

# 试论企业员工的思想政治教育与企业行政管理之间的关系

袁园

(重庆太极中药材种植开发有限公司 重庆 408000)

**[摘要]**随着近年来市场经济的不断发展市场经济的变化,会对企业改革以及企业的经营模式产生极大的影响,而企业内传统的思想政治教育工作已经无法满足现阶段经济发展背景下的企业管理需求,所以需要强化企业内部的政治教育,创新管理和高效化管理。基于这一问题,本文中针对企业的思想政治教育工作现状出发,探讨分析企业在运行过程中强化思想政治教育管理工作的力度,不断创新思想政治教育工作管理体制和理念,建立完整的管理体系,通过这种方式能够使企业的发展获得有效的支持。思想政治教育工作的开展主要是按照我党的宣传思想进行工作,将社会主义发展观点通过一定的方式对员工进行宣传和教育的,针对员工的思想以及行为进行研究,使员工在工作中能够正确面对各种管理体制,同时不断在工作中积极学习改善员工的认知,使管理工作能够更为有效的进行提高企业的综合素质,基于这一问题,企业在进行行政管理是需要与思想政治教育工作进行融合并建立对应的管理措施,只有这样才能够使企业文化的建设与思想政治教育管理两者之间形成有效的融合。

**[关键词]**企业行政管理;思想政治教育工作;融合方法;研究分析

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1306

随着近年来经济全球化趋势的不断发展,企业在发展过程中也面临着其他的内外部挑战,企业想要满足自身的持续发展需求,就需要企业对现有的内部管理体制进行优化和完善,而在良好思想政治教育体系的引领下,建立企业文化和思想政治教育的协调能够强化企业员工的思想认知和企业文化认同感<sup>[1]</sup>,这对于企业的自身管理水平的积极提升来说,有十分积极的作用。所以在近年来经济的不断发展,企业的思想政治教育工作需要对其进行进一步的优化,这样才能够使企业的发展和进一步得到有效的支持,企业的思想政治教育教育创新与管理的高效化,不仅能够对企业的管理模式进行优化,同时还能确定企业的发展管理体系用于新时代的到来为企业的传统思想教育造成了一定的冲击,所以企业在运行过程中需要不断优化自身的思想政治教育管理工作,只有这样才能够使解惑得良好的理论支持保障未来企业的发展方向和发展质量。

## 一、思想政治教育工作与企业行政管理两者之间的关联

企业文化的发展与企业的管理学和传播学密切相关,思想政治教育工作是问我企业文化发展重要的研究对象,虽然两者分属于不同的学科,但最终的目的都是激发员工的精神动力,使员工在工作中能够争夺优秀、创造先进,通过这种方式进一步统一全体员工的思想,建立一支企业内部的高度凝聚的中坚力量。在加强企业行政管理以及思想政治教育管理工作时,所用到的方式具有统一性,并且都在不断重视宣传工作,实现企业的内在文化和内容的广泛传播,通过一定的载体将不同的文化融入到员工的内心深处。同时两者在建设过程中都在不断追求自身深层的精神追求,这对于企业的精神标志建设来说,有十分积极的作用。通过企业文化对员工思想层面的传播,能够对员工的行为进行约束或改变,并且在实践中将相应的文化理论充分表现<sup>[2]</sup>,进而起到员工思想上的统一建立。企业文化在建设过程中需要建立丰富多彩的文化活动,这对于思想政治教育工作的实施有极为充分的文化载体。除此之外,思想政治教育工作作为其中的一项先进理论,能够为企业的行政管理指明方向,这对于企业文化的综合质量建设以及工作环境优化来说,有十分积极的作用。

## 二、企业开展思想政治教育工作的现状存在的问题

### (一) 企业缺乏员工的思想政治教育工作

企业对于现代社会主义市场经济发展来说极为重要,而企业在快速发展的整个过程中,对于国家经济的增长来说有十分积极的作用,所以企业想要进行快速发展,就需要对自身的经营管理体系进行优化。企业在发展过程中不仅需要重视自身的利益,同时还需要关注企业内部相关工作人员的政治培养,目前在我国的部分企业环境中,针对思想政治教育工作不够重视,这会导致党政部门的工作权力下降,企业内部会出现人才流失的情况,对于企业的未来发展会产生其他的影响。

### (二) 思想政治教育教育工作相对来说较为单一

由于企业内部在进行思想政治教育管理工作时,缺乏重视都会导致延续传统的思想政治教育管理模式,而在近年来社会不断进步的背景下,传统的思想政治教育管理模式存在的缺陷也逐渐受到相关工作人员的高度重视。由于思想政治教育管理模式相对来说较为单一,所以产生的管理效果也整体来说较差,对于企业的管理生产以及质量都会造成极大的影响。这一管理方式并无法满足现代企业发展过程中,思想政治教育管理工作的需求需要根据现有的市场变化和环变化作出相应的调整。

## 三、思想政治教育工作与企业文化两者之间进行融合建设的重要路径

### (一) 重视组织领导的结合,破除融合障碍

在现代管理工作是为了实现思想政治教育工作与 International 行政管理两者之间的结合,相关工作人员需要积极解决党政工作中两个部门的问题,党委需要对企业文化进行统一的领导,并强调党政工作中各级组织之间的有效配合,通过这种方式提高企业文化的整体建设质量。在开展相关工作时,企业行政管理需要与思政工作进行有效的结合,在政治保障上还需要强调党组织在工作中的核心地位,尤其需要落实党领导一切的这一要求,不断对党组织的功能进行优化。除此之外再进行管理是需要不断向企业文化中注入先进的思想,尤其需要保障企业文化在建设过程中具有自身鲜明的政治立场,建立富有中国特色的企业组织文化。而在企业领导执行

时, 需要强调党组织领导的重要作用, 积极关注党领导的先锋和楷模作用, 在企业的基础管理结构上, 应当强化企业法人治理和党政组织两者之间的有效结合, 实现同步管理和同步建设的方向真正实现企业行政管理与思想政治教育建设两者的同步进行, 尤其需要避免出现顾此失彼的情况。再进行职能部门的建设是党政与行政管理在开展时需要统一行使管理职能, 推动思想政治教育与企业行政管理工作的整体开展<sup>[3]</sup>。

### (二) 发挥基层职工群众的主体作用

为了实现企业思想政治教育教育以及企业行政管理, 两者之间的有效融合, 不仅需要做好企业管理层的思想政治教育教育, 还需要企业不断强化基层职工群众的重视力度, 尤其是需要将基层职工群众的主体作用进行进一步的发挥, 就目前来说企业思想政治教育工作与企业文化在进行交流建设时, 企业还存在实践主体不够明确的问题, 而在企业政治教育工作以及企业行政管理时, 需要将管理重点放在各级领导干部的培训和教育中。但在这样的教学环境中, 基层的员工教育工作就容易遭到忽视, 所以想要使企业思想政治教育教育与企业行政管理, 两者形成有效的融合, 需要在企业运行过程中坚持以人为本的管理理念, 强化企业的基层, 员工的思想政治教育教育。在进行企业行政管理时, 需要根据基层员工的管理需求, 将建设内容下移, 对现有的企业行政管理与表现形式进行完善和优化, 只有这样才能使基层员工的生活需求和精神需求得到满足。企业在发展过程中需要构建完整的群众联系机制, 在进行职工群众的沟通交流时, 建立完整的思想引领, 并促进全体员工的思想政治教育觉悟提升, 是企业内部的精神文明建设的整体质量得到发挥和应用。

### (三) 强调以劳模文化引导企业的行政管理

劳模文化对于我国的企业发展来说极为重要, 这也是我国企业的特有文化形态。在我国的传统哲学思想中认为劳动并不是人们赖以生存的方式, 而是广大劳动者的自我追求。目前我国还处于社会主义初级发展阶段, 劳动者的思想绝无法达到这一标准, 但能够依靠劳模文化激发员工在工作和生活中的热情, 所以在进行思想政治教育工作时, 教育人员需要对企业内部的先进人物事迹进行有效的宣传, 建立企业内部的劳模文化, 通过劳模的形象建设<sup>[4]</sup>, 能够对广大员工产生良好的激励和推动作用, 进而促进员工在工作中以饱满的态度参与到企业的生产中, 彰显自身的人生价值, 最终在企业内部建立形成积极向上的互相良性竞争的文化氛围。除此之外, 在进行劳模文化的建设时, 还需要对企业内部的劳动先进人员进行一定的奖励, 通过物质奖励和精神奖励并重的形式, 激发员工的工作积极性和学习积极性。

### (四) 创新思想政治教育管理工作的整体机制

想要真正意识到企业内部的思想, 政治工作的创新和管理高效化工作人员需要从思想政治教育教育的创新机制上入手, 首先工作人员需要在企业内部建立科学合理的管理机制, 科学合理的管理机制, 对于企业的高效化管理来说极为重要, 不仅对企业的思想政治教育管理工作有极强的指导性

作用, 同时还能够推动企业的长远发展。其次, 企业在进行管理时, 需要建立一支高素质的人才管理队伍, 不断使管理人员的综合素质得到提升, 想要达到这样的目的, 企业方面可以与学校进行合作, 为企业内部综合素质较强并且可塑性较高的管理人员提供二次教育平台, 通过不断的学习了解企业在进行管理时存在的不足, 使管理人员的综合素质得到提升。并且在进行相关的管理时, 工作人员需要对企业内部的管理工作进行细化, 通过明确分工的形式, 使思想政治教育工作的工作主动性和积极性得到提升。相关工作人员需要建立完整的企业监管制度, 对企业中职工的工作状况进行不定期的抽查, 同时还需要根据企业的实际状况制定完整的激励方案和惩罚措施。而在进行管理时, 工作人员需要建立完整的考核制度, 由于思想政治教育工作在企业的发展过程中起到十分重要的作用, 所以需要对其工作进行细化, 避免出现行政工作代替思想政治教育工作的情况。管理人员需要再行管理, 是将思想政治教育工作落实到位, 强化对职工的思想政治教育教育, 不断提高职工的思想觉悟, 积极发挥思想政治教育工作在企业中的作用, 通过这种方式使管理工作的整体质量得到提升。在进行工作体系的创新时, 需要重视员工的情感交流, 建立与职工的有效交流机会, 例如管理人员需要做好员工的家庭拜访, 强化干部与群众之间的联系, 借此建立企业的公信力和员工忠诚度, 有助于企业内部的思想教育工作更加顺利的开展。

### 总结

随着近年来我国经济的不断发展, 企业在发展过程中所面临的市场竞争也变得极为激烈, 在这一形势背景下, 企业需要对内部的管理形式进行优化和建设, 明确政治工作与企业行政管理两者之间的关联, 尤其是在现代社会核心价值观发展和普及的背景下, 需要实现企业思想政治教育工作与企业行政管理两者之间的有效结合, 只有这样才能使思想政治教育教育以及企业行政管理的作用得以发挥, 通过这种方式使企业的内部管理水平和核心竞争力得到提升, 对企业未来的发展奠定良好的基础。

### 参考文献

- [1] 张梦頔. 新发展格局下国有企业创新党建工作探析[J]. 新长征, 2020, (02): 56-57.
- [2] 范茹书. 从严治党背景下企业党建工作优化方式探索[J]. 商业文化, 2021, (35): 28-29.
- [3] 刁慧子. 浅析新形势下国有企业党建工作发展思路[J]. 国际公关, 2021, (12): 39-41.
- [4] 卢王允, 张瑜, 田淼. 党建赋能促企业文化发展上台阶[J]. 河南电力, 2021, (12): 60-61.
- [5] 黄炜, 董陈. 企业党建对我国现代国有企业体制的影响[J]. 河北企业, 2021, (12): 140-142.
- [6] 张永刚. 新时代企业党建工作面临的挑战与对策探讨[J]. 中外企业文化, 2021, (11): 150-151.

### 作者简介:

袁园(1981-), 女, 重庆涪陵人, 专科, 研究方向: 行政管理。