

团青工作在提高电力企业凝聚力中的作用探讨

樊阳 段德志

临汾汾能电力科技试验有限公司

[摘要]随着电力企业体制改革的深入,电力企业发展迅速。我国现有电力公司的主要问题之一是人力资源开发,当今,许多年轻员工是电力企业的主力军,也是电力企业发展的关键。因此,青年职工的凝聚力,反映了整个电力行业的发展前景,如何更好地调动员工凝聚力是一个亟待研究的重要问题。本文论述了企业团青工作的价值含义;探讨了加强团青建设的重要性;分析了团青工作对电力企业壮大的优势;研究了电力企业中团青工作存在的问题;提出了电力企业中团青问题的解决方法。

[关键词]团青工作; 电力企业; 凝聚力

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.731

随着我国科学技术的快速发展和进步,劳动者的智力和技能水平直接影响着企业在市场上的竞争力,因此,企业只有更加团结,员工积极参与企业现代化进程。然而,企业员工的凝聚力直接依赖于企业员工的合作,直接关系到电力企业的发展。充分动员团青工作,在推动电力企业员工凝聚力方面发挥重要作用。

1 企业团青工作的价值含义

1.1 奠定企业当前工作的基础

众所周知,企业的关键是“经济效益”。然而,“人”是第一生产力。团青工作影响着员工的思想发展、工作态度和价值观,在企业的发展过程中,较高的文化素质、创新、求知欲、好奇心是企业实现不同目标的重要因素,为企业的发展、成长和发展提供思想政治动力^[1]。

1.2 指引企业未来发展的方向

团青工作是企业创业和发展的中坚力量,是企业未来发展的指南针。团青工作有很大的潜力,因此,根据企业发展的特点,积极开展新时期的团青工作将使这些优秀的企业职工站在制造业的前列,吸引年轻人参与到发展过程中来,并在创造企业市场需求和提高企业产品能效方面发挥着重要作用。

1.3 企业团青工作的特点

团青工作的特点主要体现在三个方面:一是政治特点。团青工作是党和人民领导,是思想政治宣传的重要工具。加强团青工作与公司内部政策的紧密联系,确保团青工作的准确性。二是团青工作具有经济性。经济基础决定上层建筑,没有经济发展和金融支持,企业就无法生存。团青工作能保证公司的正常管理,又能把政治思想带入企业。三是团青工作是文化活动。团青工作不仅是一种独特的社会关系,也是一种宣传社会意识形态的方式。体现党与企业文化联系,增强员工的企业文化意识。

2 加强团青建设的重要性

2.1 有效保障了企业生产经营的正常进行

企业正常的生产方式不仅是企业发展的前提,也是企业在市场上具有竞争力的基础。一个企业正常的生产活动主要取决于三个因素:先进的生产设备和技术;充足的知识、高度敬业的员工。其中,员工的思想水平将从根本上影响企业的发展方向和战略,团青工作能为劳动者创造思想道德和精神文化,通过鼓励和提高青年职工的积极性和活力,鼓励青年职工充分参与企业生产,充分发挥他们的知识和潜力。

2.2 有利于企业凝聚力的提升

企业凝聚力对企业的发展具有重要作用。有凝聚力的企业,员工可以采取更加积极主动的行动来实现自己的目标,大大提高工作效率。为了巩固企业的凝聚力,公司的基本战略理念必须得到员工的认可。企业文化和团青工作是推动这一进程的动力。在团青工作中,决策者必须加强企业的文化氛围,增加公司员工的亲和力,快速发现并解决年轻员工的问题,保护年轻员工的生存利益,有效地将年轻员工融入企业。新时期团青工作要积极适应职工个人需求和生活方式,利用信息资源,加强员工凝聚力,做好企业工作^[2]。

3 团青工作对电力企业壮大的优势

3.1 电力企业的不断壮大离不开年轻团员的努力

根据社会调查,共青团员是电力企业的主力军,在充满信息技术的生活里,电力企业也将其发展转向技术,这就要求年轻人使用现代的高科技和设备,然而,电力企业的扩张不仅是一种优势,也要适应公司当前发展环境。因此,如何做好团青工作,适应新时代的需要,是团青工作中必须考虑的问题。

3.2 新形势下团青工作呈现出新的状况

团青工作受到社会环境变化的影响,社会环境的变化在一定程度上影响着凝聚力的形成。团青工作成员的活动和行为直接反映了其个人素质和文化技能,它是共青团人才和价值观的平台。不断深化经济体制改革,不断提高人民生活水平,不断改善人民生活条件,人们可以用更广泛的方式和手段来提高自己的文化和精神水平,极大地改变了价值观,改善生活条件,在一定程度上影响员工的社会活动。因此,必须加强团青工作。随着新青年新思想的新变化,新加入的团员,特别是共青团团员,逐渐变得更加多样化,更加活跃,更加富于表现力。年轻团员进行大规模集体活动,避免仍然坚持传统的教化模式,不适应新时代使命提出的新要求而陷入僵局。科学技术的不断更新,使共青团成员的生活方式和思维方式与现实有所不同,在西方文化的影响下,年轻人改变了对集体生活的理解和习惯,电力企业在发展的过程中面临着许多新的挑战^[3]。

4 电力企业中团青工作存在的问题

4.1 整体思想意识和积极性较低

改革开放后,时间的限制和以金钱和物质为基础的博弈论已经深深扎根在人们的心中,电力经济的快速发展,不仅带来了优先的技术和更多的知识,也带来了更好的生活。对

于电力公司的所有员工来说，很多人在团青工作中整体思想意识和积极性较低，在这种情况下，如果没有内部的调整和提醒，老员工不仅会产生消极的想法，甚至拒绝工作，还会降低企业的效率和质量，从而削弱企业的外部竞争力。

4.2 缺少竞争力以及对新事物的接受力

目前，电力企业的可持续发展存在一个共同的问题，在竞争力较弱的行业，许多员工和合作企业都受到了发电这一块铁板的打击，因为他们不能接受新的事物，他们忽视自己的工作，拒绝学习新的技能。

4.3 电力企业对团员青年工作不在意

随着我国经济的快速发展，不同行业的竞争力会或多或少地影响到企业。电力企业的发展压力、技术压力越来越大。电力企业要把团青工作放在首位，确保企业长期稳定发展。为了使电力公司的利益最大化，我们不能忽视对员工的思想教育，除了定期对员工进行公司历史文化发展方面的培训外，还要加强对公司标准的理解，并根据自己的优势和喜好选择休假。

4.4 企业团青工作中活动单调

很多电力企业没有考虑到团员积极的个性和思维特点，团青工作活动也比较单一和过时。年轻员工容易接受新事物、新想法，单一的活动使他们感到无聊、单调，缺乏热情，对团队缺乏信任，对公司的价值缺乏认可，对团队的发展产生了深远的影响^[4]。

5 电力企业中团青问题的解决方法

5.1 提高团青的思想观念，创建良好的氛围

目前，电力公司团青工作主要以团员为主。团青工作直接关系到企业的竞争力和企业内部员工的凝聚力。因此，电力公司必须提高员工的士气，创造良好的工作环境。电力公司应该培训员工，鼓励年轻人，提高员工团队意识和合作意识，营造良好的文化氛围。电力企业的青年成员要更加了解企业，积极参与企业内部建设，大大提高企业的整体竞争力。

5.2 创新企业工作理念，形成团员的责任意识

电力企业必须形成有利于自身业务中心的思路，在企业改革、发展、稳定的背景下，将工作重点放在分析、规划和定位上。鼓励企业员工积极参与企业管理，改变集体行动方式，增加思想建设的新吸引力。在现代品牌社会中，必须充分利用团青工作的影响力，寻求各方的支持，在企业集约化服务中心的实践中塑造品牌形象。

5.3 利用丰富的文化生活来凝聚青年

电力企业的工作复杂、耗时、枯燥，企业必须采取相关措施，提高凝聚力。通过团青工作积极创设多样化的活动，引导员工及时了解企业的需求和实际情况，在有趣的环境中工作。团青工作不仅拓展了员工的视野，也丰富了员工的精神文化。企业应积极组织团青工作，提高员工的技能和道德修养，最终增强员工的凝聚力。

5.4 发展创新思维，创新团青教育活动

在当前电力企业改革中，团青工作缺乏创新思维模式。在解决问题的过程中，人们往往无法集中精力解决团青工作中的新问题。究其原因，是缺乏实践，导致企业停滞不前。这就要求电力企业结合时代特点，创造性地管理团青工作，

丰富团青工作活动，为思想建设创造新动力。

5.5 优化创新管理制度

对于团青工作，企业必须坚持分析和解决具体问题的具体方法，实事求是地处理这些问题。团青工作必须顺应时代潮流和社会发展的要求，企业必须优化和完善监督决策机制。在日常工作中，要更加关注团员的动态和需求，维护团员的经济和社会利益，切实提高团员对企业的归属感。此外，企业在发展过程中必须优化创新活动，使用新的工作方法。

5.6 创新团青工作模式

在过去，相对统一的工作模式和培训方法并没有得到年轻员工的重视。他们非但没有鼓励年轻员工的参与，反而严重限制了员工的工作效率，对青年职工进行指导。现代青年工作者应该更多地关注自身的个性发展，企业要用最可接受的技术和手段为员工提供更具创新性和灵活性的培训，使他们更积极地参与和合作。同时，企业需要通过业务发展和特色来开展自己的品牌活动，以深化团青工作。企业必须不断面对市场变化的过程，充分发挥团青工作的教育意义，提高团青工作质量。

5.7 不断优化企业团青工作环境

一是企业团青工作要继续支持党的领导和管理，积极激发党组织和企业指导的重要性，找出实际工作中的难点。在党组织的领导和支持下，把团青工作提高到一个新的水平。其次，企业应积极推动和落实相关政策，加大投资力度。共青团要积极推进企业融资改革，制定政策，确保共青团的发展不会因资金短缺而停滞不前。最后，企业必须完善对人员的处理，将团青工作纳入评价机制。目前企业共青团职工的工资普遍很低，在补贴福利方面，企业要完善干部培训和激励机制，提高节日期间党政干部的工作积极性和活动水平，组织工作场合和节日活动，结合参与企业各项考核，摒弃活动与节日娱乐休闲服务相一致的错误观念，提高企业工作组人员素质，同时关注其群体活动^[5]。

结束语

一般来说，企业凝聚力的提高需要很长的时间，然而，这一过程直接关系到电力企业未来的发展。当前由于团青工作中存在的问题，企业要利用自身的优势，特别是结合企业的实力，创新、培养、激励、正确引导员工。既要增强企业的凝聚力，又要在提高企业的正确价值观和职业观方面发挥更大的作用，最终提高企业的凝聚力。

参考文献

- [1] 纪笑晗, 李源祎. 加强团青工作提高电力企业凝聚力的思考[J]. 百科论坛电子杂志, 2020(10): 1819-1820.
- [2] 刘利广, 杨策策. 浅谈电力企业如何利用团青工作提高企业凝聚力[J]. 百科论坛电子杂志, 2019(12): 468.
- [3] 黄修科. 浅析如何加强团青工作提高电力企业凝聚力[J]. 环球市场, 2016(19): 119.
- [4] 李欣霖. 电力企业如何利用团青工作提高企业凝聚力[J]. 科技创新导报, 2015(6): 170.
- [5] 王超. 加强团青工作提高电力企业凝聚力分析[J]. 现代商贸工业, 2015, 36(22): 101-102.