

新华书店思想政治工作中的问题 and 对策分析

郭维平

(陕西新华发行集团洛川县新华书店有限责任公司 陕西 延安 727400)

[摘要] 本文主要通过通过对新华书店内部员工进行相应的思想政治教育工作进行分析, 分析了新形势下进一步加强新华书店思想政治工作的原则。同时深入探讨了在新华书店内部工作过程当中出现的各种问题, 针对加强思想工作提出了相应的解决办法, 从而完善思想政治管理体制, 促进新华书店企业健康可持续发展。

[关键词] 思想政治; 新华书店; 现存问题; 对策研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1013

一、新华书店思想政治工作的原则

(一) 坚持“以人为本”

坚持以人为本, 主要是通过新华书店内部人文关怀来进一步有效留住员工, 实现员工自身的发展, 新华书店发展在很大程度上取决于基层员工, 通过进一步发展与员工共享的各种成果; 采取以人为本的思想理念, 旨在创造有利于新华书店职工生存和发展的环境, 同时进一步充分利用内部职工的主动性, 最大限度地激发和调动所有职工的积极性以及创造性; 通过坚持以人为本, 新华书店还应当不断不断适应和响应工人的正常需求。

(二) 坚持“实事求是”

通过进一步有效发挥思想政治工作效益, 维护好群众自身利益及企业稳定工作, 这也是思想政治工作的重要任务。通过以大多数劳动者的根本利益、愿望及相关要求作为出发点, 进一步有效将相关思想政治工作同解决实际问题有效结合起来, 进一步为劳动者办实事、解决问题创造条件, 从而实现人性化、稳定化、温暖化的政治思想工作。

(三) 坚持“群众路线”

新华书店内部思想政治工作的本质上是相对应的群众工作。要做好相对应的思想政治工作, 首先就要进一步充分了解群众思想及要求, 从而有效控制群众情绪, 认真做好倾听群众的声音, 从而进一步有效获得群众的理解与支持。同时相关政工工作者还必须善于研究在群众工作过程当中可能会发生的新情况、新思想, 从而针对问题进行进一步有效解决, 充分发挥企业政治思想工作及相对政策理论的教育领导作用, 坚持群众路线, 进一步有效加强积极引导作用, 主动化解职工疑虑及问题, 促进企业健康发展^[1]。

二、新华书店思想政治工作开展现存问题

(一) 缺乏重视与创新

新华书店思想政治工作相对来说系统不完善, 缺乏解决问题和提出方案的有力措施, 缺乏主动主动性, 特别是在近几年发展当中互联网的使用, 进一步使得员工的思想及工作发生了很大变化, 职工们普遍利用互联网进行信息传递和知识获取, 但在许多领域的创新能力还存在不足, 一些部门人员及员工不能正常使用新媒体来进行有效沟通, 从而降低了工作效率及质量。

(二) 社会体系开展阻力

由于新华书店内部机构及相对应机制的不断变化, 现阶段企业正不断朝着集团化的方向发展, 同时在职业行为评价体系上也产生了不同程度的变化, 这就在一定程度上会对新华书店内部职工思想产生了不同程度的影响, 另外传统的态度也不能够得到及时的纠正, 而今天的绩效考核还会进一步导致相关员工之间相对应利益分配不均, 从而引起员工不满, 这就在很大程度上为思想政治工作增加了难度, 缺乏相对应针对性。

(三) 思想政治工作作用得不到充分发挥

思想政治工作的地位和作用会因企业而异, 同时相对应思想政治工作的作用往往是根据企业内部经济效益来进行判断的, 思想政治工作的实际意义没有得到相对应适当的认识, 特别是由于企业管理层对思想政治工作缺乏一定重视, 使得企业内部思想政治工作协调不足, 同时企业内部也缺乏一定专业性的人才来引领充分发挥思想政治工作作用。

三、加强新华书店思想政治工作对策分析

(一) 创新新华书店发展模式

在现代社会的不断发展过程中, 领导者及相对应企业职工已经开始广泛利用新媒体进行工作内容传输、交流和信息处理等。因此, 专业政治工作者必须掌握一定的现代媒体技术, 从而进一步有效拓宽与企业职工之间的沟通渠道, 进一步有效减少企业领导者在开展相关思想政治工作中所可能面临的各种困难, 利用各种渠道来进一步开展相关活动, 以职工积极自愿参与为主, 进一步有效激发新华书店内部职工工作热情及积极性, 还可以通过召开相关专家会议等等形式来有效创新工作方法, 提高企业自身思想政治工作创新能力^[2]。

(二) 渗透吸引方式开展政治工作

当矛盾发生需要企业政工去做相关思想政治工作的時候, 很多矛盾在一定程度上都是可以采取直接方法进行有效解决的, 但是相对应也有一些问题需要政工工作者采取耐心细致间接地去做多方工作。这就要求新华书店内部政治思想工作改变相对应的工作方法, 然后采取分阶段进行, 经过多方合作细致的思想工作, 才能进一步有效解决矛盾与问题。

(三) 强化领导阶层发挥带头作用

为了能够进一步有效加强对新华书店内部职工的管理, 改变他们流于表面的观念和行为习惯, 从而进一步有效做好内部企业员工的思想政治教育工作, 实现从单一职能框架向政治头脑、业务水平高、经营理念先进、管理有效的多功能框架的转变。首先相关管理者就必须深入到基层员工的工作环境当中, 进一步充分了解基层员工自身思想动态, 进而开展有针对性的思想政治工作。在企业当中, 高层的领导方式对员工的影响很大^[3]。通过采取合理有效的领导方法可以进一步有效激发内部职工自身创造性及主动性, 从而进一步有效实现统一的员工管理和控制, 严格企业纪律, 在全体员工面前发挥一定的表率带头作用, 企业高层领导阶层应当带头坚持以人为本管理理念, 采取人性化管理, 增强领导的吸引力, 进一步加强企业内部思想政治工作。

四、结束语

总的来说, 在新时代背景下有效加强相关企业内部思想政治工作的方式有很多, 因此必须针对企业实际情况以及利用整合现有资源开展思想政治工作, 进一步有效充分发挥思想工作在企业当中的重要作用, 笔者从创新模式以及渗透思想政治工作方式、强化领导阶层带头作用三方面来进行阐述加强新华书店思想政治工作, 希望能够为推动我国政治事业提供参考价值。

参考文献

- [1] 吉沐和. 当前国有企业思想政治工作中存在的问题与对策[J]. 智库时代, 2019, 000(037): P.33-34.
- [2] 郑建兴. 新时期企业思想政治工作中的问题及对策[J]. 百科论坛电子杂志, 2020, 000(003): 160-161.
- [3] 曹军. 如何加强改制后新华书店职工的思想政治工作[J]. 南方企业家, 2018(01): 177.

作者简介:

郭维平(1968.05—)男, 陕西洛川, 汉, 大专, 政工师, 陕西新华发行集团洛川县新华书店有限责任公司, 研究方向: 政工。

空间向度下的话语建构与审美意蕴

——以北京故宫为例

贺思涵 王 纯 杨亚丽

(北京市海淀区增光路45号中国劳动关系学院 北京 100000)

[摘要] 故宫作为明清两代政治活动的场域, 不仅是纯粹物质意义上的空间结构, 更是历史的容器、某种意识形态的载体。本文旨在以文艺学、美学等多种视角为着眼点, 来探讨北京故宫的空间性、政治性以及文化性特征, 以寻求潜藏在故宫建筑群形式符号下的话语建构和审美意蕴。

[关键词] 北京故宫; 话语建构; 审美意蕴; 故宫

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.1014

一、群体空间的意识形态

法国哲学家列斐伏尔认为“空间不是一个被意识形态或者政治扭曲了的科学的对象; 它一直都是政治性、战略性的。”^[1]即使是最私密的空间——家屋, 它也是人类思维、人类记忆与梦想的最伟大的整合力量之一。而故宫作为明清时期最高统治者的居所和重大政治活动、仪式的场所, 是国家历史文化的载体, 是至上皇权的外在显现。

“从整体上看, 故宫沿中轴线呈对称性, 南面和北面分别是‘前朝’部分和‘后寝’部分。从局部上看故宫的建筑群又是由许多单体建筑沿着中轴线排列结合配置组群而成, 形成了一条高潮迭起、抑扬顿挫的艺术序列。”^[2]故宫借以阴阳、辅以五行的建筑构思, 和谐神圣的色彩搭配, 巧妙复杂、大气磅礴的空间变化, 无处不彰显着皇权的威严, 外在形式上便给人崇高之感, 使人产生敬畏、恐惧之情。

空间并不是一个纯粹、中立的“容器”, 它本身便极具政治性意味。除却皇朝的统治者, 任何人踏入故宫都必须遵循官殿在空间上的调遣, 时刻牢记空间的法则。故宫作为一个具备庞大体量的空间, 彰显了皇权对个人身体、对天下的绝对占有。帝王通过空间来操控臣民的身体, 以此来达到专制的政治目的, 使得皇帝观念成为一种全民信仰与普世价值。“福柯将它称为‘一种支配人体的技术’, 它的目标是‘要建立一种关系, 要通过这种机制本身来使人体在变得有用时也变得顺从, 或者因更顺从而变得更有用’, 它创造了‘既是建筑学上的, 又具有实用功能的等级空间体系’。”^[3]

故宫不仅仅是封建王朝的等级制度的模板, 也是皇权意识形态的模板。皇权意识形态通过全方位塑造皇权意识和皇帝信仰, 使统治者意识成为凌驾于个人意志之上的绝对秩序与标准。