

青年视角下的企业组织文化建设提升路径探析

刘伟

(陕西榆林能源集团榆神煤电有限公司 陕西 榆林 719000)

【摘要】在我国经济实力不断增长的同时,也有越来越多的人关注到企业文化的建设。目前,大多数中小型和微型企业的中青年力量正在不断壮大,成为建立企业组织文化的一支新力量,同时对企业的青年组织作用也有着更高的要求。本文对组织文化和青年企业组织建设中存在的问题进行简要分析,以及青年组织在组织文化建设中的作用,并针对此提出了相关的建议和对策。

【关键词】青年;企业组织;文化建设;提升路径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1383

引言

建立企业组织文化是促进企业可持续发展的关键因素,也是管理企业文化的独特方法,各企业组织在发展的过程中,最关键的核心要素就是文化价值。当前,建设中国企业的组织文化普遍存在着关注度和建设性不足,与企业业务发展目标的融合少,互动性差等问题。在此基础上,企业可以从青年组织的角度思考改善公司组织文化建设的方法。丰富和发展企业组织文化建设,使公司的管理效率进一步提升。

1. 组织文化建设的意义和现状

1.1 组织文化建设内涵和意义

作为一个企业中最重要组成部分,组织文化主要包括建设物质文化、精神文化以及制度文化。同时,在企业长期发展的过程中,也是企业员工所最求的目标、基本信念以及行为准则。企业文化就是所谓的组织文化,从广义上来说是企业发展中所需的设备和软件。同时也是一个企业中物质与精神文化的总和,体现了独特的企业文化。

1.2 组织文化建设存在的问题

1.2.1 对组织文化建设的重视程度不高

尽管大多数企业管理者都认可建立组织文化的重要性,但是从企业发展的角度来看,各级企业领导者的重要性水平是不同的,并且组织文化的建立存在失衡。一些公司经理对建立公司组织文化有误解,缺乏对组织文化形成的认识,并且不区分不同类型的公司。他们认为公司应该专注于业务绩效,而其他一切都是虚构的工作。这些企业的管理者并没有真正了解建立组织文化在凝聚人心,激发活力和促进员工融入组织中所起的积极作用。

1.2.2 对组织文化建设的内涵认识不清

由于一些公司的管理者没有自觉地将组织文化建设与公司目标定位,价值取向,道德规范等相结合,因此他们没有考虑组织文化在公司发展中凝聚人的精神力量,并形成联合力量,也没有反映该行业的特征,只是将组织文化与文化和体育活动等同起来。其他管理人员将建设文化等同于环境装饰,认为组织文化正在营造一个美好的公司环境,只对外部环境因素引起了重视,但没有对员工的学习和教育以及企业制度的建立等的重视程度不足。

1.2.3 对组织文化建设缺乏规划和创新

每个企业的每个组织文化都有各自不同的标签,根据企业管理者的意愿和员工的知识程度,以独特的方式客观地将其呈现在组织行为中。当前,当一些公司模仿成功的国内外公司的组织文化时,他们没有考虑与公司发展愿景,产品功能以及公司的内部和外部环境相结合。他们强调形式和内容、活动和建设,甚至打破传统。目前的模仿缺乏组织文化建设的一般概念以及缺乏企业适应和创新,导致了建立组织文化与企业发展的两者之间的“两张皮”现象。

2. 青年视角下提升组织文化建设的对策和建议

2.1 加强企业青年干部培养,实现组织认同

科学完善的文化创建并不是直接呈现在现实生活当中去的,它创建过程比较缓慢,并且需要在此过程中不断的去积累和借鉴经验而完成的,对于企业中的青年

群体的而言,他们的进步对企业文化建设发展起到一个关键性的作用。组织文化活动不只是对个人的培养,它是员工对文化活动的完善和实现的一个集体性愿望,因此,要加强企业青年干部的综合性的培养,是完善组织文化的重要表现。

2.2 加强青年社会组织的互动写作,发挥枢纽作用

在企业外部环境中,青年社会组织可以将青年群体凝聚在一起,在一定程度上起到补充的作用。同时,应进一步加强企业与国外各青年组织的联系,建立交流机制,强化对青年工作管理和指导的力度;作为青年组织中的载体,着重于党的建设和联系工会,妇联和统战等组织。实现资源整合,将人员,职位和资金联系起来,使青年组织的领导作用可以进一步发挥出来。

2.3 提高青年工作和企业党建融合度

在新形势下,企业要青年工作的要求相适应,并了解当前青年组织建设工作的基本状况,找出其中存在的问题,并提出有效的解决方案。在“青年巩固,一般事务服务和当好桥梁”方面,加入并领导新员工在企业发展中扮演新力量和突击队的角色。同时,企业要发挥其桥梁作用,将青年组织与党和群众联系起来,依靠“党建和团队建设”,使党的组织优势充分的发挥出来,创建出适应青年工作的制度。

2.4 增强青年工作的组织贡献度

企业经营的目的获得利润并追求经济和社会利益。如过对其基本目标没有足够的重视程度,工作的开展与经济目标相背离,他们将失去生存的价值和发展基础,而企业管理者会给人以青年组织可有可无的印象。青年组织应注重企业中心的发展,开展工作和活动以促进企业发展,从而在企业中发挥更好的作用和地位。

2.5 探索青年工作新方式

青年企业家的应根据企业发展的特点,探索创新的方法和技术,使工作内容集中在当前成果上,工作方法灵活多样,工作重点放在企业发展中。在当前工作的基础上,我们需要找到企业发展与青年成长之间的联系,并开展各种活动。年轻人的工作不应局限于过去的活动和工作方式,也不应仅仅闭门造车,而应“扎根”并加强调查研究。

结语

在新形势下,应该提高对企业中青年组织的重视程度,建立相应的企业组织文化,以此来使其自身的核心竞争力得到提升。因此,以青年为视角,企业可以通过加强青年组织体系,改变青年工作观念,优化青年文化的渗透,从青年的角度有效改善组织文化来应对,并提高公司治理效率。

参考文献

- [1]孙杭明.青年视角下的企业组织文化建设提升路径探析[J].中国商论,2020(16):176-178+182.
- [2]曹庆楼,刘思萌,沈洋,姜泰元.中国青年创业企业组织学习、动态能力与创新绩效的影响研究[J].湖南财政经济学院学报,2018,34(05):120-128.
- [3]袁鹏.当代军工企业价值观认同的培育研究[D].西北工业大学,2017.
- [4]李博.锦州市国有企业青年职工精神文化建设问题研究[D].东北大学,2017.

探究加强企业思想政治工作及党政建设的途径与策略

宋萌萌

(晋能控股电力集团地电安泽分公司 山西 临汾 042500)

【摘要】随着国内经济的不断发展,企业的发展也需要一定的创造力和创新性,特别是在思想政治建设方面。在新时代,如果公司要实现长期发展,则不仅要关注眼前的利益,最重要的是要制定思想政策,加强企业思想政治工作是党和政府建设的基本任务。本文结合当前工作来研究政府的党建方法和策略。

【关键词】企业;思想政治;党政建设;提升途径

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1384

引言

企业的党政建设与企业的管理有很大不同。它的作用主要是为员工提供思想教育和行为指导。通过对职工进行思想政治教育,提高职工对党组织工作的认识和理解,激发职工专心生产、实现自我、热爱企业、促进团结。支持党的决策,并遵循先进的党的思想意识。增强整个企业的凝聚力,提高企业的竞争力,为优化企业的基层组织的基本结构和党的工作的顺利开展提供有力的保证。

1. 在思想政治工作基党政建设中存在的问题

1.1 只顾追求效益而放弃了党政建设

在企业党政建设过程中,对党的行为、思想和意识进行教育非常重要。企业要实现长远发展和进步,就必须加强对党和政府的教育。只要基础雄厚,各自的利益也将得到改善。同时,企业的竞争力可以不断提高。在当前的运营中,管理人员通常只关注经济利益,而忽略了潜在的意识形态下,党政建设工作,这将阻止公司党政思想的意识形态与生产管理保持相同的水平。对于业务经理而言,建立正确的党政建设方式和提高思想政治工作的非常必要,以便更好地发挥其在业务管理中的作

用,实现长远发展。

1.2 将思想教育的党政工作做得表面化

如今,由于公司不断加快生产步伐,有时为了提高绩效,因此管理者减少了思想政治教育的时间。这很容易使员工认为思想政治教育是一种形式,这反过来又使企业变得越来越随意,只是敷衍的态度对待党和政府的思想建设。造成这种现象的直接原因是管理人员对此没有给予足够的重视。如果党政建设和思想工作无法落实,对员工的思想观念将极为不平等。因此,必须完成企业的党政建设和思想工作,结合企业的实际情况,制定工作计划。不要只专注于表面上的工作,而要专注于各个方面。积极开展落实各项工作,使公司员工的观念和理念真正得到改变和完善,从而实现真正服务于企业。

1.3 思想政治工作者对工作不认真

当人们过着舒适的生活时,就会出现一些腐败的想法。尽管我国目前在全国范围内促进思想政治工作和党政建设,但仍有许多公司仅在这方面停留在表面的形式上,没有实现其真正的意义。此外,业务经理长期以来在社会中处于较高的位置,