

# 提升人事档案管理三化水平

刘芊

(河北省承德市兴隆县河北六里坪猕猴省级自然保护区管理处 河北 承德 067300)

**[摘要]**全面进行更新和探索,真正创新工作的内容,确保人事档案管理工作得以顺畅地开展起来,是当前自然保护区管理处必须完成的首要任务,在这样的过程中更需要探索三化的内涵,真正保障服务过程程序化、服务管理规范化和服务质量标准化的顺利实现。对于目前的人事档案管理工作来说,朝着三化管理方向发展,不仅能够需要认清形势,同时也能积极的进行变革,要意识到当前整体工作完善的重要意义和价值,升华档案管理工作的内容,确保工作效果和水平的不断提升。

**[关键词]**提升;人事档案管理;三化水平

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.1187

新形势下,工作的内容正在发生,改变全面进行人事档案管理的把握,不仅能够有针对性的进行问题的解决,同时也能确保社会服务水平的不断提高,在这样的过程中提出三化的发展主旨,不仅能够规范各项制度的实施和落实,同时也能深刻的贯彻国家的有关法律法规,以保障整体效率和水平的持续上升。对于目前自然保护区的管理工作来说,在实施和开展的过程中,更应该努力规范和调整人事档案管理的方法,全面进行工作的演示,以为人民服务为宗旨,提出强化人事档案三化管理的相应对策,积极的进行把握,针对定位不高的实际情况,科学化的进行布局,促使人事档案工作趋于完善化,形成独具特色的管理机制,以保障各项工作井然有序地开展起来。那么在自然保护区管理的发展过程中,应该通过哪些有效的方式和措施,提高人事档案管理的三化水平呢?

## 一、精准的进行定位,增强责任意识

明确工作的内容,切实有效的进行档案的严格管理,这样才能增强工作人员的责任意识,让他们井然有序的进行工作的变革,以保障服务程序的完整化。在自然保护区管理处的发展过程中,人事档案管理工作是十分重要的,通过规划性的方式进行三化建设的开展和实施,不仅能够制定出管理的范围,同时也能确保工作顺畅地开展起来,在这样的情况下开展各种形式的归档工作,能够为当地的经济提供更为全面的内容,这样才能强化其引导作用,积极的进行改善,以确保各个部门工作的紧密联系,认真的进行工作的研究,各司其职,增强其责任意识。比如在对人事档案管理的规范性引导中,要做到责任到人,与国家的法律法规进行联系,制定出明确的标准,对各项措施作出精细的判断,不仅能够从中进行整体工作的改进,同时也能通过严格的方法进行规范和引导。通过这种方式的界定,不仅能够确保制度得以深度的推进,同时也能为三化水平的提升做好铺垫。

## 二、更新人事档案管理的理念,提供准确的数据

现如今,我国的自然保护区管理处的人事档案管理工作,

已经步入到一个全新的领域内,单纯依靠纸质的记录方式,无法完成各项工作的实施和开展,更不能提供准确的数据。所以更新人事档案管理的理念,运用全新的思想变革,其中的手法不仅能够建立个人信息库,同时也能形成系统化的管理方案,促使各种数据趋于完整化,特别是在遇到问题时,能够及时的进行调整,要完善各项机制,掌握工作人员的具体情况,并确保信息化的措施,与人力的发展需求,进行统一。特别是在检索阶段,要确保数据的精准性和专业化,要与实际的工作运行,达成一致,这样才能引起广大人民群众的密切关注。比如在数据整理的过程中,可以把人员的档案信息存储到计算机系统中,全方位进行收集和整理,保障数据的真实性,促使管理的标准化发展,这样可以大幅度降低使用的成本,避免损坏风险的出现。通过对数据的分析,不仅能够形成完善的人事管理体系,同时也能根据当地经济的运行情况,合理化的安排人员,确保每个人都优势,都能释放出来,这样才能保障三化水平的大幅度上升。

## 三、改善档案管理环境,增强档案管理的智能化

从当前的工作发展来看,人事档案管理的技术水平是智能化的表现,积极的组织,不同形式的培训活动,为他们提供便利条件,让他们对各种资源进行合理化的调配,才能切实有效的改善人事档案管理的环境,确保软件和硬件的合理化运用。自然保护区管理处的人事档案管理,不可能在短期内达成目标,需要通过多元化的手段,进行整合,积极的组织和开展不同形式的专业化培训,促使各项工作的内容,趋于健全化,这样才能体现其发展特色,统一进行人员的调配,做好工作的更新,能够将传统的管理与现代化的信息技术,进行密切的结合,形成符合当地经济发展的运行机制,促使人事管理的方法充满生命力,这样才能确保人事档案管理工作朝着自动化的方向发现,以保障三化水平的真正提升。例如,借助计算机做好电子档案的登记、保存、查询等工作。需要注意的是,在利用计算机等电子设备的同时,也要及时学习和掌握相关网络安全知识,加强档案管理的安

全性和保密性,通过智能管理模式,既可以提高档案管理工作的安全性和完整性,又能够有效提高档案管理工作的使用性。通过这样的方式能够确保自然保护区管理处的工作内容发生翻天覆地的改变,这样才能推动人事档案管理工作的高效实施和发展。

#### 四、形成完善的管理机制,保证档案管理的质量

每个环节都是紧密相连的,挖掘出人事档案管理的本身价值,形成独具特色的管理机制,不仅能够有针对性的进行把握,同时也能促使信息的优质化发展,这样一来也符合三化水平提高的发展要求,保障档案管理质量的持续上升。对于各地区自然保护区管理处的人事档案管理工作来说,在运行的过程中必须通过不同的方法进行管理机制的建立,要采取一系列的措施,进行工作的改进和调整,深入到基层,做出精细化的安排和设计,通过多元化的系统和方法,进行环境保护和经济建设的宣传力度,可以提高广大人民群众的认识度,确保人事档案管理朝着信息化的方向发展,在这样的情况下,整体的工作运行才会充满创新性和实践性。比如在分析当地经济的实际情况时,要对可能出现的环境问题及时的进行预防,增加人事档案管理的搜索功能,提供准确的方向,确保实践性的资源更加丰富,这样广大人民群众,可以通过识别的方法,找到自己所需要的档案资料。通过管理机制的完善,估计能够很好的调整工作的思路,同时也能转变及内容真正与人事档案管理的长远发展进行统一,以保障三化水平的全面增强。

#### 五、深层次的进行整理,满足民众的实际需要

满足广大人民群众的实际需求,确保环境保护和节约资源的力度不断的加大,这样才能形成独具特色的保护体系,提高人民的生活水平和质量,以保障人民群众生存空间和生态环境的不断改善。我们都知道,自然保护区的工作是与当地的经济和生态环境紧密相连的,只有深层次的进行人事档案管理工作整理,符合当地经济的发展规律,积极的进行转变,才能形成独具特色的档案管理机制,符合人民群众的实际需求,提出更加明确的目标,科学化的进行归档,能够确保各项任务充满生命力,让人民群众对周围的生态环境拥有全新的认知提供更加健全的保障,确保人事档案管理三化水平的持续上升。比如,可以将当地经济发展状况与环境保护现象进行整理,充分数据的归纳,要遵循实事求是的原则,打破常规的形式,这样一来,自然保护区管理处的人事档案管理内容,才更具实效性,能够扩大传播的范围,让人民群众的实际需求得到满足,发挥人事档案管理工作的引领

功效,全面进行创新型工作的改进,确保其三化水平和质量的不断提升。通过深层次的管理,不仅能够调整人事档案管理的进程,同时也能贴合人民群众的发展需求,提高人民群众保护环境的意识。

#### 六、运用科学化的手段,提高档案管理的效果

三化水平的提高不能流于形式,真正与市场经济的发展进行密切的结合,这样才能探索出自然保护区人事档案管理工作的内涵,真正满足当前社会的发展需要,以确保整体工作效果和水平的持续上升。对于目前自然保护区的长远发展来说,积极的运用科学化的手段,进行人事档案管理工作的优化和调整,不仅能够打破传统的管理模式,更能深度的进行把握,促使各个层面的密切统一,全面进行更新,避免档案丢失,或者发生错误的现象出现,这样才能确保科学技术得以真正的运用,从而为三化水平的提升奠定坚实的基础。比如在自然保护区管理处的人事档案管理中,需要通过互联网技术,搜集和整理与之相关的数据,然后进行准确的完善,这样才能把配套的技术融入进来,提供档案管理的经验,这样才能开创新的空间和领域,促使档案管理的及时更新,这样才能打破传统的管理模式,有效的避免各种弊端现象的出现。在这样的状况下,整体的自然保护区管理处的人事档案管理工作,才能沿着既定的方向不断的发展,有计划性的进行更新,展现其现代化的特色,全面运用信息化的设备软件,形成完善的系统,提高人事档案管理的三化水平。

总的来说,针对人事档案管理工作的运行情况,全面进行深度的探索和挖掘,不仅能够寻找到整体工作的落脚点,才能促使三化水平的全面提高。所以,在自然保护区管理处的人事档案管理中,必须通过不同的方式,全面进行思考,要做到与时俱进,敢于打破常规的档案管理模式,致力于整体工作的改进之中完善相关的制度和法律法规,与自然保护区的实际运行,进行密切的结合,全面分析上述手法,努力提高人事档案管理工作人员的水平和素质,运用科学化的手段,进行变革和优化,从而为整体工作的发展注入新鲜的力量,以保证人事档案管理三化水平的持续上升。

#### 参考文献

- [1]张玲.做好科技档案开发 加快人事档案管理科技发展服务“三化”[J].兰台世界,2019(S2):77.
- [2]马仁杰,蔡璇.网络环境下人事档案利用者需求分析[J].档案,2019(2):31-35.
- [3]文金峰.人事档案管理工作中的问题及对策研究[J].科学与财富,2019(5):26.