算工作也起到了重要的影响。因此企业在进行会计核算工作的过程中,要确保会计核算工作人员自身的专业性。但从实际情况来看,大多数企业的会计人员在专业能力和综合素养等各个方面存在一系列问题,一些会计管理工作人员虽然专业水平较高,但实际上工作经验不足,在企业会计核算的过程中,难以切实解决各项突发问题,同时也存在经验丰富但理论知识不扎实的问题。这也导致会计工作人员整体专业性受到影响,无法满足企业现代化发展过程中对于会计核算的要求。

## 三、企业会计核算规范化管理措施

### (一) 完善企业会计核算制度

制度是一种企业在长期的经营的过程当中始终坚持趋利避害的原则,并且在长时间形成的一种具有极高的习惯化的管

理条例。在目前企业会计核算管理的过程当中,想要让规范化的管理水平提升,主要是建立一个更加完善的会计核算制度。通过制度进行约束,让企业获得更多发展。会计核算和企业的每个环节都有关,一旦在会计核算的时候产生漏洞,很有可能会使得内部的管控力下降,企业的发展也会遇到很多阻碍。会计核算和各个环节有直接关系,和企业的岗位也有着很大的关联。比较健全的核算制度,是非常必要的,企业的相关管理人员,需要让工作意识得到更新,并且了解工作的重要性,营造一个更加积极的工作氛围。在建设会计核算制度的时候,相关管理人员要和会计工作人员交流,及时改进不合理的环节,确保制度和企业实际情况相符合。在建设相关制度的时候也要始终坚持和我国的相关政策相一致。缩短差距,提升规范化和准确性,让会计核算的效率有所提升。

### (二) 强化人才培养机制

一方面,企业要提高会计人员的录用门槛,要求会计核算人员除需具备较高的会计核算水平,还要能够灵活掌握财务管理、法律、电算化等技术,这样才能灵活处理日益复杂的会计业务,提升会计核算水平。同时,企业也可以与各大高校做好校企合作,为高校财经专业学生提供会计核算实践岗位,这样可以为企业储备大量高素质的会计核算人才。另一方面,企业要给予会计核算人员业务培训的机会,通过加强会计核算技能培训,让会计核算人员能够掌握先进的会计核算方法,提高自身会计核算职业水平。同时,为了调动会计核算人员参与业务培训的积极性,企业可以根据实际情况,制定出与业务培训相关的激励考核制度,奖励能够认真完成业务培训的会计核算人员,将物质奖励与精神奖励结合在一起,这样既可以调动参与业务培训人员的积极性,也可以提高会计核算人员工作的创新性,从而更好地实现会计核算精细化管理。

### (三) 推动企业会计核算工作的规范化和标准化

企业在会计核算工作的过程中推动工作流程的规范化和会计核算工作的标准化,才能以更加明确的标准要求企业会计核算工作人员。因此,企业要将会计核算工作的具体流程标准化和规范化推进到企业的各项日常工作中,这样才能确保企业会计工作人员在工作中有章可循,进一步提高工作效率。

## 结束语:

综上所述,会计核算对企业的发展具有重要的作用。因此,企业的管理者要提高对会计核算工作的重视程度,及时发现会计核算工作过程中存在的问题,结合企业实际情况,积极采用科学合理的措施来优化会计核算工作,这样才能充分地发挥会计核算工作的重要作用,提高企业的综合竞争实力。

## 参考文献:

- [1] 梁丰彦. 企业会计核算规范化管理研究[J]. 中国管理信息化, 2021, 24(24): 49-50.
- [2] 王红. 企业会计核算存在的问题和对策研究[J]. 财富生活, 2021(22): 133-135.
- [3] 李慧. 新时期企业会计核算规范化管理对策[J]. 中外企业文化, 2021(07): 27-28.