

青年视角下的企业组织文化建设提升路径探析

刘伟

(陕西榆林能源集团榆神煤电有限公司 陕西 榆林 719000)

【摘要】在我国经济实力不断增长的同时,也有越来越多的人关注到企业文化的建设。目前,大多数中小型和微型企业的中青年力量正在不断壮大,成为建立企业组织文化的一支新力量,同时对企业的青年组织作用也有着更高的要求。本文对组织文化和青年企业组织建设中存在的问题进行简要分析,以及青年组织在组织文化建设中的作用,并针对此提出了相关的建议和对策。

【关键词】青年;企业组织;文化建设;提升路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1383

引言

建立企业组织文化是促进企业可持续发展的关键因素,也是管理企业文化的独特方法,各企业组织在发展的过程中,最关键的核心要素就是文化价值。当前,建设中国企业的组织文化普遍存在着关注度和建设性不足,与企业业务发展目标的融合少,互动性差等问题。在此基础上,企业可以从青年组织的角度思考改善公司组织文化建设的方法。丰富和发展企业组织文化建设,使公司的管理效率进一步提升。

1. 组织文化建设的意义和现状

1.1 组织文化建设内涵和意义

作为一个企业中最重要组成部分,组织文化主要包括建设物质文化、精神文化以及制度文化。同时,在企业长期发展的过程中,也是企业员工所最求的目标、基本信念以及行为准则。企业文化就是所谓的组织文化,从广义上来说是企业发展中所需的设备和软件。同时也是一个企业中物质与精神文化的总和,体现了独特的企业文化。

1.2 组织文化建设存在的问题

1.2.1 对组织文化建设的重视程度不高

尽管大多数企业管理者都认可建立组织文化的重要性,但是从企业发展的角度来看,各级企业领导者的重要性水平是不同的,并且组织文化的建立存在失衡。一些公司经理对建立公司组织文化有误解,缺乏对组织文化形成的认识,并且不区分不同类型的公司。他们认为公司应该专注于业务绩效,而其他一切都是虚构的工作。这些企业的管理者并没有真正了解建立组织文化在凝聚人心,激发活力和促进员工融入组织中所起的积极作用。

1.2.2 对组织文化建设的内涵认识不清

由于一些公司的管理者没有自觉地将组织文化建设与公司目标定位,价值取向,道德规范等相结合,因此他们没有考虑组织文化在公司发展中凝聚人的精神力量,并形成联合力量,也没有反映该行业的特征,只是将组织文化与文化和体育活动等同起来。其他管理人员将建设文化等同于环境装饰,认为组织文化正在营造一个美好的公司环境,只对外部环境因素引起了重视,但没有对员工的学习和教育以及企业制度的建立等的重视程度不足。

1.2.3 对组织文化建设缺乏规划和创新

每个企业的每个组织文化都有各自不同的标签,根据企业管理者的意愿和员工的知识程度,以独特的方式客观地将其呈现在组织行为中。当前,当一些公司模仿成功的国内外公司的组织文化时,他们没有考虑与公司发展愿景,产品功能以及公司的内部和外部环境相结合。他们强调形式和内容、活动和建设,甚至打破传统。目前的模仿缺乏组织文化建设的一般概念以及缺乏企业适应和创新,导致了建立组织文化与企业发展的两者之间的“两张皮”现象。

2. 青年视角下提升组织文化建设的对策和建议

2.1 加强企业青年干部培养,实现组织认同

科学完善的文化创建并不是直接呈现在现实生活当中去的,它创建过程比较缓慢,并且需要在此过程中不断的去积累和借鉴经验而完成的,对于企业中的青年

群体的而言,他们的进步对企业文化建设发展起到一个关键性的作用。组织文化活动不只是对个人的培养,它是员工对文化活动的完善和实现的一个集体性愿望,因此,要加强企业青年干部的综合性的培养,是完善组织文化的重要表现。

2.2 加强青年社会组织的互动写作,发挥枢纽作用

在企业外部环境中,青年社会组织可以将青年群体凝聚在一起,在一定程度上起到补充的作用。同时,应进一步加强企业与国外各青年组织的联系,建立交流机制,强化对青年工作管理和指导的力度;作为青年组织中的载体,着重于党的建设和联系工会,妇联和统战等组织。实现资源整合,将人员,职位和资金联系起来,使青年组织的领导作用可以进一步发挥出来。

2.3 提高青年工作和企业党建融合度

在新形势下,企业要青年工作的要求相适应,并了解当前青年组织建设工作的基本状况,找出其中存在的问题,并提出有效的解决方案。在“青年巩固,一般事务服务和当好桥梁”方面,加入并领导新员工在企业发展中扮演新力量和突击队的角色。同时,企业要发挥其桥梁作用,将青年组织与党和群众联系起来,依靠“党建和团队建设”,使党的组织优势充分的发挥出来,创建出适应青年工作的制度。

2.4 增强青年工作的组织贡献度

企业经营的目的获得利润并追求经济和社会利益。如过对其基本目标没有足够的重视程度,工作的开展与经济目标相背离,他们将失去生存的价值和发展基础,而企业管理者会给人以青年组织可有可无的印象。青年组织应注重企业中心的发展,开展工作和活动以促进企业发展,从而在企业中发挥更好的作用和地位。

2.5 探索青年工作新方式

青年企业家的应根据企业发展的特点,探索创新的方法和技术,使工作内容集中在当前成果上,工作方法灵活多样,工作重点放在企业发展中。在当前工作的基础上,我们需要找到企业发展与青年成长之间的联系,并开展各种活动。年轻人的工作不应局限于过去的活动和工作方式,也不应仅仅闭门造车,而应“扎根”并加强调查研究。

结语

在新形势下,应该提高对企业中青年组织的重视程度,建立相应的企业组织文化,以此来使其自身的核心竞争力得到提升。因此,以青年为视角,企业可以通过加强青年组织体系,改变青年工作观念,优化青年文化的渗透,从青年的角度有效改善组织文化来应对,并提高公司治理效率。

参考文献

- [1]孙杭明.青年视角下的企业组织文化建设提升路径探析[J].中国商论,2020(16):176-178+182.
- [2]曹庆楼,刘思萌,沈洋,姜泰元.中国青年创业企业组织学习、动态能力与创新绩效的影响研究[J].湖南财政经济学院学报,2018,34(05):120-128.
- [3]袁鹏.当代军工企业价值观认同的培育研究[D].西北工业大学,2017.
- [4]李博.锦州市国有企业青年职工精神文化建设问题研究[D].东北大学,2017.

探究加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略

宋萌萌

(晋能控股电力集团地电安泽分公司 山西 临汾 042500)

【摘要】随着国内经济的不断发展,企业的发展也需要一定的创造力和创新性,特别是在思想政治建设方面。在新时代,如果公司要实现长期发展,则不仅要关注眼前的利益,最重要的是要制定思想政策,加强企业思想政治工作是党和政府建设的基本任务。本文结合当前工作来研究政府的党建方法和策略。

【关键词】企业;思想政治;党政建设;提升途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1384

引言

企业的党政建设与企业的管理有很大不同。它的作用主要是为员工提供思想教育和行为指导。通过对职工进行思想政治教育,提高职工对党组织工作的认识和理解,激发职工专心生产、实现自我、热爱企业、促进团结。支持党的决策,并遵循先进的党的思想意识。增强整个企业的凝聚力,提高企业的竞争力,为优化企业的基层组织的基本结构和党的工作的顺利开展提供有力的保证。

1. 在思想政治工作基党政建设中存在的问题

1.1 只顾追求效益而放弃了党政建设

在企业党政建设过程中,对党的行为、思想和意识进行教育非常重要。企业要实现长远发展和进步,就必须加强对党和政府的教育。只要基础雄厚,各自的利益也将得到改善。同时,企业的竞争力可以不断提高。在当前的运营中,管理人员通常只关注经济利益,而忽略了潜在的意识形态下,党政建设工作,这将阻止公司党政思想的意识形态与生产管理保持相同的水平。对于业务经理而言,建立正确的党政建设方式和提高思想政治工作的非常必要,以便更好地发挥其在业务管理中的作

用,实现长远发展。

1.2 将思想教育的党政工作做得表面化

如今,由于公司不断加快生产步伐,有时为了提高绩效,因此管理者减少了思想政治教育的时间。这很容易使员工认为思想政治教育是一种形式,这反过来又使企业变得越来越随意,只是敷衍的态度对待党和政府的思想建设。造成这种现象的直接原因是管理人员对此没有给予足够的重视。如果党政建设和思想工作无法落实,对员工的思想观念将极为不平等。因此,必须完成企业的党政建设和思想工作,结合企业的实际情况,制定工作计划。不要只专注于表面上的工作,而要专注于各个方面。积极开展落实各项工作,使公司员工的观念和理念真正得到改变和完善,从而实现真正服务于企业。

1.3 思想政治工作者对工作不认真

当人们过着舒适的生活时,就会出现一些腐败的想法。尽管我国目前在全国范围内促进思想政治工作和党政建设,但仍有许多公司仅在这方面停留在表面的形式上,没有实现其真正的意义。此外,业务经理长期以来在社会中处于较高的位置,

他们对权力带来的利益有了更好的了解,他们的思想也容易因此而受到改变,最终导致思想政治工作者工作不到位的情况。而且,思想政治工作和党的建设的作用没有得到应有的重视,企业基层人员的思想政治教育尚未得到认真落实。我国正在快速发展的阶段,因此,企业需要开展思想政治工作并进一步落实党的建设工作,避免仅仅停留于形式,以免造成思想腐败。

2. 加强企业思想政治工作基层党的建设的方式

2.1 帮助职工树立正确的思想认知

许多员工的想法会有一定程度的偏差,甚至会犯错误。这与他们缺乏明确的判断对与错的意识形态和认知标准有关,或者更容易陷入对意识形态认知的误区中。但有正确的思想意识认识标准时,将可以很好的避免出现这种情况。需要清楚地了解自己的位置和环境,要有明确的认知,一旦出现错误,在努力的工作不能取得成效,并且会损失大量金钱和人力。因此,全面实施党的建设是避免错误的有效途径。只有使员工提出正确的想法,他们才能拥有责任感并实现更好的发展。对于企业而言,思想政治工作和党的建设不是一蹴而就的。有必要整合企业的发展路线,在不同时期为企业的思想政治工作和党的建设设定不同的目标,必须符合企业的发展目标。否则思想政治工作和党的建设将失去其原有的价值和意义。

2.2 强化具体的实施工作,要发挥模范作用

企业的核心绩效受到管理者的影响,管理者必须发挥榜样的作用,这有利于员工思想的统一指导。无论是在日常工作中还是在党的建设中,业务经理都需要更加积极主动,并制定出正确的实施方法。特别是基层领导要在日常生活中树立榜样,积极参与基层工作,与员工建立良好的沟通,传播正确的想法,根据情况召开相关会议,并与员工一起学习先进的思想。

2.3 不断探索思想政治工作及党的建设的新模式

对于传统的思想政治工作和党的建设,其作用和意义不容忽视。当前,大多数公司正在积极探索实施思想政治工作和党的建设的方式,并在此过程中不断积累、丰富经验。可以探索的道路并不平坦,取得的成果还没有达到理想的状态,现有的大多数思想政治工作和党建方法都是以传统形式组织和总结的。企业实施思想政治工作和党的建设,不能使用单一或一成不变的形式。必须促使他们与时俱进,结合具体的实际情况进行调整。只有这样,他们才能适应时代的发展,更好地适应现代企业的发展,并与公司发展保持一致,实现公司的可持续发展。

结语

简而言之,企业开展党的建设和思想政治工作,都是服务于企业的发展,更有利于提高企业职工的政治意识和思想水平,也可以增强企业的文化底蕴。企业和员工必须蓬勃发展、齐心协力、共荣辱,并在彼此的努力下不断促进企业发展。同时,企业管理者必须发挥领导作用,发挥榜样的力量,以身作则,指导和鼓励员工参加党的建设,进行思想政治教育。在这样的共同努力下,企业将向着更健康、更长远的方面发展。

参考文献

- [1]王岳.探究加强企业思想政治工作及党的建设的途径与策略[J].时代报告,2020(11):54-55.
- [2]蔡妍.加强企业思想政治工作及党的建设的途径与策略[J].办公室业务,2020(10):23-24.
- [3]戚立强.加强企业思想政治工作及党的建设的途径与策略研究[J].现代国企研究,2019(12):328-329.
- [4]李乐.加强企业思想政治工作及党的建设的途径与策略[J].企业改革与管理,2018(14):188-189.

电气工程及其自动化技术在电力企业中的应用

卢柯成

(国网江西省电力有限公司景德镇供电公司 江西 景德镇 333000)

[摘要]近年来,在社会快速发展的带动下,各个行业都得到了显著的进步发展,有效的推动了科学技术水平的不断提升,为了能够保证人类社会稳步发展,很多的科技产品和技术被研发出来,并且被人们切实的引用到了多个领域之中,在推动国家发展壮大方面起到了重要的影响作用。其中电气自动化技术就是最具代表性的一个新型技术,将电气自动化技术引用到电力行业之中能够切实的满足电力企业的发展需要,并且也是整个人类社会发展的需要。鉴于此,这篇文章主要针对电气工程及其自动化技术在电力企业中的实践运用展开全面深入的研究分析,希望能够对我国电力行业的稳步持续发展有所帮助。

[关键词]电气工程;自动化技术;电力企业;应用

[DOI] 10.1252/j.issn.2096-6288.2020.09.1385

引言

就当下实际情况来说,社会进步和国家发展需要大量的电力能源,所以人们对电力企业生产工作提出了更高的要求,从而促进了自动化技术在电力行业中的实践运用。在电力企业实际运营中,电气工程及其自动化技术占据着至关重要的作用,所以我们为了确保电力企业能够持续稳步的发展,还需要对电气工程及其自动化技术进行深入的研究和创新。当下,无论是社会的发展还是民众的生活对于电力能源的需求逐渐的增加,我国的电气工程发展也得到了进步,电力企业的发展水平也得到了提高。

1. 电气工程及其自动化技术概述

电力事业关乎社会民生,在城市现代化建设进程不断加快下,电力工程建设规模进一步扩大。加大力度进行电气工程建设,能够为社会稳步发展创造良好的基础,并且在推动社会经济发展方面也能够起到积极的辅助作用。在当前电气工程建设中,电气工程及其自动化技术与以往老旧模式的技术相对比来说实践运用效果更加的优秀,所以我们需要对工程施工质量加以侧重关注的基础上,重视电力企业综合能力的发展。电气工程及其自动化技术牵涉到的层面较多,并且其中融入了诸多专业理论知识,借助信息化技术可以实现对电力生产设备的全方位的监控,电气工程及其自动化技术在电气工程中应用,有助于降低人工劳动强度和生产成本,有效提升生产效率,推动电力企业智能化和自动化发展。

2. 电气工程及其自动化技术对电力企业的重要性

电气工程及其自动化技术包含了对诸多领域技术的应用。在进行机电工程及其自动化技术的应用时,要对相关设备进行熟练的操作,当相关设备出现故障时,要通过自身知识对出现的问题及时予以处理,使相关设备可以继续运行。尽管电气工程及其自动化技术在实际操作的时候涉及的层面较多,相对较为复杂,但是能够为企业创造的效益也是非常丰厚的。将电气工程及其自动化技术合理的运用到电力企业运营生产之中,能够对电力企业生产设备加以全面的管理,确保设备运行的稳定性和高效性,促使企业能够获得最佳的经济收益^[1]。

3. 当今电气工程及其自动化技术在电力企业中的应用

3.1 在变电站中的应用

将电气自动化技术在变电站系统中加以合理的运用,借助自动化技术可以将工作人员从巨大的工作量中摆脱出来,促进生产效率的提升,并且还可以针对电气工程变电站内各类设备运行情况进行全面的监督和管控,结合变电站各方面情况来对管理和监控体系进行适当的调整,如果遇到重大问题的时候,能够在第一时间进行上报,并由专业工作人员进行处理。将自动化技术引用到变电站之中,可以从多个角度和不同的层面对变电站内安装的所有电气设备运行状况加以监控,这样就可以实现良好的监控效果目标。运用自动化技术可以利用电子设备来取代以往的传统设备,只需要工作人员运用计算机来对变电站内设备达到运行情况加以全面的监督管控。监控获得的信息数据可以借助自动化技术来完成传递,工作人员需要对所有的信息数据进行收集和记录。在进行信息传递的时候,通常都是利用计算机电缆

来完成的。在科学技术快速发展的带动下,工作人员可以综合自动化技术来对管理模式加以优化完善。

3.2 在分散监控系统中的运用

将电气工程及其自动化技术切实的运用到电力系统的分散监控体系之中,不但可以有效的提高监控工作的效率和效果,并且还可以对监控信息的准确性加以保证。通过电气自动化技术的运用,完善分散监控系统的工作性能,提升人力资源的利用效率,并且也可以实现对整个运行系统的远程监控,从而避免系统收到人为操作的不良影响。与此同时,通过电气自动化技术的运用,分散监控系统还能及时地对自身故障检测及排查,及时地进行自我维修,进而确保电力系统的正常运行,有利于增加电力企业的经济效益^[2]。

3.3 电网调度的自动化在电气工程中的实际应用

电气工程中电网调度自动化技术的实践运用通常都是依赖电子设备、显示器以及控制站来完成调度的,结合电力系统的运行标准以及用户的实际需要来对电量进行适当的调整,从而满足人们对电能的需要,尽可能的保证电力系统的稳定运行。在挑选电网调度设备的时候,应当综合电网环境安全标准来确定设备的类型和型号,这样才能确保设备拥有较强的抗干扰的能力,并且能够确保设备运行始终维持在稳定的状态。工作人员在将电网调度自动化技术加以实践运用的时候,可以借助移动设备来对电气工程各方面信息加以全面掌控,对各项信息数据加以综合分析,从而下发指令,对于电力系统负荷情况进行精准的判断,如果负荷状态出现任何的波动,应当保证满足用户用电需要的基础上,对电网运行情况进行适当的调整,确保整个电网系统正常运行。

3.4 运用于柔性交流输电系统中

电力系统中,负责交流电传输工作是柔性交流输电系统,就其性质来说,属于电子电力装置,柔性也就是在进行电能传输的时候,电力系统对电压电流所具有的可控性,通常都是借助装置和电力系统来完成对电压的控制,从而切实的保证系统能够始终维持在稳定运转的状态^[3]。

结语

总之,电气工程及其自动化是一门新型的科学技术,合理科学地运用到电力企业生产过程中可以节省更多的时间和精力。社会各界需要重视这个问题,为日后的生产提供有力的支持,相信随着国家的重视和支持,自动化技术将会有更好的发展。

参考文献

- [1]谈文慧.电气工程及其自动化技术在电力企业中的应用[J].科技风,2020,(06):184.
- [2]杜析齐.电气工程及其自动化技术在电力企业中的应用[J].工程建设与设计,2019,(18):127-128.
- [3]郭金升.电气工程及其自动化技术在电力企业中的应用研究[J].中国设备工程,2019,(16):202-204.