

新时期国企党建工作与人力资源工作的有效融合

高彦平

山西六建集团有限公司智能科技分公司

[摘要]人力资源管理是国企的一项重要任务，将其与党建相结合，能帮助企业找到更好的发展方向，还可借助人力资源管理来落实党建工作。

[关键词] 国企；党建；人力资源；融合

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6261.2021.09.862

在企业的建设和发展中，人力资源管理是企业管理的重要组成部分。目前，国有企业人力资源管理仍面临诸多问题，直接制约着企业的发展。党建与人力资源管理的有机结合，有利于人力资源的合理配置，有利于发挥党组织的领导核心及政治核心作用，发挥党员优秀模范带头作用，能从根本上促进企业各项中心工作的有效开展。

一、党建和人力资源概述

党的建设简称党建，党的建设即马克思主义建党理论同党的建设实践的统一，马克思主义党的学说的应用。党的建设包括以下含义：①研究党的建设的理论科学；②在马克思主义党的学说指导下所进行的党的建设的实践活动；③作为理论原则与实际行动两者中介的约法规章。

人力资源是指一定时期内组织中的人所拥有的能被企业所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称。其包括数量和质量两方面。人力资源最基本方面，包括体力和智力，从现实应用的状态，包括体质、智力、知识、技能四方面。人力资源与其他资源一样也具有特质性、可用性、有限性。

二、国企党建工作与人力资源工作相融合的意义

1、党建工作作为人力资源管理工作开展整合资源，凝聚力量。国企对我国的发展发挥着重要作用，从目前总体情况来看，国企党建工作已取得了显著效果，其中为开展人力资源管理工作整合资源、凝聚力量效果更为显著。党建思政工作的开展需充分发挥其作用，不断增强职员的企业责任心，促使他们为企业更好发展贡献一定力量。并且在这项工作推动下，能有效结合一些优秀人力资源，

积极调动当下企业员工力量和热情，一起投身于企业的长远建设中，能更加有效地提高企业自身团结力。尤其是对国企来说，发展更需员工的不断努力，并通过不断创新企业管理工作的开展，更好地巩固企业发展。党建思政工作的开展还能有效增强企业员工整体素质，培养他们完善的法律意识，通过企业各级的人员共同努力，让企业发展越来越好。

2、提高员工思政意识。人力资源是一个企业发展的基础，但从目前国企发展情况来看，部分员工思政意识欠缺，不能很好地为企业作出贡献，若长期处于这种情况，那么企业自身的发展便会受到很大影响。而党建工作可起到很好的模范作用，党建工作的开展可通过一定思政教育对内部员工进行熏陶和影响，促使他们在大环境中更好地进行思想教

育，逐步提升自身的思政觉悟。另外，能为管理工作的顺利进行提供重要的理论、思想支持。党建工作是多种思想进行融合，能从社会主义核心价值观出发对员工进行一定的思想教育，因此更有助于相关人员进行管理工作。并且党建工作的开展可构建一个和谐型的发展企业，让员工在自身价值理念上发生重要改变。此外，党建工作的不断开展，能促使国企内部员工思想意识形态发生改变，养成其正确的价值观，在快节奏的生活节奏下可遵循企业制度来工作，也能更好地帮助他们认识到企业自身魅力，激起其服务于企业发展的热情，帮助企业管理的高效完成。

三、当前国企党建工作和人力资源工作现状

1、对企业文化建设重视力度不够。文化是企业的灵魂所在，优秀的企业文化能激励员工更好的发挥效用，并促成企业核心竞争力，党建工作、人力资源工作能有效的构筑企业文化。但部分基层部门对企业文化轻视，认为党建、人力资源工作创造的利益不如对其的投入，因此对两类人员安排琐碎的行政工作，层次高、成效好的工作内容单薄、深度不够，很难让他们发挥自身能力。

2、人力资源管理能力有限。我国国企通常会涉及国家命脉行业，企业要想实现更好更快发展，在国际和国内市场赢得更多竞争份额，必须要注重企业的文化建设，依靠文化建设提高职工的归属感和认同感。而国企文化建设过程中，需要人力资源管理部门的积极配合。为此就要求该部门充分发挥自身的职能作用，但在实际工作开展中，很多国企并未认识到自身文化建设的重要性，再加上企业内部人力资源管理部门的专业能力较差，专业知识和工作能力不足，根本不能满足新时期现代化国企发展所需。要想实现企业的更好更快发展，应注重提升人力资源管理部门的专业能力。

四、新时期国企党建工作与人力资源工作有效融合途径

1、提高对人力资源管理工作的高度重视。人才是企业发展的动力及基础，因此要不断提高国企对人力资源管理工作的高度重视。首先，加大对企业人力资源工作人员和党务人员的培训力度，根据企业实际发展和人员的分配情况，对人力资源管理人员加强专业方面的培训，使其能更好的胜任本职工作，提高部门工作质量，使人力资源部门职责得以充分发挥，对党建人员也要不断进行专业知识培训，使其始终保持正确价值观，只有员工具备专业的知识和先进的理念，才能给企业不断注入活力，保持企业稳定可持续发展。另外，提

高对人力资源管理工作的重视度，把党建工作与人力资源管理工作一起作为企业的重点，在开展党建工作的同时融入人力管理工作，两者的融合能对企业日常工作的开展起到事半功倍的效果。

2、加强对党务及人力资源管理工作人员的培训。人才是企业发展的动力，也是企业发展的基础，因此，国企必须要加大对党务人员及人力资源管理部门工作人员的培训力度，不断提升他们的综合能力，为党建工作与人力资源工作的有效融合创造一定条件。根据国有企业的实际发展情况及人员分配情况制定出科学合理的策略，不但要丰富党建人员的专业知识，提升人力资源管理能力，通过制定行之有效的计划加强对人员的培训，为实现人力资源工作与党建工作的全面融合提供充足的人才保障，如此有利于国有企业的稳定生存与发展。

3、深化党建与人力资源融合，建立科学考核评价机制。首先，精准化推进考评细管。从细分考核对象，按领导级、管理级、员工级划分，坚持考评管理公平性、公正性和公信力，坚持定性定量结合，科学设置关键绩效考核指标，由上级国资委考核企业；将全年目标任务分解至月、季、年考评，由企业考评中干，由中干考评员工并挂钩企业考核得分。其次，平台化推进考评智管。加速互联网、大数据与党建、人力资源考评深度融合，建立人力资源与党建工作考评系统，每月初在PC端输入并发布当月度工作任务、办结时间及对应分值并同步以微信推送至考核对象；每月系统智能化扣分并形成大数据表，由组织人事部门通报考核情况，通过亮实绩、排位次、点不足、明差距，进一步激发干部职工争先进位竞争意识和干事创业激情与活力。最后，导向化推进考评严管。党委运用量化考评积分排名结果，将个人考评成绩与评先评优、进修培训、提拔晋升、党员发展、后备干部储备等挂钩，对考评长期处于较差位次的分别给予调离工作岗位、降薪降级处理等，强化复合型考评的导向性。

4、以更加科学的经营发展战略，促进人力资源工作与党建工作的融合。在人力资源工作与党建工作融合中，需制定较优质的发展战略，使企业在发展中能得到不断优化，进一步对企业所具有的发展方向进行综合性把控，使企业所具有的效益得到不断提升。在此过程中，需进一步对人力资源管理工作进行综合性落实，才能进一步使企业在发展中获得人力资源的保障，而党建工作的落实也能对企业的形象予以维护，使企业各部门所具有的协同合作能力得以提升。由此，企业的管理人员需充分依照当前人力资源工作所具有的现状及党建工作在开展中所存在的综合战略，根据发展部署，确定有效的人力资源管理工作目标，并且对党建工作进行有效的创新规划，从而在党建与人力资源工作融合基础上，实现国有企业的优质化发展。

5、完善国企内部管理机制，将思政工作贯穿始终。无规矩不成方圆，国企要想在新形势下得以不断发展进步，就需不断创新改革，以满足当下社会对国企提出的要求。然而，不论是改革还是创新，都需遵循一定规章制度，才能保证企业发展做到有条不紊，循序渐进的进行改革。所以，需与时俱进不断的去完善自身管理机制，将人力资源管理工作落到细节之处，建立出良好的奖惩机制，来提升员工的工作积极性和责任心，推动企业的健康发展。同时，对员工能力及思想需进行考核与检查，以保证其思想的积极和健康，能有效地为企业的发展做出贡献，并且还能落实贯彻党政方针。

6、时刻以人为本，关注员工需求。不管是党建工作还是人力资源工作都需从实际出发，从员工本身出发。只有以人为本才能促进国有企业党建工作和人力资源工作的顺利开展，例如，可定期组织员工听取党政报告、举行篮球赛等，这样能很好地促进员工的身心发展。以人为本是企业发展的重要因素，一个企业若不关注员工的需求，对员工冷若冰霜，则企业的发展也岌岌可危。所以在新形势下党建工作与人力资源工作相融合的时也应从员工本身出发，坚持以人为本，这样才能帮助企业更好发展，才能让员工对企业有认同感，激发其工作热情。

员工是企业发展的主要动力，员工个人利益关系企业未来发展。要实现党务和人力资源的融合，企业就必须重视对员工的人情关怀，提高党务和人力资源的整体绩效，让两者有效结合，企业才能在新环境中健康成长。企业可通过直接会议等形式积极鼓励员工提出合理化建议，赋予广大党员、职工、社会公众知情权、监督权、参与权。鼓励员工以技能竞赛或工作知识竞赛形式提高积极性。企业在招聘新员工时，尽量保持党、德、人与工作相结合的意识形态，重视员工的个性化，要经常对员工进行关怀或送温暖。

总之，人力资源工作作为国有企业中的核心组成部分，对国有企业的发展发挥着重要作用，而党建工作对国企具有一定的特殊性，能促进国有企业的改革发展，不断完善企业的经营管理，其对正处在发展时期的国企意义重大。在新时期，为促进国有企业更好地发展，可尝试采取党建工作与人力资源工作融合的工作模式，一方面可为国有企业引导正确的发展方向，另一方面还可使国有企业党组织带头作用充分展现出来。

参考文献

- [1]陈香梅.论如何将国企人力资源工作与党建工作有效结合[J].人力资源管理,2018(01).
- [2]蒲晓梅.新时期国企党建工作与人力资源工作的有效融合[J].中小企业管理与科技,2021(09).
- [3]何文静.谈新时期国企党建工作与人力资源工作的有效融合[J].时代农机,2018(16).