

# 聚焦职工之家建设激发基层工会活力

张晓燕

广东电网有限责任公司汕头供电局

**[摘要]**党的十九大对我国工运事业和工会工作提出了新的要求，党的十九届五中全会立志高远、求真务实地勾勒出中国中长期发展的宏伟蓝图，提出2035年基本实现社会主义现代化远景目标，这也是工会组织的历史重任。国有企业工会在发展的过程中面临着新的挑战，需要加强工会组织的管理，提高服务职工的能力。要想使企业得到长久、稳定的发展，就需要注意团结内部员工，重视人才的挖掘，通过开展工会活动，逐步了解企业内部的具体情况，以提升企业的整体经营水平。工会工作能让全体员工能够上下一心，使员工具有较强的归属感，这样才能让员工在日常工作中发挥应有的能量，真正地与公司站在一起。员工有了归属感之后，能够更积极地投入日常的工作中，这样才能提升企业的整体效率。另外，通过创新管理模式形成完善的管理机制，将职工在工作过程中的积极性和创新性逐步激发出来，为国有企业的健康发展、转型升级打下坚实的基础。基于此，本篇文章对聚焦职工之家建设激发基层工会活力进行研究，以供参考。

**[关键词]** 职工；建设；基层工会；活力

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.2200

## 引言

职工是企业生命力、创造力、生产力的直接来源，职工的身心健康不仅影响企业的工作效率和人力资本，还关乎职工士气、企业形象以及企业远景目标的实现等。工会组织是职工利益的代表，与职工有着紧密且天然的联系，在推进职工健康体系建设中可以发挥强大的组织优势、载体优势和情感优势，为职工健康体系多维度建设提供一个方向和思路，共同为职工的身心健康保驾护航。

### 1 加强中央企业基层工会建设的意义

基层工会可以广泛吸引职工的参与，使职工能够加强与企业之间的联系，为企业改革生产经营提供帮助。首先，基层是工会开展工作的主要环境，只有不断加强基层工会建设，才能将基层工会所具有的重要作用充分发挥出来，且基层工会在具体工作开展过程中需要与群众保持密切的沟通和联系，能够对群众的心声有及时了解，针对性调整相应的工作，解决群众存在的问题。其次，可以通过民主的方式管理职工。对于企业来说，实行民主管理可以更好推动基层民主建设，为企业发展创造良好的条件。职工是基层工会的主要代表，可以将职工的积极性充分调动起来，组织企业职工共同参与企业，由职工全面管理和监督企业

### 2 基层组织困境

中国工会体制特性决定了基层工会主要依托于用人单位组建，而工会干部首先是用人单位的雇员，其次才是专职或兼职的工会干部，这种组织结构和人事制度决定了基层工会干部在经济和行政上都极大地依赖于或从属于用人单位。同时，基层工会干部的兼职化在公企业中表现得尤为突出，这显然不利于激发他们的工作积极性。

#### 2.1 “不愿为”的问题

公有制企业基层工会干部需要付出额外的时间和精力来从事这样一份基本没有经济激励的工会工作。不仅如此，他们的职业生涯前景也不明朗，44.78%的工会干部认为“职业发展空间有限，晋升机会少”。这是他们对工会工作不满

的最主要原因，同时他们也表示希望能够“落实应得待遇”，比如发放一些津贴，在评选一些荣誉称号时能有所倾斜等。这也间接表明，就目前实际情况来看，公有制企业工会主席存在较为明显的“不愿为”态度，特别是年轻干部一般不愿从事工会工作。

#### 2.2 “不能为”的问题

非公企业工会干部在履行工会职责时，通常不具备相应的工作方法、协调协商能力以及相关专业知等。虽然地方工会会对他们进行一些培训，但培训内容过于简单，主要是工会基础知识和工作内容的简要介绍。而且，不少兼职工会干部甚至连这种简单的培训机会都没有。据某市总工会的调查，有9.8%的工会干部从未受到过相关培训，24.4%的工会干部没参加过每年的脱产工会业务培训。此外，这些兼职工会干部流动性大，能够相对稳定地长期从事工会工作的人很少。总之，在很大程度上，很多非公企业工会干部对工会工作是一知半解，缺乏应有的手段或能力来完成上级工会的任务或要求。与此同时，各级工会的职责还存在“上下一般粗”的问题，工作任务大都自上级工会层层下达到基层工会，造成基层工会的职责出现“大而全”的问题。

### 3 职工建设基层工会活力建议

#### 3.1 营造“健康第一”的氛围

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实“健康中国战略”，工会组织在积极践行群众路线的基础上，可以通过开展职工健身比赛、趣味运动会等，在职工群众中大力营造“健康第一”的文化氛围，强化“为自己健康负责”的理念，引导职工树立正确的健康观。并配合有关部门，编制满足职工当前和今后一段时间内健康管理所需的规定或制度，从职工的岗位和职业病预防切入，从健康体检到职工的心理需求，引导广大职工自觉锻炼。根据《国民体质测定标准手册》对职工体能进行定期监测，邀请专家对职工健康体检数据进行分析诊断，第一时间发现异常信息，帮助职工争取最佳治疗时间，并积极帮助患病职工解决看病就

医等现实问题，从活动开展、加强监测、积极诊疗、病后慰问等各环节开展细致入微的工作，引导职工自觉关注健康、定期科学锻炼。

### 3.2 维护职工合法权益，构建和谐稳定的劳动关系

依法维护职工权益是工会工作的根本出发点，要进一步增强群众观念，把工作重心放在基层群众身上，多为职工群众做好事、办实事、解难事，激发广大干部职工建功新时代的工作热情，增强干部职工的责任感、成就感和获得感，提高工会组织在企业 and 职工中的影响力、凝聚力和吸引力，引领职工增强推动企业改革发展建功立业的信心，使工会组织和工会干部真正成为职工最满意的“职工之家”和最信赖的“娘家人”。由于员工劳动强度、工作岗位、技术水平等因素的差别，在工资待遇方面有一定的差异，这就容易导致企业员工之间产生一定的矛盾。为了避免这种问题的出现，工会需要加强与员工之间的沟通，对各种事件进行有效的处理，保证公平性、公正性、公开性，确保每个员工的合法权益，帮助员工将生活中的问题解决。与此同时，企业工会工作中需要保证一线员工的合法权益，维护广大基层员工的利益，这样才能有效地彰显工会的作用和价值，突出工会存在的意义。

### 3.3 建立完善的工会组织体系

开展各项工作的重要基础就是工会的组织体系，其在具体工作过程中需要严格遵守相关法律。同时，需要对组织加以健全大范围选拔专业的人，才使工会干部队伍能够逐渐壮大，为完成新的时代发展背景下的工作任务提供人才方面的支持。另外，需要对工会党委领导有效机制加以完善、明确，具体的工作任务，强化责任意识，建立完善的组织领导体系，确保该体系可以发挥作用，高效完成各项工作。

### 3.4 拓展工会工作内容

在目前的发展背景下，为了更好地满足实际需要，企业经济结构开始呈现多元化的特征，日益提高了中央企业工会工作的重要性，企业工会工作也变得更加的复杂，工作内容更加丰富。为此，工会需要承担自身所肩负的责任，对职工群体的合法权益加以维护，充分发挥法律武器所具有的作用，结合相关法律法规依法维权。工会干部需要对相关法律有明确的了解和认识，为职工维护合法权益提供帮助，通过深入基层了解职工的实际情况，针对性的调整工会工作，满足职工实际需求。

### 3.5 “以赛促学”，激发技能人才培养新动力

职业技能大赛是在推进产业结构优化升级、加快转变经济增长方式的时代背景下提出的，它不是特指某一具体的职业赛事，而是泛指依据职业技能标准，结合生产活动，以突出操作技能和解决实际问题能力为导向的有组织的竞赛活动。职业技能大赛在比技能的同时，也最考验参赛职工选手的心理素质，稳定的情绪、坚强的意志、协调的人际关系、

责任心和注意力都与比赛的成败密切相关。为了给广大职工群众搭建学习交流、展示技能、施展才华和快速成长的平台，全国总工会制定了《劳动和技能竞赛规划（2021—2025年）》。文件对“十四五”时期开展劳动和技能竞赛作出全面部署，明确提出了坚持推动高质量发展的基本原则，在推动高质量发展中充分发挥工人阶级主力军作用。这表明在“十四五”时期工会将建立职业技能大赛的长效机制，继续通过职业技能大赛等活动培养、提升和积蓄职工群众的力量与智慧，增强职工的职业自信和自我认同。在此过程中，要继续发挥工匠、劳模的榜样带动作用，做好技艺的传承、精神的传承，营造“比学赶超”积极向上的学习氛围，充分调动广大职工群众的积极性、主动性和创造性，加快知识型、技能型、创新型人才培养，将职工积极社会心态的培育有效融入职业技能竞赛中，切实增强职工的获得感和幸福感。

### 结束语

全面管理是企业未来竞争的需要，也是职工个人发展的需要，更是工会组织发展和前进的需要。通过对职工的健康管理，打造出人际关系和谐、有向心力和凝聚力的团队，对企业的发展势必会起到巨大的推动作用。为让职工有更多幸福感、安全感、获得感，工会组织要坚持为群众办实事，以提升优化职工健康体系建设为切入点，把职工身心健康当成头等大事，将关怀关爱职工健康作为工会工作的长效机制，确保企业职工稳定、人才健康，为企业持续发展保驾护航，为企业既定奋斗目标推波助澜。

### 参考文献

- [1] 丁弋娜, 王洁. 聚焦职工之家建设激发基层工会活力[J]. 中国工人, 2020(11): 62-63.
- [2] 王晓慧, 张默. 发挥社会工作优势助力基层工会服务职工[J]. 工会博览, 2020(25): 26-27.
- [3] 刘文渊. 基层工会工作与生产经营融合发展的建议[J]. 东方企业文化, 2020(S2): 57-58.
- [4] 赵玢莉. 关于“服务职工在基层”与企业民主管理的思考[J]. 东方企业文化, 2020(S2): 91-92.
- [5] 陈冰. 加强工会小组建设提升基层工会软实力[J]. 城市公共交通, 2020(08): 31-33.
- [6] 杨蕊红. 管好用好基层工会经费的建议[J]. 中国工会财会, 2020(08): 28-29.
- [7] 崔盛杰. “职工说事”制度: 创新工会基层治理参与方式[J]. 工会信息, 2020(15): 43-44.
- [8] 王翠蓉. 新形势下加强企业基层工会工作的实践与思考[J]. 法制博览, 2020(22): 235-236.
- [9] 韦婷. 南京工会: “四个坚持”激发基层工会活力[J]. 中国工运, 2018(02): 55.
- [10] 禹启福. 加强职工之家建设激发基层工会活力[J]. 山西青年, 2018(07): 241.