

基于以人为本的企业政工工作措施探讨

徐欣媛

山西杏花村汾酒集团有限责任公司

[摘要]企业政工工作体系的有效性管理,对保证企业实现可持续发展具有非常积极、重要的推动作用,不仅可以极大增强企业员工之间的凝聚力,还意味着能够有效挖掘企业员工之间的共同潜力,为增强企业持续的整体经济效益来做出自身更多大的一份贡献。基于此,本文就以人为本理念下企业政工工作措施的探究,以期能够促进企业的综合发展。

[关键词]企业政工工作;以人为本;工作措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.2214

引言

以人为本的企业经营理念注重的是对人力资源的管理,在政工工作中,更是要充分发挥企业员工的潜质,这样在提高企业凝聚力的同时,还可以最大限度地发挥出企业各种类型人才的优势,为企业提高经济效益奠定良好的基础。

一、以人为本理念下企业政工工作的重要性

通过以人为本理念下的企业政工管理,可以使企业管理更加人性化,为员工创造积极、良好的工作氛围和环境,实现对企业员工的重视,促进员工的全面发展。通过对这些工作的了解,可以逐步增强企业组织内每个员工之间的相互责任意识,认识到实现自身工作目标的重要性,在实践中不断提高员工的主动工作决策能力和整体工作效率,并更好的服务于未来企业的经济发展。公司现代化管理的人性化设计,政工工作的全面协调和优化,有效可靠的管理体系,有效地促进和保障了企业工作体制改革的有序深入发展,增强并保障了公司整体运营的核心市场竞争力,有效促进并保障了公司企业管理实现更高层次、长期、可持续发展。好的员工是企业进步和发展的重要保证,发挥着至关重要的作用。

在以人为本理念下的政工工作中,企业深入了解员工,拉近与员工的距离,实现相互协调,根据员工的情况有效整改企业工作,满足员工的需求,保护员工的利益。通过这些,可以有效地增强员工的主观能动性,调动员工自身的积极性,提高员工对各项服务和组织参与的积极性,增强和加强员工高度明确的工作职责意识。员工能够积极参与企业工作活动的实践,积极实现自身工作成果的高内在价值创造,增强和巩固了本公司企业员工在单位全体员工心目中的崇高、神圣的社会人格地位,感受到公司企业领导高度重视对企业员工个人服务价值的高度人性化,确保了公司未来的企业政工工作设计更加全面、科学、顺利有序地开展,这样才能最终保证公司未来工作水平的稳定和可持续发展。

企业通过以人为本的理念进行政工管理,能够根据员工的实际情况满足不同类型员工的需求,实现有针对性的柔性管理模式,为员工的发展提供足够的空间和工作帮助,减少对员工的约束和限制,实现员工的自由发展。

二、现阶段企业政工工作的具体情况

在一个现在这样社会发展快速的宏观环境影响下,我国各地的发展经济水平在持续不断地高速发展,社会格局自然

也都在持续不断地快速变化,但是目前很多大型企业还是在开始进行其政工工作规划的时候就并没有在进行过相应规模的战略变化,所以说由此方面来看,现阶段大中型企业开展的人事政工工作开展中确实存在有一些不足。

1. 企业领导忽略到了基层政工工作开展的重要性

实际上,我国的很多大企业其实并不特别重视政工工作,他们并没有深深认识到加强政工工作对于本企业生存发展的重要性。一些企业虽然会经常进行政工工作,但是执行力度可能并不是十分很大,导致了成效却并不是太高。一些领导则认为,做好这些表面工作实际上并不能直接激发广大员工积极性的提高工作参与热情、提高了员工整体工作参与效率,所以在这些年企业中也主要都是在做着一些小小的表面工作,走了一下形势。也或许正是这种由于部分企业中忽略掉了做好政工工作积极性的真正重要性,阻碍了政工这一基础工作项目的有效顺利有序开展,从而也导致企业员工总体工作开展积极性也较差,对促进企业未来的进一步发展将是十分严重不利负面影响的。另外,企业干部忽略日常政工工作还很容易有可能导致使一些企业员工产生企业内部严重矛盾,阻碍着企业自身的和谐发展。

2. 政工工作人员的素质有待提高

由于部分企业长期以来并不充分重视对这一岗位素质人才招聘选拔培训问题,致使被招来聘的应聘这是一关键岗位工作的年轻员工们的职业素质一直较别人低,他们之中很多年轻人并没有形成相应素质的专业政工与工作实战能力。现在网络社会发展已经十分成熟迅速,网络知识更是广泛渗透到生活各行各业,人们能够通过浏览网络便可以快速及时地了解网络各类最新信息,接触新的资讯信息越多来得的越多,这其中必然地也必会地就将逐渐的使得另一部分人们对原来固有的甚至某些人思想价值观也已经悄然发生过出现了一个较大地变化,甚至或者是另一些人对本来固有的一些思想价值观已经正在逐渐被人进一步的扭曲,出现并且产生出了一些另外的一系列已经比较的消极甚至落后了的某些负面社会思想影响和负面社会文化影响,这都势必的在从某一定程度的一一定程度意义上的就将阻碍或者影响到了的政工工作能够正确有序的进行正确开展。工作团队参与工作人员们共同形成的共同职业价值观也往往是直接的间接决定影响着整个团队政工工作绩效的好与坏。

三、企业政工工作实施以人为本的对策

1、转变政工工作理念

时代仍在迅速发展，员工个体的主观思想素质水平与客观心理状态亦同样在发生起了一系列巨大地变化，企业政工人员亦必须首先要有深刻头脑认识到目前这是一社会现状，结合着时代地发展及趋势变化以及企业员工心理活动的种种特殊性去及时调整转变自身工作理念。一方面，政工人员自身要注意做好单位内部基层员工现状摸底调研，充分掌握了解每位员工个人的社会实际生活需求现状以及社会心理与诉求，进而据此制定一些符合现代企业制度发展自身需求规律以及满足员工需求心理的管理工作的方法，激发员工和充分调动广大员工自主参与自身政工人员管理实践的主动积极性；另一方面，在长期以人为本开展企业政工工作的过程中，企业政工工作还需要进一步学习如何与时俱进，能够积极看到外部经营环境的深刻变化，及时对关联企业相关政治工作模式进行积极的改革尝试和实践创新。最后，坚持以人为本，就是要求企业领导在实际开展日常政人事工作时，自觉把保障每一位员工的基本职业利益作为一切实际工作决策的第一个出发点，然后在实践中逐步加强广大员工利益与整个企业之间的紧密联系，使人们对自己的企业产生持久的认同感，并逐步提高其忠诚度。只有这样，企业的政治工作部门的主导作用得到进一步发挥，工作能真正的明显结果显示，和管理能真正以人为本，以有效地提高每个员工的集体认同自己的企业单位，更紧密地将企业的整体稳定发展与个人的整体职业发展联系起来，愿为企业的整体发展默默贡献力量。

2、完善政工工作制度

在建立现代学习型企业及其组织制度的企业长期而快速且稳定地发展的历程中企业改革始终也就离不开企业人文化机制的有效推动的作用，尤其最关键地是其需要的优秀和专业全面的行政人才。在围绕本集团企业需要开展的企业各种经济政工工作形式时中坚应抱持本企业实行以人为本经济管理方式的一个核心思想，把每位企业员工同自己长期的个人发展经营思想进行紧密地联系来贯彻落实到实现自己对企业的长远价值的长期经济发展战略目标过程当中，并且应做到员工在开展实际生产经营与管理实际工作过程中都要尽可能最大化的程度最大化的利益去充分保证全体企业员工得到最大限度地长期发展和利益，充分、有效地调动员工在企业内工作、学习的积极性，有效、合理、有序地分配请假、留职，促进和保证现代企业人才工作稳定、健康、全面的科学发展。以人为本的企业经营管理的经营理念的社会受众主要应该是企业的全体人员，这决定并形成了以人为本在企业中的实施。这是企业管理和实践的一个重要理念，它能吸引企业全体员工的广泛共同关注和参与，激励其他所有成员参与企业以人为本的理念和经营理念的各种管理和实践活动，并

积极贡献自己的力量，促进员工个人素质的快速、健康、可持续发展和企业的快速、健康发展与进步。在实施这一具体战略计划的过程中，企业管理者首先要做好所有政治工作者的思想工作，使他们认识到所有工作人员积极参与和动员以及所有工作人员积极参与每一项活动的两个极端重要性。与此同时，应该认真关注创建和维护最好的内部目标公司的制度环境，即平衡的原则，公平、客观和公正的标准在现代企业中，提供一个很好的发展机遇的公平竞争，为公司每一位基层员工共同发展、共赢实现未来健康、持续、快速发展的成长，企业的人性化管理理念和现代管理文化能让员工充分感受到企业的无限价值。

结语

综上所述，在现代以人为本企业理念的强烈影响引导下，企业自身的政工工作方式也是要有不断地优化创新，这样也才能保证不断有效提高的企业员工的工作积极性的创造积极性，员工是企业发展的基础且员工的稳定是企业稳定发展的前提，政工工作则是保障员工稳定的重要措施，同时能发挥创造出适合不同经济类型人才优势的职业特质，为促进企业未来的全面可持续地发展而提供积极有效强大的企业智力技术支撑。

参考文献

- [1] 王建东. 基于以人为本的企业政工工作探讨[J]. 才智, 2019(35): 226.
- [2] 赵毅. 试析“以人为本”理念的企业政工工作创新[J]. 电子制作, 2014(20): 296-297.
- [3] 王小钊. 坚持以人为本做好新形势下医院思想政治工作[J]. 安徽卫生职业技术学院学报, 2014, 13(04): 7-8.
- [4] 吕秋源. 以人为本的企业政工工作研究[J]. 办公室业务, 2015(10): 23.
- [5] 孙宝华. 以人为本 全面提升企业政工队伍建设[J]. 东方企业文化, 2014(15): 55.
- [6] 刘敏. 企业政工人员素质对政工队伍建设的重要意义[J]. 大陆桥视野, 2019(11): 62-63.
- [7] 谢磊. 企业政工人员素质对政工队伍建设的重要意义[J]. 人力资源, 2019(08): 44-45.
- [8] 朱云飞. 论以人为本理念如何融入企业政工[J]. 劳动保障世界(理论版), 2013(06): 201.
- [9] 赵君燕. 加强企业政工人员素质做好政工队伍建设[J]. 东方企业文化, 2014(11): 6+8.
- [10] 魏伟. 企业政工人员素质对政工队伍建设的重要意义[J]. 办公室业务, 2018(22): 48.

作者简介:

徐欣媛, (1983, 3-), 女, 山西交城人, 汉族, 大学本科, 政工师。