

论国企党建人才队伍的建设

周 慧

(江西赣能股份有限公司 江西 南昌 330096)

[摘 要] 国有企业党建工作是国家基层党建的重要成分,对于基层思想引领具有重要作用。若想作好国企党建工作,势必需要结构科学、业务较强、信念坚定的党建队伍成员提供支撑。然而,当前国企党建人才队伍建设面临党建人才青黄不接、部分人员素质偏低、人员管理体制冲突等诸多困境,亟须进行适当调控。

[关键词] 国有企业;党建工作;人才队伍;建设路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.278

自我党成立以来,党和国家一直围绕基层工作进行建设。习近平总书记也曾多次强调:“我党的建设重点始终需要围绕基层展开,党建工作的动力源泉也与基层紧密联系。”^[1]当前国有企业正在面临混合所有制改革关键时期,提升国企工作效率、充分发挥党建在基层中的引导作用,以此确保国有企业能够实现为人民服务这一目标宗旨。为全面践行这一发展目标,势必需要建设完善的党建人才队伍,持续提高党建人才队伍的综合素质以及业务水平,进而保障国有企业在激烈的市场中保持活力、坚守初心。

1. 人才队伍建设对于党建工作的重要性

当前,诸多人员认为国有企业属于经济组织,追求企业经营利润。而党建工作隶属政治领域,与企业关联性相对较低。甚至部分人员也会认为企业党建需要始终围绕经营生产,相应政工人员则需围绕经营管理领导^[2]。事实上,并非如此。党建工作对于国有企业发展具有明显正向推动作用。首先,党建工作人员帮助企业坚定政治立场,帮助企业人员建立正确的思想发展观念。其次,党建工作人员帮助企业形成科学积极的思想意识,避免企业唯利是图的错误思想形成。最后,党建工作人员能够积极践行党的政策指示,推动企业加强文化建设、组织建设以及制度建设。综合而言,人才队伍建设对于党建工作具有较高的重要性。

2. 国企党建人才队伍建设面临的困境

2.1 国有企业党建人才青黄不接

当前,多数国有企业从事党建工作的人员年龄分布较大,甚至在部分党建人员退休以后无人接手企业党建宣传工作,党建人才梯队安排产生滞后^[3]。与此同时,当前年轻一代更加倾向展现自己能力、发挥自身能效的地方,比如销售部门抑或技术部门。深究此因,在国企当中从事党建工作的竞聘渠道相对较少,而且若是从事党建工作,就难以进行职位调换。因此,多种因素掺杂融合导致国企党政工作人员数量不断减少,最终影响企业党建工作的开展。

2.2 国企党建队伍部分人员素质偏低

在当前国有企业工作队伍当中,部分人员存在素质低下的情况。所谓素质偏低并不是指个人涵养,而是指其职业素养,也就是开展工作的方式方法。部分党建工作人员并不重视这份工作,在开展过程当中沿袭旧宣传方法、旧工作方式,对于新媒体以及其他新的工作方式接受程度相对较低。此外,部分人员具有相对较高的理论水平,但实际工作经验并不足够,在开展企业党建宣传工作之时,按照书籍或规划当中的条框处理工作,致使党建工作当中产生诸多问题。

2.3 国有企业人员管理体制冲突

国企党建人才队伍建设存在困境的本质原因,与国有企业人员管理体制存在较为明显的联系。国有企业不仅是国民经济的重要支撑,也是基层党建工作开展的重要阵地。倘若企业人员国语注重企业经营利润或者企业建设规模,则国有企业的地位将会受到冲击。也正是由于此原因,导致国有企业的领导阶层产生错误认知,过于重视企业经济效益,忽略党建工作的开展,也忽略了人才队伍的建设,致使党建工作的开展受到阻碍。

3. 完善国企党建人才队伍建设的几点建议

3.1 提升党建人才综合素质

对于完善国企党建人才队伍建设而言,提升党建人才综合素质是根本途径。因此,需要从以下几个方面着手。一方面,需要充分提升党建队伍成员“四个意识”的建设。强化企业党建成员的党性觉悟以及思想修养,强化自身的政治意识、核心意识以及大局意识、看齐意识。此过程当中,需要充分强调党建工作人员的责任,引导员工坚定政治立场、发扬自身奉献精神。另一方面,需要强化企业党建人员的道德素质。坚持弘扬中华民族传统美德,传承、弘扬我党为人民服务的优良作风,不断打磨自身的道德修养。另外,也需做好自身表率,给予其他人员形象示范。

3.2 完善党建队伍管理机制

完善国企党建队伍管理机制,也是建设高质量国企党建人才队伍的重要策略。第一,完善人才选拔机制。对于党建工作而言,需要合适的专业人才予以重要支撑。因此,在国有企业招聘之时,有关党建人才需要招录政工专业毕业生,打造一支专业化、科学化的党建队伍。第二,完善成员成长机制。需要针对企业党建工作人员设置完善的成长机制,并且明确在党建方面的晋升渠道,激励党建队伍成员为党建工作付出更大努力。同时,对于工作政绩突出的人员,需要向有关部门推荐,推动任用提拔,切实加强党建工作积极性。

3.3 优化党建队伍结构体系

优化党建队伍结构体系,改良以往的“一言堂”式主导体系,促使党建队伍的结构体系更加合理、更加科学。首先,需要优化工作队伍的年龄及文化结构。吸纳优秀的高校毕业生加入党建工作组织,推动党建队伍更加年轻化、知识化。其次,需要建设人才培养机制。遴选其他岗位的政治涵养良好、技术技能突出的人才进入党建队伍,并负责党建工作规划开展。再次,加强党建队伍人员的专业化打造。适当在招聘录用时候招收合适比例的政工专业学生加入企业,加入到党建队伍当中。最后,构建人才储备机制。将符合党建队伍要求的人员吸纳成为后备人员,不断加强党建专业素质,为党建队伍添加可持续性储备力量。

4. 结语

完善国企党建人才队伍建设,是时代背景对于基层党建组织所提出的具体要求。而强化国企党建人才队伍素质,则是推动国有企业实现长久发展的必然策略。恰逢现阶段国企改革面临攻坚时刻,加强国企党建人才队伍建设也是全面贯彻我党决策部署的深刻要求。是以,针对当前国企党建人才队伍建设面临的困境,着手从提升党建人才综合素质、完善党建队伍管理机制、优化党建队伍结构体系方面提升党建队伍建设水平。通过于此,不断加强国有企业党建水平,建立企业长久发展机制。

参考文献

- [1] 姜华琴.论中国企业人才队伍建设[J].求实,2013(21):124-125.
- [2] 赵强.“大数据”时代国企党建信息化之路[J].中国党政干部论坛,2017(5):50-53.
- [3] 闫飞.现代企业制度下国有企业党的建设研究[J].经济学,2020(2):1-2.

作者简介:

周慧,1984.7.9,女,江西赣州人,学士学位,单位:江西赣能股份有限公司党群工作部组织专员,研究方向:党建、思政。

“读”享快乐

——大班幼儿自主阅读指导策略的实践研究

屠燕华

(萧山区瓜沥镇幼儿园 浙江 杭州 311241)

[摘 要] 《幼儿教育指导纲要(试行)》中指出:“培养幼儿对生活中常见的简单标记和文字符号的兴趣;利用图书、绘画和其他多种形式,引发幼儿对书籍、阅读和书写的兴趣,培养前阅读和前书写技能。”阅读能力是学习的基础,早期阅读的意义不在于“书”,而在于阅读的过程。所以本次研究主要从幼儿早期阅读的概念、早期阅读的现状以及我国实施情况、具体的指导策略、所取得的成效以及还需要思考的问题出发,如何在语言发展黄金期引导幼儿进行自主的阅读活动,从而获得良好的阅读习惯和前阅读技能。

[关键词] 早期阅读;自主阅读

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.279

早期阅读:是指学前儿童通过图画书(或图夹文图画书)的阅读或成人生动形象的朗读,学习口头语言向书面语言过渡,并获得前阅读、前书写和前识字经验,达到语言、思维和想象个性等协同发展的过程。

自主阅读:自己根据自己的爱好积极地选择要阅读的数目。它是一种独立的、进行批判性思考、做出决定并能实施独立行为的能力。

一、问题的提出

《幼儿教育指导纲要》指出:“培养幼儿对生活中常见的简单标记和文字符号的兴趣;利用图书、绘画和其他多种形式,引发幼儿对书籍、阅读和书写的兴趣,培养前阅读和前书写的技能。”

法国心理学家科恩撰文提出:“儿童在六岁前较之六岁后共更容易学习阅读,儿童的口头语言和书面语应该平行,因为这两者的学习差别并不大,听、说、读、

写应从最小年龄开始发展。”

我园的早期教育研究在幼儿园领导的重视和全体教师的全力配合下,已经有了一定成效,有关早期阅读的论文在区级评比也取得了一定的成绩。为了进一步提高幼儿的自主阅读能力,在这样的有利条件下,我们开始了对幼儿实施自主阅读具体策略的研究。

二、操作措施与策略

(一) 建立自主体系,提升互动阅读关系

1. 引导互动——教师和孩子。

我们根据早期自主阅读教育的目标,有计划、有目的的对幼儿的阅读能力进行系统的培养,我们把生活阅读、课内阅读、课外阅读有机整合,采取多样化的形式让幼儿参与活动。集中式阅读、休闲式阅读……“教育无处不在”,我们也将阅读