

# 高职院校学生社团的管理现状及应对策略研究

## ——以四川信息职业技术学院社团管理为例

冯程程

(四川信息职业技术学院 四川 广元 628017)

**[摘要]** 学生社团是高职院校开展的一个重要组成部分,是高职院校培养人才、提升人才素质的重要阵地。近些年来,学生社团的发展建设受到了高等教育领域的广泛关注。在我国职业教育发展的良好形势下,高职院校的学生社团工作也存在着亟待改进的问题。针对目前在高职院校学生社团工作方面的管理现状,提出相对应的解决方案显得尤为重要。本文以四川信息职业技术学院的社团管理工作实践为例,通过该校学生社团的管理方面存在的一些经验与不足,提出相对应的解决策略。以期达到繁荣学生社团发展,让学生享受社团实践活动乐趣的作用。

**[关键词]** 高职院校; 学生社团; 建设与管理

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.09.667

高职院校学生社团建设,对于学生道德品质的进化和社会综合实践能力的提升有着显著的作用,提高他们的交流、研究、动手能力十分重要。最重要的是学生能够在社团活动中无形锻炼各种能力,而且学生社团也为学生提供了一个从学校到社会之间过渡锻炼的重要机会,能够增强学生适应社会的能力,学生在社团活动中了解到自己的优势与劣势,并不断的加以改进,能够在毕业的时候更好的适应社会。

### 一、学生社团成立规章

社团成立的时候,发起人需要根据学校的实际情况和社团的管理条例,向学校团委提出相关的申请。提交发起核心人员名单和社团成立的可行性报告以及社团发展长远规划等相关的资料。并且必须有至少一名指导老师负责指导社团的工作。学校团委在接到社团成立申请之后,在5个工作日内以内审查资料是否准备齐全,批准是否成立社团的决定。学生社团在筹备期内,不能够以社团的名义收取会费开展社团成立以外的一切活动。学生社团即使在成立以后也应有一定的考察期,一般考察期为一个月,考察期满合格后才能够决定是否正式批准成立。学生社团通过考察后正式成立,需要在学院的团委正式登记备案。

### 二、学生社团管理体制存在的问题

在调查的38个社团中,仅仅有为数不多的几个社团得到了师生的认同,取得了一定的业绩,大部分社团仅仅在招新活动的时候开展少数活动,其他时间的活动非常少。无论是站在社团管理者的角度还是社团成员的角度社团都希望社团能够开展有意义的活动,增强学生的社会实践能力。而高职院校学生社团所表现出的活跃程度与学生的期望存在着巨大的反差。除有学生社团管理组织活动相对松散以外,社团管理者无效管理也在很大程度上对社团氛围产生相当大的影响。

#### (一) 对学生社团管理流于形式化

社团建立的最初目的是起源于学生的兴趣和爱好,为了方便对于社团的管理社团从刚开始成立就要面对上级团委和社团联合会的各种检查,以满足社团成立的规章和要求。从社团的成立到招新工作到开展内部活动和管理工作,深入到社团管理的方方面面的管理模式,没有给社团成员留下一些自主的机会来培养社员对于本社团的认同感。学校的学生社团数量庞大,学校团委和社团联合会不应面面俱到,应该在大的政策方针上给予指导作用,对于社团主要干部需要加强培训,才能够有利于社团的管理。虽然社团有相关的社团章程规定,但是由于社团是学生自主性的成立的,社团成员流动性比较大,相关政策规定执行力度不够,制度设定没有跟上现实情况的发展。

#### (二) 对社团的激励不足

学生社团的主管单位是学院的团委,按照学院团委制定的社团学生社团管理规章制度,对社团的筹备成立纳新活动开展,还有评优评奖监督等方面都做了一些仔细的规定。学院团委除了对社团进行监督管理之外,也应该积极的倡导社团开展健康有益的活动,并且加强社团的组织领导能力,将社团干部优秀的吸纳到团干部当中,同时要求高校为这个社团提供活动提供必要的经费,在活动的政策上面予以相关的支持。但是通过对我院38个社团的分析,90%的社团的经费是来自学生的会费,只有10%的社团通过能够吸纳社会资金挂靠系部等支持得到学院团委的少量资金支持。因为学生社团的资金有限,只能把一些必要的资源分配给优质的社团,通过评优评奖的活动,在资金上给予支持,也在个人的荣誉上面给予一定的肯定,别在社团荣誉上面给予一定的倾斜。

#### (三) 指导教师力度不够

在学生社团的不断发展过程中,因为条件所限,社团活动得不到有效开展。社团的各种活动和精神也得不到传承,也不能够有效的传承社团的优良作风。并且我院学生社团结构类型复杂,每个社团不能够根据自己的实际情况为其配备相对应的教师,并且有些教师忙于学术和教学工作,难以花出额外的时间对社团进行指导和管理工作。进而出现了社团指导教师频繁换人的现象,即使不经常换人,也没有起到相对应的指导作用,导致社团永远发展停留在初级阶段。

### 三、完善高校学生社团管理体制的建议

学生社团作为高校的一个重要学生组织在锻炼社会锻炼学生的综合实践能力方面都起到了非常重要的作用,在2004年中共中央16号文件,以及教育部团中央意见的指导下,高校加紧了对于社团的管理工作,也取得了良好的效果,使得社团活动能够在高效的有效指导下得以平稳运行。由于现阶段大部分高校对于社团的管理比较保守,对于社团的限制比较多,在一定程度上忽视了社团的可持续发展,基于这样的政策,本文提出了如下的建议和安排。

#### (一) 有效给予有效的科学管理

学生社团作为学生自发成立的组织,有着自身独特的特点,学生社团在管理上应该充分发挥社团的自主能动性,在学院团委和社联的科学监督下,给予其适当的自主发挥性。近年来的高校社团实践证明了,社团在历史上比较稳定,但是活力明显欠缺。因此,要促进更多优秀的社团涌现,必须要精简对社团的管理工作,从全方位的管理变为重点指导,对于社团的日常例行工作,可以实施半年汇报的政策,而重大的活动需要报团委的老师审批,如果说某项活动有益于学院的大多数学生发展学院团委应该给予一定的场地和经费的支持。社团招募会员的标准以及社团使用经费的决定及社团的管理活动应该由社团自行来决定。

#### (二) 给予政策的支持

根据意见的要求,高校应该大力发展学生社团。首先,除了教室以外的公共场所所需要申请以外,学院应该为学生活动提供专门的学生活动中心。其次,应该加大对学生社团的力度支持加大奖励优秀的社团,同时专门成立优质社团活动基金,鼓励社团开展相对应的校园文化实践活动。最后,应该给予社团更多的荣誉评比。学生会和学校的社团都是重要的一个学生组织,因此团委应该平衡学生会和学生社团,让学生会和学生社团干部在评优评奖方面有着同等样的机会,能够鼓励更加优秀的学生干部参与到社团活动当中。

#### (三) 给予专业化的指导

为了实现对社团活动的有效管理。提升社团活动的档次,达到丰富学生校园文化生活的目的,应该鼓励专业教师积极的参与到社团的管理活动当中,学院的教师可以聘请院内的专业教师担任社团活动的指导教师,并且给予一定的物资奖励,并要求教师在社团的聘期内,积极的参与到社团的活动和管理当中,帮助学生制定社团的相关规章制度,对重大活动进行提供建议,总结社团工作,不断优化社团工作。了解掌握社团发展的整体脉络,积极做好与社团联合会和学院团委的沟通,在社团发展中遇到的困难问题上,及时进行沟通解决,社团指导教师应该结合社团的实际情况来开展有意义的指导工作和有创新性的指导工作,来不断增强社团的活力。

### 结语

学生社团通过开展各种形式有意义的活动,对于大学生思想道德素养的提升起着重要的作用,能够使得大学生拥有良好的人格品质,锻炼勇闯高峰的精神,同时能够让他们在未来职场道路上更加适应。学生社团作为课外活动的补充和延伸,能够十分有效的锻炼学生的自主实践能力,高校应该充分把握学生活动这一显著特点,积极开展多样化的学生活动,将思想政治教育和社会实践融入各式各样的社团活动中。

随着高等教育理念的不断完善,学生社团工作也应与时俱进,做出一系列的调整 and 变化。作为高校基层组织建设“一体两翼”的重要组成部分(以团组织为主体,学生会和学生社团为两翼)。这样的组织架构对于培养学生的主体意识,锻炼其工作积极性,提高其管理和协调能力,具有相当明显的作用。社团干部的工作经历也能够为其在日后就业中的增加一定的砝码。笔者对我校的学生社团工作中的问题提出相对于的改进策略。加强高职院校的社团建设,在更深层次领域开展社团工作,能够起到丰富校园文化生活的作用。笔者通过这篇文章借以提点高职院校教育工作者,希望能够唤起更多高职院校和社团管理者对于社团工作的关注。

### 参考文献

[1] 沈杰, 张军. 高职院校学生社团建设及管理模式探索——基于对北京市部分高职院校“学生社团发展调查问卷”的数据分析[J]. 北京工业职业技术学院学报, 2017, 10(02): 42-46.

[2] 王涛. 浅析校园文化视域中高职院校学生社团活动——以江苏食品药品职业技术学院为例[J]. 湖北三峡职业技术学院学报, 2019, 18(02): 30-33.

[3] 章国赞, 项建斌. 高职院校学生社团管理重要意义探析[J]. 大庆社会科学, 2017(03): 157-158.

#### 作者简介:

冯程程(1989.01—),女,汉族,山东肥城人,四川信息职业技术学院,研究生,本科,研究方向:思想政治教育。

基金项目: 本文为2020年度四川信息职业技术学院课题研究资助项目研究成果(课题立项文号: 川信职院科[2020]1号,项目编号: 2020C33)