

新时代企业财务会计与管理会计的融合探析

牛鑫

(郑州机械研究所有限公司 河南 郑州 450000)

【摘要】在经济发展新形势下,企业规模逐渐拓展,业务类型更加多样,对会计工作提出了高要求与严标准。原有会计工作职能通常为核算与结算,新时代下,会计在原有职能基础上,还需要采用多样性工具方法,积极参与至企业管理与决策等活动中,为企业决策提供充足且准确的会计信息,助力企业发展。财务会计与管理会计均属于会计体系中的重要组成,当前财务会计工作弊端逐渐突显,无法从根本上满足企业业务活动开展及发展需求,管理会计是会计体系的分支机构,能够改善财务会计中存在的不足。企业为实现可持续发展,可充分发挥财务会计与管理会计优势,推动二者间的深度融合,提高会计工作质量,充分展现企业财务状况,提高决策的科学性与准确性。当前企业对管理会计应用十分重视,但对财务会计与管理会计融合认知不充分,导致融合不到位,会计工作质量低下。在本次研究中,将从企业财务会计与管理会计融合现状出发,提出融合措施,提高融合效率,带动企业发展。

【关键词】企业; 财务会计; 管理会计; 融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1288

企业在开展财会工作时,财务会计是较为常见且应用广泛的会计模式,通过开展财务会计,能够对企业经营现状与税收制度进行管理。管理会计是一种新型会计管理模式,能够从企业实际出发,结合外部市场变化情况,制定针对性决策,不断提高企业经济水平。管理会计的应用具有多重优势,有利于信息识别与获取,便于企业决策制定,提高企业经济效益。在新时代背景下,市场竞争激烈,会计职能中心发生变化,企业只有将财务会计与管理会计充分融合,通过优势互补,提高会计质量,促进企业发展。虽然企业积极开展了融合工作,但融合效果不佳,预期目标难以实现。基于此,企业为做好财务会计与管理会计的融合工作,应做好财务会计与管理会计间的信息共享工作,提高会计人员综合素质,为二者融合发展奠定基础。

一、财务会计与管理会计概述

(一) 财务会计与管理会计概念阐述

1. 财务会计

财务会计是会计体系中的重要组成部分,主要指的是对企业已经完成的资金运动,展开全面且系统的核算与监督,通过实施相应会计程序,为企业提供科学且准确的信息。财务会计工作实施中,主要是为企业外部决策者提供相应信息与财务报告,满足企业管理者与投资者的需求。

2. 管理会计

管理会计也被称之为成本管理会计,是从传统会计系统中分离出来的会计分支,管理会计工作的目标则是引导企业进行最优决策,改善经营管理现状,提高经济效益。管理会计能够深度参与到管理决策与绩效管理环节中,对企业历史发展、发展现状进行分析,并合理预测企业未来发展情况。例如当企业管理者在制定决策时,管理会计可应用管理会计工具,制定出具有可行性的方案,为企业管理与决策提供参考。

(二) 财务会计与管理会计间的异同点

1. 财务会计与管理会计间的联系

财务会计与管理会计均属于会计体系中的一部分,二者之间具有紧密关联性。首先财务会计与管理会计在工作目标层面具有一致性。财务会计与管理会计在日常工作中,均将提高企业经济效益、实现高效运转作为主要工作目标,为企业管理者与决策者提供准确的数据信息。其次在职能层面上也存在一致性。财务会计与管理会计均具有监督职能,在实施过程中,能够对不同环节展开监督,如收入完成率、经营成果与预算之间的偏差问题等,制定出合理的解决方案,强化内部监督。最后财务会计与管理会计的基本信息具有同源

性。管理会计能够从财务会计中获取大量信息,并将这部分信息为基础,制定决策方案。管理会计与财务会计虽然是会计系统中的不同分支,但其信息来源具有一致性,均是直接展现生产经营活动的原始资料。

2. 财务会计与管理会计间的区别

财务会计与管理会计具有一致性,也存在差异性。首先服务对象不相同。财务会计的服务对象主要为企业外部,对信息使用者提供详实的企业信息,如财务状况等。管理会计服务对象为企业内部,为企业管理层提供数据与信息,便于企业制定决策与发展方案,实现发展。其次工作重点不同。财务会计工作重点则是对记录企业经营现状,并开展核算与监督工作。而管理会计则是制定企业发展的可行性分析报告,并直接参与到企业决策中。管理会计与财务会计在工作内容方面存在显著差异性,管理会计更偏向于管理层面。最后还存在工作程序与方法不同。财务会计在工作中,能够遵循我国会计准则与法律要求,将企业原始数据为基础,编制恰当的会计凭证与财务报表,使企业管理者能够及时获取会计信息。管理会计在工作中,能够结合实际工作需求,采用多样性程序及方法,深入分析企业财务经营现状,合理编制财务分析报告。

二、企业财务会计与管理会计融合现状

新时代下,财务会计与管理会计融合是企业会计工作开展的必然趋势,虽然企业对二者融合较为重视,也采取了多种措施推动融合,但融合效果不佳。由于财务会计与管理会计在工作内容及形式方面不一致,会计人员素质低下,均会影响二者融合,也会制约会计工作转型与升级。

(一) 财务会计与管理会计间的信息共享不畅通

良好的会计信息共享是企业财务会计与管理会计融合的前提与基础,财务会计与管理会计能够及时获取数据信息,提高工作效率,发挥融合优势。当前企业在财务会计与管理会计融合过程中,还存在信息共享不畅通的问题。首先企业财务会计与管理会计在工作内容及形式等方面均存在差异,无形中加剧了信息沟通难度。财务会计需要对外提供财务会计信息,应遵循我国法律要求与会计准确,编制财务报表。同时企业对财务会计提出了高要求,在日常工作中,需要确保各项财务信息的准确性与真实性。而管理会计主要是对内开展的会计工作,工作方式灵活,不会受到会计准则制约,财务报表编制形式简单。由此可见,工作内容与形式的差异,导致信息共享不完善。其次在企业内部,管理会计需要将财务会计信息为基础,开展工作,但由于财务会计缺乏良好的信息技术应用能力,导致财务信息传递不准确,管理

会计无法及时获取相关信息，财务信息传播存在明显的滞后性，影响管理会计工作效率。由此可见，信息共享不畅，是制约二者融合发展的重要因素之一。

（二）会计人员综合素质低下

会计人员综合素质与能力，不仅会影响会计工作质量，还会对财务会计与管理会计融合产生深远影响。从企业经营发展现状来看，内部会计人员综合素质良莠不齐，不符合财务会计与管理会计融合要求。首先在企业内部，忽视二者融合的重要性，对财务会计与管理会计从业人员要求不一致。在大部分企业中，往往更加重视财务会计，对财务会计要求较高。这一做法则会导致从业人员对管理会计认知不充分，认为管理会计工作内容简单，更偏向于掌握财务会计技能，制约管理会计工作开展。其次在企业内部，财务会计与管理会计从业人员技能掌握不完善，虽然财务会计能够掌握财务相关知识与技能，但管理知识掌握不足，管理能力低下。管理会计也仅仅只能掌握基本的财务软件，并不会主动了解财务会计工作。由于会计人员仅能够掌握本职工作技能，无法实现相互贯通，从而制约融合工作实施。最后企业并未向会计人员提供学习与培训平台，导致其知识储备不完善，影响会计人员素质提升。

（三）会计制度不完善

完善的会计制度，为财务会计与管理会计融合奠定了基础。从实际情况来看，在大部分企业中，均存在会计制度不完善的问题，无从中增加了财务会计与管理会计融合难度。首先存在部分企业，虽然能够制定会计制度，但却会直接照搬会计准则与行业制度，未依据企业实际需求与现状，对细节问题解释不到位。在这一会计制度下，财务会计与管理会计工作实施均得不到规范，还会影响会计信息质量，限制二者的深度融合。其次还存在部分企业，对财务收支与现金管理等财务工作十分重视，在会计制度制定中，会重点突出这部分内容，在一定程度上会忽视会计核算与监督等工作，在制度中并未体现。若企业会计制度不完善，会计工作缺乏制度规范，不仅无法为会计人员提供工作参考，还会导致核算与监督工作开展十分随意，影响财务会计与管理会计的融合。

三、新时代企业财务会计与管理会计融合路径

在新时代下，企业为实现全面发展，则需要依据时代发展新要求，推动内部财务会计与管理会计融合，发挥融合优势，提高会计工作质量。针对企业财务会计与管理会计融合中存在的问题，企业可从以下几方面出发，制定融合方案。

（一）推动财务会计与管理会计间的信息共享

企业在财务会计与管理会计融合过程中，为提高融合效率，应做好信息共享工作，打破信息共享壁垒，提高信息共享效果，推动融合。在新时代下，信息技术高速发展，企业可充分引入信息技术，发挥技术优势，解决信息共享问题。首先企业引入信息技术，结合自身实际情况，建立信息共享平台与信息数据资源库，用于保存多种财务会计信息。财务会计与管理会计在日常工作中，均可登录信息数据资源库，获取所需财务信息，并利用会计软件进行财务信息处理。在此基础上，企业还需要建立信息沟通机制，引导财务会计与管理会计保持良好沟通，相互探讨会计工作，实现财务信息共享的同时，还能够保证财务信息的科学与准确。其次企业需要增加投入，引入信息化会计软件，为财务会计与管理会计实施奠定基础，提高工作质量，便于信息共享，实现融合发展。最后企业应结合工作需求，引入大数据与云计算等技术手段，充分整合原始数据，对会计信息展开筛查与分析，将整合后的数据纳入信息目录中，同时需要生成信息目录信

息，财务会计与管理会计业务信息获取十分便捷。

（二）提高会计人员综合素质与能力

企业在推动财务会计与管理会计融合过程中，需要从会计人员层面出发，提高其综合素质与能力，保证会计工作质量的同时，促进二者融合。首先企业在人才招聘与引进环节中，应适当提高人们准入门槛，并对应聘人员展开全方位考察，不仅需要考察其会计专业知识与管理能力，还需要考察其会计观念与综合素质。通过这一方式，筛选出高素质人才，丰富现有人才队伍，提高会计队伍整体素质。针对新入职的会计人员，企业还应组织岗前培训，采用老带新模式，引导会计人员在短时间内掌握工作内容及职责，保证会计质量，实现融合。其次针对现有会计人员，企业应定期组织学习与培训，邀请会计专家开展培训，引导财务会计与管理会计人员均参与其中。在这一过程中，不仅会教授专业的财务会计与管理会计理论知识与技能，还会教授先进信息技术，避免会计人员对财务管理操作不当引发的失误问题，丰富其知识体系，完善技能。最后企业应不定期开展考核工作，辅之以奖惩机制，将考核结果与会计人员薪资待遇与绩效相挂钩，针对未通过考核的会计人员，会采取惩罚措施。通过这一方式，调动会计人员积极性，树立主动学习观念，提高能力与技能，转变认知，推动财务会计与管理会计的高效融合。

（三）完善会计制度

企业通过制定完善的会计制度，能够为财务会计与管理会计融合创造良好条件。在新时代下，企业需要从会计制度层面出发，完善制度体系，发挥制度的规范性与约束性作用，指导会计工作开展，规范会计人员行为，保证工作质量。首先企业管理者应明确会计制度完善的重要性，提高重视，将现有会计制度为基础，深入分析会计制度，提出其中不完善支出，做好制度更新与优化工作。其次企业需要将法律法规与会计准则为基础，结合企业会计工作实施现状与需求，在会计制度中明确会计管理工作程序及工作要求，及时提供准确性信息，为管理决策奠定基础。最后在会计制度完善中，应从财务会计与管理会计融合角度出发，不断细化其工作，确保财务会计与管理会计能够有效对接，推动其高效融合。

四、总结

新时代背景下，财务会计与管理会计融合是企业会计工作开展的必然趋势。当前市场竞争激烈，企业陷入发展困境，为占据一定市场份额，企业应不断革新经营管理模式，推动会计工作改革，发挥财务会计与管理会计融合优势，提高企业竞争力。针对企业财务会计与管理会计融合中存在的问题，企业可从制度、会计人员与信息共享三方面出发，组建高素质会计人才队伍，完善会计制度，推动信息共享，加速融合进程，实现企业可持续发展。

参考文献

[1]王秀欢,王翠芳.新时代背景下财务会计与管理会计的融合[J].现代企业,2021(07):165-166.
[2]皮桂梅.新时代企业财务会计与管理会计的融合路径研究[J].今日财富(中国知识产权),2021(07):167-169.
[3]王锐.新时代下的企业财务会计与管理会计融合发展[J].财会学习,2021(15):5-7.
[4]赵姝.新时代下的企业财务会计与管理会计融合发展[J].现代营销(经营版),2020(09):216-217.
[5]施淋淇.论新时代企业财务会计与管理会计的融合技巧[J].商场现代化,2019(10):139-140.