

# 浅析新形势下的电力政工工作创新

庞青云

国网河北省电力有限公司邯郸市峰峰矿区供电分公司

**【摘要】**近年来国内经济快速发展,对电力的需求越来越大,国家也放宽了电力企业的准入条件,使一些技术手段较为先进、资金较为雄厚的外资电力企业进入国内市场,这也在一定程度上推动了国内电力市场中的竞争。在这样的新形势下,电力企业想要生存下去并进一步发展,就必须具有更高的管理水平与竞争能力,而思想政治工作则可以从精神层面来实现企业的经济效益。鉴于此,本文主要分析探讨了新形势下的电力政工工作创新情况,以供参阅。

**【关键词】**新形势下; 电力政工; 工作创新

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1565

## 引言

企业政工管理是现代企业管理的重要组成部分,推动着企业持续发展。在当前,社会主义市场经济不断完善发展,也促使企业的管理制度也要随之进行改变创新。企业管理的重要环节就是政工工作,同时政工工作也是一个企业的精神所在,是企业发展的重中之重。要将政工工作与实际企业情况结合起来,让每一个企业员工都可以发挥出自身的能力,在企业员工中开展思想政治教学活动,促进企业发展。

### 1 新形势下电力企业政工工作开展的要意义

新的发展形势下,我国的电力企业在发展过程中必须要始终坚持我党的发展理念和发展体制,只有这样才能够形成更加科学的管理机制,通过积极的开展政工工作,能够在发展过程中实现对政工工作的创新,使得企业员工在工作过程中也更能深入的了解和认识企业文化,共同向着企业的奋斗目标前进,形成一个科学、高效率的工作氛,这样能够有效的提高企业员工的工作效率,促进员工的可持续发展,充分的调动企业员工的积极性,使得员工在工作中能够获得精神满足。与此同时,开展电力企业政工工作有利于促进企业文化的建设,使得企业文化不断深入员工,员工在科学的企业文化熏陶下,提高了自身的主人翁意识,在工作中也更加积极和认真。同时新形势下加强对电力企业政工工作创新发展能够促进队伍建设,充分的发挥员工的主观能动性,使得员工的基本素质、道德素质和综合素质等都得到明显的提升,同时还能够有效的增长员工的知识,开阔员工的视野范围,从而有效的推动了电力企业各个部门的生产运行和发展,更好的加强了制度完善和考核,使得员工之间形成了良好的竞争关系,共同为发展和进步努力。员工在这样的良好氛围下,也更加努力,不断创新,有效的推动了电力企业的发展,从而在企业 and 员工之间形成了一个良性循环。

### 2 新形势下的电力政工工作创新策略

#### 2.1 实现政工工作思想理念的多元化

在电力企业政工工作中,由于有些政工人员落后的思想观念,企业必须结合自身的实际情况和当前的发展趋势,转变政工人员的思想观念,使他们树立科学进步的思想意识。就政工工作在企业内部的地位来看,其工作人员也应当坚持与时俱进,跟上时代的步伐,通过网络媒介了解更新更全面的信息,找寻政工工作与企业生产经营工作同步发展,协同进步的平衡点,促进企业思想政治工作的顺利进行。

#### 2.2 工作内容创新发展

将政工工作上的活动形式、内容进行创新。让员工之间的交流机会得到增加,新的发展形式下,政工工作的重要性越来越大,电力企业的发展只有得到内容上的创新才能让认知水平得到大跨度的提升,所以工作活动的举办人员一定要对这点进行充分认识,通过举办各种各样的企业活动,让较为先进的思想认识得到工作人员的认可。在保障传播内容的有效性时同时,可以创办一些有趣且吸引人的活动,可以在内容与形式上找突破口,丰富的活动形式可以让员工兴趣进行调动,因为政工思想工作本身就比较枯燥,想要

让活动会上的作用得到发挥,工作人员必须在内容展现的形式上进行变动,以一种人们更乐于接受的方式进行处理。

#### 2.3 塑造企业文化

1) 优秀的企业文化能够营造良好的企业环境,提高员工的文化素养和道德水平,对内能形成凝聚力、向心力和约束力,形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范,能使企业产生积极的作用。企业员工的凝聚力的基础是企业的明确的目标。企业文化的凝聚力来自企业根本目标的正确选择。如果企业的目标既符合企业的利益,又符合绝大多数员工个人的利益,即是一个集体与个人双赢的目标,那么说明这个企业凝聚力产生的利益基础就具备了。否则,无论采取哪种策略,企业凝聚力的形成都只能是一种幻想。因而,在企业组织开展政治工作活动时,要兼顾员工的个人利益和企业的发展,采取积极的方法有效进行,使员工树立强而有力的整体意识和企业文化意识,才能使企业更好的发展。2) 完成政工工作与企业文化建设的整合。在当前企业发展的新形势下,企业政工工作要把如何拉动企业快速全面发展放在第一位,企业文化的有机整合还必须充分发挥企业文化的优势,使政工工作具有感染性,为员工创造热情积极的工作氛围,只有将企业文化与政工工作完美的结合在一起,才能更好的发挥作用,才能为企业的发展奠定坚实有力的基础。

#### 2.4 建设高效率、高质量的政工人员队伍

政工工作人员的专业素质,直接影响着电力系统开展党建及思想政治工作的效率。因此,电力系统在开展党建及思想政治工作之前,应当对政工工作人员进行相应的培训。在培训的过程中,电力企业首先应当对政工工作人员的专业技能与职业素养进行评估,及时地发现政工工作人员存在的不足,并开展针对性的培训措施,确保政工工作人员的素质能够满足电力系统开展党建及政治思想工作的需求。在工作中应该对政工工人制定详细的培训计划,从而能够使员工的思想教育工作高效开展,以求在较短的时间内产生良好的效果。政工工人之间的理论水平以及知识储备存在着差异,在对员工开展教育学习工作时,要有针对性的进行学习,使得每一位员工的思想政治水平都能够得到有效的提高。并且这种教育工作要长期的根据国家的形式动态开展下去。

#### 结束语

总而言之,电力企业中的政工思想工作的开展,可以让企业员工的整体认知水平得到提升,为了让问题的重点得到针对性的解决,政工工作的形式与内容必须进行创新,与当前时代发展的形势进行结合参考,将创新工作上的组织内容进行有效落实,将员工发展的目标与企业发展的方向做一致处理,让员工整体素质提升推动企业又好又快发展。

#### 参考文献

- [1]王延坤.论新形势下电力政工工作的创新[J].电子乐园.2018(09):0398-0398
- [2]张航空.新形势下电力政工工作的创新方法探析[J].神州.2017(14):242-242