

国有企业党建与企业文化的创新融合策略

苗雄鹰

西山煤电新产业煤焦有限公司 山西 太原 030053

[摘要]党建是国有企业传统的政治优势，是企业核心竞争力的重要组成部分，改革进程中国有企业应积极推进党建与企业文化的创新融合，以党建引领企业文化的发展，为企业文化注入“红色基因”，将企业文化成为国有企业发展的动力源泉。时代的发展，社会进步，国有企业应按照时代发展的要求，建立党建与企业文化创新融合机制，为国企奠定坚实政治基础。

[关键词]国有企业；党建；企业文化；创新融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.185

一、党建引领新时期国有企业改革发展的重要意义

1、进一步加强党的核心领导地位

在企业的发展过程中，加强党建思想政治工作，有助于更好地贯彻和执行党的方针政策，严格按照党的相关要求来进行企业的规划与管理，这有助于强化党的领导地位，在企业内部加强党政思想教育。有助于让党员尽可能积极地参与到企业重大决策，落实党的方针和政策，提升企业的凝聚力和向心力。

2、化解矛盾，构建和谐企业环境

目前，企业竞争愈演愈烈，职工流动愈加频繁，而且思想波动比较大，容易受到外来思想的影响，导致其生产的积极性有所下降，因此在企业内部加强党建思想政治工作，有助于更好的建设企业文化，帮助企业树立正确的价值观，可以加强职工的思想文化交融，在企业的发展过程中增强内部的向心力与凝聚力，使企业全体职工自发主动地参与到企业的生产和运营活动之中，这有助于激发职工的积极性。

二、国有企业加强党建工作的基本原则

1、坚持担当为先 带头实干

企业干部要发挥带头作用，以自己为发散点，辐射出积极健康的正能量和正确的思想，以实际行动展示党建和思想政治工作的深刻内涵。首先，领导层要积极承担起自己的义务和责任，在企业的日常工作中严格遵守相关的法律法规，积极发挥带头作用。其次，要与各部门工作人员加强联系，对于职工的合理需求要积极落实，提高福利政策，对于有突出贡献的职工要及时奖励，对于工作中发现问题要及时改正。

2、坚持以人为本的原则

注重以人为本是新时期国有企业人才管理的基本原则，也是党建和思想政治工作中必须坚持的原则。企业的发展离不开人才的支持，党建和思想政治工作的目标就是培养人

才。坚持以人为本就是在党建和思想政治工作中注重职工个人的思想培养和能力培养，在不违反根本思想原则的基础上，充分考虑职工个人的利益，将职工个人利益与企业利益充分结合，这样才能充分激发工作人员的积极性和主动性，激发职工的活力。

三、当前国有企业党建工作的现状及不足

1、思想认识不到位

社会的多元化发展，导致企业内部的思想不统一，甚至出现消极思想四处蔓延的状况。这种情况下，如果领导层或者思想政治工作人员不能深刻认识党建和思想政治工作的重要意义，在实际的工作中走形式、走过场，将思想指导变成表面工作，在思想多元化的时代，思想政治的深刻内涵很难深入人心。

2、党建工作缺乏科学性

除了上文说到的问题之外，一些企业在开展党建思想政治工作的时候存在的另一个问题就是没有办法对工作进行全面的统筹与有效的把握，利用企业改制来加强党组织建设难以有效的贯彻执行，起不到明显的实际作用。主要是目前不少企业没有结合当前自身发展的具体情况以及内外部关系，在具体执行党建思想政治工作的过程中，相关的教育依旧只是停留在思想层面，而没有真正地去落地执行，没有将其有效的管转换成企业的内部管理行为，导致实践的内容比较空洞。

3、党建基础工作存在薄弱环节

要想有效落实党建思想政治工作的相关要求，离不开人力资源的推动和相关理念的指引，因此需要企业加强人才队伍建设。可现阶段，不少企业在运营与管理过程中，没有对党建思想政治工作人员的培养予以足够的重视，导致在这方面的专业化人才培养和应用存在欠缺。一些企业不仅内部缺乏相关人才，也没有及时招聘，这自然难以对党建思想政治

工作开展过程中出现的问题进行及时有效的反馈与妥善的解决。相关工作人员缺乏对党建思想政治工作的全面认识,缺乏科学先进的工作方法,专业技能与综合素质又有待提升,在工作部署的过程中没有对人员的实际需求进行妥善安排,导致党建思想政治工作人才队伍建设不到位,难以发挥思想政治的力量。

四、新时期国有企业党建与企业文化的创新融合策略

1、提高思想认识,注重实效性

在新的社会经济发展形势下,企业在党建思想政治工作中,需要将自身的政治优势积极转换成强大的发展和竞争优势,以此来有效增强发展能力,化解发展过程中的矛盾。长期保持党的先进性建设,加强党建思想政治工作对企业实际运营管理的指引,这有助于保障党建思想政治工作的成效。

2、加强党基础建设,推进意识形态转变

国有企业要想高效的开展党建思想政治工作,首先就需要加强党自身的先进性建设,对相关要求进行全面的贯彻落实和强化,结合企业的战略目标,对不同的管理机制以及领导办法进行有效融合,充分发挥党委在企业决策职能中的作用,对内部关系进行有效协调,本着以党委为领导中心的原则来加强党建思想政治工作的考核与评价,有效提升党建思想政治工作的水平。同时也需要加强与企业文化建设的深度融合,推动企业意识形态的发展,促进对物质形态的有效转化。

3、强化党风廉政建设,营造和谐发展氛围

国有企业应坚持党要管党,从严治党的方针,推进党风廉政建设,营造风清气正的企业环境。把廉政建设融入企业的发展理念之中,引导企业树立正确的价值观,并且加强对廉政建设的宣传和推广,并在干部的培养和选拔过程中严守底线,通过完善的党风廉政建设体系来有效杜绝腐败现象。同时也需要在企业内部营造和谐稳定的发展氛围,从职工的心理和生活等方面入手,对职工的利益诉求、心理状态以及价值观念加以及时的了解,并采取有针对性的措施加以有效解决,比如可以通过组织扶贫工作、送温暖等活动的开展来明确帮扶责任,让职工切实感受到企业的温暖,从而为企业长远发展贡献自己的力量。

4、发挥党建政治引领功效

为了让企业党建工作更有效率,党组织的工作方式方法应具有创新性。基层党组织可以利用现代多媒体平台、信息网络技术服务于日常工作。而基层党组织的工作内容也要与时俱进,紧密联系企业基层职工的生活,组织普通职工喜闻乐见的活动,反映普通职工的情感和工作现状及需求,灵活开展各类党组织活动。这对凝聚职工、提高职工思想素质和提升职工队伍整体素质将起到很大的促进作用。

5、运用新思想加强支部建设,明确高质量发展的方法路径

习近平总书记指出:“高质量发展,是能够很好满足人民日益增长的美好生活需要的发展,是体现新发展理念的发展,是创新成为第一动力、协调成为内生特点、绿色成为普遍形态、开放成为必由之路、共享成为根本目的的发展。第一,企业基层党支部的模范作用,需要激励机制做支撑。为了激励党员能有效发挥模范作用,应设立合理和完善的工作考核机制来激励党员发挥好带头作用,如设立党员责任区、党建项目化、党员好管家评选活动等考核激励机制。第二,加强思想教育。基层党支部负责人应该有意识地针对党支部的思想现状加强思想教育,让基层党支部成员明白自己的身份的特殊性,承担党员的责任和义务。第三,基层党支部的活动要深入基层,贴近群众。

五、结束语

企业党建和思想政治工作要与时俱进,想发挥出应有的作用,必须进行工作创新。我们应把握住时代对我们提出的要求,结合企业内部的实际情况,探索出适合时代发展要求的党建与企业文化创新融合新机制,将党建工作新成效转换为国企改革优势。

参考文献

- [1]涂珺.国有企业党建与企业文化创新的系统同构[J].管理观察,2014(4):2.
- [2]徐艳丽.关于企业党建和企业文化建设融合的思考[J].企业文化旬刊,2017,000(009):16.
- [3]楚学伟.浅议国有企业党建与企业文化的创新融合[J].科学大众:科技创新,2020.