

关于电力企业基层党建政工工作的新思路

李文萱

国网湖南省电力公司芷江供电分公司 湖南 芷江 419100

[摘要]为了解决电力企业基层党建政工工作中的问题,本文对电力企业基层党建政工工作的新思路进行研究,文中分析了基层党建政工工作的意义和存在的问题,并提出了创新措施,包括树立新的工作理念;创新工作方式;创新政治核心机制;创新工作载体;加强党务干部队伍建设;强化绩效激励考核,希望可以为有关人员提供参考。

[关键词]电力企业;基层党建;政工工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.302

党是领导人民建设的风向标,在电力企业建设中也需以党为引导。基层党建政工工作是电力企业中的重要组成部分,对于调动职工的工作热情,促进企业的健康发展具有积极影响。因此,企业需要充分认识到这项工作的意义,分析工作中的问题,同时采取相应的解决措施,创新工作的方法和理念,促进党的思想和企业发展理念的结合,促进电力企业的长远发展。

1、企业基层党建政工工作概述

这一工作就是在电力企业管理中应用国家和党的先进指导思想,提升管理工作的高效性,提升职工的凝聚力。以往的工作方式已经不能适应当前工作发展的要求,这就需要党建政工工作和电力企业的经营及生产方式进行融合,实施创新管理,为政工发展提供活力,更好的解决问题,促进工作的落实^[1]。对此,在工作中需要将马克思主义理论和相关内容进行融合,如企业的形象、文化及安全等,注重基层党建政工工作,调动职工的工作热情,不断提升其综合素质,从而推动电力企业的健康发展。

2、电力企业基层党建政工工作的意义

第一,可以提升基层组织的凝聚力。基于提升职工的凝聚力,能够更好的克服及解决工作中的问题以及难点,化解工作矛盾,特别是市场经济环境下,应该提升基层职工的凝聚力。这可以通过基层党建政工工作的落实来实现,例如党员责任区、党员示范岗等,有利于发挥职工的组织及思想方面的优势,调动职工的工作热情,符合其发展要求,促进企业和职工统一价值,实现同步发展。第二,能够提升电力企业的经营管理能力。将工作和经营管理工作实施融合,重在党建政工工作需要遵循这一思路。只有树立正确的工作思路,才能让职工更好的落实工作。基层党员是基层工作的领导者,其除了要具备较高的技术水平和业务能力之外,还需要具有较多的经验,如业务拓展、经营管理方面,发挥出榜样示范作用^[2]。通过落实基层党建政工工作,可以提升基层经营管理人员的能力以及思想,基于党员干部的领导下,以企业发展核心为主开展基层工作,有效的执行相关的经营管理策略,优化工作的效果。第三,可以提升电力企业的竞争力。基层党组织在组织协调方面具有优势,基于将党建和中心工作进行有效的结合,组织协调基层党员和职工,发挥基层党组织的政治核心作用。基层职工要想有效地完成自己的工作,除了需要靠其工作态度和能力的之外,在工作中是否有利于企业的稳定及创新发展,会影响到企业的竞争力。因此,应该对基层党建政工工作进行创新,依据具体的情况,

以企业核心竞争力提升为目标,通过以点带面的方式,加强基层的执行力、凝聚力、创新力以及控制力,为企业竞争力的提升提供良好的基层环境。

3、电力企业基层党建政工工作中的问题

首先,对工作缺乏足够的重视。市场经济在不断的变化和发展中,要想提升企业的竞争优势,就要掌握市场发展情况,科学的判断发展形势,同时建立合理的发展战略,为运营工作的开展提供指导。企业都追求经济利益最大化,然而在发展经济效益时,一些企业偏离了正确的内控管理方向。这项工作属于思想工作,有效的落实工作,有利于提升内控管理的效果。然而因为企业对于这项工作缺乏正确的认知,重视度不足,并未积极主动的开展工作,导致无法发挥出工作的作用。其次,机制方面的不足。基于落实工作,可以学习最新的知识理论,为工作提供理论指导。为了促进工作的有效落实,就需要具备完善的工作机制,然而实际情况是,大多数企业都缺乏健全的基层党建政工工作机制,限制了工作的有序开展。机制中的不足及问题,使得工作呈现出无序的状态^[3]。另外,监督以及执行机制也是机制中的构成部分,然而企业在机制方面的建设不到位。第三,工作队伍素质水平有待提升。工作的开展需要靠工作人员,其素质水平关系到工作的效率及质量。因为企业对于这项工作缺乏重视,导致没有设置有效的职工素质考核制度,限制了队伍水平的提升。当前工作队伍的整体水平较低,在工作中易产生问题,如工作效率不高、工作方向出现偏差等。

4、电力企业基层党建政工工作的创新策略

4.1 树立新的工作理念

为了促进基层党建政工工作的落实,有关人员应该改变以往的理念,树立新的观念。这是由于传统的管理观念已经无法适应当前发展需要,对此,企业在工作中应该采取渐进式管理的理念,先从思想层面做出改变,落实好工作的调研,引导政工人员更新思想。具体来说,第一,应该对工作具有正确的认知,深刻意识到其对于企业可持续发展的意义,结合对工作的认知,制定科学的规划,促进企业的创新发展^[4]。第二,积极的参考国内和国外的工作理念,对工作进行优化和完善,跟随时代发展要求。第三,强化职工以及管理人员的思想文化建设,引导人员意识到这项工作和自身利益的关系,进而积极的创新工作理念及方法,有效地落实好这项工作,推动电力企业的稳定发展。

4.2 创新政工工作方式

在工作落实中需要符合市场化要求,依据市场的状况,

对工作方式实施优化和创新。一般电力企业除了要承担社会责任之外,还要提高经济效益水平,这就需要务实,遵循实事求是的原则,落实好组织、服务以及监督工作,围绕企业大局发展,当企业的宏观环境产生变化后,应该及时地对工作内容进行调整。在基层党建政工工作实践中,还需要端正政风,进一步分析工作中的问题。首先,注重党组织诚信,其次,确保基层党建政工工作信息的透明性以及公开性,自觉地接受职工的监督。只有对工作方式进行创新,才能树立正确的经营管理风气,提升诚信意识。此外,还需要注重提升基层职工的素质水平,将工作和人本管理进行融合,加强基层人才培养工作,从多方面着手,如理论水平、思想政治素质、业务能力等,提升职工的综合能力。

4.3 创新政治核心机制

要想发挥出这项工作的核心作用,就需要确保政治核心机制与企业需求相符。企业在经营发展过程中,应该在复杂多变的市场环境中谋求长远发展,不断地提升市场占有率,促进企业的改革发展,同时优化和创新政治核心机制,从不同的方面着手,如纪律、人事、经营等,将工作渗透到各方面,结合基层情况,融合企业的发展措施,依据实事求是的原则,深入地进行调查研究以及论证工作,提升决策的科学性,促进企业的效益提高^[5]。同时还要优化和完善党组织工作的相关机制,依据党建的科学化水平总体要求,提升工作的科学性。具体来说,第一,健全基层民主决策机制,落实好各方面的监督工作,积极的更新和转变工作理念,结合职工的利益需求,不断提升其政治素养。第二,完善服务基层职工机制,了解职工的想法以及具体需求,实施党员和职工间的帮扶工作,从而减轻基层的相关矛盾,形成快速反应的党组织战斗堡垒。第三,健全激励机制,除了要提升对于干部的精神激励,还要优化物质激励,调动基层党员干部的积极性,提升基层职工队伍的工作水平和凝聚力。

4.4 创新工作载体

数字化经济背景下,电力企业应该积极地运用先进的信息化技术手段,对工作载体进行创新,提升基层党建政工工作的效率及质量。互联网时代背景下,党建工作数字化涵盖计算机网络终端、移动通信技术等。比如当前智能手机已经普及,其中具有丰富的功能,如微博、微信等,这些平台拥有大量的用户,企业可以借助平台的优势,高效、便利的分享有关信息,便于基层职工及时的学习最新的理论内容,还要对平日党务工作的流程进行简化,删除不必要的流程,提升职工工作的效率。对于工作载体的创新,需要依据以人为本的原则,在载体中体现出服务意识,及时的纠正职工不正确的倾向,将党建政工工作评价机制当作提升工作影响力的基础,体现出工作的亮点。

4.5 加强党务干部队伍建设

基层党建政工工作的有效落实离不开党务干部队伍建设,这就需要加强党务干部队伍建设,这是企业加强改革中从严管党治党的体现,也是确保基层党建政工工作有效落实的保障。第一,企业应积极地引进优秀人才,加强基层党员队伍建设,在建设中应该结合企业发展需求,谨慎、严格的选拔人才^[6]。比如在人才选拔中,应该清楚的规定选拔标准以

及措施,从根本上树立对于工作的正确认知,引导优秀的基层人才落实好自己的工作,不断提升自我价值,这有利于提升基层党员队伍的形象。第二,提升基层党务干部的综合素质。依据党的政策、路线及方针,党务干部应该具有较强的政治觉悟,企业应依据基层经营管理目标及市长拓展情况,及时了解职工的思想变化情况,鼓励其落实好岗位职责,同时选拔出具有较强作风及正直可靠的职工加入到干部队伍中。第三,落实好基层党务干部人事制度改革,结合工作的具体任务量,有针对性地增加队伍的人员编制,促进工作的有效落实。第四,依据工作考评机制,合理的明确工资分配等级,提升基层职工的薪资待遇,进而调动基层党务工作人员的工作热情。

4.6 加强党建工作学习,学习十九大精神

在平日的学习及工作中要强化党建工作的学习,以十九大精神作为指导,积极的学习其内容,将其内化在心中,并体现在行动上,促进党建工作的发展。对此,需要积极的组织开展丰富的主题活动或竞赛,还要加强十九大内容的宣传讲解,基于多样化的方式,打造工作的新方法及思路,提升工作的效果。

4.7 加强绩效激励考核

为了推动工作的顺利落实,电力企业可以制定合理的考核体系以及激励机制,清楚说明考核内容和激励的方式,结合企业状况以及工作目标,构建有效地基层部门绩效考核体系。考核机制构建后,需要安排专门的人员对制度的落实进行监督。提升考核的公平性、公开性以及公正性,同时结合考核的结果做出相应的奖励和激励,调动政工人员的工作热情,促进工作的开展。

结语

综上所述,电力企业的发展,能够更好的满足人们的用电需求,可以推动电力行业和国家经济的发展。因此,为了实现可持续发展,企业就要重视基层党建政工工作,认识到其在企业发展中的意义,正确的看待工作中的问题,对工作思想、方法、载体等进行创新,不断提升基层党建政工工作的效率和水平,为电力企业的发展提供精神保障。

参考文献

- [1]樊凤波.如何加强企业基层党建政工工作的新思路分析[J].科技风,2019(10):199.
- [2]林旭松.电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].现代国企研究,2018(24):213.
- [3]陈词珊.加强国有企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].城市建设理论研究(电子版),2018(33):206.
- [4]张森龙.新时期电力企业基层党建政工工作的新思路[J].时代报告,2018(09):48.
- [5]刘志默.电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].企业改革与管理,2017(08):171.
- [6]李远琳,郑荣波.电力企业基层党建政工工作的新思路探讨[J].现代国企研究,2016(18):240.

作者简介:

李文莹(1984-),本科,中级职称,湖南省芷江人,侗族党建相关工作。