

# 浅谈加强国有企业党建与思想政治工作的方式

张瑞芳

国营柏格庄农场第二分场 河北 唐山 063299

**[摘要]** 党建政工工作作为国有企业进行日常经营管理的重要内容和基础性工作，随着时代的变革和国有企业发展环境的变化，国有企业党建政工工作的思路和具体内容也发生了改变，政工工作一体化管理成为当下国有企业进行管理改革的核心目标与未来方向。因而，我们在进行国有企业党建政工工作一体化管理的过程中，应结合传统的经验，积极转变工作思路与理念，不断优化和创新国有企业党建政工工作的方式，从而开创出新时代国有企业党建政工工作的新局面。为此，我们应进一步发挥出党组织在国有企业党建工作中的指导性作用，将国有企业党建政工工作视为国有企业经营与管理体系中的重要组成部分，并不断加强党建政工工作与国有企业经营之间的内在联系，从而不断推动国有企业党建政工工作水平迈向新的台阶。

**[关键词]** 国有企业党建；政工；方式

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.827

## 引言

国有企业发展的好坏直接影响到我国社会经济发展的速度和规模。基层党建工作作为国有企业战略发展的关键内容，需要受到国有企业领导和相关党建人员的高度重视。基层党建工作的良性发展不仅对增强国家基层党建组织的核心凝聚力有重要作用，还有利于促进国有企业经济的发展。因此，必须将当前国有经济发展的新形势与新媒体时代的新要求相结合，创新国有企业基层党建工作。

### 1 国有企业党建政工工作的重要性

在新时代，党中央为了推动国有企业党建政工工作一体化管理，提出了“健全基层党建工作机制，推进党的先进性建设”这一新时期国有企业开展党务工作的指导理念，从而为国有企业开展党建工作指明了发展方向，成为日后国有企业进行党务工作建设的首要任务。党的十八大以来，开展党的群众路线教育实践活动逐渐成为我国开展党务工作的重要内容，而要想推行党务工作群众路线教育，国有企业的党建政工工作则是最为基础和重要的实践环节，是一条十分有效的群众路线。因而，对于国有企业来讲，开展党建政工一体化管理的重要作用在于：首先，进行国有企业党建政工工作一体化管理可以在很大程度上提升国有企业基层党建开展的质量和效率。在现代国有企业管理当中，党建工作和政工工作作为国有企业党务实践工作开展的具体形式，二者之间既有着密切的关联，同时也有着明显的差别。在当前党组织开展基层群众党务工作实践的大背景之下，将国有企业党建工作和政工工作进行一体化管理，可以在很大程度上提升国有企业党务工作开展的质量和效率，进而不断促进国有企业中党员以及非党员群众思想觉悟水平的提高，推动我国党务工作向前发展。其次，国有企业进行党建政工工作一体化管理是国有企业开展党的先进性建设的必然路径。开展党的先进性建设是为了建立健全我国基层党建工作的机制，推动党务工作不断向前发展。通过开展国有企业党建政工工作可以推动国有企业基层群众党的先进性建设，从而实现国有企业党建政工工作一体化发展，为党的先进性建设积累丰富的工

作经验。

### 2 加强国有企业党建与思想政治工作的方式

#### 2.1 突出国有企业党建工作的政治引领作用

党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。新发展阶段，国有企业党建工作面临着新挑战、新问题，提升国有企业党建工作质量应立足政治建设的核心，优化党建质量提升的工作思路。一是以加强党的政治领导能力为价值追求，将党内政治文化与国有企业文化相融合，国有企业活动以政治主题为引领，处理好追求经济效益和坚定政治立场的关系。二是以强化党员干部的政治信仰为主要内容，扎实推进政治理论学习和理想信念教育活动，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，坚决执行党的政治路线。

#### 2.2 加强基层党建工作的传媒素养

国有企业基层党建工作人员对网络平台的熟悉程度决定了新媒体平台在党建工作中的利用率，只有基层党建人员具备一定的传媒素养和新媒体运用能力，才能真正促进传统党建工作向新媒体时代党建工作的升级转型。随着信息技术的不断发展，新媒体的更新速度和传播方式日趋多样化，这给党建工作队伍提出了更严峻的要求和挑战。因此，基层党建人员必须要不断学习知识，加强对新媒体时代下各种信息平台的了解，不断强化自己的互联网能力。除此之外，国有企业的基层党建工作要不断加强自发意识，对于各种国有企业舆论及时管控并合理解决，不断提高国有企业基层党建的工作效率。

#### 2.3 创新国有企业党建与思想政治工作模式

国有企业应紧随时代发展脚步，加强对市场形势的研究分析，进一步推进国有企业党建与思想政治工作模式的有效创新。首先，国有企业应推进党建与思想政治工作理念创新，通过对自身未来发展方向的研究分析，结合实际思想价值观念，推进国有企业党建与思想政治工作模式创新。其次，国有企业还应消除传统思想观念，以创新的思想观念应对、解决国有企业发展中潜在的问题。同时，国有企业应

关心员工的实际情况，帮助员工解决日常生活、工作中面临的种种问题，以此增强国有企业凝聚力，让员工能够更全身心地投入到国有企业工作中，推动国有企业的可持续健康发展。

### 2.4 国有企业党建信息化建设

建设党建云智慧平台，推动国有企业党建步入信息时代。新时期，各国有企业要结合自身实际和行业特点，积极打造“党建云平台”系统，实现党支部管理、阵地建设、党员管理、组织会议、党费管理等云上信息化管理，逐步实现“党建业务全流程覆盖+党建终端全覆盖”，构建一体化云上党建大系统。特别是在当前新冠肺炎疫情持续反复大背景下，国有企业依托云上系统开展宣传展示、在线学习、党费收缴、“三会一课”等工作；特别是依托平台丰富的学习资源、灵活的学习方式，积极组织在线学习考试、发布心得体会，快速有效了解学习效果，不断激发党员学习热情，凸显党支部战斗堡垒作用。依托信息化党建体系，进一步规范党建组织各环节工作。国有企业要进一步加强党建信息化系统，依托完整闭环平台系统，全面加强组织日常管理工作。一是加强党员信息化管理，进一步简化党员组织关系接转手续，实现党员组织关系网上调转；采集记录职工入党基本信息，在入党积极分子、发展对象、预备党员、正式党员的每一个环节进行合规性审批，形成党员发展档案信息库，进一步强化信息化管理。二是依托信息党建系统，进一步规范“三会一课”、主题党日等活动等组织生活。一方面，运用平台系统对会议发起、会议签到、会议通知、会议记录和会议结果进行全流程线上备份，形成党支部组织生活档案信息库，也成为后续季度和年终党建考核的重要依据。依托信息化党建高效管理，提高党建工作效率。充分运用党建信息化平台系统功能，可大幅削减传统人工劳动量，提高工作效率。一是运用党建云上信息系统，可代替传统人工完成党费管理、党支部党员统计、各类报表、表格填报等繁琐工作任务，不仅效率高、速度快，也避免了工作失误。二是以信息化手段记录党员干部参与党建各项工作的整个过程，通过过程数据的留痕和统计分析，实现了党务工作在线落实、党内活动实时监督、党员动态随时掌握、舆情信息实时监控，提升了工作效率，减轻了工作负担。三是随着时代发展，线上平台已经成为国有企业党建宣传和意识形态工作重要阵地，将平台打造作为各党支部开展主题党日活动、组织活动阵地场所，不仅能更好地服务党员干部群众，更能延伸拓展宣传教育阵地，提升工作效率。

### 2.5 提高职工素质

1. 政治站位关。强化党组织的政治领导力、思想引领力；强化党员领导干部的政治意识，做到信念过硬、政治过硬，始终与机关国有企业管理保持高度一致，做政治上的明

白人、发展的开路人、职工的贴心人、班子的带头人。2. 担当素养关。不仅要有“在其位，谋其政”的责任担当，更要有“一日不为，三日不安”的履责意识，聚焦干事创业，做到责任过硬、纪律过硬，具备“铁一般纪律、铁一般担当”的高度自觉，在克难攻坚、推动发展中发挥带头作用。3. 业务本领关。“非学无以广才，非志无以成学”。要树立“勇攀高峰”的志向，以“学而不倦”的毅力，在“学以致用”上务求实效，涵养自身职业素质，不断增强发现问题、解决问题的能力。4. 大局意识关。要有“登高望远”的人生境界，要有“胸怀大局”的崇高情怀；善于站在维护机关国有企业发展大局上看问题、想事情、去作为，多一些“公私分明”，少一些“私心杂念”，做到“凡是有利于机关国有企业发展、凡是有利于集体利益的”都要积极而为。5. 廉洁自律关。加强对领导干部“四个自觉”与“四个坚持”要求的深刻理解，自觉强化廉洁自律意识，始终做到“慎独”，做到干好事、不出事，带头维护风清气正的发展环境。

### 2.6 加强国有企业党建工作队伍建设

提升国有企业党建工作质量和促进国有企业高质量发展的关键，就在于加强队伍建设。国有企业党建队伍培育，要重点关注党员发展培养、党员干部管理、队伍培育并举三个维度。党员发展培养，坚持严格标准、严格程序、严格管理，保证新发展党员质量，优化党建工作队伍结构。党员干部管理，坚持党管干部原则，从学习、政治、创新三方面全方位提高党员干部能力，建设坚强有力的党建工作队伍。队伍培育，要坚持严管和厚爱并举，一是推进考核制度常态化，严格规范国有企业干部队伍；二是激励担当作为，将严管与激励结合，保持党建工作队伍活力。

### 结语

综上所述，对于国有企业的党建政工工作一体化管理来说，其涉及国有企业生产经营管理当中的各个方面，是一项综合性的系统工作，要想做好党建政工工作的一体化管理，需要众多的国有企业党建工作者亲身实践和不断拓展。在当今市场竞争日趋激烈的大背景下，加强和完善国有企业基层党建政工工作一体化管理不仅是从严治党的需要，也是推动国有企业深化现代改革，提升国有企业核心竞争力的重要途径。因而，我们在开展国有企业党建政工工作一体化的进程中，应对国有企业管理的要点以及关键措施进行深入的研究，从而确保国有企业党建政工工作能够顺利开展，并以此为基础，不断推动国有企业的可持续化发展。

### 参考文献

- [1] 谢振东, 李婧, 谢情, 余红玲, 李焕有. 国企党建工作创新路径探析[J]. 现代商贸工业, 2021(16): 99-100.
- [2] 由琨. 以积分制管理提升国有企业基层党建工作质量的探索与实践[J]. 党史博采(下), 2021(05): 51-53.