

浅谈做好电力企业后勤保障管理工作的方法

陈永涌

国网福建省电力有限公司龙岩供电公司 福建 龙岩 364000

【摘要】随着科学技术的进步,我国电力企业不断发展。实施电力企业后勤管理已成为当今企业优化资源管理、提升服务质量的重要措施。近年来,传统的后勤工作模式已经很难满足企业发展的需求,新时期的电力企业后勤管理改革需要从服务质量、服务范围以及科技含量等多个方面进行。本文介绍了电力企业中后勤保障管理工作的主要功能以及重要性,并提出了一些做好电力企业后勤保障管理工作的具体方法,仅供参考。

【关键词】电力企业; 后勤保障; 管理工作; 方法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1436

引言

后勤管理工作在整个生产工作中有着十分重要的作用,对于各项工作的顺利展开也有着密不可分的联系。我国当前电力企业随着国家的发展已经开始进行转变,所以后勤工作也需要适时地进行改变,从而更好地适应我国电力企业的发展。企业管理者也需要加强对后勤保障工作的管理,不断提高后勤管理和服务的水平。

一、电力企业中后勤保障管理工作的主要功能

(一) 服务功能

服务功能是电力企业后勤保障管理中的一项基本功能,电力企业的后勤工作,能够为电力企业的日常运行提供基本并且必要的服务。一般情况下,这些服务主要包括以下几个部分:电力企业的电力生产、网络维护服务、职工工作生活服务等等,由于后勤工作涉及到电力企业运行中的各个方面,在这样的情况下,良好的后勤保障服务能够保证电力企业的正常运行,提高电力企业的服务质量和生产能力,无论是在生产运营方面还是职工日常生活方面,都有着较为重要的作用。

(二) 保障功能

电力企业在实际的运行过程中,会出现各种问题,这些问题主要涉及到电力生产和电力部门之间的关系,这些问题都能够直接影响电力企业的正常发展,在这样的情况下,后勤保障管理中的保障功能能够在一定程度上对这些问题进行解决,避免由于这些问题的出现,而对电力企业正常运转造成较大的影响。一般情况下,后勤工作作为电力企业生产运行中所需要的后勤物资提供保障,保证电力设备的正常运行。同时还要给电力企业职工的生活条件和工作条件提供必要保障,并且根据实际的需求,为职工提供良好的生活工作条件。通过这些基本后勤保障的开展,能够有效保障电力企业的正常生产和经营。

二、电力企业后勤保障管理工作的重要性

(一) 企业发展的基础

后勤工作主要是对企业日常工作生产的各项工作环节进行把控,让电力企业日常生产基础得到相应的稳定。而且后勤管理工作也在一定程度上能够协调各个部门之间的合作关系,从而让企业管理人员能够更好地对企业进行管理。

(二) 提高工作人员的积极性

后勤管理工作与工作人员的利益有着直接性的关系,后勤管理工作是将工作人员作为服务对象,让工作人员能够拥有更充沛的精力来进行日常工作,并且后勤保障工作也能在一定程度上提高员工的工作态度。而且后勤管理部门还能够发挥自身所存在的优势,使员工之间关系更加和谐,建立起更加密切的感情基础。

(三) 打造品牌形象

干净的工作环境、和谐的员工关系能够让工作人员更好地进行工作使工作人员也更加乐意向外界宣传,所以后期管理工作也能够为电力企业的发展增添光彩,让企业形象更好地展现在国际市场当中。同时后勤管理部门的职能也有对工作人员思想的教育工作,从而不断提高员工们的思想认识。企业的员工也是一个企业地名片,也能够一定程度上反映一个企业的建设水平。所以通过后勤管理能够很好地提高企业形象,企业也能对员工进行更好地管理。

三、做好电力企业后勤保障管理工作的具体方法

(一) 实行规范化、制度化

后勤服务工作的特点具有高效、复杂等特点。如果在工作中实行任务流程单,把工作任务进一步规范,则可以有效使后勤员工快速了解工作内容、明白工作职责,并按照表单上的工作要求快速完成任务。这样可大大改变员工在工作中遇到任务不明确、无法牢记上级下达的每一条任务要求等情况,可以直接按照工作程序和工作制度快速完成任务,大大提高了工作效率,也满足了管理规范化和制度化的要求。

(二) 企业要提高对后勤保障管理重视程度

当前我国很多电力企业只重视了企业经济利益的提升,而没有重视企业后期保障管理工作的实施,所以在很大程度上工作人员工作积极性不高,很多设备也因为超负荷运转造成机械设备的损坏。所以企业要重视后勤保障管理工作,让后勤保障管理工作能够更好的辅助企业进一步发展。后勤保障部门是企业对员工关心的体现方式,也是员工与企业交流的渠道,当企业为员工们提供了更加舒适的工作环境,员工们也能够有更大的工作积极性来进行日常工作。员工也会在社会向朋友宣传企业的优良氛围,从而更好地提高企业在民众当中的认可程度。

(三) 完善信息化平台的建立

通常情况下,电力企业的后勤管理人员在强化本部门员工的信息化技能时,大多会通过提升员工的计算机技术水平来达到此目的。电力企业一般会借助后勤内部的信息服务平台,在第一时间收集前台、后勤的信息资料,并对信息做好处理和反馈工作,从而为整个系统信息的快速交流打下坚实的基础,在很大程度上满足电力企业对信息的需求,后勤工作的效率也会因此提升,最重要的是,还可为后勤管理部门节省大量的资金。

(四) 提高管理人员整体素质

在电力企业后勤管理工作中,管理人员是整个后勤工作的主导人员,对整个后勤管理的好坏起到了决定性作用,所以管理人员要不断提高自身工作素养,从而更好地为企业员工进行服务。同时后勤保障工作也要对员工们的思想认识进行教育,所以管理人员要拥有更加先进的工作思想理念才能更好的提高工作人员们的工作素质。企业要对后勤管理人员进行适当的选拔管理工作,定时组织进行培训,从而提高管理人员的整体素质水平。

结束语

总之,随着我国电力企业改革的不断深入,后勤保障管理工作也需要进行相应的完善。后勤保障管理工作的改革是为了满足企业整体的发展需要,通过提高服务质量来确保企业的正常运行,使企业当中的每一位员工都能够感受到这个大家庭的温暖,从而激发员工工作的积极性,增强了企业的凝聚力,让企业的整体协作能力得到质的提升,并最终使企业在发展过程中实现效益最大化。

参考文献

- [1]张恒.如何做好电力企业的后勤保障管理工作[J].商业文化,2020(26):2.
- [2]鲁颖.新形势下电力企业后勤管理问题分析[J].冶金管理,2020(21):2.