

大智移云背景下会计人才需求及职业能力调查报告

李守彩 陈凡 刘文慧 刘晓璇 刘璐

青岛理工大学

[摘要]对于会计及相关的职业而言，在互联网的时代下，对其产生了非常大的必不可免的影响，在这些必不可免的影响中既有机遇又有挑战从古至今虽然对于每一个时代的企业而言，会计人员都是必不可免的存在。大智移云对会计行业带来了巨大的冲击。文中，对大智移云背景下会计人才需求及职业能力进行了分析，希望为会计人才的培养提供借鉴。

[关键词]会计人才；职业能力；人才需求

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.2197

时代在变化科技在进步，这就告诉我们会计人员必不可少但同时会计相关人员的知识水平、职业素养以及需要具备的能力都需要不断地提高与增加，要与时代保持一致的步伐，紧跟时代前进的脚步，不被时代抛弃。因此，我们决定做一次在现代时代背景的会计人员需求及职业能力终期调查研究，更好的研究一下现代背景下企业需求的会计人员需要具备的能力与传统的会计人员能力的差别，同时也可以对比目前高校会计专业教育的一般模式，为学校塑造满足社会需求的会计人才提供更好的指导，减少学生毕业后的竞争压力，让学生更好的就业，获得更多的就业机会。

我相信有很多人会有疑问，那就是什么是“大智移云物区”呢？其实“大智移云物区”就是在互联网时代下的一些新鲜事物的合称，更具体的说是大数据、人工智能、移动互联、云计算、物联网和区块链等信息技术的简称。由于这些高科技的技术的出现一方面它推动了会计人员的更好更快的发展，但另一方面带来的挑战也不小，它的出现使大多数企业已经不再需要低端的会计核算人员，企业对会计人员的要求变得严格。

我们分析了国内外研究现状和发展动态

1. 会计职能和会计人员转型研究

当今世界已进入智能商业时代（王爱国，2020），我国会计信息化40年发展也经历了会计电算化、会计信息化和会计智能化三个阶段（刘勤，2019）。智能化应用场景（智能核算、自动报税、自动收付款结算等）出现、智能财务平台（财务共享服务平台、大数据分析平台等）构建，会计工作模式的转变必然带来会计职能和会计人员转型（图1）。

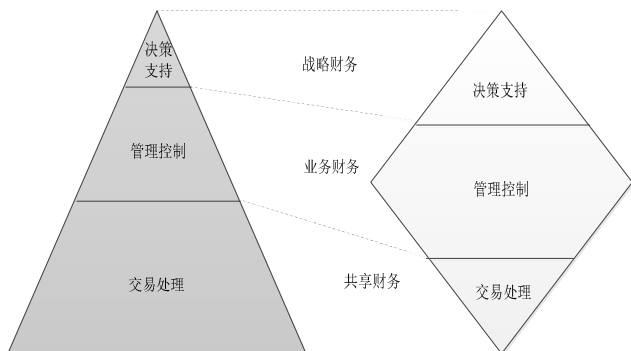


图1 会计职能及会计人员转型图

2. “大智移云物区”背景下会计人才需求及职业能力研究

国外对会计人才职业能力的研究起步较早（20世纪60年代），尤其以会计职业团体的研究成果最为突出。最具有代表性的是由国际会计师联合会（IFAC）发布的《国际教育白皮书》（IEP2，2003）《成为胜任的会计师》，并于2014年进行了修订，他将职业能力分解为技术能力、职业技能以及职业价值观、道德与态度三大方面。随着管理会计的兴起，各职业团体先后发布了《全球管理会计原则》、《全球特许管理会计师职业能力框架》和《IMA管理会计胜任能力框架》。

我国相关研究起步较晚。2002年财政部成立相关课题组，标志着我国研究会计人才能力框架正式启动。刘玉廷（2004）认为会计人才应具备政策理论、职业判断、财务管理、内部控制和运用财务会计信息5个方面的能力。王晓娜（2004）、许萍和曲晓辉（2005）、周宏等（2007）、张华伦、胡毅（2008）从功能分析法、职业发展现状、职业准入标准等不同角度构建会计人才职业能力框架，多将职业能力分为知识、技能和职业价值。赵梅香（2015）、熊磊（2015）、罗映红（2020）在《智能财务时代会计人才能力需求分析—基于广东地区招聘信息的统计》一文中，通过对知名招聘网站2018年11月发布的招聘信息进行统计，得出会计人才应具备会计专业能力、通用能力、职业价值观和信息技术能力等。应里孟（2020）在《智能+会计：模式创新与职业重塑》一文中，基于财务模式的创新，将企业的人才需求分成“管理型”和“技术型”两大类，将企业会计人才的职业能力分成“管理+会计”、“技术+会计”、“情商+会计”等三个能力。

纵观国内外研究，理论研究成果丰富，但基于实际的研究不多。因此，应将理论与实际需求相结合，调查研究会计人才需求与其相适应的职业能力，为学校、学生个人、企业提供指导和参考，真正实现“财务助业务腾飞、财务携资本增值”。

通过对国内外的分析我们必须要进行进一步的探索，为我们准备一个更好的发展，同时为我国的经济的发展等做出应有的贡献，更好的促进国家经济发展。

我们这个项目主要是对于以下三点内容进行研究，并且通过对以下三点的研究得出更好的结论，研究内容如下：

首先，我们团队认为做一个事情之前一定要先有理论基础，因此我们首先梳理理论研究对“大智移云物区”背景下的会计人才需求的结论

目前通过相关的研究多通过理论分析，由于财务职能转型、财务工作模式变化，进而引起人才需求及相应的职业能力会发生变化。因此，我们团队和老师一起通过搜集知网等网站以及大量的资料，一起分析相关理论的文献研究，梳理出理论研究中表明企业对会计人员的需求等发生了重大的变化。

其次，我们在已有的理论上，高效利用了我们学校的校园招聘会，通过对企业进行了大量的问卷调查，并对其等到的问卷调查进行汇总分析。

实时招聘信息是用人单位对会计人才能力需求最直接最真实的反映。因此，我们团队将和老师一起，通过对用人单位招聘意向分析，辅助实地调研和个人访谈等方式，完成基于社会需求的调查研究，梳理“大智移云物区”背景下会计人才的需求及相适应的职业能力，为学校、学生个人、企业提供参考和依据。

最后，我们将会合理的情况下，对学校培养人才和学生个人完善自身能力等方面提出对策和建议。

通过会计专业人才培养计划和对大学教育模式的了解，分析传统会计人才培养的一般模式，是否与现实需求匹配。进而基于社会需求调查的会计人才需求及职业能力调查报告，对学校培养满足社会需求的会计专业人才、学生个人完善自身能力等获得更多就业机会，提出对策和建议。通过学校和学生个人的共同努力、共同进步，从而将学生培养为现代企业所求的会计人才。

我们的项目有两较为明显的创新的一方面我们将理论研究与实际需求调查相结合，这样的做法下，我们就可以将理论知识研究透彻又可以可以根据实际的调查得到的数据与理论研究相比较得出更好的结果。

目前通过相关的大量研究表明，由于财务职能转型、财务工作模式变化，进而引起人才需求及相应的职业能力会发生变化。但却常常脱离实际。实时招聘信息是用人单位对会计人才能力需求最直接最真实的反映。在理论研究的基础上，通过实际的社会需求调查，能更准确地梳理出“大智移云物区”背景下会计人才的需求及相适应的职业能力。形成理论指导实际，实际补充理论的良好局面。

2. 实际调研角度全方位-用人单位招聘意向分析+实地调研

随着经济和信息技术的发展，受限于财务信息本身的特点，财务部门的地位逐渐下降，被边缘化的趋势也比较明

显。财务转型势在必行。可是如何转型呢？高校迷茫，企业也迷茫。所以我们在实际调研的过程中，应在用人单位招聘意向分析的基础上，选取目前财务转型较成功的企业进行实地调研和个人访谈，多角度梳理会计人才需求及相适应的职业能力。

通过我们的研究发现在互联网时代下企业对会计人员的要求逐步提高，他要求的不再是会核算，专业素质过硬，同时大多数企业看中的是会计从业者的实际操作能力与技巧。通过我们的研究调查，我们发现在“互联网时代”下传统的会计存在着财务管理知识不足、新技术掌握不牢靠等多项缺点。同时我们研究发现传统会计的理论基础已经不能满足互联网技术发展的需求。所以我们必须要做出相应的改变，只有这样我们更好的追随时代的步伐，不被时代落下。同时通过我们的研究，我们发现，现在大多数的高校对于会计及相关专业的学生还是比较注重其理论知识的教导与灌输，其实现在很多高校对于实际的会计操作技术以及现在企业所需要的多项互联网时代下的技术能力有些忽略，并不是很重视这些实际能力，所以我们认为学校应该对现有的会计学生的培养方案进行合理的调整，一方面不能是其理论知识掉落，应该在原有的理论知识上扩大，使其学生具备更好的理论知识与专业素质，同时也要提高学生的诚信守信的良好能力，毕竟会计人员对于企业而言极其重要，起到了一个重要的作用。另一方面，学校应该加强对学生的会计实际操作以及python等多种技能的培养，应该对会计专业学生的培养计划做出合理的调整，以便更好的培养学生，使学生的能力得到进一步的提高，最后，对于学生自己，自己应当对自己以后的职业进行规划，自觉地学习一些新鲜的能力与技术，提高自己。只有这样，对于学校而言，会增加学生的就业率等同时还可以与企业更好的合作，达到高效的校企合作；对于企业而言，一方面可以节约自己的招聘培训成本，另一方面，可以获得更好的更为重要的会计人才，是企业更好的发展；对于学生而言，提高自身的能力，减少就业压力，获得更多更好的机会。

参考文献

- [1] 刘世云, 李晶. “大智移云物”时代管理会计发展与创新应用研究[J]. 中国乡镇企业会计, 2020(11): 211-212.
- [2] 翟姣姣, 田映红, 阳灵芬, 等. 大智移云时代下高校财务工作应对策略研究[J]. 中国乡镇企业会计, 2020(11): 215-216.
- [3] 王伟, 敬采云. “大智移云”时代企业财务共享业务流程再造研究--以长虹财务共享中心应付账款流程为例[J]. 商业会计, 2016(20): 41-43.