

强,始终保持着高度的战斗精神和大胆的革命精神。对于当代学生来说,他们中的大多数来自富裕和谐的家庭。在一个更轻松的环境中,逐渐形成了“衣来伸手,饭来张口”的模式。身处困境时,问题就渐渐暴露出来。大学生缺乏明辨是非和独立解决问题的能力,抗压能力差,更没有质疑精神和坚定的意志,这也使当代大学生在就业的过程中四处碰壁。艰苦奋斗精神使人具有持久的耐力和坚强的意志,提高自身的抗压能力,催人奋进,使大学毕业生更好地适应就业环境,促进就业。

(四)内化优秀品质,踏上青春奋斗征程

促进和培养苏区精神既是一个理论问题,也是一个实践问题;苏区精神必须内化于心,外化于行。优秀的精神品质,如“争创第一,无私奉献”等丰富内涵深刻影响着学生的日常生活和工作。特别是处于目前新时代的大背景下,我们越接近中华民族伟大复兴,就越要加倍努力。青年大学生是实现中华民族伟大复兴的重要力量,不断从中华优秀传统文化、红色革命文化中汲取精神力量,并且付诸行动,强化和提升社会责任感,尽自己最大的努力贡献自身力量。自觉树立国家意识、民族意识和责任意识,将个人的前途命运和国家、民族的未来的命运紧紧结合在一起,将个人理想融入于社会理想之中,服务社会,贡献国家,实现自身的个人价值和社会价值。不断发扬以改革创新为核心的时代精神,增强创新意识,投身于社会实践。面对现实生活的考验,努力工作,磨练意志,脚踏实地。保持头脑清醒,培育创新和变革的活力,走在变革的前沿,走在趋势的前沿,做新时代的弄潮儿。社会理想的实现需要社会上每一个人的努力,将众多个人的力量汇聚起来,凝结成团结向上的磅礴力量,推动社会发展和民族振兴。当代青年大学生,唯有不断提高自身科学文化素质和思想道德素质,用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,指导实践,在学懂、弄通、做实上下真功夫,脚踏实地,实干兴邦,以新的实践创

造更伟大的成就。

参考文献

- [1]韩强著.长征行思录 北京联合大学思想政治理论教师重走长征路文萃[M].2017
- [2]韩宇.新时代大学生人际交往问题研究[D].河北师范大学,2020.
- [3]熊标.苏区精神论[D].南昌大学,2014.
- [4]熊艳梅.苏区精神在培育时代新人中的作用研究[D].南昌大学,2020.
- [5]孙弘安.以苏区精神引领文明校园建设[J].中国高等教育,2018(02).
注释:
[1]黄少群:《论苏区精神》,《中国井冈山干部学院学报》,2006年第2期,32.
- [2]习近平:《在纪念中央革命根据地创建暨中华苏维埃共和国成立80周年座谈会上的讲话》,人民日报,2011-11-05.
- [3]宋齐明.本科毕业生就业能力培养现状及影响因素——基于本科毕业生调查数据的实证研究[J].教育发展研究,2017,(23):23-29.
- [4]龚勋,蔡天生.大学生就业能力:要素、结构与培育路径[J].江苏高教,2018,(1):91-94.
- [5]俞吾金.“道德评价优先”到“历史评价优先”——马克思异化理论发展中的视角转换.中国社会科学.2003(2).95-105.
- [6]王若水.“异化”这个译名.学术界,2000(3).45-49.
- [7]《习近平谈治国理政》第1卷,外文出版社,2018:52.

高校后勤服务育人体系构建探究

周涛

(新疆工程学院 新疆 乌鲁木齐 830003)

【摘要】目前对于高校开展服务育人体系建设的趋势来看,后勤服务育人体系是非常重要的部分,后勤工作人员以及所从事的相关工作为高校所开展的教学以及科研和其他师生服务提供了最重要的保障。所以对于高校教学工作来讲,后勤服务育人体系的构建是非常重要的,对于当前大学生的成长以及能力培养具有非常重要的作用。随着社会经济的快速发展,在高校积极开展三全育人的背景下,对高校后勤服务中心的工作质量提出了更高的要求,在本文中结合实际工作开展的实践经验,基于高校后勤服务育人体系的构建,对高校后勤服务管理工作进行一些探讨。

【关键词】高校;后勤服务;育人管理体系

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1046

1. 前言

对于当前高校后勤工作来讲,并不仅仅局限于为高校所从事的各项教学活动以及日常运转提供保障,同时也在逐渐发挥自身的育人作用,对于当前大学生的培养工作来讲,后勤工作融入了多方面的作用,能够使服务育人功能得以真正的体现。所以在当前的高校后勤服务工作过程中,育人功能需要进行重点突出并构建育人体系,使高校后勤服务育人功能得以真正发挥,对学生进行全面培养。

2. 高校后勤服务育人体系构建的必要性

基于当前高校后勤工作的开展情况来看,在很多时候后勤工作的性质并不仅仅是为了满足在学校正常运转以及教学活动开展时,教师以及学生所提出的相关需求,同时高校后勤工作也发挥出了自身的育人作用,能够使当前高校所开展的教育教学工作局限性打破,并对教学工作所存在的漏洞进行补充,充分发挥高校后勤服务工作所拥有的教育作用以及育人作用。所以对于当前的高校后勤服务工作来讲,育人体系的构建是非常重要的,这也是使高校后勤工作育人功能以及育人作用得以真正发挥的最主要前提,在三全育人背景下有利于高校后勤服务工作育人功能的实现。

3. 高校后勤服务育人体系的构建

3.1 强化高校后勤服务团队

对于当前新时期发展背景来看,高校后勤工作也在不断进行改革,在从事后勤服务工作的过程中,无论是服务工作内容还是服务工作,满意度都具有了更高要求,因此对高校后勤服务的工作人员来讲,需要进行全面素质的提升。而在当前时代背景下,高校后勤服务工作工作人员的数量在不断的增加,而工作人员的组成形式也变得越来越多样化,所以在进行高校后勤服务育人体系构建的过程中,最主要的前提是需要对后勤服务工作团队进行重新搭建。要让后勤服务团队当中的每一个服务人员都拥有非常高的素质,而且能够在提供后勤服务工作的过程中,全面发挥自身的价值以及自身的作用。

3.2 全面提升后勤服务质量

对于后勤工作来讲,若想真正使后勤服务工作质量得到提升,那么就需对当前所开展的后勤服务工作进行调研,在学生群体当中进行调查问卷的发放,然后对学生群体对后勤服务工作开展的满意度程度进行调查,从而能够针对当前后勤服务工作质量进行全面的分析,将后勤服务质量不高的原因进行总结与归类。在这种情况下,后勤服务工作开展时所存在的质量问题才能够得到体现,而且也能够总结导致后勤服务质量降低的原因,基于此进行针对性的后勤服务工作水平提升,这样才能够使后勤服务工作本身所拥有的服务育人的目的得以实现。因为对于高校所开展的后勤服务工作来讲,本身在学生眼里就是一项非常普通的工作,如果在实际开展的时候还没有真正做到细致入微,那么学生本身对高校后勤服务工作的感受也就会非常的微弱,那么后勤服务工作所拥有的育人作用以及育人功能就不能够得到真实的

发挥,这对于高校后勤服务育人体系的构建来讲是非常大的打击。

3.3 提高后勤服务工作的有效性

对于后勤服务工作来讲,在进行实际工作的开展时,要遵守以人为本的工作原则,这样才能够面向学生提供服务的时候,真正站在服务对象的角度去对服务问题进行思考。所以对于当前高校后勤服务工作部门来讲,应当对服务人员在日常工作过程中的服务形象以及服务态度和服务方法进行改善以及创新通过完善的激励政策,让服务工作人员在日常服务工作开展时,能够通过自身的努力以及创新,对当前服务工作存在的问题进行改善,然后面向服务对象提供更好的服务工作内容以及服务工作水平。对于日常服务工作中表现突出或者是优异的服务工作人员要给予充分的肯定以及物质平均,工作风气变得越来越好,充分调动其他服务工作人员的工作积极性。

除此之外,在高校开展后勤服务育人体系构建的过程中,为了能够使后勤服务工作有效性得到提升,还应当从以下几方面进行加强。第1点是对当前后勤管理制度以及后勤公司员工工作手册进行完善,对后勤服务过程中的保障体系进行全面构建。第2点则是应当针对当前后勤服务工作过程中的服务流程以及公开服务承诺和服务标准等进行现代化转变结合当下新的发展形式以及新的需求,做好服务工作。第3点则是应当根据后勤服务公司的生产以及服务特性对服务工作的相应目标进行科学合理的设定,在能够控制成本投入的情况下,提高后勤服务公司的管理效益以及经济效益。最后则是应当对后勤服务工作过程中的责任制进行全面的落实,保证在开展后勤服务工作时能够人人有事做及责任有人当。

4. 结束语

综上所述对于当前高校所开展的后勤服务工作来讲,所拥有的育人功能以及作用越来越突出,所以应当基于高校所开展的后勤服务工作,对育人体系进行构建,使后勤服务工作所拥有的育人作用得以真正的发挥。在本文所述内容当中,针对高校后勤服务育人体系构建的意义以及构建的具体途径进行了论述,以其能够使当前高校所开展的后勤服务工作,充分发挥育人作用以及育人价值,对学生的全面培养以及素质教育工作发挥作用。

参考文献

- [1]刘汉伟,宋飞飞.高校后勤服务育人体系构建研究[J].才智,2015,000(016):75-75.
- [2]范范.新时代高校后勤服务育人体系建设研究[J].办公室业务,2019.
- [3]曾文超.大学生思想政治教育精细化与全员育人机制探究——兼论高校后勤服务育人体系的构建[J].高校后勤研究,2011,000(003):42-45.
- [4]吉海燕.高校后勤服务育人体系的构建与探索[J].佳木斯职业学院学报,2019,000(010):P.101-101.