

新形势下国企工会工作的创新思路探讨

赵敏辛

山西焦煤汾西矿业临汾公司

[摘要]随着国企改革工作不断深入,国企资金投入的力度也越来越大,即使是这样,由于传统经济发展模式和体制根深蒂固,相应的制约了国企创新和改革工作的发展,为此,国有企业需要认真将发展形势和行业情况进行充分结合,勇于探索工会发展创新途径,从而顺利高效开展工会工作。文章将从新形势下国企工会工作创新的重要性分析、新形势下国企工会工作的创新思路两大方面来进行深入剖析。

[关键词] 国企; 工会工作; 思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1949

随着国有企业制度的不断革新,工作分工、职能不断细化,工会作为国有企业内部重要职能部门之一,具有一定的特殊性;只有进一步提高工会工作的严格性和有效性,才能从根源上使国有企业适应新形势下的发展节奏,不断加强基层职工和领导干部的联系交流,倾听基层一线声音,凝聚基层一线力量,为国有企业的发展提供动力。目前,工会工作的价值和积极意义越来越凸显,多样化的方式更加适宜应用。在新形势下,创新国企工会工作不单单是创新改革国企的关键性工作,还有利于推动国有企业的健康和可持续发展,对国企内部矛盾问题的有效解决、保护国有企业内部员工的合法权利,发挥着至关重要的作用^[1]。

一、做好国有企业工会工作的重要性

(一) 改善职工生活是改革和建设的宗旨

“应给予人民看得见的福利,不然一切空话都是无用的”,党的十九大报告也进一步明确:“我们党一直以来的奋斗目标就是带领人民创造美好生活”,山西焦煤也将“发展企业、奉献社会、造福员工”作为企业宗旨,进一步明确“员工是企业的主人,是企业最宝贵的财富。山西焦煤与员工共享发展成果,服务员工需求,提升员工素质,促进员工全面发展,为员工实现个人价值创造机会、搭建平台,着力让员工“面子”美、“里子”富、“袋子”实,构建企业与员工共存共荣、共建共享的命运共同体”,从物质利益上给予职工群众更多关心,使职工能够为国有企业蓬勃发展而奋斗,满怀斗志,更加积极地投入到工作中。

(二) 改善职工生活是社会主义基本经济规律的必然要求

作为决定社会主义生产本质的规律,社会主义基本经济规律直接决定着社会主义经济发展的全部过程,为其指明方向,推动着社会主义经济的发展。生产资料所有制性质不一样,表现出来的物质利益关系也有所不同。生产资料基于资本主义条件下一直掌握在资本家手里,资产阶级剥削雇佣劳动者的关系就是资本主义社会的物质利益关系,而获得利润最大化就是资本家生产的根本目的。社会生产资料的主人是社会主义社会的劳动者,以生产资料公有制为前提,通过发展生产可以改善人们的生活品质,而随着人们生活品质的提升,也将进一步促进生产力,以此来形成良性循环。

(三) 构建“职工之家”离不开对职工生活的关心

工人阶级的群众组织就是所谓的工会,也是职工利益的代表者。只有依靠工会组织才能将职工福利方针政策充分落到实处。在工作生活中,大量基层职工群众面临的问题需要职工团体与工会组织共同来解决;通过民主管理的贯彻实施才能提升职工群众服务水平,在落实职工群众集体福利的过程中,离不开工会的协助和支撑。但是现阶段仍有一些不正之风、官僚主义存在于国有企业中,使得职工利益受到严重侵犯,故而需要工会组织维护职工权益。使职工在维护自身利益、需要工会帮助时,实现靠得住、信得过以及找得到,不断巩固员工热爱企业、领导关爱员工的良好局面,真心实意为职工解难事、办实事,将职工的工作积极性与工作热情充分激发出来。

二、新形势下国企工会工作的创新思路

国企工会在新形势下转变了工作环境,这种变化需要工会职能必然要与时俱进,合理改变。国企发展与工会之间有着紧密联系,工会是员工和企业之间联系的纽带,工会工作的实际质量会对国企发展状况产生直接影响。为此,国企在新形势下发展下,需要明确工会工作具体的创新思路。针对新形势下国企工会工作的

创新思路,梳理了以下七点,分别是:创新国企工会工作理念、健全国企工会工作机制、创新国企工会工作内容、创新国企工会工作方法、建立有效的协调体系、组建一支高能力高素质的工会工作团队、加强工会交流,提高企业的服务水平,下面将逐一进行说明。

(一) 创新国企工会工作理念

伴随着不断推进的国企改革,提高了国有企业经营发展环境的复杂程度,在此种复杂格局下,国有企业要紧紧跟随时代发展潮流,与时俱进,不断对自身改革要求和思路进行融合,创新和改革工会工作观念。国有企业在创新工会工作期间,要始终坚持人性化思想观念,明确在自身发展中职工群众的重要性,意识到企业强大和发展的根本是职工群众。与此同时,要善于站在职工人员的角度思考问题,提高服务职工群众的水平,以此得到职工群众的信赖,从而提高职工人员的凝聚力和团结力^[2]。

(二) 健全国企工会工作机制

国有企业工作的职能是服务于职工群众,是职工人员权益进行维护的代表。而实际开展国企工会工作期间,需要立足于相关制度,只有提高工作机制的健全性和完善性,才能够有效开展工会工作,最大程度地发挥出工会职能。国有企业在新形势下,第一,要依据相关要求,对工会组织进行不断健全和完善,创新和改革领导体系,提高工会工作的人性化,积极采用民主选拔的方式,任用工会干部。第二,积极贯彻落实责任体制,在具体人员上落实工会工作责任,以此有效规范和约束工会人员的工作行为。第三,不断健全监督体系,全面监督工会工作,保证严格依据相关要求,展开工会工作,全方位地维护职工人员的合法权益。第四,基于职工人员内部实际情况,建立健全的保护机制和考核机制,激发出国企工会人员工作的热情。

(三) 创新国企工会工作内容

国有企业在新形势下的工会工作内容,较为单一化,无法对职工人员的利益进行有效维护。为此,做好工会内容的创新工作,尤为重要。国有企业应当始终坚持为人民服务的工作理念,通过多样化的方式,例如:访问、调查等,全面掌握和熟悉职工群众的具体情况,采用调查方式,明确职工群众的各项实际情况,包括:收入来源、思想动态等,而后依据职工群众的实际状况,有计划性、有针对性地进行各项工作。第一,工会要作为领导和职工人员联系的桥梁,为企业领导准确无误地传达职工群众建议和意见;第二,高度重视和密切关注职工人员的具体劳资状况,针对国家相关法律法规,企业履行的具体情况,要严格展开督查,例如:休假、福利、工资待遇等,如若企业没有切实实施其中的相关规定,就要为职工人员所发声,勇于站出来说明,并要求企业及时进行纠错,如若企业未能整改,就要第一时间提交给相关政府部门,采用强硬方式,对职工人员切实利益进行维护^[3]。

(四) 创新国企工会工作方法

改革经济的最终目的是对生产力进行发展和解放,充分地激发出劳动要素中的创新力,提高人们生活水平和质量。国有企业在新形势下,要不断创新和改革国企工会工作方法。第一,国有企业要针对内部实际情况,制定公平协商的集体合同体制,将其作为维护职工群众合法权益的重要渠道,在签订和协商合同期间,要明确相关双方的责任和义务,从而有效提高为工会工作服

(下转第3390页)

戏剧发展史上添上了浓墨重彩的一笔；比如锡剧《夜明珠》陆翠花这一角色人物，是一个贪财泼辣，对老人不孝顺的一个儿媳，是一个坏女人的典型，对此类女性角色是否表演到位，成为衡量锡剧艺术效果的重要标准之一。可以说，锡剧的艺术价值体现在女性角色的演绎上，锡剧的成功在于能够充分表现女性丰富的情感，为观众呈现真实的女性形象。对女性角色演绎进行深入分析之后，可以得出演员能够通过锡剧塑造人物的视觉形象，同时展现独特的艺术美学，使人物更加意象化，进而增加了锡剧的实际价值。因此，锡剧强大的生命力，很大一部分原因在于戏曲演员对于锡剧艺术的演绎。通过精彩的表演，使锡剧传播更为广泛，锡剧艺术形式流传更为久远。而曲目《玉蜻蜓》通过演员精湛的演绎，对人物进行了深刻的刻画，使锡剧更为形象生动，与此类类似的还有《珍珠塔》《双珠凤》等著名曲目。美妙的表演，使受到观众的赞美与好评。因此，为了更好地传播锡剧艺术，锡剧演员需要重视舞台表演，不断提升舞台表演能力，进而展现出锡剧的艺术魅力，推动新时代锡剧艺术稳定长远发展。

（三）锡剧中歌舞的演绎方式

就锡剧表演艺术而言，中国古典美学在其表演中得到了淋漓尽致的体现。锡剧的艺术表现形式和我国古典文化息息相关，古典美学贯穿于整个戏曲表演过程。一般而言，锡剧在表演的过程中会塑造不同的意象，使人物形象与故事更加丰满与完整。所以，歌舞成为锡剧表演中的重要组成部分。在曲目中融入舞蹈，能够使角色的精神世界在观众面前得到更加充分地展现。比如，过去在锡剧的表演中，青衣通常是知书达理的小姐，或者在封建社会具有较高地位的女性。因为这些特点，所以对青衣的表演要格外注意言行举止，需要言行稳重，展现出淑女的特点，同时体现角色娴淑恬静的性格。另外，想要取得更好的表演效果，一般而言，青衣的唱功也十分突出。其唱腔需要柔美婉约。因此，想要使角色符合实际生活，取得完美的表演效果，必须在戏曲演绎

中加入一些歌舞与舞蹈，在表演过程中，与观众形成情感上的互动，感染观众，从而获得观众的好评。

三、结语

随着我国戏曲艺术的不断发展，其种类逐渐增加，而锡剧因其独特的艺术特征受到观众的青睐。尤其是锡剧使江南文化中温婉清雅的特点得到广泛推广，深受大众喜爱。经过一百多年的发展与更新，锡剧已经成为独居一格的艺术表现形式，而且逐渐具有时代特色。艺术与百姓的实际生活息息相关，锡剧在结合百姓生活的基础上进行创作，通过对生活中不同人物的观察，塑造了一个个不同的典型人物，为大众留下了深刻印象。这使得锡剧艺术经久不衰。然而，随着时代的不断发展，想要长久保持锡剧艺术的生命力，就必须加强对锡剧艺术的创新。不仅要传承锡剧艺术中优秀的传统文化，而且要注意兼收并蓄。在锡剧中加入一些时代元素，使其得以创新发展，从而得到更加广泛的传播。因此，在新时期想要推广锡剧艺术，使其稳定长久发展，必须对其艺术特点进行深入研究，了解锡剧的各种角色行当，从整体上了解锡剧的发展历史，形成对锡剧的系统性认识。同时，锡剧演员要充分理解剧情与人物，不断丰富表演方式，创造更多更好的艺术形象，引导观众融入剧情，理解剧情，与其中的人物产生思想与情感上的共鸣，提升锡剧的舞台表现效果，推动锡剧艺术长远稳定高质量发展。

参考文献：

- [1]张秀萍.浅谈戏曲旦角表演艺术特点[J].戏剧之家,2015(16):24-25.
- [2]周伟.试论锡剧武生行当的特点与表演[C]//2015世纪之星创新教育论坛.2015.
- [3]朱文亮.锡剧中的人物塑造、曲调应用和行当[J].剧影月报,2015(3)

（上接第3388页）

务水平，尽可能地发挥出工会职能。第二，要采用现代化的信息技术，建立信息网络平台体系，切实聆听职工人员的真实诉求和心声，从而对工会工作不断进行调整和完善。

（五）建立有效的协调体系

在经营发展国有企业期间，职工群众之间的问题会对国有企业内部员工工作的积极性和团结力产生严重影响。营造优良的工作氛围，能够使职工人员全心全意地投入到自己工作中去。在创建优良工作氛围和环境期间，有效解决职工和职工之间的矛盾问题，这是十分关键的工作内容。在发展国有企业期间，不可避免地会出现职工人员之间的矛盾问题，在产生矛盾之后，需要通过工会对其进行调解。为此，针对职工与职工之间的矛盾问题，国企工作要提高重视程度，制定科学合理的调节体系，通过高效调节和协商，处理和解决职工与职工之间的矛盾问题，从而推动国企的健康发展。

（六）组建一支高能力高素质的工会工作团队

人是工会工作的主体，国企工会工作人员的素质和能力，对能否充分发挥出工会职能产生重要影响。国有企业在新形势背景下，提高了工会工作人员的标准和要求，然而想要最大程度发挥出工会产生的效果和作用，国有企业就要强化管理工会工作团队。第一，要对新形势下提出的要求进行充分结合，强化培训工会工作人员的综合能力，比如：协调能力、组织能力、交流能力等，提高相关工会人员的专业水平，将工会作用更好地发挥出来。第二，针对工会工作人员，要强化教育职业素养，提高个人修养和服务认知，为国企工会工作打造一支高能力高素质的工会工作团队，从而更好地高效展开工会工作，进而促进国有企业的健康和可持续发展^[4]。

（七）加强工会交流，提高企业的服务水平

归根到底，国企工会工作是为企业内部职工提供服务，开展国企工会工作的实际质量与员工满意程度以及企业、员工之间的劳动关系有着紧密联系，不仅如此，还会严重影响企业的实际

发展。工会要清楚在国企中自身工作的重要意义和作用，立足于多个方面提高工会服务水平，包括：公开制度信息、服务制度等。还要高度重视评价职工满意度工作，要在职工的工作区域范围内，设立交流沟通的信箱，获取员工的建议和意见；定期或者不定期的与基层员工沟通交流，提高企业决策工作中员工参与的积极性和主动性，及时改进员工觉得尚待完善的地方，提高服务能力和水平，从而强化职工满意程度，调动服务的主动性和热情，进而促进国企发展^[5]。

结语：

总而言之，伴随着不断变化的国际国内格局，在新形势下，国企迎来了崭新的经营发展环境，而工会是国有企业长足发展的关键性工作，为此，要捋顺国企工会的创新思路，可以通过创新国企工会工作理念、健全国企工会工作机制、创新国企工会工作内容、创新国企工会工作方法、建立有效的协调体系、组建一支高能力高素质的工会工作团队、加强工会交流，提高企业的服务水平等方法，提高国企工会工作整体水平和能力，有效维护国企内部职工的合法权益，从而使国有企业能够紧跟时代发展的步伐，与时俱进，进而推动国有企业的健康、可持续、高质量发展。

参考文献：

- [1]温绍俊.互联网背景下国企工会工作的创新发展策略[J].中小企业管理与科技,2020(28):54-55.
- [2]贾惠杰.当前国企工会政工工作的优化与创新[J].百科论坛电子杂志,2020(6):80.
- [3]郑海晨,李鹏飞.国企工会在服务职工工作上的探索与创新[J].中国科技投资,2020(6):69-70.
- [4]张可婷.当前国企工会政工工作的优化与创新路径探析[J].人文之友,2020(5):58-59.
- [5]李宁.国企工会工作要始终坚持,让职工群众成为主角[J].现代企业文化,2020(12):24-25.