

企业党建与业务管理深度融合的有效途径分析

高伟

中国石油辽河油田曙光采油厂

[摘要]新时期,现代企业的党组织建设和生产运营改革工作已进入了高速发展阶段,企业党建工作的开展逐步与各项业务管理工作进行了深度融合,有效推动了党建工作效率的提升,同时对于企业业务管理工作的开展具有重要意义。在此背景下,企业要充分认识到党建工作与业务管理工作间的深层联系,发挥企业党组织的模范带头作用来优化业务管理的工作体系,通过丰富业务管理载体来增强党建工作动力,从根本上调动企业发展改革的资源活力。基于此,本文首先分析了企业党建与业务管理的关系,然后研究了企业党建与业务管理深度融合的必要性,最后探讨了企业党建与业务管理深度融合的有效途径,以期为相关工作者的工作提供理论基础和实践借鉴。

[关键词]企业党建;业务管理;深度融合;有效途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.068

党建工作是企业改革发展的重点内容和政治保障,业务管理工作是企业生产经营体系的基础内容和运作核心,二者皆是企业生产经营体系的重要组成部分,同时也是企业新时期改革与发展的关键所在。在此基础上,企业要充分重视党建工作与业务管理工作的深度融合建设,积极提升党建工作与业务管理工作的共建能力,为企业的长期可持续发展打好坚实基础。

一、企业党建与业务管理的关系

党建工作开展的根本目的是依托实践活动来保障各级党组织与广大党内人员的思想性和责任感,同时充分发挥组织作风建设和思想制度建设的积极作用,来切实稳定各级党组织和党员的思想方向与价值取向;业务管理工作是企业价值与存在的根本性任务内容,其工作目标跟随企业的业务发展规划而变化,主要关注企业的业务建设与发展,二者分别从属于人和事的工作范畴,所追求的利益价值和目标取向具有相对的一致性,属于相互促进和相辅相成的工作关系。

(一) 党建工作能够保障业务管理工作的高效开展

党建工作和业务管理工作的核心主体都是企业的工作人员,企业各部门工作人员的思想状态和价值取向对于业务管理工作的开展有着较为直接的影响,而党建工作则能够从思想政治角度来鼓舞企业工作人员的工作积极性与工作热情,增强企业人力资源的凝聚力和向心力,有利于从人力资源角度来保障业务管理工作的高效开展。

与此同时,企业业务管理工作的开展离不开党组织的思想引领作用,党建工作所开展的思想政治活动能够让广大党员在党建精神的引领下积极热忱的投身到企业的业务发展当中,也能够为业务管理工作的开展提供正确的发展方向,因此党建工作的开展过程就是业务管理工作成果落实的过程。

(二) 业务管理工作是党建工作开展落实的重要载体

业务管理工作不仅能够有效检测党建工作开展的成效,同时还是党建工作日常开展落实的重要载体,党建工作的强化建设是以更好的促进业务管理发展为目的,同时其工作成果也能够逐步渗透到业务管理的工作过程当中。业务管理工作的开展落实则能够显现出党建工作应关注的重点内容,对

于党建工作内容形式的确定具有一定的指导作用。

从思想政治角度上来讲,党建工作是服务于业务管理;从工作实践角度上来讲业务管理配合与党建工作,二者间的融合协调能够切实突出党建工作的思想引领作用,保障业务管理工作的思维实践需求^[1]。

二、企业党建与业务管理深度融合的必要性

在发展和改革为第一要义的市场经济体制背景之下,企业党建工作与业务管理工作深度融合能够有效提升企业的生产经营效率,同时也能够推进企业充分切合市场发展的实际需求,南方为提升企业的市场份额和综合竞争力,对于企业的改革和转型有着重要意义。

与此同时,企业党建工作与业务管理工作的深度融合能够让党的领导和企业的改革战略进行有机统一,大大有利于企业将党的思想政治引领优势和时代先进性等优势转变为企业的发展与市场优势,依托企业业务管理工作所展现出的思想与实践需求来明确党建工作的阶段性目标与内容,二者间的深度融合能够有效促进企业的现代化发展。

三、企业党建与业务管理深度融合的有效途径

(一) 思想理念方面

在企业生产经营的过程当中,企业党建工作与业务管理工作的深度融合理念应渗透到二者的工作体系当中,企业党建工作人员和业务管理工作人员应一同提升对于党和企业发展的思想认知,在两项工作改革发展方面形成共识,同步统一思想来促进双项工作的高效化发展^[2]。

首先,相关工作人员应集中与参加组织政策理论与市场业务的交流活动,通过政策理论学习和市场业务交流来互相学习和交换阶段性工作的心得体会,充分发挥两项工作共同发展的内部优势来优化双方的工作理念。

其次,相关工作人员还应在两项工作的日常改革发展方面协商达成共识,定期召开党建与业务管理专题会,对上一阶段的工作进行阶段性的总结,同时对下一阶段的工作计划进行共同协商部署,围绕党建工作的深入开展和业务管理工作的高效推进进行实事求是的探讨,确保企业发展思路与目标的同步性。

与此同时，相关工作人员还要积极协商统一工作思路，聚焦党建工作和业务管理工作的重要事项，充分把握好各时期的党建工作方向与业务管理落实，强化两项工作的职能建设推进，以思维并进来齐心协力促进党建工作与业务管理工作的深度融合。

（二）运作机制方面

在党建与业务管理机制的融合方面，相关工作人员要积极将两项工作的融合渗透到决策、执行和监督的全过程，将两项工作的运作机制进行协调改革，在确保企业运作风险最小化的基础上完成双向的体制机制融合发展。

在决策过程，相关工作人员要在充分重视体制融合方向的精准把握，切实追求两项工作运作效益的最优化，通过推动两方决策团队交叉任职的形式来充分利用党建与业务管理工作的双向资源，让决策人员以双向身份的形式来进行双向的决策机制融合，为党建工作与业务管理工作的决策环节做好保障工作^[3]。

在执行过程，相关工作人员可在充分熟悉党建与业务管理原有工作机制的基础上重新优化两项工作的执行过程，从企业发展改革大局出发来进行双向的执行联动，将党建工作与业务管理工作作为一个整体融入企业的发展提升工作当中进行统筹安排，充分发挥党建与业务管理工作相互的促进作用来做好检查部署与执行总结。

在监督过程，相关工作人员就应充分重视两项工作融合机制体制的落实监督，通过建立工作档案、设置效益指标和组织述职述责活动等多种方式来切实强化企业整体的政治与业务意识，同时对党建工作和业务管理工作的分析处进行重点的跟进与监督，做好问题记录与及时解决，切实降低党建工作与业务管理工作深度融合改革的运作风险。

（三）管理制度方面

就现阶段企业党建与业务管理工作深度融合情况来看，重点仍是在二者管理制度的优化和融合方面，相关工作人员要充分重视二者责任制度和组织制度的有效融合，促进企业党建与业务管理工作的协调发展。

一方面，相关工作人员要切实优化党建与业务管理工作的责任制度，明确企业党员干部和基层管理人员约束与关怀基层员工的工作责任，理清基层党员和员工牢记政治与政治责任和协同发展进步的基本责任，同时根据落实的工作责任制度来设置定期考核和执行监督制度，在管理程序、管理责任、管理执行和活动组织等多个方面进行全方位的责任明晰，进一步推动企业党建工作与业务管理工作的有机深度融合。

另一方面，相关工作人员还应充分加强党建与业务管理工作的组织制度建设，完善党建与业务管理工作组织的人事管理制度和组织提升体系，全方位激发党建与业务管理工作的团队活力。在人事管理组织制度建设上，相关工作人员

应采取有效措施将企业党建与业务管理的人力资源和职位资源进行灵活融合，同时根据两方具体情况来建立健全人才考核评价与准入管理体系，在切实保障现有党建与业务管理工作队伍工作能力的同时引入新的人事活力^[4]。在组织提升体系上，成了工作人员应充分加强党建与业务管理工作载体建设，将更多的时间和精力投入到以党组织为主的业务管理工作组织建设当中，充分加强组织意识形态发展提升工作，依托新媒体平台和党组织的领导作用来促进企业党建与业务管理工作组织的现代化发展。

（四）工作方法方面

在企业党建与业务管理工作深度融合的工作方法上，相关工作人员要将党建工作的推进计划与企业年度的业务工作计划进行同步规划与部署，共同制定年度的党务与业务工作清单，在切实保证党建与业务管理工作效率的同时充分利用双方工作的交叉融合内容进行部门和个人履职履责的清晰化，根据工作清单来实施跟踪各项工作内容的工作进度，同步设置工作汇报清单来促进业务间的双向监督，以此种工作方法来助推党建与业务管理工作的深度融合。

与此同时，相关工作人员还应考虑到企业员工工作与学习时间的安排规划，尽可能避免组织长时间的密集学习和理论宣传活动，充分尊重党员和员工的自主学习意愿，适当应用互联网平台来开展培训提升和工作互联，在公众号小程序或是网页内发布党建与业务管理工作动态、党建理论和业务管理知识信息等等，同时结合图文并茂的表现方式或是短视频等融媒体形式来丰富信息共享的视觉界面，进而切实提升企业党建与业务管理工作的渗透性和感染力，持续促进企业党建与业务管理工作的深度融合。

四、结语

综上所述，企业党建与业务管理工作的深度融合是企业生产经营体系优化完善的内在要求，同时也是新时代企业提升竞争力和转型改革发展的客观需求，因此企业的相关工作人员就应关注党建与业务管理工作的内在联系，充分重视党建与业务管理工作的深度融合，创新发展企业党建与业务管理工作的思想理念，建立健全党建与业务管理工作的运作机制，优化企业党建与业务管理工作的管理制度，同步促进企业党建与业务管理工作方法的针对性调整与应用，积极探索促进企业党建与业务管理工作深度融合的有效化途径，以此来切实推动企业生产经营体系的现代化发展，为企业经济和市场体制的长期可持续发展保驾护航。

参考文献

[1]张海宁.基层组织党建工作有效融合生产业务的探讨[J].商业文化,2021(35):42-43.

[2]张小强.新时代下企业党建与业务管理深度融合的有效对策[J].现代企业文化,2019,000(019):31-32.