

以“双融双创、三项一体”党建考核助推国有企业高质量发展的思考

樊阳

临汾汾能电力科技试验有限公司

[摘要]我国正处于经济转型的重要时期，引导社会有序发展的重任落在国有企业身上。党建考核是引导国有企业发展的重要工具，所有国有企业需要认真对待这一问题，责无旁贷落实各项内容。本文从“双融双创、三项一体”党建考核角度处理，对于助推国有企业高质量发展展开多层次思考，旨在为我国众多国有企业健康发展提供帮助，推动我国经济有序发展。

[关键词]双融双创；三项一体；党建考核；国有企业；高质量发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.724

前言

国有企业是我国经济发展的重要支柱，也是各类民营企业的发展风向标，需要以正确的发展方向引导社会发展。我国已经完成经济快速发展的初步计划，现在正是转向经济高质量发展的重要时期，更是需要国有企业为众多民营企业指明未来发展道路，承载社会发展重任。所以，需要通过科学的党建考核方法，知道国有企业的健康发展。

1 “双融双创、三项一体”基本内容

党的十九大对于党的建设提出新的要求，为适应新时代经济建设变化，需要通过提升党的建设质量，对国有企业产生引导作用，以此影响社会各类民营企业的有序发展。国有企业现在的主要任务是结合自身实际情况，合理提升党的建设质量，落实党建工作，把国有企业的党组织原有的政治优势，通过科学方法进行转化，变成可以为国有企业未来发展铺平道路的创新、发展等优势。由其产生的“双融双创、三项一体”党建考核，也变成指导国有企业党组织未来工作的重要工具。“双融”即改变融入国有企业的生产经营中，融入全面从严治党主体责任中；“双创”即对党建考核的载体进行创新，同时创新过去党建考核的模式；“三项一体”就是把国有企业的主体责任、国有企业的党建工作质量、对于国有企业未来发展产生影响的党建价值创造的三种考核内容统一为一个整体，实现更高效的工作考核^[1]。利用“双融双创、三项一体”党建考核，实现对国有企业未来发展的积极探索，对于领导干部的责任担当产生正面激励效果，让基层党组织成为国有企业发展的助推器，以此实现推动国有企业的高质量、健康发展。

2 国有企业关注“双融双创、三项一体”党建考核目的

2.1 通过融入全面从严治党，提高政治引领影响力

因为我国经济发展存在历史因素，国有企业在过去很长一段时间是以经济建设为主要目标，对于党建工作没有给予足够的重视。从国有企业角度分析，出现这种情况是因为对党建责任没有产生强烈的意识，多于关注经济建设，而从社会视角分析，这是从严治党目标没有严格落实的一种表现，不利于国有企业未来发展。面对国有企业党组织在管党、治党方面长期存在“规范宽、管理松、执行软”的问题，落实

党的建设“四个化”，就需要让党建工作在国有企业发展中拥有较高地位，并构成长效的党建责任制，将科学的考核评价体系应用在国有企业日常经营中^[2]。为达到这一目标，各省人民政府均出台一系列法案，专门针对党建责任制、党建考核评价展开深入研究与讨论。各级党组织与领导干部需要认真对待管党、治党责任，同时在国有企业经营中落实考核制度，要真干、多干、干好，不能假干、少干、干坏，让全面从严治党逐渐覆盖各个国有企业，实现对基层党组织的有效延伸。尤其是我国正面对经济发展的新形势，国家对于国有企业发展也提出新的要求，需要以经济方向为主、国有企业发展大局为辅、落实地区经济健康发展，让党建工作和国有企业经营业务实现深层次融合，将其转化成国有企业核心竞争力。应用“双融双创、三项一体”党建考核，代表将党的领导分布于国有企业经营管理所有环节，以此推动社会经济的有序发展，提升政治引领影响力。

2.2 利用融入生产经营，让国有企业主动适应经济发展新目标

国有企业想要通过党的领导，提升党的建设质量，需要保证国有企业的生产经营保持常态，不能出现严重偏离，通过提升经营效益，获得更强的竞争实力，让国有资产以保值为基础，以增值为目标，实现健康发展。并使用国有企业改革发展成绩，对于党组织工作效果进行检验，从而形成促进党组织实力不断发展的正向循环^[3]。开展党建考核评价，是国有企业贯彻落实经济发展的基本要求，也是国有企业提高党建工作水平的主要目标。国有企业需要将目光转移至生产经营中，并让党组织不断发挥正面引导作用，以提高基层党组织党建工作为渠道，让党建工作融入可以和国有企业生产经营产生高度融合，让各个单位业绩得到稳定提升。而且，国有企业也需要认识到自己在社会经济运行的地位，建立起符合自身价值的党建工作模式，实现稳扎稳打的发展，杜绝好高骛远的不切想法。党建考核是党建责任落实的重要方法，可以让国有企业落实全面从严治党，并让各级党组织承担管党、治党的责任，以此实现提高基层党建质量。通过科学的党建考核模式，对国有企业基层党组织实现责任倒逼，督促落实党建工作。同时，党组织积极履行党建工作相关责

任，以国有企业真实需求创新党建工作，也可以对国有企业经济发展产生有效激励，让国有企业选择主动适应经济发展新目标，提高自身综合能力，引导社会健康发展。

3 以“双融双创、三项一体”党建考核助推国有企业高质量发展的具体做法

3.1 通过融入中心，建立起科学的党建考核机制

若要实现“双融双创、三项一体”党建考核的最大化应用，就需要将其融入国有企业经营关注中心，构建科学的党建考核机制。在指标设计可以关注以下几点：

3.1.1 主体责任考核

对于国有企业党委是否严格落实党建主体责任、落实情况要做严格考核，涉及政治建设、领导班子质量、干部队伍水平、党风廉政、宣传思想等内容。主体责任在考核中拥有30%权重，考评模式则主要以对组织进行考评。国有企业党委书记负责报告主体责任落实情况，由党委书记负责述职评议，而党委领导班子、党群部门、参会人员则以述职情况，分析国有企业日常经营情况，做科学的组织评价。其中，领导班子在主体责任考核中占40%的权重，党群部门50%权重，参会人员10%权重；

3.1.2 质量考核

负责对国有企业党委的决策部署进行考核^[4]。以国有企业党委的年度工作计划、党建重点工作执行情况、党建工作成效等作为考核内容，在考核中占40%的权重，以专业考评作为考核模式。对于国有企业日常经营情况、年终经济发展与党建工作状况进行有机结合，组织专业人员对国有企业进行调查、分析，以会议、座谈会等方式，对于国有企业党组织做考评；

3.1.3 价值创造考核

价值创造考核重点在于国有企业的党建工作效果、党组织和企业经营管理中心程度、企业职工对于党建工作的满意程度等内容，在考核中占30%的权重，以实绩考评作为考核方式。对于国有企业的经营业绩，是以企业年初设置的经营计划完成情况为准，合理分析市场动态变化。党建工作满意度需要对国有企业领导班子展开综合考核，由现场参会人员对于本年度对党建工作效果、满意度展开匿名测评，确保评价的可靠性。还需要以党建考核标准，对于国有企业党委书记与班子成员的党建工作责任落实情况做详细考核。由此构建完整的党建考核机制，督促国有企业党组织严格落实党建工作。

3.2 注重灵活应用，追求科学结果

对于“双融双创、三项一体”党建考核需要做好灵活应用，利用科学结果对国有企业未来发展产生正向影响，以此实现党建工作的有效激励。

3.2.1 确认考核结果

由考评组对于国有企业的综合考评得分、职工意见反

馈、纪检监察等各个环节的意见，对于考核结果提出初步建议，上报给党委常委会，对于建议做研究、采纳

3.2.2 反馈考核结果

通过整理各个单位党建考核结果，由考核办负责对考核结果做进一步分析，在经过系统性研究后，制作对于国有企业党建考核评价的工作报告^[5]。由考核领导小组对于制作的报告做内容、条款等审定后，将报告内容下发给各单位党委；

3.2.3 设计整改方案

在各单位党委收到党建工作考核评价结果后，对照同时下发的反馈意见，分析国有企业近期党建工作的存在问题，对于党建工作任务做进一步优化调整，并及时向上级部门报告党建工作整改情况。对于存在问题的整改方法，则要将其并入下一年度国有企业党建工作述职考核当中，督促国有企业提高党建工作质量；

3.2.4 强化结果运用

国有企业的领导班子需要将党建工作考核评价结果详细研读、认真分析，并将其作为综合考评工具，未来需要应用到判断基层党委在国有企业发展中是否发挥正确的领导作用，对于国有企业的党委书记展开科学的业绩考核。同时，将党建工作考核评价结果和党组织的评先、评优产生联系，需要确保国有企业的党委考核评价达到“好”、“较好”水平。如果获得“一般”的考核评价，国有企业职工对于党建工作满意度低于80%，需要对党委负责人进行谈话，督促国有企业对党建工作进行整改。如果考核评价为“差”，或者国有企业职工满意度不足60%，视情况对党委负责人做通报批评，或者对其进行组织调整，确保国有企业可以实现高质量发展。

结论：综上所述，受限于文章篇幅，需要内容并没有完全展开，对于“双融双创、三项一体”党建考核研究也不够深入。如果有相关人员参考本文内容，务必在吸收本文理论知识的基础上，结合企业自身经营状况，合理分析未来发展方向，实现以党建考核助力企业发展。希望本文内容可以得到广泛传播，为我国社会发展贡献力量。

参考文献

- [1] 秦嘉璐. 以高质量党建助推国有企业健康可持续发展[J]. 中外企业文化, 2021(12): 175-176.
- [2] 王学林. 构建可视化党建工作体系 助推国有企业高质量发展[J]. 新长征, 2021(03): 54-55.
- [3] 朱灿鑫. 国有企业基层党建考核评价体系建设研究[J]. 领导科学论坛, 2021(11): 82-86.
- [4] 陀婷. 国有企业党建工作量化考核研究[J]. 中国集体经济, 2020(33): 114-115.
- [5] 舒诚. 国有企业如何优化提升党建考核指标及成效——以中国铝业股份有限公司广西分公司为例[J]. 现代企业, 2019(10): 46-47.