

# 浅谈新时代供水企业政工工作者工作的开展

刘亦轩

内蒙古乌海市海勃湾城市供水有限公司 内蒙古 乌海 016000

**【摘要】**随着市场经济的发展，供水企业规模进一步扩大。为了实现企业的全面发展壮大和资源的有效整合，满足市场经济发展需求，关键挑战之一是加强政工工作的开展。供水企业要谋求和谐稳定发展，需要寻找更广阔的发展空间，完善供水企业政工工作者结构，确保企业可以长期稳定的发展。近年来，供水企业发展迅速。供水企业的发展离不开资金和技术。新时期发展模式下，供水企业的政工工作是需要不断发展的领域。基于政工工作的开展，可以提高供水企业业务运作效率，进一步提升企业的内在价值。

**【关键词】**新时代；供水企业；政工工作者；工作的开展

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1378

## 引言

政工工作是企业人力资源管理的重要部分，在竞争日趋激烈的情况下，对于人才的竞争与发展更为重要。因此，政工工作者是其他工作的先决条件。政工工作需要高素质人才的发展，确保在未来的工作中可以继续创造人才商业价值。因此，在供水企业发展中，要基于政工工作形成合理的认识，提高政工工作者的工作技能，激励员工最大限度地发挥其必要的价值和工作能力，确保人才可以为企业的发展而全面服务，促进企业的高效发展。在保持稳定发展的同时，还应结合市场需要，立足政工工作，组建高素质的政工工作者，提高人员的思想意识和专业水平，确保供水企业可以得到长期的发展。

### 1 新形势下供水企业政工工作的重要性

供水企业要适应市场经济，增加市场竞争力，就应着眼于提升企业内部员工凝聚力，建设更具创造性的工作团队。基于创新工作方式和培训开创供水企业工作新局面。新形势下，成立供水企业政工工作组，对促进工作队伍专业化发展、更好地促进企业发展具有重要的作用。企业要改变社会改革的环境，根据企业当前的发展和市场环境的影响，组建具有重要作用的政工工作队伍。

### 2 供水企业政工工作存在的问题

#### 2.1 相关制度不健全

大多数供水企业中，管理总是将整体利益放在首位。很多企业对于政工工作没有要求，也没有实际的制度与工作规则。在供水领域，不同部门的交流很少，不同部门的员工也很陌生。因此，对政工工作的开展是非常困难的。供水企业的管理制度也存在差距，对实际工作的薪酬制度缺乏完善，导致了工作积极性不足。

#### 2.2 市场环境发生较大变化

供水企业的长期发展，不仅需要技术和管理理念的创新，更需要利用人力资源，发挥员工综合素质。尤其是在新形势下，企业竞争日趋激烈，市场经济将进一步强化人才在发展的作用。成熟的企业发展管理理念和正确的政治立场，是供水企业良好发展的前提，同时也是展现责任感的方式。面对市场变化的需求，大多数企业关注的是经济效益，而人力资源是生产和营销的动力。如果企业的管理难以满足

员工发展需要，也使得政工工作在新的形势下难以落实。职工对政工工作也有误解，主要是大部分员工认为是管理者的职责，过分关注自身的利益，不关注企业的全面发展。在新的环境中，自我提升的意识不足。使得各个岗位业务难以提高，甚至政工工作的也难以全面落实。

#### 2.3 工作目标不明确

在新的发展下，供水企业的发展和管理工作发生了重大变化，在新技术、新工作的背景下，人员的思维都会发生波动。这需要政工工作者发挥必要的引领与指导作用，通过思想工作，树立正确的价值观，形成思想上的认知，以应对多元的影响。从现有的政工工作来看，对市场上存在的创新的工作形式没有给予足够的重视。继续沿用传统的方式，没有考虑到新时代企业发展要求和个人思路的变化。这将导致无法识别工作目标和事项。一些企业对发展的认识不清晰，对发展政策认识不完整，使政工工作者作为监管者的角色复杂化。阻碍了思想政工工作的发展，进而影响了供水企业的可持续发展。此外，在员工职业生涯规划和投资方面水平较低。在投资方面，大部分在员工的职业生涯上投入不够，造成了一些员工得不到全面发展。

#### 2.4 政工工作的重视不够

在政工工作者层面，多数企业没有将政工工作的开展与企业管理结合起来，管理者侧重于企业发展带来更大的经济效益，进而忽视了政工工作。一些政工工作者综合业务素质有待提升，缺乏一定的理论及专业素质。因此，企业管理者必须做好政工工作者的评估管理，确保政工工作与企业战略发展紧密结合，结合企业实际，制定政工工作战略规划和培训计划，提高员工的业务技能，促进内部的团结与高效合作，进一步提高供水企业市场发展优势。

#### 2.5 人员综合素质有待提升

供水企业在开展政工工作中，没有建立完整的体系，这意味着政工工作者技能不足。当今企业政工工作类型和深度比较传统，对于人员的培训和管理流于形式。忽视了政工工作者在企业发展中的重要性。在专业培训中，没有将员工的职业生涯进行合理的规划，在最终的业务发展中，成为影响员工发展的因素。同时，当培训与政工工作存在矛盾时，导致员工对政工工作的弱化，对于企业文化的发展及认同度会

减少,降低了公司的竞争力。因此,在企业的管理发展中,需要提升政工工作者的专业技能,确保可以不间断地开展工作。

### 3 新时代供水企业政工工作者开展的策略

#### 3.1 坚持以人为本的工作理念

供水企业在开蔚县政工工作中,需要坚持以人为本的理念,提高思想政治工作效率,提高企业的思想政治水平。包括企业的价值观、方法和环境等方面。这是创新政工工作的实践形式。对工作人员的客观评价,把公众作为服务的主要主体。在这种情况下,必须提供特定于需求的服务。尊重公众的权利,坚持“人民满意”的原则,同时作为政工工作的第一准则,并将这种理念融入企业的实际管理中。以人为本的管理被意识所吸收,在企业管理过程中,充分尊重公共利益,让企业的员工感到幸福。

#### 3.2 建立完善的政工工作体系

为确保供水企业创新取得成效,必须积极创建完善的政工工作制度,用制度来约束人员的工作态度。基于制度化的政工工作开展,方便工作的有序开展。积极设置激励措施,根据企业的发展需要和政工工作内容,选择合适的管理体系和薪酬制度。根据政工工作者的专业技能、综合素质和工作热情,建立激励措施,并提供更多学习和发展的机会。要建立可靠的评价机制,定期考核政工工作,严格检查工作能力是否良好,态度是否认真,工作方法是否先进。对政工工作者进行奖励和补偿,以激发政工工作者工作的积极性。积极完善制度保障,构建适合发展的管理模式,确保政工工作者的工作可以与时俱进,进一步完善管理体制,确保企业发展始终走在前沿。根据当前企业的实际情况,根据外部条件的变化进行内部机制的完善。对于传统的政工工作已经不适应当今社会发展需求,如果政工工作不考虑未来的发展,工作的开展就很难深入人心。因此,完善相关的管理制度和流程,将具体的责任落实到人,明确政工工作者的具体分工。如果在工作中出现问题,可以找出哪个环节的影响因素,进一步提高了政工工作质量和效率。企业可以定期召开政工工作会议,邀请基层职工到场,指出工作中存在的普遍问题,集体讨论决策。基于政工工作制度的改进,直面改进工作过程。确保政工工作的推进更有针对性,提高供水企业整体的工作质量和效率<sup>[1]</sup>。

#### 3.3 提高对政工工作的思想认识

做好供水企业的政工工作,推进创新活动,提高政工工作者对工作的思想认识和重视,政工工作要主动参与企业的战略发展与管理,以避免工作只是流于形式。企业领导与政工工作者要以身作则,体现对政工工作的认可,严于律己,提高思想觉悟。严格要求不断完善政工工作的机制,从注重生产、销售到员工的思想教育,建设良好精神文明和企业文化。利用新媒体平台,加大政工工作宣传力度,宣传政工工作的价值和重要性,营造良好的工作环境。不断完善供水企业的管理机制,以政工工作为平台,与员工进行有效的沟通

和交流,接受员工的意见和建议,深化政工工作改革,落实以人为本的理念。通过内部记录向员工表达做好政工工作的目标,为政工工作制定具体的规划,将政工工作融入生产经营中,提高供水企业整体的业务运营效率。通过明确规划职责和责任,指明政工工作者履行的任务和担任的职位,适当限制政工工作的工作情绪。基于对发展行为和思想认识,提高对政工工作的重视,进一步推动供水企业的高效发展<sup>[2]</sup>。

#### 3.4 积极实施先进管理手段

在政策创新进入新时代下,积极实施先进的管理手段,搭建有效的平台,进一步开展政工工作的创新,以便推动供水企业的高质量发展。积极运用媒体平台和互联网技术,借助政工工作特点和科学理论,探索信息化政工工作的方法。例整合企业工作,利用信息技术将政工工作与企业管理有效结合,打破空间的限制,为政工工作开辟新的途径。在此过程中,搭建政工工作平台,制定相应的制度和工作板块,充分发挥群众监督权。通过主动创建微信公众号,实时更新微信内容,以及定期发布政工工作相关制度和业务发展,方便员工学习,增进员工对企业发展的了解<sup>[3]</sup>。

#### 3.5 发挥政工工作者的引导作用

提高企业员工整体素质的途径是专业技能强的政工工作者,对人员进行培训和管理。要发挥思想深度作用,以身作则,为企业营造良好的文化氛围。政工工作者需要以时事、文化培训、研讨会等。根据社会发展的要求,利用多媒体创建网站、邮箱等,组织文体活动,丰富了员工的生活。开展文化娱乐活动,融入党的方针政策和国家政策等,在娱乐的同时,也不乏对员工的教育培训工作,向员工传递敬业、积极的理念。供水企业是服务型企业,必须体现服务、奉献的核心价值观,发挥榜样的力量,促进员工认可企业文化,并赢得良好的社会声誉。运用政工工作,可以提高工作的效率,做好思想宣传工作,提高员工整体的思想水平,为构建和谐社会贡献必要的力量<sup>[4]</sup>。

### 结束语

综上所述,在新形势发展下,供水企业为了更好地适应经济发展,有必要改进当前政工工作。通过完善和创新政工工作,提升企业在市场的竞争力。政工工作队伍建设质量,直接影响到整个企业的健康稳定发展。因此,积极研究更优化的政工工作,才能不断推进整个企业的高质量发展。

### 参考文献

- [1] 辛艳红. 浅谈新时代供水企业政工工作者工作的开展[J]. 中外企业文化, 2021(11): 90-91.
- [2] 卓娜. 新形势下的供水企业的政工队伍建设策略初探[J]. 中外企业文化, 2021(11): 102-103.
- [3] 吴婕. 新形势下供水企业的政工队伍建设策略[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(04): 168-169.
- [4] 魏华玲. 供水企业思想政治工工作与企业文化建设探索[J]. 办公室业务, 2018(13): 24.