

企业人力资源培训与开发困境及路径探讨

廉莹莹

中国移动通信集团山西有限公司运城分公司临猗县分公司

[摘要] 在企业的发展进程中,需要不断强化企业内部人力资源配置。因此人力资源的培训开发工作成了当前企业发展的首要难题。企业想要不断优化人才素质就需要不断完善人力资源开发培训体系,只有体系完善才能有效提高企业人员配置。

[关键词] 人力资源;培训与开发;困境;路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1935

一、我国企业当前人力资源培训与开发的现状与存在的问题

(一) 人力资源培训与开发理念落后

由于我国人力资源培训与开发理念的落后,导致大部分企业并没有准确认识到开展人力资源管理的重要性,使人力资源发展方向与公司未来发展方向出现偏差。其中主要问题在于企业管理者注重企业工作事项而没有重视工作人员,偏离了我国以人为本的核心管理理念,严重影响企业内部基层员工的工作积极性,导致工作效率下降、质量降低。

(二) 对人力资源培训与开发的认知不足

近年来,随着经济全球化发展,我国市场竞争愈发激烈,企业管理者也开始注重企业管理制度的完善。企业为保证在市场竞争中的核心竞争力,愈发重视企业内部人才培训工作,开展人力资源相关培训开发工作。但是,在我国当前社会主义市场经济条件下,企业中的人员存在较大的流动性,由于人力资源培训与开发工作在我国开展时间尚短,导致企业管理者对人力资源开发的认识工作准备不足,企业内部缺乏专业的人才培养制度。一方面,由于人力资源培训与开发工作中需要长时间开展才能取得效果,没办法短时间内取得收益,大部分企业的管理者为企业当前利益着想,会限制人力资源培训与开发工作的开展范围,减少对该培训工作的资金投入。另一方面,由于我国市场竞争愈发激烈,大部分企业对高端专业人才愈发渴望,于是在企业人力资源培训与开发过程中着急取得成果,只对企业高端人才给予相关培训,不注重基层人员的培养管理,最终使企业专业人才发展出现断层现象。

(三) 缺乏完善的人力资源培训与开发体系

企业要想在激烈的市场竞争中站稳脚步,就必须保证在市场竞争中的核心竞争力。因此,开展有效的人力资源培训与开发工作显得愈发重要。企业想要开展有效的人才培训工作,就必须企业内部创建完善的人力资源培训体系,保证培训工作有稳定的结构。再根据人力资源培训体系选择企业中需要培训的人员以及该人员需要培训的方向,制定完善的培训计划。但是,目前我国大部分企业对人力资源培训的体系构建都不完善,甚至小部分企业没有相应的人力资源培训体系,导致在开展人力资源培训时缺乏培训目的和培训内容,阻碍企业人才培养,与企业发展方向和现阶段发展状态缺乏关联。所以,完善的人力资源培训体系对企业人才培养工作起到至关重要的作用,能够有效解决企业培训中缺乏目的和内容的问题,但是这只能暂时解决这些问题,无法改善企业长期发展中人才缺失的问题。

二、我国企业人力资源培训与开发方向

(一) 树立正确的人力资源培训与开发理念

合理、科学的人力资源培训与开发理念能够有效提高企业人才培养效果,所以应该引导企业树立正确的人力资源培训与开发理念。要鼓励将人力资源培训理念融入企业文化,与企业发展方向相结合,保证理念对企业的深入渗透。在树立正确的人力资源培训与开发理念的同时还应该鼓励企业坚持以人为本的核心理念,员工是企业发展的核心基础,只有重视人员管理,以人为本开展企业经营管理理念,才能有效

提高企业员工的工作效率。最后企业对人力资源开发与培训认识中应该注重两方面。第一、提高企业管理对人力资源培训与开发工作的认知。要让管理者充分认识到人才培养的重要性,认识到人力资源培训对企业发展的影响,将企业的发展方向与企业相结合,促进员工工作的积极性;第二、促进员工对人力资源工作的配合。让员工认识到企业人力资源培训与开发工作的意义,认识到对企业员工职业生涯的帮助性,提高员工专业技能、促进员工职业发展、提高员工工作效率,让员工对企业产生归属感。

(二) 提高人力资源培训与开发工作的认知

企业为适应当前市场环境,管理者必须要提高对人力资源培训与开发工作的认识程度,定期在企业中开展人力资源培训开发工作,促进企业专业人才储备。想要提高管理者对人才培养的认识,第一、根据企业发展情况制定针对性的人才培训方案。根据影响企业发展中关键问题进行详细的分析与评价,再对相关人员进行专业的人力资源培训与开发工作,提前预测其中可能出现的状况避免人力资源培训中出现意外情况;第二、注重培训工作总结。企业内部开展人力资源培训工作中,员工肯定会在培训中出现种种问题,因此一定要引导员工在培训中针对突发问题进行总结。人力资源培训工作的本职就是强化企业内部员工与专业相关的能力以及综合素质,并将国际上的经济理念和工作模式传授给员工,保证员工工作发展和国际接轨;第三、保证企业管理人员对人力资源开发工作的重视。人力资源培训与开发工作是一项长期的任务,需要不断投入成本,企业管理人员一定要重视起来,不能为当前利益削弱培训工作开展成本,影响企业发展。

完善企业人力资源培训与开发体系

除了树立正确的人力资源培训与开发理念和提高认知之外,我国企业还应该根据发展情况建立完善的人力资源培训体系,随着人力资源培训体系的完善,可以有效提高企业内部员工培训开展的效果。首先,要根据企业具体发展状况采取科学合理的方法构建人力资源培训体系,来保证人力资源培训与开发工作符合企业发展方向。然后,根据企业人力资源培训体系建立相应的奖惩措施,有奖有罚才能促进员工培训工作的积极性,有效促进员工培训工作的开展。最后,注重专业人力资源培训师的引进工作,专业的人力资源培训师能够根据企业人力资源培训体系来构建员工的培训工作,有效提高员工培训效率。

结论:

随着国际市场竞争愈发激烈,我国企业人力资源管理过程中培训与开发工作势在必行,本文根据当前我国人力资源培训工作开展现状,分析人才培养中存在的问题,提出相应的解决方案,希望对我国企业人力资源培训与开发工作提供帮助。

参考文献:

- [1] 杨广荣. 人力资源培训与开发中的常见问题及对策[J]. 人力资源, 2019(12): 106-107.
- [2] 姚虹. 浅析人力资源培训中的问题和解决方法[J]. 现代营销(经营版), 2018(5): 20-21.